



ПРИОЗЕРСКИЙ

Вестник

№ 30/726

30 июля 2021 года

газета издается с 26.06.2004 года

Баспасөз қызметі хабарлайды

Пресс-служба информирует

ҰТЫС ОЙЫНЫ

23 шілде күні Жастар ресурстық орталығы Covid-19 вакцинасының бірінші компонентін алған тұрғындар арасындағы ұтыс ойыны ұйымдастырылып өткізілді.



Ұтыс ойынының басты мақсаты – індетпен күресу, ұжымдық иммунитетті қалыптастыру үшін тұрғындарды ынталандыру болып табылады.

Аталған ұтыс ойынына 18 жастан асқан, нақты тұрғылықты жеріне қарамастан, Приозерск қаласының орталық емханасына келіп вакцина алған тұрғындар ғана қатысты. Ұтыс ойынына 2 шілде мен 22 шілде аралығында екеп салдырған 591 адам тіркелді.

Демеуші: «Орион-2017» үкіметтік емес ұйымы.

Аталған ұтыс ойынында келесі Приозерск қаласы мен Сары-Шаған кентінің тұрғындары жеңімпаз атанды:

- 1 орын – SMART TV Теледидары - Акжигитов Даурен
- 2 орын үшін – смартфон OPPO - Божанов Нурали

3 орын үшін – стиральная машина - Джанахмедов Каттабек

Келесі жұбаныш сыйлықтарына ие болған ұтыс ойынының жеңімпаздары:

Шаңсорғыш - Бабинова Нювар
Микротолқынды пеш - Турабаев Ержан

- ASEL пеш - Оспанов Алмаз
- Мультиварка - Морозов Алексей
- Термопод - Нурмуратов Агабек
- Блендер - Мажит Яшнар
- Мантоварка - Ерекеева Турдыкуль
- Сымсыз құлаққап - Ергешев Анвар
- Powerbank - Дүйсен Гулашар



Үтік - Захаров Вадим
Фен - Абдураманов Нурлан

Приозерск қаласы әкімінің баспасөз қызметі

РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ

23 июля Молодежный ресурсный центр города Приозерск в прямом эфире провел розыгрыш ценных призов «Сделай вакцину – выиграй гарантированный приз!» среди населения, получившего первый компонент вакцины COVID-19.

Цель мероприятия: профилактика коронавирусной инфекции и привлечение к вакцинации большего количества жителей города Приозерск.

Регистрация участников проводилась с 2 июля по 22 июля текущего года. За 20 дней во время конкурса 591 участник получил



Победителями стали жители города Приозерск и поселка Сары-Шаған:

- 1 место – телевизор SMART TV - Акжигитов Даурен
- За 2 место – смартфон OPPO - Божанов Нурали
- За 3 место – стиральная машина - Джанахмедов Каттабек

Победители розыгрыша, получившие следующие утешительные призы:

- Пылесос - Бабинова Нювар
- Микроволновая печь - Турабаев Ержан
- Печь ASEL - Оспанов Алмаз
- Мультиварка - Морозов Алексей
- Термопод - Нурмуратов Агабек
- Блендер - Мажит Яшнар
- Мантоварка - Ерекеева Турдыкуль
- Беспроводные наушники - Ергешев Анвар
- Powerbank - Дүйсен Гулашар
- Утюг - Захаров Вадим
- Фен - Абдурахманов Нурлан

Пресс-служба акима города Приозерск

“ТЕМНО-КРАСНУЮ” ЗОНУ ПО COVID-19 ВВЕЛИ В КАЗАХСТАНЕ: САНВРАЧ ПОДПИСАЛ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главный санитарный врач страны Ерлан Киясов подписал новое постановление о введении проекта Ashyq на объектах предпринимательства. Документ опубликован на официальном сайте КСЭК.

В постановлении появилось определение "темно-красная" зона. Это зона критического уровня риска (при показателе заполняемости инфекционных коев свыше 70% и показателе заполняемости коев на 100 тыс. населения свыше 200). В документе также говорится об отдельных ограничительных мероприятиях в "темно-красной" зоне. "Субъектам предпринимательства, участвующим в проекте Ashyq, с 9 августа 2021 года в зоне критического уровня риска при показателе заполняемости инфекционных коев свыше 70 процентов и показателе заполняемости коев на 100 тысяч населения свыше 200 ("темно-красная" зона), объектам со статусом "Лидеры Ashyq" разрешить режим работы до 00.00 часов, прочим объектам, работающим по проекту, - до 22.00 часов;

Со 2 августа 2021 года в "темно-красной" зоне в выходные дни приостановить деятельность всех предприятий и организаций вне зависимости от форм собственности, включая участников проекта Ashyq, за исключением акиматов, правоохрани-

тельных органов, организаций здравоохранения, СМИ, продуктовых магазинов, аптек и организаций жизнеобеспечения", - говорится в документе. Кроме того, в Нур-Султане, Алматы, Шымкенте, Атырау и Караганде с 2 августа, согласно документу, приостанавливается деятельность всех предприятий и организаций вне зависимости от форм собственности, не участвующих в Ashyq, за исключением центральных госорганов, акиматов, правоохранительных органов, организаций здравоохранения, СМИ, продуктовых магазинов, аптек и организаций жизнеобеспечения. При этом сохраняется дистанционная форма работы для 80% сотрудников. Также запрещается проведение зрелищных, спортивных и других массовых мероприятий, а также семейных, памятных мероприятий.

Вне проекта Ashyq разрешается проведение строительных работ, деятельность промышленных предприятий, оказание бесконтактных услуг деятельность объектов общественного питания только на вынос и доставку. С полным текстом постановления можно ознакомиться пройдя по ссылке <https://www.gov.kz/memleket/entities/kkkbtu/press/news/details/235788?lang=ru>.

Источник: nur.kz

К ВОПРОСУ О ШКОЛЬНИКАХ И ВАКЦИНИРОВАНИИ

Директор департамента Всемирной организации здравоохранения по иммунизации и вакцинам Кейт О'Брайен выступила против запрета на посещение школ детям и подросткам, не прошедшим вакцинацию от коронавируса, передает Kazpravda.kz со ссылкой на Ria.ru.

"Вакцинация детей или подростков не должна быть обязательным требованием для возобновления работы школ или посещения школ. Что нас действительно беспокоит, так это заболевания среди взрослых и риск для взрослых. И поэтому взрослые, которые работают в школах, являются приоритетной группой, которую следует вакцинировать. Детей и подростков абсолютно не следует ограничивать в посещении школы на основании их статуса вакцинации", - заявила спикер.

Представитель организации добавила, что открытие школ, за исключением самых тяжелых обстоятельств, является важнейшей частью здоровья и благополучия детей и подростков.

