

ПРИОЗЕРСКИЙ

№ 14/399

10 апреля 2015 года

газета издается с 26.06.2004 года

Вестник

Исполняя Послание Президента

К 70-летию Великой Победы

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ГМК

Об основных вопросах развития горно-металлургического комплекса рассказали на брифинге в СЦК исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Николай Радостовец и заместитель исполнительного директора АГМП Бахыт Манасбаева.

Говоря о результатах индустриальной политики ГМК, Николай Радостовец отметил, что за период первой пятилетки в отрасли введены в эксплуатацию порядка 60 новых производств на общую сумму 2,5 млрд. долларов. При этом создано более 16 тыс. рабочих мест.

Динамика экономической активности ГМК по-прежнему остается стабильной,

достаточно консервативно в отношении нашей продукции. В 2014 году цена на черный металл упала. В этой ситуации мы с большим оптимизмом смотрим на Иран, рынок которого со снятием санкций может быть для нас не менее привлекательным, чем другие традиционные экспортные направления. Мы рассчитываем продвинуться с экспортом и далее, но надо понимать, что для этого нужно найти на рынке свою нишу и обосноваться так, чтобы тебе не сказали: «Подвись!» – пояснил Н. Радостовец.

Глава Ассоциации ГМК также сообщил и том, что в июне текущего года планируется утвердить в Правительстве концепцию Кодекса РК "О недрах", принятие которого Парламентом страны предполагается в 2016 году. До этого он, соответственно, пройдет



несмотря на сужение рыночного спроса на продукцию в России, КНР и странах ЕС. Объем промышленного производства металлургии за период с 2010 по 2014 год вырос в денежном выражении на 22% – с 1 трлн. 570 млрд. тенге до 1 трлн. 915,2 млрд. тенге. Добыча металлических руд увеличилась на 35%, или с 651,2 млрд. тенге в 2010 году до 882,3 млрд. тенге в 2014 году. Производство готовых металлических изделий за это же время выросло на 57% – с 95,9 млрд. тенге до 150,2 млрд. тенге.

Важно отметить, что производительность труда в металлургической промышленности с 2010 года выросла на 59% (с 68,2 тыс. до 108,2 тыс. долларов на человека в 2014 году). При этом сохраняется положительная динамика инвестиций в основные средства горнодобывающей отрасли. Темпы роста инвестиций в добычу твердых полезных ископаемых в течение последних двух лет находятся на уровне 25–30%, что является неплохим показателем в целом по экономике.

В текущем году совместно с Правительством был разработан "План мероприятий по мерам поддержки промышленных предприятий на 2015 год". На сегодня отдельным предприятиям уже предоставлены временные понижающие коэффициенты на услуги магистральной железнодорожной сети, что позволило сохранить отдельные экспортные направления, в том числе активнее решать задачи по диверсификации продукции. Прорабатываются также вопросы предоставления скидок на передачу электрической энергии для предприятий отрасли.

«Что касается экспорта, то в этом плане ситуация на внешних рынках склонна к быстрой перемене. И если раньше мы имели положительную динамику спроса в КНР, то за последние месяцы данный рынок ведет себя

процедуру общественного обсуждения.

Согласно программе ГПИИР, только в черной металлургии будет реализовано проектов на сумму 390 млрд. тенге, а в цветной металлургии – более 1 трлн. тенге. Но это лишь предварительные цифры, поскольку реальная ситуация может измениться по ходу процесса. При этом есть определенная уверенность в том, что инвестиции в этот сектор придут, – сказал спикер.

Согласно прогнозам многих международных агентств по исследованию инвестиций, в текущем году Казахстан по темпам экономического развития должен занять 9-е место. Все это влияет положительным образом на динамику зарубежных инвестиций в экономику страны. При этом наличие Кодекса "О недрах", где все условия и правила прихода инвестора в республику обусловлены и закреплены на уровне законодательства в едином документе, станет для инвесторов большой и приятной новостью, считает Радостовец.

Он также сообщил, что сегодня практически на всех крупных системообразующих предприятиях при содействии профсоюзов и акиматов заключены меморандумы о сохранении рабочих мест.

В свою очередь Бахыт Манасбаева напомнила, что нынешний год для Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий является юбилейным – исполняется 10 лет с момента создания ассоциации. При этом она сделала объявление о том, что проведение очередного Съезда работников горно-металлургического комплекса запланировано на июнь текущего года.

ОВП г.Приозерск
источник: <http://www.kazpravda.kz>
07.04.2015.

ПРЕСС-РЕЛИЗ по итогам встречи с Центральным Советом «Организации ветеранов»

3 апреля 2015 года в Акорде состоялась встреча Государственного секретаря Республики Казахстан Абдыкаликовой Г.Н. с представителями Центрального Совета «Организации ветеранов» Казахстана, посвященная вопросам подготовки к празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Во встрече приняли участие председатель Центрального Совета «Организации ветеранов» Озганбаев О.О., первый заместитель Министра обороны – начальник Генерального штаба Вооруженных Сил РК Жасузаков С.А., вице-министр здравоохранения и социального развития РК Аргандыков Д.Р.

Государственный секретарь отметила, что на фронтах войны участвовало более 1 млн. 200 тысяч казахстанцев. За боевые заслуги сотни тысяч казахстанцев были награждены орденами и медалями, около 500 человек стали Героями Советского Союза, 110 казахстанцев были награждены орденом Славы трех степеней. Погибли в боях, умерли от ран и болезней, пропали без вести и не вернулись из плена 630 тысяч человек. Это значит, что каждый второй казахстанец, взявший в руки оружие, положил голову на алтарь Победы.

Гульшара Абдыкаликова сообщила, что в Казахстане по состоянию на 1 марта 2015 года проживает 4776 ветеранов войны и 192980 тружеников тыла. Она подчеркнула, что, как сказал Президент страны Нурсултан Абишевич Назарбаев «число ветеранов войны уменьшается и поэтому мы не должны ничего жалеть для них, никакой помощи и заботы, чтобы не расквашивать, когда их уже не будет среди нас».

Участники встречи проинформировали Государственного секретаря РК о ходе подготовки к празднованию юбилея Победы.

Председатель Центрального Совета ветеранов Казахстана О.Озганбаев ознакомил участников встречи с запланированными на предстоящий период мероприятиями.

Представители государственных органов доложили о ходе работ по оказанию социальной, материальной и медицинской помощи ветеранам войны и труженикам тыла.

Справочная: Законом РК от 28 ноября 2014 года «О республиканском бюджете на 2015-2017 годы» одобрены целевые текущие трансферты областным бюджетам,

бюджетам городов Астаны и Алматы на проведение мероприятий, в сумме 5 752 023,0 тыс. тенге, в том числе, на оказание единовременной материальной помощи – 5 690 183,0 тыс. тенге.



Проводится работа по благоустройству захоронений участников Великой Отечественной войны, ремонт и реставрация памятников, мемориальных комплексов. Из 3395 памятников и мемориальных комплексов в регионах отреставрировано 746. На их ремонт и реставрацию выделено 997 492, 0 тыс. тенге.

АО «Казахстан Темір Жолы» с 1 мая по 31 декабря 2015 года обеспечивает бесплатный проезд участникам и инвалидам войны на железнодорожном транспорте по территории Казахстана и странам СНГ, кроме поездов сформированных из вагонов Тальго.

Местными исполнительными органами участники и инвалиды ВОВ обеспечены бесплатным проездом пассажирским автобусом по внутриобластному и внутригородскому сообщению. С начала текущего года по состоянию на 1 марта 247 участникам и инвалидам Великой Отечественной войны - проведен ремонт жилья на сумму 31,6 млн. тенге. Персонально на каждого участника и инвалида Великой Отечественной войны заведены социальные карты нуждаемости в дополнительной социальной помощи.

В завершение встречи, Государственный секретарь отметила, что торжества по случаю 70-летия Победы – это дань памяти немеркнувшего в веках священного подвига наших дедов и отцов в самой кровопролитной войне человечества, которая придаст мощный и глубокий импульс развитию казахстанского патриотизма.

По итогам встречи Государственный секретарь РК Абдыкаликова Г.Н. дала ряд поручений государственным органам по вопросам подготовки к празднованию 70-летия Великой Победы.

Служба Центральных Коммуникаций при Президенте РК
www.ortcom.kz

«ЖЕҢІС АЛАУЫ» ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНА ЖЕТКІЗІЛДІ

2015 жылдың 27 ақпанында Ұлы Отан Соғысындағы Жеңісінің 70 жылдығына орай Қарағанды облысында «70 жылдыққа – 70 күн!» атты кең ауқымды облыстық жастар акциясы «Жеңіс алауының» жағылуымен бастау алды. «Жеңіс алауын» халық қаһармандығының белгісі ретінде облыстың барлық қалалары мен аудандарына жеткізу жоспарланған.



Осы акция аясында Үстіміздегі жылдың б-сәуірінде құрамында облыстық және республикалық бокс жарыстарының жүлдегері, спорт шебері, Қазақстан КВН-і («Жайдарман» КТК) Одағының Балқаш аймағы бойынша заңды өкілі Сансызбаев Нұрбақыт, «При-

озерск қаласының жастармен жұмыс жөніндегі орталығы» КММ директоры Бейсекеев Сағынбек және «Приозерск қаласының дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ басшысының міндетін атқарушы, ұлттық ойындардан

(соңы 2 бет.)