Министр здравоохранения РК Алексей Цой на брифинге в СЦК сообщил, что вакцинация детей от коронавируса будет только с согласия родителей и вопрос обязательной вакцинации школьников не рассматривается, передает корреспондент Kazpravda.kz.

"Для нас очень важно обеспечить право доступности к вакцинации, в том числе для детского населения. Наши дети также должны получить право возможности привиться. Конкретные сроки не можем назвать, так как процесс вакцинации будет добровольным и с информированного согласия населения. Очень много обращается родителей, которые просят привить детей, но таких вакцин нет в Казахстане", - сказал Цой.

Министр отметил, что по мере самой вакцинации будут определены сроки.

"В приоритете у нас будут дети, два миллиона - максимально может столько привиться, но другой вопрос, сколько родителей изъявят желание привить своих детей. Вакцинация детей будет только добровольной, с правом выбора родителей. Вопрос обязательной вакцинации для школьников отпадает", - заключил Алексей Цой.

Ранее сообщалось, что в Казахстане рассматривают вопрос вакцинации детей от коронавирусной инфекции.

Министерство здравоохранения информировало, что достигнута договоренность о поставке вакцины Pfizer в 4-ом квартале текущего года.

Напомним, вакцина Pfizer на сегодня применяется для вакцинации детей от 12 лет.

По материалам kazpravda.kz, автор Екатерина Елисеєва

**ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА**

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, ҚАЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТЕРІ, ҚАЛАНЫҢ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҚТАРЫ (БІРЛЕСТІКТЕРІ) АРАСЫНДАҒЫ 2021 – 2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ****I бөлім.****Жалпы ережелер**

Біз, Приозерск қаласының атқарушы билік органдарының, қалалық аумақтық кәсіптік одақтар бірлестіктерінің, қаланың жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктерінің) өкілетті өкілдері, Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының заңнамасын мүлтіксіз сақтау негізінде әрекет ете отырып, осы қағидаттарды мойындай отырып:

- Қазақстан Республикасының заңнамасын мүлтіксіз сақтау;
- мемлекеттің, жұмыс берушілер мен қызметкерлердің әлеуметтік жауапкершілігі, өзара сыйластық, сенім және олардың мүдделерінің ымыраға келу мүмкіндігін барынша арттыру;
- әлеуметтік әріптестік, оның ішінде еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты өзге де қатынастарды, сондай-ақ тең құқықтық ынтымақтастыққа негізделген әлеуметтік-экономикалық қатынастарды ұжымдық-шарттық реттеу;
- лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жұмыс берушілер мен қызметкерлердің әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау, еңбек ұжымдарында келісім мен тұрақтылықты сақтау үшін сындарлы өзара іс-қимыл жасау;

2021-2023 жылдарға арналған Приозерск қаласының әкімі, қалалық кәсіподақтар бірлестіктері, қаланың жұмыс берушілер ассоциациялары (бірлестіктері) арасында әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен байланысты экономикалық қатынастарды реттеудің негізгі бағыттары бойынша тараптардың келісілген ұстанымдарын айқындайтын осы қалалық Келісімді (бұдан әрі – Келісім) жасастық.

II бөлім**Әлеуметтік әріптестік****Тараптар төмендегідей келісті:**

2.1.Әлеуметтік әріптестік, әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу қағидаттары негізінде өзара қарым-қатынастарды дамыту, Келісімде айқындалған міндеттемелер мен уағдаластықтарды сақтау.

2.2.Қала ұйымдарын әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу жүйесімен қамтуда кеңейтуге жәрдемдесу.

2.3.Қалалық деңгейлерде өңірлік және салалық келісімдердің, ұжымдық шарттардың жасалуына консультациялар мен мониторинг жүргізу, олардың әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі қалалық ұшжақты комиссиялардың отырыстарында орындалуы барысын қарау.

2.4.Кәсіптік одақтар мен жұмыс берушілер бірлестіктерінің қызметіне араласпау туралы заңнамалық, жалпы танылған халықаралық нормалар мен қағидаларды сақтауға, олардың құрылуына және жұмыс істеуіне кедергі келтірмеу.

2.5.Әлеуметтік-еңбек жанжалдарының алдын алу, оларды болғызбау және шешу жөнінде шаралар қабылдау. Комиссия отырыстарында жұмыс берушілердің еңбек заңнамасын сақтауы, оның ішінде жалақыны уақтылы төлеуі туралы мәселелерді тұрақты түрде қарастыру.

2.6.Өзіне алған міндеттемелерді орындау және өзара бақылауды жүзеге асыру үшін осы Келісімде айқындалған мәселелер бойынша ақпарат, құжаттар және материалдар, статистикалық деректер алмасуды жүзеге асыру.

2.7.Кәсіподақ мүшелері болып табылатын қызметкерлердің жазбаша өтініштері болған жағдайда, ай сайын толық көлемде кәсіподақ шотына қызметкерлердің жалақысынан ұсталған мүшелік жарналарды жалақы төлеу мерзімінде аудару.

2.8.Қалалық ұшжақты комиссия шеңберінде Тараптардың консультациялары мен келіссөздерін тұрақты жүргізу, сондай-ақ әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен тікелей байланысты өзге де мәселелерді реттеу мәселелері бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындау.

Қаланың атқарушы билік органдары өздеріне келесі міндеттемелерді қабылдайды:

2.9.Әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен байланысты экономикалық қатынастарды реттеу саласындағы мемлекеттік саясатты ақпараттық хабарламалар, консультациялар, келіссөздер, кеңестер, жұмыс кездесулері нысандарында іске асыруды қамтамасыз ету.

2.10.Қалалық деңгейде әлеуметтік әріптестікті ұйымдастыруды және тиімді әлеуметтік диалогты жүргізуді үйлестіру.

Қалалық жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктері) өздеріне келесі міндеттемелер қабылдайды:

2.11.Халықаралық Еңбек Ұйымының №87 «Қауымдастықтардың еркіндігі және құрылу құқықтарын қорғау туралы», №135 «Кәсіпорындарда еңбек ететін өкілдердің құқықтарын қорғау және оларға ұсынылған мүмкіндіктері туралы» Конвенцияларына сәйкес ұйымдарда жұмыскерлер өкілдерінің еркін қызметі үшін жағдай жасауға жәрдемдесу.

2.12.Еңбек қатынастарын және кәсіпорындардың өндірістік қызметін реттеу мәселелері бойынша еңбек ұжымдарымен тұрақты кездесулерді ұйымдастыру шараларын қолдану.

2.13.Жеке және ұжымдық еңбек дауларын қарау жөніндегі келісім және татуластыру комиссияларының тиімді жұмыс істеуі үшін жағдай жасау.

Жұмыскерлердің қалалық бірлестіктері өздеріне келесі міндеттемелерді қабылдайды:

2.14.Жұмыскерлер арасында еңбек заңнамасының негізіне оқытуды және түсіндіруді, еңбек жанжалдарында келіссөздер жүргізу бойынша оқыту тренингтерін өткізу.

2.15.Ұжымдық еңбек дауларын қолданыстағы заңнама шеңберінде шешу жөнінде шаралар қабылдау және заңсыз ереуілдерді, жиналыстарды, наразылық акцияларын өткізуге жол бермеу жөнінде алдын алу шараларын қолдану.

III бөлім**Экономикалық саясат****Тараптар төмендегідей келісті:**

3.1.Халықтың өмір сүру сапасы мен әл-ауқатын арттыру, сондай-ақ экономиканың тұрақты өсуін қамтамасыз ету бойынша орта мерзімді максаттарға қол жеткізу мақсатында өңірдегі экономиканы дамытуға және жақсартуға бағытталған шаралар қолдану.

3.2.Қала кәсіпорындарында өндірісті ұйымдастырудың жаңа әдістерін, сапа менеджменті жүйелерін, корпоративтік басқару принциптерін және еңбек пен капиталдың өнімділігін арттыратын озық энергия үнемдеуші технологияларды енгізуге жәрдемдесу.

Қаланың атқарушы билік органдары өздеріне осы міндеттемелерді қабылдайды:

3.3.Мыналар арқылы бизнес үшін қаржыландырудың қолжетімділігін арттыру шараларын қолдану:

- мемлекеттік қолдау бағдарламалары мен шараларының атаулылығын кеңейту және арттыру;

3.4.Бизнесі жүргізу үшін қолайлы жағдайлар жасау үшін жұмыс жүргізу, оның ішінде:

- бизнес құру рәсімдерін оңайлату және әкімшілік кедергілерді қысқарту;

(жалғасы 3 бет.)

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ГОРОДСКИМ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ), АССОЦИАЦИЯМИ (ОБЪЕДИНЕНИЯМИ) РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК НА 2021 – 2023 ГОДЫ**Раздел I.****Общие положения**

Мы, полномочные представители органов исполнительной власти города Приозерск, городских объединений профессиональных союзов, ассоциаций (объединений) работодателей области, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан, признавая принципы:

- неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан;
- социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса их интересов;
- социального партнёрства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;
- конструктивного взаимодействия для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах,

заключили настоящее Городское соглашение между акимом города Приозерск, городскими объединениями профсоюзов, ассоциациями (объединениями) работодателей города Приозерск на 2021 – 2023 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанные с ними экономические отношения и совместные действия его реализации.

Раздел II**Социальное партнерство****Стороны договорились:**

2.1.Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.2.Содействовать расширению охвата организаций области системой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3.Проводить консультации и мониторинг заключения региональных и отраслевых соглашений на городском и районном уровнях, коллективных договоров, рассматривать ход их исполнения на заседаниях областной, городских и районных трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

2.4.Соблюдать законодательные, общепризнанные международные нормы и правила о невмешательстве в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию.

2.5.Принимать меры по предупреждению, предотвращению и разрешению социально-трудовых конфликтов. Регулярно рассматривать на заседаниях Комиссии вопросы о соблюдении работодателями трудового законодательства, в том числе своевременности выплаты заработной платы.

2.6.Проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенным настоящим Соглашением, для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля.

2.7.При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в полном объеме перечислять на счёт профсоюза членские взносы, удержанные из заработной платы работников, в сроки выплаты заработной платы.

2.8.Регулярно проводить консультации и переговоры Сторон в рамках Областной трёхсторонней комиссии, а также полностью, своевременно и качественно исполнять её решения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, и иных непосредственно связанных с ними.

Органы исполнительной власти города принимают на себя обязательства:

2.9.Обеспечивать реализацию государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в формах информационных сообщений, консультаций, переговоров, совещаний, рабочих встреч.

2.10.Координировать организацию социального партнерства и ведение эффективного социального диалога на областном городских и районных уровнях.

Городские ассоциации (объединения) работодателей принимают на себя обязательства:

2.11.Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенциями Международной Организации Труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».

2.12.Принимать меры по организации постоянных встреч с трудовыми коллективами по вопросам регулирования трудовых отношений и производственной деятельности предприятий.

2.13.Обеспечивать условия для эффективного функционирования согласительных и примирительных комиссий по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров соответственно.

Городские объединения работников принимают на себя обязательства:

2.14.Проводить среди работников обучение и разъяснение основ трудового законодательства.

2.15.Принимать меры по разрешению коллективных трудовых споров в рамках действующего законодательства и принимать превентивные меры по недопущению проведения незаконных забастовок, собраний, акций протеста.

Раздел III**Экономическая политика****Стороны договорились:**

3.1.Принимать меры, направленные на развитие и улучшение экономики в регионе с целью достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого роста экономики.

3.2.Содействовать внедрению на предприятиях области новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала.

Органы исполнительной власти города принимают на себя обязательства:

3.3.Принимать меры по повышению доступности финансирования для бизнеса через:

- расширение и повышение адресности программ и мер государственной поддержки;

3.4.Проводить работу по созданию благоприятных условий для ведения бизнеса, включая:

- упрощение процедур создания бизнеса и сокращение административных барьеров;

- повышение доступности и качества инфраструктуры;

(продолжение на стр. 3)



ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА

**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, ҚАЛАЛЫҚ
КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТЕРІ,
ҚАЛАНЫҢ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР
ҚАУЫМДАСТЫҚТАРЫ (БІРЛЕСТІКТЕРІ) АРАСЫНДАҒЫ
2021 – 2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ***(жалғасы басы 2 бет.)*

- инфрақұрылымның қолжетімділігі мен сапасын арттыру.

Қалалық жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктері) өздеріне мына міндеттемелер қабылдайды:

3.5. Өндірісті ұйымдастырудың жаңа әдістерін, сапа менеджменті жүйесін, корпоративтік басқару қағидадарын және еңбек пен капиталдың өнімділігін арттыратын озық энергия үнемдеуші технологияларды енгізу.

3.6. Озық технологияларды енгізуді ескере отырып, кәсіпорындарда негізгі құралдарды кезең-кезеңімен жанартуды жүргізу.

3.7. Еңбек нарығында шиеліністі болдырмау үшін еңбек ресурстарының ағынын басқару жүйесін құруға ықпал ету.