«ЖЕҢІС ШЫРАҒДАНЫ» БАЛҚАШҚА ЖОЛ АЛДЫ

Өткен сәрсенбінің сәтті күні «70 жылдыкқа – 70 күн» жастардың кең көлемді ісшарасы аясында, 27-ақпанда Қарағанды облысы бойынша аудандар мен қалаларда Мәңгілік алаудан жағылған шырағдан эстафетасынан бастау алған «Жеңіс шырағданын» салтанатты өткізу шарасы қаладағы әскери гарнизонның офицерлер үйінің үлкен залында болып өтті. Салтанатты жиынға мекемелер, ұжымдар, мектептер, әскери қызметшілер мен соғыс

мектебінің директоры С.Б.Попченко, осы мектептің әуен бөлімінің меңгерушісі А.Р.Ахатаева және бірнеше облыстық ән байқауларының лауреаты Т.Т.Үбісовтың қазылық етуімен сарапталған байқау қортындысы бойынша бірінші орынды 44841 әскери бөлімінің өнер ұжымы жеңіп алды. Екінші



орынды № 2 мектеп балабақша ұжымы еншілессе, үшінші орын № 1 қазақ орта мектебіне бұйырды. Жеңімпаздарға арнайы бағалы сыйлықтарды қала әкімі Қ.А. Камзин тапсырып, салтанатты шара қатысушыларын Ұлы Жеңістің 70 жылдық мерекесімен құттықтады. Жиылғандар Ұлы Отан соғысы жылдарында Отан үшін жандарын пида еткен ерлердің құрметіне бір минут орындарынан

және тыл ардагерлері қатысты. Сейсенбі күні аймағымыздың Жаңарқа ауданынан біздің қалаға жеткізілген «Жеңіс шырағданын» салтанатты түрде Балқаш қаласына өткізу салтанатты жиыны қаладағы № 1 жалпы білім беретін қазақ орта мектебі, №2 мектеп балабақша кешені және 44841 әскери бөлімі өнер ұжымдарының қатысуымен ұйымдастырылған соғыс әндері мен марштардан орындалған байқаумен басталды.

Алғаш болып сахнаға шыққан № 2 мектеп балабақша кешенінің хор ұжымы байқауды Матвей Балантердің әуеніне жазылған Михаил Исаковскийдің әйгілі «Катюша» әнімен бастады. Одан соң Бота



тұрып еске алды.

Салтанатты әуеннің ырғағымен 44841 әскери бөлімінің жауынгерлері залға кіргізген «Жеңіс шырағданын» қала әкімі Қ.А.Камзин Балқаш қаласынан арнайы келген өкілдерге салтанатты түрде табыс етті. Жиылғандардың



ду қол шалақтаған қошеметімен «Жеңіс шырағданын» Балқаш қаласының өкілдері салтанатты жадайда алып кетті.

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ,
газеттің арнаулы тілшісі.
Суреттерде: салтанатты шарадан көріністер.



«ЖЕҢІС АЛАУЫ» ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНА ЖЕТКІЗІЛДІ

(продолжение, начало на стр.1)

облыстық жарыстардың бірнеше дүркін жеңімпазы Дулатов Бауыржан бар Приозерск қаласының арнайы өкіл тобы Жаңарқа ауданына арнайы барып, «Жеңіс алауын» салтанатты түрде қабылдап алған болатын.

Келесі күні, яғни сәуірдің 7-жұлдызында аталған Жеңіс алауы Приозерск қаласына жеткізіліп, оны қаламызға тапсыру салтанаты болып өтті. Приозерск қаласындағы Ұлы Отан Соғысында қаза тапқан жауынгерлерге арналған ескерткіштің алдындағы алаңға қаламыздың ардагерлері, жастары, еңбек ұжымдары және 44841 әскери бөлімінің мерзімдік қызметтегі сарбаздары жиналып, «Жеңіс алауын» күтіп алды.



діұлының қолына салтанатты түрде табыс етті. Одан кейін қала әкімі Қ.А.Камзин мен 44841 әскери бөлімінің командирі полковник Б.А.Жиенбаев «Жеңіс алауын» ескерткіштің алдына



қойылған арнайы тұғырға орналастырып, ерлікпен қаза тапқандардың рухтарына тағзым етті. Қала әкімі Қ.А.Камзин бірінші болып сөз алып, жиналған қауымды келе жатқан ұлы мерекемен құттықтап, жастарға үлкен үміт артатындығын айтты. Келесі құттықтау сөзді 44841 әскери бөлімінің командирі, полковник Жиенбаев Б.А. жалғастырып, елімізде әрқашан тыныштық пен бейбітшіліктің болғанын тіледі. Ардагерлер атынан сөз алған ардагер Сахалов Мұхамбетия Көпейұлы мен ардагерлер кенесінің төрайымы Талмекеева Рыс Арысбекқызы жастарға және ісшараны ұйымдастырушыларға өз алғыстары мен жылы лебіздерін білдірді.

Салтанатты ісшараның соңы концертке ұласып жатты.

Б. Алшынбекұлы

Выполняя государственную программу

«ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ - 2020»

Из послания президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева важнейшей задачей предстоящего десятилетия является улучшение качества и уровня жизни всех граждан Казахстана, укрепление социальной стабильности и защищенности. И государством будут созданы все необходимые условия для увеличения численности населения страны к 2020 году на 10%. Главным нашим приоритетом в государственной социальной политике является обеспечение занятости населения. Поэтому он ставит задачу, чтобы к 2020 году уровень безработицы не превышал 5%, а доля населения с доходами ниже прожиточного минимума - не более 8%. Социальные услуги должны предоставляться только нуждающимся гражданам и соответствовать современным стандартам и уровню жизни в Казахстане.

За I квартал 2015 года число лиц, трудоустроенных на постоянную работу без мер государственной поддержки составил 31 человек, из них 23 человек (74,2%) имеет ОПВ. 3 марта текущего года были направлены документы 2 участников Программы на расширение фермерского хозяйства и на открытие кафе в АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства Карагандинской области», а также запланировано выделение денежных средств на общую сумму 12 млн. тенге на 4 участников Программы.

На данный момент идет сбор документов на первый этап участников Программы, подавших заявление на получение микрокредита. Специалистами ведется полная работа по разъяснению Программы для дальнейшего хода действия.

Для направления на социальные рабочие места на частичное субсидирование заработной платы из Республиканского бюджета предусмотрено выделение 2 400,0 тыс. тенге, с апреля месяца текущего года запланировано направить сроком на 8 месяцев 15 безработных граждан, с оплатой труда в размере 20 000 тенге в месяц.

Особое внимание уделяется выпускникам вузов, колледжей, которые не имеют опыта работы по своей специальности. Одной из таких практических возможностей реализации является молодежная практика. В рамках «Дорожной карты занятости 2020» на организацию молодежной практики запланировано выделение 857,0 тыс.тенге, с июля текущего года на молодежную практику планируется направить 4 участников Программы, сроком на 6 месяцев. Размер субсидий на одного участника Программы в месяц составляет 18 МРП (с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск).

02 сентября 2014 года направленные на 10 месячные курсы проф. обучения 3 участника Программы по специальности «Сварщик пластмасс», в текущем году в июне после завершения курса будут предложены постоянная работа по специальности, на сегодняшний день ведется работа.

Центр занятости города Приозерск в 2015 году планирует провести следующие мероприятия: ярмарка вакансий, круглые столы с предпринимателями, сходы с жильцами дома Достык 7, разъяснительная работа по Программе «Дорожная карта занятости 2020», в т.ч. с целевыми группами, отчеты о проделанной работе. Кроме того, запланирована публикация статей по разъяснению Программы в местной газете «Приозерский вестник».

06 апреля 2015 года в здании ГУ «Архитектуры и градостроительства города Приозерск» совместно с ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Приозерск» на базе Центра занятости проведена «Ярмарка вакансий для граждан с ограниченными возможностями».

Согласно представленным спискам в 13

(окончание на стр.3)

Ұлы жеңіске 70 жыл

Выполняя государственную программу

БҰҒАНАСЫ БЕКІМЕЙ БЕЙНЕТ КЕШКЕН

Дүниені дүркіретіп, жиырма миллионнан астам адамның жанын қиған екінші дүниежүзілік және Ұлы Отан соғысы әлем тарихында өшпес таңба болып қалды. Соғысқа қатысып, жаумен жағаласқан азаматтармен қатар оған нәзік жанды қыздарымыз да үлес қосты. Осынау алапат соғыста жеңіске тезірек жетуге жауынгерлермен қатар, тылда еңбек еткен еңбекшілердің, шаруагерлердің де қосқан үлесі салмақты болды. Еңбектеген баладан бастап, еңкейген қартқа дейін қолына күрек алып, «Жеңіске үлес қосамыз!», - деген ұранмен жұмысқа араласты. «Еңбектеген бала» - деп астын сызып айтып отырғанымыз, тоғыз жастан аққан балалар қолынан келетін істің қай-қайсысына да жегілді. Біздің тілге тиек еткелі

Көктемді асыға күтеміз. Көктем келгенде бір тоғайып қаламыз. Өріп жүрген тасбақаны жинап, өткізгенін үкіметке өткіземіз, қалған өзміз талғажау етеміз. Даланың жуа, кәреней, көсік, қоянтобық секілді өсімдіктері де адам үшін кәдімгідей өлмес азық болды. Бір құлағымыз майдан жақта. Жақсы жаңалық күтеміз. Жараланып қайтқан жауынгерлерден соғыс, майдан жайында әңгімелер тыңдаймыз қолымыз қалт еткенде. Дөңсары ағам жараланып, ертерек қайтты. Асан ағам сол күйі хабар-ошарсыз кетті. Жасы кәметке толған қыз-келіншектер ФЗО-ға (еңбек майданы) алынды. Солармен бірге кеткен немере әпкем Тәжігүл сол жақтан науқастанып қайтып, ұзамай қайтыс болды. Ол сұрапыл соғыста жаныңның аман қалуы да, үлкен олжа болатын. Сол олжа маған да бұйырған шығар, әлі күнге балашағаның арасында қалқайып отырмын. Жеңіс хабары жеткенде адам түгілі, жан-жауарға дейін қуанғандай көрінеді әлі күнге маған. Ауылдың тайлы-таяғы қалмай тойлады...

Соғыс бітіп, ел есін жиғанымен, сол соғыстың салып кеткен ылаңын қалпына келтіру де Палымқұл секілді бойжеткендер мен жігіттердің мойнына көбірек салмақ салды. Он жеті жасында тұрмысқа шығып, күйеуі екеуі шаруашылықтың мидай сапырылған тілігіне араласып кете барған. Қой да бақты, шөп те шапты, науқандық жұмыстарға белсене араласты. Сөйтіп жүріп, ұлды-қызды 12 құрсақ көтерді. Оның кейбіреуі кішкентайында шетінесе, кейбірі есейгенде өмірден озды. Бүгінде тірі жүрген жеті перзентінің тілегін тілеп, тәубелеп отырады. Әсіресе көбірек тілейтіні - елдің бейбітшілігі, тыныштығы. Соғыс атауы құлағына түрпідей тиеді. Ол кездердің қиындығы мен азапты күндері әлі күнге көз алдында сағымдай бұдырайды. Бұғанасы бекімей тұрып татқан еңбектің ащы дәмі әлі аузында. Тек бірінғай жұмыс болса жақсы ғой, ер азаматтардың бірінен соң бірін жалмап жатқан сұм соғыстың тым ауыр қайғы-қасіреті жадынан өше қойсын ба?! «Қазіргілердің көріп отырғаны жұмақ қой. Соның қадірін білмейтіндер құтырады да!..», - деп қояды әжей әңгіме арасында.

Сексеннің жетеуіне келген ардагер әже біз жолыққанда ұлы Райымның пәтері салқын болғасын, кенже қызы Нәзира мен күйеу баласы Сағымбайдың қолында қыстап отыр екен. Көзінің көрмейтіні болмаса, санасы - сау, қиялы - орнында. Соно-о-о-оу алыста қалып кеткен зұлмат заманның естеліктерін, адам аттары мен оқиға болған күндерді әлі күнге қаз-қалпында айтып береді. Қолын алып, амандық тілеп шығарып салған, содан қайтып көрмеген, қыршынынан қиылған бауырларын, ауылдас азаматтарды кинала, қайғыра отырып есіне алады. Олардың жарқын бейнесін және бұғанасы бекімей тұрып, талдырмаш бойына зілбатпан болып түскен ауыр еңбектің салмағын қалай ұмыта қойсын?! Бейне жел мен құзға, жауын мен дауылға, аптап пен боранға шыдас беріп, майыспаған, қайыспаған, морт сынбаған, құзар шыңды жарып өскен, мәуелі жапырағын жайқалта жайып тұрған қайың ағашы дерсің, сірә!.. Бала кезінде басталып, бойжеткен кезінде аяқалған соғыстан кейін сағынта, ынтықтыра жеткен Ұлы Жеңістің 70 жылдық мерекелі күніне аман-сау, перзенттерінің арасында, бейбіт елінің ортасында жеткеніне шүкіршілік етеді.

Кәлимасымен қоса ел-жұртының аман-дығын, бейбітшілігін тілеп барып ұйқыға жататын осындай кейуана әжелеріміз аман болып, ұзақ жасасай берсін дейміз біз де өз тарапымыздан!

Н.АЛТЫНБАЙҰЛЫ
Суретте: ардагер әже П.Құлымова



отырған кейіпкеріміз - Палымқұл Құлымбетқызы Құлымова да жеңісті жақындатуға қолынан келгенше септігін тигізген жандардың бірі.

Соғыс басталғанда Палымқұл әженің жасы небәрі он бірде болатын. Әкесі Құлымбет пен анасы Әлима колхоздың қойын бағатын. Іске жарайтын ер азаматтың бәрі алғашқы күннен бастап әскер қатарына алына бастады. Солардың арасында Палымқұл әженің туған ағасы Асан, немере ағасы Дөңсары да жорыққа аттанды. Отар қойдың бір шетінен қайыруға жарап қалған Палымқұл әженің 5 жылға созылған бейнетке толы еңбек жолы осылайша басталып кеткен еді. Олар балалық дәуреннің қызығымен біржолата қош айтысты. Алдында бір отар қойы бар деген аты болмаса, оның басы түгіл, қылышына тиісуге құқық жоқ болатын. Колхоз берген нормадан өзге азық етерге ештеңе болмады.

-Ол күндерді ешкімнің, тіпті дұшпанының басына бермесін балаларым, деп еске алады бүгінде Палымқұл әже. - Ол кезде зан да, талап та қатан. Дәулеттің бір бас малы үшін өз басың кететін. Жауапкершілік күшті. Әкем осы жағын күн сайын ескертіп отырады. Малды өлтіруге де, жоғалтуға да болмайды. Соғыс бізді бірден есейтіп жіберді. Күн бойы, тіпті жыл бойы жұмысы бітпейтін отар қойдың күтімі, шаруаның тіршілігі отбасымызға түгел салмақ салды. Ол кезде шаршау-шалдығу дегенді есіне де ала-алмайсың. Қора тазалау, қойды суару үшін қауғамен су тарту, жылына екі мезгіл қой қырку, төл алу... секілді бітпес науқандарға көп өтпей етіміз де үйреніп кетті. Қарының шала тоқ болып жүресен де шыдайсың, шыдауға мәжбүрсің, басқадай келер қайран жоқ.

Қазақ хандығына 550 жыл

«ҰЛЫТАУ-ҚАЗАҚ ХАНДЫҒЫНЫҢ БЕСІГІ»

2015 жылдың 16 наурыз - 20 наурыз аралығында қалалық кітапханада «Ұлытау-қазақ хандығының бесігі» атты қазақ хандығының 550 жылдығына арналған тақырыптық апталық болып өтті. Апталықтың мақсаты оқырмандарды Қазақ хандығының құрылу тарихымен таныстыру. Отаншылдыққа, бірлікке, ынтымаққа тәрбиелеу, патриоттық тәрбие беру. Ал міндеті: Өткен тарихымыз жайлы терең мағлұмат беру, оқырмандардың Отанға, елге деген махаббаттарын ояту.

16 наурыз күні оқырмандарға қызмет ету өлімінің кітапханашысы Гүлнар Есенбаева «Қазақ хандығының шежіресі» атты

тақырыптық көрмесін құрып, оқырмандардың назарына ұсынды. Тақырыптық көрмеде 18-ден астам кітап және мерзімді басылым материалдары ұсынылды. Қазақ хандары жайлы кітаптар, буклеттер қойылды. Қазақ хандарының шежіресін өсіп өнген тал түрінде құрастырып оқырмандарға көрсетті.

17 наурыз күні балалар бөлімінің ұйымдастыруымен «Ұлытау- ежелгі шахар» атты сурет сайысы өтті. Сайысқа 9-14 жас аралығындағы оқырмандар қатысты. Балалар тарих беттерінен Ұлытаудың ежелгі көріністерін өз қиялдарынан қағаз

(жалғасы 8 бет.)

«ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ - 2020»

(окончание, начало на стр.2)

организациях и предприятиях имеется 38 вакантных мест, в т.ч.: машинист экскаватора, водитель камаза, сварщик, моторист, заместитель начальника, библиотекарь, учитель математики, учитель технологии, электромонтер, главные специалисты, разно-рабочие, кух.рабочие и др.

Ярмарку посетило 21 лицо с ограниченными возможностями, из них: 1 молодежь, 9 женщин, 12 мужчин. Уровень образования посетивших: среднее - 11, средне-специальное - 7, средне-техническое - 2, высшее - 1.

По результатам Ярмарки трудоустроен 1 гражданин с ограниченными возможностями в КГКП ясли-сад «Балакай», в дальнейшем работа в данном направлении будет продолжена.

16 апреля 2015 года планируется провести Ярмарку для безработных граждан города и согласно сетевому графику запланировано провести «Ярмарку вакансий» для инвалидов в рамках партийного проекта «Кедергісіз келешек» 2 мая текущего года.

ГУ «Управлением координации занятости и социальных программ Карагандинской области» для реализации Программы «Дорожная карта занятости 2020» были изготовлены раздаточные материалы (плакаты, брошюры) и переданы для информационно-разъяснительной работы в КГУ «Центр занятости города Приозерск», из них: плакат в количестве 6 штук (3 - на государственном и 3 - на русском языках), брошюры 61 штука (из них 30 - на

государственном и 31 - на русском языках). Данные раздаточные материалы (плакаты, брошюры) были развешены в местах массовых скопления людей, также были разданы брошюры, в т.ч. ЦОН, АО «Казпочта», КГУ «Комплекс «Школа детский сад № 2 города Приозерск», КГУ «Общеобразовательная средняя школа №1 города Приозерск», КГП «Управление жилищно-коммунального реформирования», АО «Народный банк» и др.