Жұмыскерлердің қалалық бірлестіктері өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

3.8. Еңбек нарығында шиеліністі болдырмау үшін еңбек ресурстарының көшуін басқару жүйесін құруға ықпал ету:

- экономиканың технологиялық жаңаруына байланысты еңбек нарығына қойылатын талаптар туралы еңбек ұжымдары арасында кең ауқымды ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

IV бөлім**Халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету****Тараптар төмендегідей келісті:**

4.1. Жұмыс күшінің еңбек ұтқырлығын қамтамасыз ету, өнімділігі төмен салаларда, экономиканың бейресми секторында жұмыспен қамтылғандарды және жұмыссыздарды қолдауға бағдарлауды сақтау, еңбек нарығының инфрақұрылымын жетілдіру және жұмыспен қамтудың икемді нысандарын ресімдеу арқылы қолда бар еңбек ресурстары өнімділігінің өсуіне жәрдемдесу.

4.2. Халықты жұмыспен қамтуға, жаңа жұмыс орындарын құруға, сондай-ақ 2023 жылға қарай жұмыссыздық деңгейін 4,8%-дан аспайтын мөлшерде сақтауға жәрдемдесу.

4.3. Жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты болжау жүйесін жетілдіру.

4.4. Экономика салаларын білікті кадрлармен қамтамасыз ету.

4.5. Дайындау сапасы мен еңбек ресурстарының әлеуетін арттыру.

4.6. Кәсіби бағдарлау жүйесін дамыту.

4.7. «Еңбек Жолы» республикалық конкурсына қатысу.

Қаланың атқарушы билік органдары өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

4.8. Жаппай кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесу, оның ішінде:

- «Бастау Бизнес» жобасы бойынша кәсіпкерлік негіздерін, оның ішінде онлайн режимде оқыту.

- «Еңбек» бағдарламасы шеңберінде жаңа бизнес-идеяларды іске асыруға мемлекеттік гранттарды ұсыну.

4.9. Жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге, жұмыссыздық деңгейінің өсуіне жол бермеуге және қосымша жұмыс орындарын құруға бағытталған Жұмыспен қамтудың 2020-2021 жылдарға арналған жол картасын іске асыруға жәрдемдесу.

4.10. Еңбек нарығының қажеттілігіне сәйкес кадрлар даярлауды жүзеге асыру.

4.11. Жұмыс іздеуде қиындықтарға тап болған азаматтарды жұмыспен қамтуға ықпал ететін шараларды қолдану.

4.12. Жұмыс берушілерге қолданыстағы бағдарламалар шеңберінде мүгедек адамдарды жұмысқа орналастыру үшін арнайы жұмыс орындарын құруға жәрдем ету.

Қалалық жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктері) өздеріне мына міндеттемелер қабылдайды:

4.13. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметкерлерді кәсіби даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды қамтамасыз етеді.

4.14. Қоғамдық жұмыстарды, әлеуметтік жұмыс орындарын ұйымдастыру және жастар практикасынан өту үшін жұмыс орындарын ұсыну.

4.15. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедек адамдар үшін арнайы жұмыс орындарын құру.

4.16. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес мүгедек адамдар үшін жұмыс орындарының стандарттарын сақтай отырып, мүгедек адамдарды жұмысқа орналастыру бойынша квотаны орындау жөнінде шаралар қолдану.

4.17. Ағымдағы бос жұмыс орындары туралы мәліметтерді және жұмыс орындарын болжамды құру туралы деректерді ұсынып, оларды электрондық форматқа ауыстыруды және еңбек шарттарын есепке алудың бірыңғай жүйесіне енгізуді, оның ішінде «Электрондық еңбек биржасы» мемлекеттік ақпараттық порталы арқылы қамтамасыз ету.

4.18. «Еңбек» бағдарламасын іске асыру шеңберінде жас мамандарды алғашқы жұмыс орнына жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.

4.19. Жастардың аға буын қызметкерлерінің тәжірибесі мен дағдыларын беру үшін тәлімгерлік бойынша жұмыс жүргізу.

4.20. Жұмыс берушінің құрылтайшысы, қатысушысы немесе акционері (ұйым ішінде) болып табылатын заңды тұлғаларға (филиалдарға, өкілдіктерге және (немесе) өзге де оқшауланған құрылымдық бөлімшелерге) қысқартылатын жұмыскерлерді ұқсас лауазым, тиісті біліктілік, мамандық немесе кәсіп, орындалатын жұмыстың күрделілігі, саны мен сапасы бойынша бар бос орындарға ауыстыруды қамтамасыз етеді.

4.21. Ұйымдарды қайта құрылымдау процесінде жұмыскерлердің жаппай босатылуына жол бермеу шараларын қолдану.

Жұмыскерлердің қалалық бірлестіктері өздеріне міндеттемелерді алады:

4.22. Бұқаралық ақпарат құралдарында жұмысшы кәсіптері мен мамандықтарды танымал етуді жүзеге асыру.

4.23. Жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру шараларын қолдану.

V бөлім**Лайықты жағдайлар және еңбекақы****Тараптар төмендегідей келісті:**

5.1. Қазақстан Республикасында лайықты еңбек қағидадарын іске асыруды, жалақы деңгейін арттыруды қамтамасыз ететін шаралар кешенін іске асыруды, кіріс саясатын жетілдіруді және халықтың өмір сүру деңгейін арттыруды қамтамасыз ету.

5.2. Төмендегіні қамтамасыз етуге бағытталған 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыруға жәрдемдесу:

- әйелдер мен ерлердің тең құқықтары мен мүмкіндіктері, әйелдерді әлеуметтік қолдау, әйелдер мен ерлердің үлесіне ақы төлеудегі теңдігі, басқарушылық функцияларды жүзеге асыратын әйелдердің өлесін кенейту.

5.3. Еңбек, білім беру және денсаулық сақтау саласында жастардың әлеуметтік құқықтарын қамтамасыз етуге бағытталған мемлекеттік жастар саясатын іске асыруға жәрдемдесу.

5.4. Балалар еңбегінің ең нашар түрлерін тиімді жою шараларын қолдану.

(жалғасы 4 бет.)

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ГОРОДСКИМ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ),
АССОЦИАЦИЯМИ (ОБЪЕДИНЕНИЯМИ)
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК
НА 2021 – 2023 ГОДЫ***(продолжение, начало на стр. 2)*

Городские ассоциации (объединения) работодателей принимают на себя обязательства:

3.5. Внедрять новые методы организации производства, систему менеджмента качества, принципы корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала.

3.6. Проводить на предприятиях поэтапное обновление основных средств с учетом внедрения передовых технологий.

3.7. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда.