По итогам проделанной работы в городе Приозерск хорошие результаты дает Программа «Дорожная карта занятости 2020», благодаря которой безработные граждане выучились профессии и получили работу.

Обучение востребованным специальностям тех граждан, которые еще не определились в жизни с возможностями заработка, особенно важна.

Люди начинают новую жизнь, имея хорошую профессию. Завершившие обучение участники, обеспечены постоянной работой.

Специалисты нашего Центра будут рады проконсультировать и оказать помощь по вопросам трудоустройства и обучения и ждут Вас по адресу: ул.Балхашская 5, кабинет 113; тел.: 5-23-17, 5-27-88.

М.Акимов, Д.Берсигуров,
А.Шукеева, специалисты
высшего уровня квалификации
«Центра занятости
города Приозерск»

Роль религии в современном мире

ЗНАЧИМОСТЬ ИЗУЧЕНИЯ ИСТОРИИ КАЗАХСТАНА!

Терроризм в любых формах своего проявления превратился в одну из опасных по своим масштабам, непредсказуемости и последствиям общественно-политических и моральных проблем, с которыми человечество входит в XXI столетие. Терроризм и экстремизм в любых их проявлениях все больше угрожают безопасности многих стран и их граждан, влекут за собой огромные политические, экономические и моральные потери, оказывают сильное психологическое давление на большие массы людей, чем дальше, тем больше уносят жизни ни в чем не повинных людей.

Актуальность темы обусловлена возрастанием роли религии в современном мире и влиянием многочисленных религиозных объединений (мусульманских и христианских) на национальную безопасность и религиозную ситуацию в Республике Казахстан.

Почему раньше мы не знали такие понятия как «шахид(ка)», «пояс смерти». Сколько раз перепечатавались учебники по истории Казахстана, то одно издательство, то другое. Такой прекрасный урок, как «история Казахстана», увы, загнали в жесткую систему тестов. Где знания такого важного предмета, ограничиваются только механическим запоминанием правильного ответа. Как показывает мой опыт общения с уже прошедшими испытание сдачей ЕНТ выпускниками, все эти хрупкие знания очень быстро забываются. Кстат, наша молодежь, воюющая в Сирии, в основном поколение сдававших ЕНТ. Наша история не хронологическая таблица в конце учебника, а наша родословная, живое предание о нашем бытстве вчера, без которого не может быть завтра.

В целях обеспечения безопасности человека, общества и государства, посредством предупреждения проявлений религиозного экстремизма и предотвращения угроз терроризма, Правительством Республики Казахстан разработана «Государственная программа по противодействию религиозному экстремизму и терроризму в Республике Казахстан на 2013 - 2017 годы». Составлен городской план реализации государственной программы. Создана информационно-пропагандисткая группа по

разъяснению государственной политики в сфере религии.

В комплексе школа-детский сад № 2, я работаю учителем истории и веду в 9-х классах предмет религиоведения. Также являюсь членом городской информационно-пропагандистской группы по разъяснению государственной политики в сфере религии. Руководствуясь планом по противодействию религиозному экстремизму и терроризму на 2014-2015 учебные годы, мною проводится ряд мероприятий. Формы и методы мероприятия рассчитаны на различные возрастные категории. Это классные часы, круглые столы, семинары, лекции, где учащимся разъясняются основы религии. В текущем учебном году в школе был организован круглый стол с участием учащихся старших классов на тему «Как не стать жертвой экстремизма», классный час «Казахстан - светское государство». В школе был проведен городской семинар по профилактике экстремизма. С коллективом КШДС № 2 была проведена беседа, в ходе которой сотрудники школы были ознакомлены со списком экстремистских и террористических организаций, запрещенных по решению суда на территории Республики Казахстан.

Изучая историю своей страны и осуществляя бережное возрождение религии в Казахстане, мы формируем у подрастающего поколения новое нравственное мышление и воспитываем в нем мудрость, терпимость по отношению к другим народам. Совместная деятельность народов по созданию нового Казахстана требует от нас заняться выработкой «домашней нравственности народов», чтобы они сначала научились знать и ценить друг друга, как отдельные личности. Лишь осознанно воспринимая историю своего государства и дорожа каждым периодом в жизни страны и народа, граждане Казахстана научатся жить в мире и согласии. Только в ясном понимании своего прошлого почерпнут они силу созидательного воздействия на свое будущее. Вот в чем важность исторического знания, вот в чем значимость изучения истории Казахстана!

Искаков Б.А.,
член ИПГ, учитель истории КШДС №2

«ПРИОЗЕРСК ҚАЛАЛЫҚ МӘСЛИХАТЫНЫҢ «Б» КОРПУСЫ МЕМЛЕКЕТТІК ӘКІМШІЛІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТІН ЖЫЛ САЙЫНҒЫ БАҒАЛАУ ӘДІСТЕМЕСІН БЕКІТУ ТУРАЛЫ»

Приозерск қалалық мәслихатының 2015 жылғы 25 ақпандағы № 40/302 шешімі.
Қарағанды облысы Әділет департаментінде нормативтік құқықтық кесімдерді мемлекеттік тіркеудің Тізіліміне 2015 жылғы 26 наурызда № 3069 болып енгізілді.

Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 23 шілдедегі «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Президентінің 2000 жылғы 21 қаңтардағы «Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізу және оларды аттестаттаудан өткізу қағидаларын бекіту туралы» № 327 Жарлығына, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2014 жылғы 29 желтоқсандағы № 86 «Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін жыл сайынғы бағалаудың үлгілік әдістемесін бекіту туралы» (Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылы 23 қаңтарда № 10130 тіркелді) бұйрығына сәйкес, қалалық мәслихаты **ШЕШІМЕТТІ:**

1. Қоса беріліп отырған Приозерск қалалық мәслихатының «Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін жыл сайынғы бағалау әдістемесі бекітілсін.
2. Осы шешімнің орындалуын бақылау Приозерск қалалық мәслихат аппаратының басшысына жүктелсін.
3. Осы шешім алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Сессия төрағасы
Мәслихат хатшысы

Ж. Кенесов
Б. Сәрсембеков

Приозерск қалалық
мәслихатының 2015 жылғы
25 ақпандағы № 40/302
шешімімен бекітілген

ПРИОЗЕРСК ҚАЛАЛЫҚ МӘСЛИХАТЫНЫҢ «Б» КОРПУСЫ МЕМЛЕКЕТТІК ӘКІМШІЛІК ҚЫЗМЕТШІЛЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТІН ЖЫЛ САЙЫНҒЫ БАҒАЛАУ ӘДІСТЕМЕСІ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. Осы Приозерск қалалық мәслихатының «Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін жыл сайынғы бағалау әдістемесі Қазақстан Республикасы Президентінің 2000 жылғы 21 қаңтардағы № 327 «Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізу және оларды аттестаттаудан өткізу қағидаларын бекіту туралы» Жарлығын іске асыру үшін әзірленді және Приозерск қалалық мәслихатының «Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің (бұдан әрі – қызметшілер) қызметіне жыл сайынғы бағалау жүргізу тәсілін айқындайды.

2. Қызметшілердің қызметін жыл сайынғы бағалау (бұдан әрі – бағалау) олардың жұмыс тиімділігі мен сапасын айқындау үшін жүргізіледі.

3. Бағалау мемлекеттік әкімшілік қызметте болған әрбір жыл өткен сайын, көрсетілген мерзім басталған күннен бастап үш айдан кешіктірмей, бірақ осы лауазымға орналасқан күннен бастап алты айдан ерте емес мерзімде жүргізіледі.

4. Қызметшілерді бағалау мыналардан:

1) қызметшінің тікелей басшысының бағалауы;

2) айналмалы бағалау (қызметшінің қарамағындағы немесе олардың әріптестерінің бағалауы).

Қызметшінің тікелей басшысы оның лауазымдық нұсқаулығына сәйкес өзі бағынатын тұлға болып табылады.

5. Бағалау нәтижелері бойынша қызметшілер қызметіндегі кемшіліктерді жою бойынша ұсыныстар әзірленеді, олардың қызметіндегі жақсартуды қажет ететін бағыттар айқындалады, тағылымдамадан өткізу, ілгерілету бойынша ұсыныстар әзірленеді.

6. Қызметшінің соңғы үш жыл бойы екі «қанағаттанарлықсыз» деген баға алуы, оны аттестаттаудан өткізуге негіз болып табылады.

Аттестаттаудан өткізу туралы шешім қабылдау кезінде алдыңғы аттестаттаудан өткізуге негіз болған бағалау нәтижелері ескерілмейді.

7. «Қанағаттанарлықсыз» деген баға алған қызметші мемлекеттік әкімшілік лауазымға алғаш қабылданған тұлғаға тәлімгер ретінде бекітілмейді.

8. Қызметшінің қорытынды бағасын тұрақты жұмыс істейтін Бағалау жөніндегі комиссия (бұдан әрі – Комиссия) бекітеді, оны қызметшіні лауазымға тағайындау және лауазымнан босату құқығы бар адам құрады.

9. Комиссия кәмінде үш мүшеден, соның ішінде төрағадан тұрады.

10. Дауыс беру қорытындысы Комиссия мүшелерінің көпшілік дауысымен айқындалады. Дауыс саны тең болған жағдайда, комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

Комиссия төрағасы болып аппарат басшысы табылады.

Комиссия хатшысы мемлекеттік органның персоналды басқару бойынша бас маманы (кадр қызметінің) қызметкері болып табылады. Комиссия хатшысы дауыс беруге қатыспайды.