Городские объединения работников принимают на себя обязательства:

3.8. Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда путем:

- проведения широкой информационно-разъяснительной работы среди трудовых коллективов о вызовах для рынка труда, связанных с технологическим обновлением экономики;

Раздел IV**Обеспечение занятости населения****Стороны договорились:**

4.1. Содействовать росту производительности имеющихся трудовых ресурсов через обеспечение трудовой мобильности рабочей силы, сохранение ориентации на поддержку занятых в низко-производительных отраслях, неформальном секторе экономики и безработных, совершенствование инфраструктуры рынка труда и формализацию гибких форм занятости.

4.2. Содействовать обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест, а также сохранению уровня безработицы к 2023 году не более 4,8%.

4.3. Совершенствовать систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы.

4.4. Обеспечить отрасли экономики квалифицированными кадрами.

4.5. Повышать качество подготовки и потенциал трудовых ресурсов.

4.6. Развивать систему профессиональной ориентации.

4.7. Принимать участие в республиканском конкурсе «Еңбек Жолы».

Органы исполнительной власти города принимают на себя обязательства:

4.8. Содействовать развитию массового предпринимательства, в том числе:

- обучению основам предпринимательства по проекту «Бастау Бизнес», в том числе в онлайн режиме;

- предоставлению государственных грантов на реализацию новых бизнес-идей, в рамках программы «Еңбек».

4.9. Содействовать реализации Дорожной карты занятости на 2020-2021 годы, нацеленной на обеспечение занятости, недопущение роста уровня безработицы и создание дополнительных рабочих мест.

4.10. Осуществлять подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда.

4.11. Принимать меры, способствующие занятости лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

4.12. Оказывать содействие работодателям, в рамках действующих программ, в создании специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Городские ассоциации (объединения) работодателей принимают на себя обязательства:

4.13. Обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

4.14. Предоставлять рабочие места для организации общественных работ, социальных рабочих мест и прохождения молодежной практики.

4.15. Создавать специальные рабочие места для лиц с инвалидностью, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

4.16. Принимать меры по исполнению квоты по трудоустройству лиц с инвалидностью, с соблюдением стандартов рабочих мест для лиц с инвалидностью, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

4.17. Предоставлять сведения о текущих вакансиях и данные о прогнозируемом создании рабочих мест и обеспечить их перевод в электронный формат и внесение в единую систему учёта трудовых договоров, в том числе посредством государственного информационного портала «Электронная биржа труда».

4.18. Содействовать трудоустройству молодых специалистов на первое рабочее место в рамках реализации программы «Еңбек».

4.19. Проводить работу по наставничеству для передачи опыта и навыка работников старшего поколения молодежи.

4.20. Обеспечивать перевод сокращаемых работников на имеющиеся вакансии по аналогичной должности, соответствующей квалификации, специальности или профессии, сложности, количеству и качеству выполняемой работы в юридические лица (филиалы, представительства и (или) иные обособленные структурные подразделения), являющиеся учредителем, участником или акционером работодателя (внутри организации).

4.21. Принимать меры по недопущению массовых высвобождений работников в процессе реструктуризации организаций.

Городские объединения работников принимают на себя обязательства:

4.22. Осуществлять в средствах массовой информации популяризацию рабочих профессий и специальностей.

4.23. Принимать меры по повышению престижности рабочих профессий.

Раздел V**Достойные условия и оплата труда****Стороны договорились:**

5.1. Обеспечить реализацию принципов достойного труда в Республике Казахстан, реализацию комплекса мер, обеспечивающих повышение уровня заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

5.2. Содействовать реализации Концепции семейной и гендерной политики до 2030 года, направленные на обеспечение:

- равных прав и возможностей для женщин и мужчин, социальной поддержки женщин, равенства в оплате труда женщин и мужчин, расширения доли женщин, осуществляющих управленческие функции.

5.3. Содействовать реализации государственной молодежной политики, направленной на обеспечение социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья.

5.4. Принимать меры по эффективному искоренению наихудших форм детского труда.

5.5. Принимать меры по увеличению удельного веса предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений.

(продолжение на стр. 4)

**ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА****ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, ҚАЛАЛЫҚ
КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТЕРІ,
ҚАЛАНЫҢ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР
ҚАУЫМДАСТЫҚТАРЫ (БІРЛЕСТІКТЕРІ) АРАСЫНДАҒЫ
2021 – 2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ***(жалғасы, басы 2-3 бет.)*

5.5.Еңбекті қорғауды басқару жүйесін енгізу бойынша; өндірістік жаракаттану деңгейін азайту; ұжымдық-шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындардың үлес салмағын арттыру шараларын қолдану.

5.6.Қала кәсіпорындарын еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі республикалық, салалық және өңірлік бағдарламаларға қосу жөніндегі ақпараттық науқанға қолдау көрсету.

5.7.Еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, Өндірістік жаракаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу жөніндегі бірлескен іс-қимыл жасау үшін ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер құруды жалғастыру.

5.8.Бірдей біліктілікке тең және сәйкес келетін жұмыстарды орындау кезінде шетелдік және отандық қызметкерлер арасында еңбекақы төлеу саласындағы мүмкіндіктердің теңдігі қағидаларын сақтау.

Қаланың атқарушы билік органдары өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

5.9.Қауіпсіз, экологиялық таза қоршаған ортаны құру, табиғи ресурстарды теңгерімді пайдалану арқылы өмір сүру үшін қолайлы жағдайларды қамтамасыз ету шараларын қолдану.

Қалалық жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктері) өздеріне мына міндеттемелер қабылдайды:

5.10.Қала кәсіпорындарында еңбекті қорғауды басқару жүйесін енгізуге жәрдемдесу.

5.11.Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ережелерді, нормалар мен стандарттарды сақтауға жағдай жасау және осы мақсаттарға қажетті ресурстарды (материалдық, кадрлық, техникалық және т.б.) бөлу.

5.12.Әйелдердің, жастардың және мүгедек адамдардың негізгі құқықтары мен кепілдіктерін іске асыру үшін, оның ішінде келісімдер мен ұжымдық шарттар шеңберінде жағдайлар жасау.

5.13.Өндірістік жаракаттанудың және кәсіптік аурулардың профилактикасына бағытталған іс-шараларды жүргізу, ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін жұмыскерлерді мерзімді медициналық қарап-тексеру және тексеру жүргізуді қамтамасыз ету, еңбек жағдайларының санитариялық-эпидемиологиялық сипаттамаларын жасау кезінде жәрдем көрсету.

5.14.Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестің шешімімен техникалық инспекторлардың құқықтары мен міндеттері және оларды көтермелеу шарттарын айқындау.

5.15.Кәсіптік тәуекелдерді басқару тетіктерін өндірістік практикаға енгізу.

5.16.Кәсіподақ өкілінің қатысуымен барлық жұмыс орындарын еңбек жағдайлары бойынша аттестаттауды уақтылы жүргізу және ауыр, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайлары үшін жұмыскерлерге жеңілдіктер мен өтемақылар беру.