Егер Комиссия құрамына оған қатысты бағалау жүргізілетін қызметшінің тікелей басшысы, сондай-ақ осы Әдістеменің 4-тармағы 2) тармақшасында көрсетілген қызметшілер кіретін болса, олар осы қызметшіге қатысты дауыс беруге және шешім қабылдауға қатыспайды.

2. БАҒАЛАУ ЖҮРГІЗУГЕ ДАЙЫНДЫҚ

11. Персоналды басқару бойынша бас маманы Комиссия төрағасының келісімі бойынша бағалауды өткізу кестесін әзірлейді.

Персоналды басқару бойынша бас маманы бағаланатын қызметшіге, сондай-ақ осы

(жалғасы 5 бет.)

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» ПРИОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА»

Решение Приозерского городского маслихата от 25 февраля 2015 года № 40/302
Зарегистрирован в Департаменте юстиции Карагандинской области в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за 3069 от 26 марта 2015 года.

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 июля 1999 года «О государственной службе», Указом Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года № 327 «Об утверждении Правил проведения ежегодной оценки деятельности и аттестации административных государственных служащих», Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 29 декабря 2014 года № 86 «Об утверждении Типовой методики ежегодной оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» (Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 23 января 2015 года № 10130), городской маслихат **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемую методику ежегодной оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» Приозерского городского маслихата.

2. Контроль за исполнением данного решения возложить на руководителя аппарата Приозерского городского маслихата.

3. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель сессии
Секретарь маслихата

Ж. Кенесов
Б. Сәрсембеков

Утверждена решением
Приозерского городского
маслихата от 25 февраля
2015 года № 40/302

МЕТОДИКА ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» ПРИОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая методика ежегодной оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» Приозерского городского маслихата разработана в реализацию Указа Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 года № 327 «Об утверждении Правил проведения ежегодной оценки деятельности и аттестации административных государственных служащих» и определяет методы ежегодной оценки деятельности административных государственных служащих корпуса «Б» Приозерского городского маслихата (далее – служащие).

2. Ежегодная оценка деятельности служащих (далее – оценка) проводится для определения эффективности и качества их работы.

3. Оценка проводится по истечении каждого года пребывания на государственной службе, не позднее трех месяцев со дня его наступления, но не ранее шести месяцев со дня занятия данной должности.

4. Оценка служащего складывается из:

1) оценки непосредственного руководителя служащего;

2) круговой оценки (оценки подчиненных или коллег служащего).

Непосредственным руководителем служащего является лицо, которому он подчиняется согласно своей должностной инструкции.

5. По результатам оценки вырабатываются предложения по устранению недостатков в деятельности служащих, определяются направления их деятельности, требующие улучшения, вырабатываются предложения по карьерному продвижению и стажировке служащих.

6. Получение служащим двух оценок «неудовлетворительно» в течение последних трех лет является основанием для проведения аттестации.

При принятии решения о проведении аттестации не учитываются результаты оценки, которые являлись основанием для проведения предыдущей аттестации.

7. Служащий, получивший оценку «неудовлетворительно», не закрепляется наставником за лицами, впервые принятыми на административные государственные должности.

8. Итоговая оценка служащего утверждается постоянно действующей Комиссией по оценке (далее – Комиссия), которая создается лицом, имеющим право назначения на должности и освобождения от должностей служащих.

9. Комиссия состоит не менее, чем из трех членов, в том числе председателя.

10. Результаты голосования определяются большинством голосов членов Комиссии. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Председателем Комиссии является руководитель аппарата.

Секретарем Комиссии является главный специалист по управлению персоналом (кадровой службы) государственного органа. Секретарь Комиссии не принимает участие в голосовании.

В случае, если в состав Комиссии входит непосредственный руководитель служащего, в отношении которого проводится оценка, а также служащие, указанные в подпункте 2) пункта 4 настоящей Методики, они не принимают участия в голосовании и принятии решений по данному служащему.

2. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ ОЦЕНКИ

11. Главный специалист по управлению персоналом формирует график проведения оценки по согласованию с председателем Комиссии.

Главный специалист по управлению персоналом уведомляет служащего, подлежащего оценке, а также лиц, указанных в пункте 4 настоящей Методики, о проведении оценки и

(продолжение на стр. 5)

ТҮРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАЛЫҚ МӘСЛИХАТЫНЫҢ
«Б» КОРПУСЫ МЕМЛЕКЕТТІК ӘКІМШІЛІК
ҚЫЗМЕТШІЛЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТІН ЖЫЛ САЙЫНҒЫ
БАҒАЛАУ ӘДІСТЕМЕСІ**

(жалғасы, басы 4 бет.)

Әдістеменің 4-тармағында көрсетілген тұлғаларға бағалау жүргізілетіні туралы хабарлайды және оларға бағалау өткізуге дейін бір айдан кешіктірмей толтыру үшін бағалау парағын жібереді.

3. ТІКЕЛЕЙ БАСШЫНЫҢ БАҒАЛАУЫ

12.Тікелей басшы осы Әдістеменің 1-қосымшасына сәйкес нысан бойынша бағалау парағын персоналды басқару бойынша бас маманынан алған күннен бастап үш жұмыс күн ішінде толтырады, қызметшіні толтырылған бағалау парағымен таныстырады және екі жұмыс күні ішінде толтырылған бағалау парағын персоналды басқару бойынша бас маманына қайтарады.

Қызметшіні толтырылған бағалау парағымен таныстыру жазбаша немесе электронды нысанда жүргізіледі.

Қызметшінің танысудан бас тартуы құжаттарды Комиссия отырысына жіберуге кедергі бола алмайды. Бұл жағдайда персоналды басқару бойынша бас маманы және тікелей басшы танысудан бас тарту туралы еркін нұсқада акт жасайды.

4. АЙНАЛМАЛЫ БАҒАЛАУ

13.Айналым бағалау қызметшінің қарамағындағы адамдардың, ал қарамағындағы адамдар болмаған жағдайда – қызметші жұмыс істейтін құрылымдық бөлімшеде лауазымды атқаратын адамның (олар болған жағдайда) бағалауын білдіреді.

Мұндай адамдардың тізімін (үш адамнан аспайтын) қызметшінің лауазымдық міндеттері және қызметтік өзара әрекеттестігіне қарай персоналды басқару қызметі бағалау жүргізілгенге бір айдан кешіктірмей анықтайды.

14.Осы Әдістеменің 13-тармағында көрсетілген тұлғалар осы Әдістеменің 2-қосымшасына сәйкес нысанда бағалау парағын толтырады.

15.Осы Әдістеменің 13-тармағында көрсетілген тұлғалармен толтырылған бағалау парағы персоналды басқару бойынша бас маманынан оларды алған күннен екі жұмыс күні ішінде персоналды басқару бойынша бас маманына жіберіледі.

16.Персоналды басқару бойынша бас маманы осы Әдістеменің 14-тармағында көрсетілген тұлғалардың бағалауының орташа есебін жүргізеді.

17.Осы Әдістеменің 13-тармағында көрсетілген тұлғалардың бағалауы жасырын түрде жүргізіледі.

5. ҚЫЗМЕТШІНІҢ ҚОРЫТЫНДЫ БАҒАСЫ

18.Персоналды басқару бойынша бас маманы қызметшінің қорытынды бағасын мына формула бойынша Комиссия отырысына дейін бес жұмыс күнінен кешіктірмей есептейді:

$$a = b + c$$

a – қызметшінің қорытынды бағасы,

b – тікелей басшының бағасы,

c – осы Әдістеменің 13-тармағында көрсетілген тұлғалардың орта бағасы.

19. Қорытынды баға мына шкала бойынша қойылады:

21 баллдан төмен – «қанағаттанарлықсыз»,

21-ден 33 балға дейін – «қанағаттанарлық»,

33 балдан жоғары – «тиімді».

6. КОМИССИЯНЫҢ БАҒАЛАУ НӘТИЖЕЛЕРІН ҚАРАУЫ

20.Персоналды басқару бойынша бас маманы осы Әдістеменің 11-тармағында көрсетілген кестеге сәйкес бағалау нәтижелерін қарау бойынша Комиссияның отырысын өткізуді қамтамасыз етеді.

Персоналды басқару бойынша бас маманы Комиссияның отырысына мына құжаттарды:

1)толтырылған тікелей басшының бағалау парағын;

2)толтырылған айналым бағалау парағын;

3)қызметшінің лауазымдық нұсқаулығын;

4)осы Әдістеменің 3-қосымшасына сәйкес нысан бойынша қорытынды баға көрсетілген Комиссия отырысы хаттамасының жобасын тапсырады.

21.Комиссия бағалау нәтижелерін қарастырады және мына шешімдердің бірін шығарады:

1) бағалау нәтижелерін бекітеді;

2) бағалау нәтижелерін қайта қарайды.

Бағалау нәтижелерін қайта қарау туралы шешім қабылдаған жағдайда Комиссия хаттамада тиісті қысқаша түсіндірмемен бағаны түзетеді. Бұл ретте қызметшінің бағасын төмендетуге жол берілмейді.

22. Персоналды басқару бойынша бас маманы бағалау нәтижелерімен ол аяқталған соң бес жұмыс күні ішінде қызметшіні таныстырады.

Қызметшіні бағалау нәтижелерімен таныстыру жазбаша немесе электронды нысанда жүргізіледі.