5.17.Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы мамандарды, жұмыскерлерді даярлауды, қайта даярлауды және білімін тексеруді қамтамасыз ету.

5.18.Қазақстан Республикасының заңнамасына және салалық келісімдерге сәйкес қызметкерлерді қысқартуды азайту, сондай-ақ төменде көрсетілген шараларды қамтамасыз ету арқылы шаралар қолдану:

- бос тұрып қалған жағдайда, бос штаттық бірліктер болса, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес және тиісті біліктілігі болған жағдайда, жұмыскерді денсаулық жағдайына қарама-қайшы келмейтін атқарған жұмысы үшін ақы төлеу отырып, басқа жұмысқа ауыстыру;

- әкімшілік-басқару шығындарын қысқарту.

Жұмыскерлердің қалалық бірлестіктері өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

5.19.Салалық, өңірлік үшжақты келісімдерде және ұжымдық келісім-шарттарда бекітілген шарттар мен тәртібі аясында Қазақстан Республикасы Еңбек заңнамасының сақталуына қоғамдық бақылау жүргізуді жандандыру.

5.20.Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестердің жұмысын, оның ішінде еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың жұмыс орындарындағы еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауға тексерулер жүргізу бөлігінде жандандыру.

5.21.Қала кәсіпорындарында ұжымдық-шарттық қатынастарды тарату, сондай-ақ электрондық еңбек шарттарын жасасу жөніндегі ақпараттық науқандарды жүргізу.

5.22.Еңбек ұжымдарында өндірістегі жазатайым оқиғалардың, жаракаттар мен аурулардың ауқымы мен салдарын талдау ақпаратын дайындау арқылы түсіндіру.

VI бөлім**Әлеуметтік саясат****Тараптар төмендегідей келісті:**

6.1.Азаматтардың өмір сүру сапасын арттыруға жағдай жасау арқылы әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге және олардың әл-ауқатын арттыруға бағытталған шаралар қолдану.

6.2.Мемлекеттің әлеуметтік кепілдіктерін, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін және азаматтардың жеке жауапкершілігін біріктіру.

6.3.Жұмыс орнында денсаулықты сақтауға бағытталған корпоративтік әлеуметтік бағдарламаларды енгізу бойынша жұмысты жүргізу; қызметкерлердің денсаулығын сақтау, сондай-ақ жұмыс істеушілерді сауықтыру және олардың дене шынықтырумен және спортпен шұғылдануы үшін жағдайлар жасау жөнінде шараларды көздеу.

6.4.Әлеуметтік сақтандыру, әлеуметтік және зейнетақымен қамсыздандыру жүйесін енгізу бойынша жұмыс жүргізу.

6.5.Бағалық және тарифтік сөз байласулардың алдын алу шараларын қолдану.

6.6.Жұмыс берушілер арасында бизнестің әлеуметтік корпоративтік жауапкершілігін насихаттау және дамыту, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі республикалық «Парыз» конкурсына белсенді қатысу.

6.7.БҰҰ Адам құқықтары жөніндегі комитетінің басты қағидаларына сәйкес мүгедектердің құқықтары туралы тұжырымдама ережелерінің орындалуын, оның ішінде мүгедек адамдар үшін қолжетімді орта құруды қамтамасыз ету.

6.8.Мүгедектігі бар жұмыскерлердің өмір сүру сапасын жақсарту, әлеуметтік қолдауды күшейту, сондай-ақ олардың қоғамға кіруі үшін тең жағдайлар жасау жөнінде шаралар қолдану.

6.9.Мүгедек адамдардың ішінен бұрынғы жұмыскерлерге, Ұлы Отан соғысының қатысушыларына, сондай-ақ тыл еңбеккерлеріне және оларға теңестірілген тұлғаларға әлеуметтік қолдау шараларын көрсету.

6.10.Ауылдық елді мекендерде тұратын және жұмыс істейтін мемлекеттік денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, білім беру, мәдениет, спорт және ветеринария ұйымдарының мамандарына коммуналдық қызмет ақысын төлеуге және отын сатып алуға кемінде 2 АЕК мөлшерінде әлеуметтік қолдау көрсету.

6.11.Жас мамандарға әлеуметтік қолдау көрсетуге, оның ішінде жергілікті бюджет есебінен олардың тұратын жеріне және тұратын жеріне қарамастан, оларды жергілікті жерлерде бекіту үшін көтерме жәрдемақы төлеуге жәрдемдесу.

(соңы 5 бет.)

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ГОРОДСКИМ
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ),
АССОЦИАЦИЯМИ (ОБЪЕДИНЕНИЯМИ)
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК
НА 2021 – 2023 ГОДЫ***(продолжение, начало на стр. 2-3)*

5.6.Поддерживать информационную кампанию по присоединению предприятий области к республиканским, отраслевым и региональным Программам по безопасности и охране труда.

5.7.Продолжить создание в организациях Производственных советов по безопасности и охране труда для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.8.Соблюдать принципы равенства возможностей в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении равнозначных работ и соответствующей одинаковой квалификации.

Органы исполнительной власти города принимают на себя обязательства:

5.9.Принимать меры по обеспечению благоприятных условий для жизни, путем создания безопасной, экологически чистой окружающей среды, сбалансированного использования природных ресурсов.

Работодатели города принимают на себя обязательства:

5.10.Содействовать внедрению на предприятиях области системы управления охраной труда.

5.11.Создавать условия соблюдения правил, норм и стандартов в области безопасности и охраны труда и выделять на эти цели необходимые ресурсы (материальные, кадровые, технические и т.п.).

5.12.Создавать условий для реализации основных прав и гарантий женщин, молодёжи и лиц с инвалидностью, в том числе в рамках соглашений и коллективных договоров.

5.13.Проводить мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечить проведение периодических медицинских осмотров и обследования работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оказывать содействие при составлении санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда.

5.14.Определять решением Производственного совета по безопасности и охране труда права и обязанности технических инспекторов и условия их поощрения.

5.15.Внедрять в производственную практику механизмы управления профессиональными рисками.

5.16.Своевременно проводить с участием представителя профсоюза аттестацию всех рабочих мест по условиям труда и предоставлять работникам льготы и компенсации за тяжёлые, вредные и (или) опасные условия труда.

5.17.Обеспечить подготовку, переподготовку и проверку знаний специалистов, работников в области промышленной безопасности.

5.18.Принимать меры по минимизации сокращения работников, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и отраслевыми соглашениями, а также путём обеспечения нижеуказанных мер:

- в случае простоя, при наличии вакантных штатных единиц, переводить работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан и наличием соответствующей квалификации на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, с оплатой по выполняемой работе;

- сокращать административно - управленческие расходы.

Городские объединения работников принимают на себя обязательства:

5.19.Активизировать проведение общественного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан на условиях и в порядке, закрепленных в отраслевых, региональных трехсторонних соглашениях и коллективных договорах.

5.20.Активизировать работу Производственных советов по безопасности и охране труда, в том числе в части проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами по охране труда.

5.21.Проводить информационные кампании по распространению коллективно-договорных отношений, а также заключения электронных трудовых договоров на предприятиях области.

5.22.Разъяснять в трудовых коллективах масштабы и последствия несчастных случаев, травм и заболеваний на производстве, посредством подготовки аналитической информации.

Раздел VI**Социальная политика****Стороны договорились:**

6.1.Принимать меры, направленные на обеспечение социальной стабильности и рост благосостояния граждан, путем создания условий для повышения уровня качества их жизни.

6.2.Совмещать социальные гарантии государства, социальную ответственность бизнеса и личную ответственность граждан.

6.3.Проводить работу по внедрению корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте; предусматривать меры по сохранению здоровья работников, а также по оздоровлению работающих и созданию условий для занятий их физической культурой и спортом.

6.4.Проводить работу по внедрению системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.

6.5.Принимать меры по предотвращению ценовых и тарифных сговоров.

6.6.Пропагандировать и развивать среди работодателей области социальную корпоративную ответственность бизнеса, активно принимать участие в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

6.7.Обеспечивать выполнение положений Концепции о правах инвалидов в соответствии с руководящими принципами комитета ООН по правам человека, в том числе созданию доступной среды для людей с инвалидностью.

6.8.Принимать меры по улучшению качества жизни работников, имеющих инвалидность, усилению социальной поддержки, а также созданию равных условий для их интеграции в общество.

6.9.Оказывать меры социальной поддержки бывшим работникам из числа лиц с инвалидностью, участникам, а также труженикам тыла Великой Отечественной войны и лиц приравненных к ним.

6.10.Содействовать увеличению социальной поддержки специалистов государственных организаций здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, на оплату коммунальных услуг и на приобретение топлива в размере не менее 2 МРП.

6.11.Содействовать оказанию социальной поддержки молодых специалистов, в том числе выплате подъемных пособий за счёт местного бюджета, вне зависимости от местности их пребывания и проживания, для закрепления их на местах.

6.12.Рассматривать на заседаниях вопросы состояния социальной политики региона.

6.13.Способствовать формированию бюджетных параметров, направленных на

(окончание на стр. 5)



ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА

ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, ҚАЛАЛЫҚ КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТЕРІ, ҚАЛАНЫҢ ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҚТАРЫ (БІРЛЕСТІКТЕРІ) АРАСЫНДАҒЫ 2021 – 2023 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ

(соңы басы 2-4 бет.)

6.12. Қалалық ұшжақты комиссиялардың отырыстарында өңірдің әлеуметтік саясатының жай-күйі мәселелерін қарау.

6.13. Экономикалық өсуді ынталандыруға және мемлекеттің әлеуметтік міндеттемелерін қамтамасыз етуге және бюджеттік ұйымдар саласында әлеуметтік әріптестік жүйесін дамытуға бағытталған бюджеттік параметрлерді қалыптастыруға ықпал ету.

Қаланың атқарушы билік органдары өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

6.14. «Еңбек» бағдарламасын іске асыру шеңберінде жұмыссыз және өзін-өзі жұмыспен қамтыған жастарды, сондай-ақ еңбекке қабілетті жастағы кәсіптік білімі жоқ адамдарды тегін білім берумен қамту.

6.15. Белгіленген экономика шеңберінде жаңа өндіріс мамандарын даярлау үшін кәсіптік білім беру жүйесін дамыту бойынша шаралар қабылдау, дуалды оқыту жүйесін дамыту.

6.16. Бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігін кеңейту бойынша көмек көрсету, бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі облыстық «Парыз» конкурсына қатысу үшін облыстың кәсіпорындары мен ұйымдарын тарту шараларын қолдану.

6.17. Мүгедек адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту, әлеуметтік қолдауды күшейту, сондай-ақ олардың қоғамға кірігуі үшін тең жағдайлар жасау шараларын қолдану.

Қалалық жұмыс берушілер қауымдастықтары (бірлестіктері) өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

6.18. Ұйым қызметкерлерін өндірісшілік оқытуды, сондай-ақ босатылуға жататын жұмыскерлерді озынқы кәсіптік оқытуды дамытуға ықпал ету.

6.19. Бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігін арттыру, бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі республикалық «Парыз» конкурсына қатысу.

Жұмыскерлердің қалалық бірлестіктері өздеріне мына міндеттемелерді қабылдайды:

6.20. Халықтың денсаулығын қорғау үшін азаматтың, жұмыс берушінің және мемлекеттің ортақ жауапкершілігі қағидатының негіздерін түсіндіру іс-шараларын жүргізу.

VI бөлім

Қорытынды ережелер

Осы Келісімнің ережелерін Тараптардың орындауын үйлестіру мақсатында Тараптар төмендегідей келісті:

7.1. Осы Келісім Тараптар қол қойғаннан кейін күшіне енеді және жаңа Келісім жасалғанға дейін қолданылады.

7.2. Қалалық келісім мемлекеттік органдарға, қызметкерлерге және олардың өкілдеріне, меншік нысанына қарамастан барлық жұмыс берушілерге, Қарағанды облысының аумағында тіркелген ұйымдарға қолданылады.

Сондай-ақ Қалалық келісімнің күші белгіленген тәртіппен тіркелген, мүлкінің меншік иелері, құрылтайшылары (қатысушылары) немесе акционерлері шетелдік азаматтар немесе шетелдік заңды тұлғалар не шетелдік қатысуы бар заңды тұлғалар болып табылатын ұйымдарға, сондай-ақ облыс аумағында жұмыс істейтін шетелдік заңды тұлғалардың филиалдары мен өкілдіктеріне қолданылады.

7.3. Тараптар Келісімді Қазақстан Республикасында келісілген әлеуметтік-экономикалық саясатты жүргізу жөніндегі 2021-2023 жылдарға арналған басым бағыттар мен қажетті іс-қимылдарды белгілейтін әлеуметтік әріптестіктің негізгі құжаты ретінде таниды.

7.4. Кәсіптік одақтардың қалалық бірлестіктері өз өкілеттіктері шеңберінде кәсіптік одақтардың кәсіптік одақ мүшелері болып табылмайтын жұмыскерлердің мүдделерін олардың жазбаша өтініштері негізінде кәсіптік одақ мүшелері үшін жасалған шарттар негізінде білдіруіне жәрдемдесетін болады.

7.5. Қалалық келісім ұжымдық шарттар жасау үшін негіз болады.