Қызметшінің танысудан бас тартуы бағалау нәтижелерін оның қызметтік тізіміне енгізуге кедергі бола алмайды. Бұл жағдайда персоналды басқару бойынша бас маманы танысудан бас тарту туралы еркін нұсқада акт жасайды.

23. Бағалау нәтижелері қызметшінің қызметтері тізіміне енгізіледі.

24. Осы Әдістеменің 20-тармағында көрсетілген құжаттар, сондай-ақ комиссия отырысының қол қойылған хаттамасы персоналды басқару бойынша бас маманында сақталады.

7. БАҒАЛАУ НӘТИЖЕЛЕРІНЕ ШАҒЫМДАНУ

25.Комиссия шешіміне қызметшінің мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық департаментіне шағымдануы шешім шыққан күннен бастап он жұмыс күні ішінде жүзеге асырылады.

26.Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган немесе оның аумақтық департаменті қызметшіден шағым түскен күнінен бастап он жұмыс күні ішінде шағым қарайды және бұзушылықтар анықталған жағдайда, мемлекеттік органға Комиссия шешімінің күшін жою туралы ұсыныс жасайды.

27.Қабылданған шешім туралы ақпаратты мемлекеттік орган екі апта ішінде мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органға немесе оның аумақтық департаментіне береді.

(соңы 6 бет.)

**МЕТОДИКА ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» ПРИОЗЕРСКОГО
ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА**

(продолжение, начало на стр.4)

направляет им оценочные листы для заполнения не позднее одного месяца до ее проведения.

3.ОЦЕНКА НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

12.Непосредственный руководитель заполняет оценочный лист по форме согласно приложению 1 к настоящей Методике в течение трех рабочих дней со дня его получения от главного специалиста по управлению персоналом, ознакомливает служащего с заполненным оценочным листом и направляет заполненный оценочный лист главному специалисту по управлению персоналом в течение двух рабочих дней.

Ознакомление служащего с заполненным оценочным листом осуществляется в письменной или электронной форме.

Отказ служащего от ознакомления не может служить препятствием для направления документов на заседание Комиссии. В этом случае главным специалистом по управлению персоналом и непосредственным руководителем служащего в произвольной форме составляется акт об отказе от ознакомления.

4.КРУГОВАЯ ОЦЕНКА

13.Круговая оценка представляет собой оценки подчиненных служащего, а в случае отсутствия подчиненных – лиц, занимающих должности в структурном подразделении, в котором работает служащий (в случае их наличия).

Перечень таких лиц (не более трех) определяется службой управления персоналом не позднее одного месяца до проведения оценки, исходя из должностных обязанностей и служебных взаимодействий служащего.

14.Лица, указанные в пункте 13 настоящей Методики, заполняют оценочный лист по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике.

15.Оценочные листы, заполненные лицами, указанными в пункте 14 настоящей Методики, направляются главному специалисту по управлению персоналом в течение двух рабочих дней со дня их получения от главного специалиста по управлению персоналом.

16.Главный специалист по управлению персоналом осуществляет расчет средней оценки лиц, указанных в пункте 13 настоящей Методики.

17.Оценка лицами, указанных в пункте 13 настоящей Методики, осуществляется на анонимной основе.

5.ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА СЛУЖАЩЕГО

18.Итоговая оценка служащего вычисляется главным специалистом по управлению персоналом не позднее пяти рабочих дней до заседания Комиссии по следующей формуле:

$$a = b + c$$

где **a** – итоговая оценка служащего,

b – оценка непосредственного руководителя,

c – средняя оценка лиц, указанных в пункте 13 настоящей Методики.

19.Итоговая оценка выставляется по следующей шкале:

менее 21 балла – «неудовлетворительно»,

от 21 до 33 баллов – «удовлетворительно»,

выше 33 баллов – «эффективно».

6.РАССМОТРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ КОМИССИЕЙ

20.Главный специалист по управлению персоналом обеспечивает проведение заседания Комиссии по рассмотрению результатов оценки в соответствии с графиком, указанным в пункте 11 настоящей Методики.

Главный специалист по управлению персоналом предоставляет на заседание Комиссии следующие документы:

1)заполненный оценочный лист непосредственного руководителя;

2)заполненный лист круговой оценки;

3)должностная инструкция служащего;

4)проект протокола заседания Комиссии с указанием итоговой оценки по форме согласно приложению 3 настоящей Методики.

21.Комиссия рассматривает результаты оценки и принимает одно из следующих решений:

1)утвердить результаты оценки;

2)пересмотреть результаты оценки.

В случае принятия решения о пересмотре результатов оценки Комиссия корректирует оценку с соответствующим кратким пояснением в протоколе. При этом не допускается снижение оценки служащего.

22.Главный специалист по управлению персоналом ознакомливает служащего с результатами оценки в течение пяти рабочих дней со дня ее завершения.

Ознакомление служащего с результатами оценки осуществляется в письменной или электронной форме.

Отказ служащего от ознакомления не может служить препятствием для внесения результатов оценки в его послужной список. В этом случае главным специалистом по управлению персоналом в произвольной форме составляется акт об отказе от ознакомления.

23.Результаты оценки вносятся в послужные списки служащих.

24.Документы, указанные в пункте 20 настоящей Методики, а также подписанный протокол заседания Комиссии хранятся у главного специалиста по управлению персоналом.

7.ОБЖАЛОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ

25.Обжалование решения Комиссии служащим в уполномоченном органе по делам государственной службы или его территориальном департаменте осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня вынесения решения.

26.Уполномоченный орган по делам государственной службы или его территориальный департамент в течение десяти рабочих дней со дня поступления жалобы служащего осуществляет ее рассмотрение и в случаях обнаружения нарушений рекомендует государственному органу отменить решение Комиссии.

27.Информация о принятом решении представляется государственным органом в течение двух недель в уполномоченный орган по делам государственной службы или его территориальный департамент.

(окончание на стр.6)

ТҮРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАЛЫҚ МӘСЛИХАТЫНЫҢ
«Б» КОРПУСЫ МЕМЛЕКЕТТІК ӘКІМШІЛІК
ҚЫЗМЕТШІЛЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТІН ЖЫЛ САЙЫНҒЫ
БАҒАЛАУ ӘДІСТЕМЕСІ**

(соңы. басы 4-5 бет)

Приозерск қалалық мәслихатының
«Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік
қызметшілерінің қызметін
жыл сайынғы бағалау әдістемесіне
1-қосымша

нысан

ТІКЕЛЕЙ БАСШЫСЫНЫҢ БАҒАЛАУ ПАРАҒЫ

Бағаланатын қызметшінің Т.А.Ә.: _____
Бағаланатын қызметшінің лауазымы: _____

№ р/н	Өлшем	Көрсеткіштің мәні (сан)	Баға (балл)
1.	Бастамашылығы	2-ден 5-ке дейін	
2.	Лауазымды міндеттерін орындау сапасы	2-ден 8-ге дейін	
3.	Әрекеттестікке икемділігі	2-ден 5-ке дейін	
4.	Қызметтік этиканы сақтауы	2-ден 5-ке дейін	
Барлығы (барлық бағалардың бағасы)			

Таныстым:

Қызметші (Т.А.Ә.) _____
күні _____
колы _____

Тікелей басшы (Т.А.Ә.) _____
күні _____
колы _____

Приозерск қалалық мәслихатының
«Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік
қызметшілерінің қызметін жыл
сайынғы бағалау әдістемесіне
2-қосымша

нысан

АЙНАЛМАЛЫ БАҒАЛАУ ПАРАҒЫ

Бағаланатын қызметшінің Т.А.Ә.: _____
Бағаланатын қызметшінің лауазымы: _____

№ р/н	Өлшем	Көрсеткіштің мәні	Баға (балл)
Бағынышты адам			
1	Жұмысты жоспарлай алу қабілеті	2-ден 5-ке дейін	
2	Жұмысқа ынталандыру қабілеті	2-ден 5-ке дейін	
3	Қызметтік этиканы сақтауы	2-ден 5-ке дейін	
Барлығы (барлық бағалардың бағасы)			
Әріптесі			
1	Топта жұмыс істей алу қабілеті	2-ден 5-ке дейін	
2	Қызметтік этиканы сақтауы	2-ден 5-ке дейін	
3	Лауазымды міндеттерін орындау сапасы	2-ден 5-ке дейін	
Барлығы (барлық бағалардың бағасы)			

Приозерск қалалық мәслихатының
«Б» корпусы мемлекеттік әкімшілік
қызметшілерінің қызметін жыл
сайынғы бағалау әдістемесіне
3-қосымша

нысан

БАҒАЛАУ ЖӨНІНДЕГІ КОМИССИЯ ОТЫРЫСЫНЫҢ ХАТТАМАСЫ

(мемлекеттік орган атауы)

№ р/р	Қызметшінің Т.А.Ә.	Тікелей басшының бағасы	Айналымы баға	Қорытынды баға
1				
...				

Комиссия қорытындысы: _____

Тексерген:

Комиссия хатшысы: _____ Күні: _____
(Т.А.Ә., колы)

Комиссия төрағасы: _____ Күні: _____
(Т.А.Ә., колы)

Комиссия мүшесі: _____ Күні: _____
(Т.А.Ә., колы)

**МЕТОДИКА ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
АДМИНИСТРАТИВНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
СЛУЖАЩИХ КОРПУСА «Б» ПРИОЗЕРСКОГО
ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА**

(окончание. начало на стр.4-5)

Приложение 1
к методике ежегодной оценки деятельности
административных государственных
служащих корпуса «Б» Приозерского
городского маслихата

форма

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ НЕПОСРЕДСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Ф.И.О. оцениваемого служащего: _____
Должность оцениваемого служащего: _____

№ п/п	Критерий	Значение показателя	Оценка (баллы)
1.	Инициативность	от 2 до 5	
2.	Качество исполнения должностных обязанностей	от 2 до 8	
3.	Способность к сотрудничеству	от 2 до 5	
4.	Соблюдение служебной этики	от 2 до 5	
Итого (сумма всех оценок):			

Ознакомлен(а):

Служащий (Ф.И.О.) _____

дата _____
подпись _____

Непосредственный руководитель (Ф.И.О.) _____

дата _____
подпись _____

Приложение 2
к методике ежегодной оценки деятельности
административных государственных
служащих корпуса «Б» Приозерского
городского маслихата

форма

ЛИСТ КРУГОВОЙ ОЦЕНКИ

Ф.И.О. оцениваемого служащего: _____
Должность оцениваемого служащего: _____

№ п/п	Критерий	Значение показателя	Оценка (баллы)
Подчиненный			
1.	Умение планировать работу	от 2 до 5	
2.	Умение мотивировать к работе	от 2 до 5	
3.	Соблюдение служебной этики	от 2 до 5	
Итого (сумма всех оценок)			
Коллега			
1.	Умение работать в команде	от 2 до 5	
2.	Соблюдение служебной этики	от 2 до 5	
3.	Качество исполнения должностных обязанностей	от 2 до 5	
Итого (сумма всех оценок)			

Приложение 3
к методике ежегодной оценки деятельности
административных государственных
служащих корпуса «Б» Приозерского
городского маслихата

форма

ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ

(наименование государственного органа)

№ п/п	Ф.И.О. служащего	Оценка непосредственного	Круговая оценка	Итоговая оценка
1				
...				

Заключение Комиссии: _____

Проверено:

Секретарь Комиссии: _____ Дата: _____
(Ф.И.О., подпись)

Председатель Комиссии: _____ Дата: _____
(Ф.И.О., подпись)

Член Комиссии: _____ Дата: _____
(Ф.И.О., подпись)

«ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫ БОЙЫНША КОММУНАЛДЫҚ ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ПАЙДА БОЛУ ЖӘНЕ ЖИНАҚТАЛУ НОРМАЛАРЫН БЕКІТУ ТУРАЛЫ»

Приозерск қалалық мәслихатының 2015 жылғы 25 ақпандағы № 40/310 шешімі. Қарағанды облысы Әділет департаментінде нормативтік құқықтық кесімдерді мемлекеттік тіркеудің Тізіліміне 2015 жылғы 26 наурызда № 3070 болып енгізілді.

Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 9 қаңтардағы Экологиялық кодексінің 19-1 бабының 1) тармақшасына, Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңының 6-бабы 1-тармағы 15) тармақшасына сәйкес қалалық мәслихат **ШЕШІМ ЕТТІ:**

1. Қоса беріліп отырған Приозерск қаласы бойынша коммуналдық қалдықтардың пайда болу және жинақталу нормалары бекітілсін.
2. Осы шешім оның алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Сессия төрағасы
Қалалық мәслихаттың хатшысы

Ж. Кенесов
Б. Сәрсембеков

Приозерск қалалық мәслихатының
2015 жылғы 25 ақпандағы
№ 40/310 шешімімен бекітілген

**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫ БОЙЫНША
КОММУНАЛДЫҚ ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ
ПАЙДА БОЛУ ЖӘНЕ ЖИНАҚТАЛУ
НОРМАЛАРЫ**

№	Коммуналдық қалдықтар жинақталатын объектілер	Есептік бірлік	Жылына 1 есептік бірлікке келетін текше метр нормасы
1	Жайлы үйлер	1 тұрғын	2,05
2	Жайлы емес үйлер	1 тұрғын	3,56
3	Жатақханалар	1 орын	0,89
4	Қонақ үйлер	1 орын	2,59
5	Балабақшалар	1 орын	0,44
6	Мекемелер, ұйымдар, офистер, кеңселер, жинақ банкттері, байланыс бөлімшелері	1 қызметкер	2,03
7	Емханалар	1 бару	0,36
8	Ауруханалар	1 төсек-орын	0,97
9	Мектептер	1 оқушы	0,16
10	Мейрамханалар, дәмханалар, қоғамдық тамақтану мекемелері	1 отырғызу орыны	2,54
11	Кинотеатрлар, концерт залдары	1 отырғызу орны	0,25
12	Спорт, би және ойын залдары	жалпы ауданның 1 шаршы метрі	0,24
13	Азық-түлік дүкендері	сауда ауданның 1 шаршы метрі	2,33
14	Өнеркәсіптік тауарлық дүкендер	сауда ауданның 1 шаршы метрі	0,32
15	Супермаркеттер	сауда ауданның 1 шаршы метрі	1,29
16	Базарлар	сауда ауданның 1 шаршы метрі	1,68
17	Жағажайлар	жалпы ауданның 1 шаршы метрі	0,12
18	Дәріханалар	сауда ауданның 1 шаршы метрі	0,43
19	Автотұрақтар, автомобильді жуу орындары, автомобильге жанар май құю станциялары, гараждар	1 машина-орны	3,46
20	Автомобиль шеберханалары	1 жұмыскер	5,47
21	Шаштараздар, косметикалық салондар	1 жұмыс орны	1,46
22	Тұрмыстық техниканы жөндеу орындары, тігін ательесі	жалпы ауданның 1 шаршы метрі	0,62
23	Аяқ киімді, сағаттарды жөндеу шеберханалары	жалпы ауданның 1 шаршы метрі	1,31
24	Жөндеу және қызмет көрсету орындары	1 жұмыс орны	1,31
25	Моншалар, сауналар	жалпы ауданның 1 шаршы метрі	1,22
26	Қаланың аумағында жаппай іс-шаралар ұйымдастыратын заңды ұйымдар	1000 қатысушы	0,41

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ ОБРАЗОВАНИЯ И НАКОПЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ ОТХОДОВ ПО ГОРОДУ ПРИОЗЕРСК»

Решение Приозерского городского маслихата от 25 февраля 2015 года № 40/310.№ Зарегистрирован в Департаменте юстиции Карагандинской области в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за 3070 от 26 марта 2015 года.

В соответствии с подпунктом 1) статьи 19-1 Экологического кодекса Республики Казахстан от 9 января 2007 года, подпунктом 15) пункта 1 статьи 6 Закона Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» городской маслихат **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемые нормы образования и накопления коммунальных отходов по городу Приозерск.
2. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Председатель сессии
Секретарь городского маслихата

Ж. Кенесов
Б. Сәрсембеков

Утверждены
решением Приозерского городского маслихата
от 25 февраля 2015 года № 40/310

**НОРМЫ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАКОПЛЕНИЯ
КОММУНАЛЬНЫХ ОТХОДОВ
ПО ГОРОДУ ПРИОЗЕРСК**

№	Объект накопления коммунальных отходов	Расчетная единица	Норма кубического метра на 1 расчетную
1	Благоустроенные домовладения	1 житель	2,05
2	Неблагоустроенные домовладения	1 житель	3,56
3	Общежития	1 место	0,89
4	Гостиницы	1 место	2,59
5	Детские сады	1 место	0,44
6	Учреждения, организации, офисы, конторы, сберегательные банки, отделения связи	1 сотрудник	2,03
7	Поликлиники	1 посещение	0,36
8	Больницы	1 койко-место	0,97
9	Школы	1 учащийся	0,16
10	Рестораны, кафе, учреждения общественного питания	1 посадочное место	2,54
11	Кинотеатры, концертные залы	1 посадочное место	0,25
12	Спортивные, танцевальные и игровые залы	1 квадратный метр общей площади	0,24
13	Продовольственные магазины	1 квадратный метр торговой площади	2,33
14	Промыленно-товарные магазины	1 квадратный метр торговой площади	0,32
15	Супермаркеты	1 квадратный метр торговой площади	1,29
16	Рынки	1 квадратный метр торговой площади	1,68
17	Пляж	1 квадратный метр общей площади	0,12
18	Аптеки	1 квадратный метр торговой площади	0,43
19	Автостоянки, автомойки, автозаправочные станции, гаражи	1 машино-место	3,46
20	Автомастерские	1 работник	5,47
21	Парикмахерские, косметические салоны	1 рабочее место	1,46
22	Ремонт бытовой техники, швейные ателье	1 квадратный метр общей площади	0,62
23	Мастерские по ремонту обуви, часов	1 квадратный метр общей площади	1,31
24	Мелкий ремонт и услуги	1 рабочее место	1,31
25	Бани, сауны	1 квадратный метр общей площади	1,22
26	Юридические, организующие массовые мероприятия на территории города	1000 участников	0,41

«АБАЙ ОҚУЛАРЫ» БАЙҚАУЫ

Өткен жұма күні өнер және спорт мектебінің мәжіліс залында осындай атаумен өткен қалалық байқауға үміткерлер ретінде 44841 әскери бөлімінің сарбазы Андрей Ульянов, №1 қазақ орта мектебінің 11-сынып оқушысы Дамир Шүкіров және «Әзірбайжан этно-мәдени ұлттық бірлестігінің» мүшесі Сабина Алиевалар қатысты. Байқаудың мақсаты – мемлекеттік тілдің қолдану аясын кеңейту, Абай шығармашылығын нығайту арқылы қазақ тілі мен әдебиетіне, мәдениетіне деген этнос өкілдерінің ықыласын арттыру, қазақстандық рухани бірлікті қуаттап, отан-сүйгіштік сезімді арттыру болатын. Байқауда үміткерлер Абай өлеңдерін жатқа оқу, Абайдың кара сөздерін қазақ тілінде жатқа оқу және Абай әндерін немесе қазақша бір ән орындау бойынша сынға түсті. Қазылар тарапынан олардың көркем мәтінді оқу шеберлігіне, қазақ тілінде орфографиялық тұрғыдан таза сөйлеуіне, ән орындау шеберлігіне һәм сахналық мәдениетіне назар аударылды.