7.6. Салалық және өңірлік (қалалық, аудандық) келісімдер осы Келісіммен салыстырғанда жұмыскерлердің жағдайын нашарлатпауға тиіс.

7.7. Комиссияның шешімдері осы Келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

7.8. Тараптардың бірінің ұсынысы бойынша Келісімге Тараптардың өзара келісімі бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін. Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

7.9. Тараптар өңірлік (қалалық, аудандық) келісімдерге өзгерістер мен толықтырулар енгізуі немесе Облыстық келісімге сәйкес жаңаларын жасасуы қажет.

7.10. Тараптар Келісімді көзделген өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

7.11. Тараптар бір ай мерзімде нақты мерзімдер мен орындауға жауаптыларды көрсете отырып, қабылданған міндеттемелерді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлейді, оны Комиссия бекітеді.

7.12. Қалалық Келісімнің орындалу барысын бақылауды Тараптар Қазақстан Республикасының заңнамасында және әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Қалалық ұшжақты комиссияның ережесінде айқындалған тәртіппен жүзеге асырады.

7.13. Комиссияның жұмыс тобы Келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Комиссия отырыстарында жарты жылда бір рет Келісімнің орындалу барысы қаралады.

7.14. Тараптар Қалалық ұшжақты комиссияның қызметін және келісімді іске асыру барысын жариялау мақсатында бұқаралық ақпарат құралдарында әлеуметтік әріптестікті дамытуға және облыстағы әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдардың тұрақты жариялануын қамтамасыз етеді.

7.15. Тараптар қол қойған Қалалық келісім қосымшаларымен бірге он күн мерзімде Қарағанды облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы хабарламалық тіркеу үшін жолданады.

7.16. Қалалық және аудандық деңгейлерде жасалған салалық және өңірлік келісімдерді тіркеуді Қарағанды облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы жүзеге асырады.

7.17. Келісім мәтіні екі апта мерзім ішінде қала әкімінің сайтында, Тараптар ведомстволық және корпоративтік БАҚ-та жарияланады.

7.18. Қарағанды қаласында 2021 жылғы «29» маусым 4 данада мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсында Келісімнің бір-бір данасы бар.

Осы Приозерск қалалық келісіміне қол қойылды:

Приозерск қаласының атқарушы билік органдарынан:

Приозерск қаласының әкімі Сапар Каирқенович Сатаев

Қалалық кәсіподақтар бірлестіктерінен (қызметкерлер):

Оңтүстік аудан электр жүйесі ОӨЖ филиалының БЭЖ АҚ «ЖТЭК»

І-санаттағы инженері, Приозерск қаласындағы кәсіподақтардың өкілі

Татьяна Владимировна Дудкина

Қалалық кәсіпкерлер және жұмыс берушілер бірлестіктерінен:

«Приозерск қаласының орталық ауруханасы» коммуналдық мемлекеттік

мекемесінің өкілі Даурен Еремқұлы Елемесов

К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ГОРОДСКИМ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ), АССОЦИАЦИЯМИ (ОБЪЕДИНЕНИЯМИ) РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК НА 2021 – 2023 ГОДЫ

(окончание, начало на стр. 2-4)

стимулирование экономического роста и обеспечение социальных обязательств государства и развитие системы социального партнерства в сфере бюджетных организаций.

Органы исполнительной власти города принимают на себя обязательства:

6.14. Охватить бесплатным образованием безработную и samozанятую молодежь, а также людей трудоспособного возраста, не имеющих профессионального образования, в рамках реализации программы «Еңбек».

6.15. Принимать меры по развитию системы профессионального образования для подготовки специалистов новых производств в рамках обозначенной экономики, развивать систему дуального обучения.

6.16. Оказывать содействие по расширению социальной ответственности бизнеса, принимать меры по привлечению предприятий и организаций области для участия в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

6.17. Принимать меры по улучшению качества жизни лиц с инвалидностью, усилению социальной поддержки, а также созданию равных условий для их интеграции в общество.

Городские ассоциации (объединения) работодателей принимают на себя обязательства:

6.18. Содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению.

6.19. Повышать социальную ответственность бизнеса, принимать участие в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз».

Городские объединения работников принимают на себя обязательства:

6.20. Проводить мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности гражданина, работодателя и государства за охрану здоровья населения.

Раздел VII

Заключительные положения

С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения

Стороны договорились о нижеследующем:

7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу после подписания его сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

7.2. Городское соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, на всех работодателей независимо от форм собственности, на организации, зарегистрированные на территории города.

А также действие Городского соглашения распространяется на организации, зарегистрированные в установленном порядке, собственниками имущества, учредителями (участниками) или акционерами, а также филиалы и представительства иностранных юридических лиц, действующие на территории области.

7.3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2021 – 2023 годы.

7.4. Профессиональные союзы города в рамках своих полномочий будут содействовать представлению профессиональными союзами интересов работников, не являющихся членами профессионального союза, на основании их письменных заявлений на тех же условиях, как и для членов профессионального союза.

7.5. Соглашение служит основой для переговоров и заключения городских и районных соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях города.

7.6. Отраслевые и региональные (городские, районные) соглашения не должны ухудшать положения работников по сравнению с настоящим Соглашением.

7.7. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

7.8. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

7.9. Сторонам необходимо внести изменения и дополнения в региональные (городские, районные) соглашения или заключить новые в соответствии с Областным соглашением.

7.10. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан

7.11. Стороны в месячный срок разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией.

7.12. Контроль за ходом выполнения Городского соглашения осуществляется сторонами в порядке определенном законодательством Республики Казахстан и Положением об Городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

7.13. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. На заседаниях Комиссии раз в полугодие рассматривается ход выполнения Соглашения.

7.14. В целях освещения деятельности Городской трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в области.

7.15. Подписанное сторонами областное Соглашение с приложениями в десятидневный срок направляется для уведомительной регистрации в Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области.

7.16. Регистрацию отраслевых и региональных соглашений, заключенных на городском и районном уровнях, осуществляет Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области.

7.17. Текст Соглашения в двухнедельный срок публикуется на сайте акима области, сторонами - в ведомственных и корпоративных СМИ.

7.18. Совершено в городе Приозерск «29» июня 2021 года в 4 экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение города Приозерск подписали:

От органов исполнительной власти города Приозерск:

Аким города Приозерск Сатаев Сапар Каирқенович

От городских объединений профсоюзов (работников):

Инженер I категории ЮРЭС филиал БЭС АО «Жез.РЭК»,

представитель профсоюзов г. Приозерск Дудкина Татьяна Владимировна,

От работодателей:

Представитель от работодателей КГП «Центральная больница города Приозерск»

Елемесов Даурен Еремқович