Байқау қортындысы бойынша қазылар алқасының бірауыздан қабылдаған шешіміне орай бірінші орынды Сабина Алиева жеңіп алды. Екінші орынды Андрей Ульянов иеленсе, үшінші орын Дамир Шүкіровке бұйырды. Байқау жеңімпаздары «При-



зерск қаласының мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ-сінің дипломдарымен және бағалы сыйлықтарымен марапатталды.

Н.АЛТЫНБАЙҰЛЫ

ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «АБАЙ ОҚУЛАРЫ»

«Абай оқулары».

Конкурс состоял из 3-х туров и на выполнение каждого задания участникам было дано по 3-5 минут. В конкурсе приняли участие 5 конкурсантов. Конкурсанты состязались в поэтической части конкурса, в чтении слов назидания и исполнении песен Абая.

По окончании конкурса компетентное жюри определило победителей. Обладателем 1 призового места стала представительница Азербайджанского этно-культурного общественного объединения «Арзу» Алиева Сабина. 2 место по праву занял солдат срочной службы войсковой части № 44841 Ульянов Андрей, 3 место по количеству баллов досталось Шукурову Дамиру ученику средней школы №1.

Все участники конкурса были награждены памятными призами, грамотами и благодарственными письмами.

ГУ «Отдел внутренней политики города Приозерск»

3 апреля 2015 года в здании школы искусств и спорта под организацией отдела культуры и развития языков города Приозерск прошел городской конкурс среди представителей других национальностей

«ҰЛЫТАУ-ҚАЗАҚ ХАНДЫҒЫНЫҢ БЕСІГІ»

(соңы. басы 3 бет.)

бетіне түсірді. Оқырмандардың жұмыстары сараланып, лайықты деп танылғандары мақтау қағаздарымен марапатталды.

18 наурыз күні оқу бөлімінің кітапханашысы М.Тажиеваның ұйымдастыруымен «Қазақ хандығының құрылғанына 550 жыл» тақырыбында дөңгелек үстел



өткізілді. Осы ерекше датаның бүгінде мәні мен маңызы қандай? Дүбірлі той өз деңгейінде аталып өтуі үшін біз қандай үлес қоса аламыз? Міне осы сауалдар төңірегінде қызу талқылаулар болды. Оқырмандар пікірлерін ортаға салып, өз ойларымен бөлісті.

19 наурыз күні «Атамұра» залында «Жас толқын» жас ақындар клубының оқырмандары арасында мүшәйра өтті. Мүшәйрада жас ақындар «Қазақ хандығының 550» жылдығына арналған арнауларын оқыды. Молдағалиева Жұлдыздың ар-

науы ең үздік деп танылып, бірінші орынға ие болды. Екінші орынға Батыл Бүлдіршін лайық деп танылды. Үшінші орын Джанбаева Гулсаияға бұйырды.

20 наурыз күні кітапхана залында «Біз - батырлар ұрпағы» ерлік сағаты өткізілді. Бұл күні жиналған көрермендерге қысқа метражды көркем фильм көрсетілді. Мағынасы терең, тәрбиелік маңызы зор көркем фильм көрермендерге өте ұнады. Осы күні көрермендер көп жиналды, жаңадан жазылған оқырмандар саны да көп болды. Қорытындылай келе Қазақ хандығының 550 жылдығына арналған тақырыптық апталық өз деңгейінде өтті. Іс-шаралар белгіленген уақытта өткізіліп, кітапхана қызметкерлері белсене атсалысты. Апталық өз мақсатына жетті деген ойдамыз.



А. Чернизова,

Қалалық кітапхананың әдіскері

12 сәуір – Космонавтика күні

«БІЗ ҒАРЫШКЕР БОЛАМЫЗ»

«Еркедай» балабақшасының Индира Манкибаеваның тәрбиесіндегі «Күшуақ» тобы және Айдана Қуанышбаеваның жетекшілігіндегі «Жұлдыз» тобының қатысуымен 12-сәуір – ғарышкерлер күніне арналған «Біз ғарышкер боламыз» атты іс-шара өткерілді. Аталмыш іс-шараның мақсаты – балалардың ғарыш әлемі туралы таным-түсінігін кеңейту, қалыптастыру және ғарыш жайында мағлұмат беру. Жүргізуші балаларға С.П.Королевтың басшылығымен 1957-жылғы ақпан айында дүниежүзінде алғаш рет ғарышқа жасанды жер серігі шығарылғанын баяндады. Ал, 1961-жылғы 12-сәуірде Юрий Гагариннің «Восток» ғарыш кемесімен ғарыш кеңістігіне шығып,

жер шарын айналып шыққаны, 1991-жылы қазақ халқының ұлдары Тоқтар Әубәкіров пен Талғат Мұсабаевтың ғарыш әлемінің тұңғығына сүнгігені балаларға ұғынықты тілде түсіндірілді.

Бұдан кейін балақайлар ғарышкер ағаларына арналған тақпақтарын кезек-кезегімен орындады. Мумина, Мұқаметжан, Арсен және Балаусалардың Юрий Гагарин, ғарыш, жұлдыздар мен аспан әлемі, ғарышкер, ұшқыш болатындығы туралы тақпақтары әсерлі шықты. Балаларға қолдан жасалған зымыран көрсетіліп, сол арқылы ғарышқа ұшатындығы, капитандарына сұраулар беру арқылы олардың біліктілігін сынап, жауапты

Развитие у молодежи навыков лидерства

ЛИДЕРСТВО ЗАЛОЖЕНО ВО ВСЕХ

31 марта 2015 года в Школе искусств и спорта города Приозерск, в рамках государственного социального заказа, ГУ «Отдел внутренней политики города Приозерск» провел семинар «Лидерство заложено во всех», целью которого явилось развитие у молодежи навыков лидерства и публичных выступлений.

Данное мероприятие прошло в виде работ двух секций: «Создание социальных проектов» и «Ораторское искусство и развитие лидерских качеств», задачами которых стали:

- укрепление и развитие лидерских качеств среди молодежи;
- навыки публичных выступлений, создания и защиты социальных молодежных проектов;
- осознание значимости проведения подобных мероприятий;
- усиление лидерского потенциала и развитие в молодежи таких качеств, как целеустремленность, креативное мышление, аналитический потенциал.

Участниками семинара стали учащиеся

9-11 классов, работники государственных органов и преподаватели города Приозерск. Общее количество участников составило более 60 человек.

Секции вели опытные специалисты, работающие с молодежью и имеющие опыт в проведении подобных семинар-тренингов: Балмакаев Саят - исполнительный директор Корпоративного фонда «Альянс студентов «Караганда», Тосканбаев Мейржан - заместитель директора ОЮЛ и ИП «Казахстанской ассоциацией молодых предпринимателей».

Мероприятие прошло на достаточно хорошем уровне, чему свидетельством были весьма высокие отзывы участников. Подобные мероприятия всегда были актуальны и интересны для молодежи, поэтому их проведение является неотъемлемой частью в развитии у молодежи таких качеств, как уверенность, лидерство и целеустремленность.

ГУ «Отдел внутренней политики г. Приозерск»

дәл тапқандары жеңімпаз ата-нағаны жайлы ойын ойнатылды. Мұнда қандай ұшатын құрылғыларды білетіндері, құстың ұясы, көбелектердің қайда ұшатыны жайлы сұраулар беріліп, «Өз ортыңды тап» ойынын ойнатты. Балалардың құлтемірмен (робот) кездесуінде бейнетаспа арқылы көріністер тамашаланды және құлтемір мен балалар арасында ойын ойнатылды. Өздерімен қызықты ойын өткізген құлтемірге балақандар өз өнерлерін паш етті. «Бұлттар мен тамшылар» биі биленіп, Бекзат, Ақбөпе, Дәурен және Ақтолқындар жаттаған тақпақтарын айтып берді. Балақайлардың өнерлері мен ойындарына дән риза болған құлтемір оларға алғысын айтып, өзінің сыйлығын табыстады.

«Зымыранмен» ғарыш әлеміне қызықты саяхат жасаған балалар көрген-білгендерін жерде қалған достарына айтып беру үшін жүргізуші апайларының басшылығымен жерге оралуға аттанды. Балаларға басым бөлігі мұхит, теңіз және көлдерден тұратын жердің көгілдір түсті болатынын, оны қорғауға



әрбіріміздің тиіс екеніміз түсіндірілді. Ал, апайлары өз тарапынан ғарышқа сапар шеккен балалардың болашақта ғарышкер болатындығына сенетіндігін жеткізді. Ғарыш әлеміне сапарлап қайтқан балақайлардың алған әсерлері тамаша, көңілді әрі тәлімді болғаны сөзсіз.

Н.АЛТЫНБАЙҰЛЫ

Өнерлі өрге жүзер

ТОП ЖАРҒАН ӨНЕРЛІ ҚЫЗ

Наурыз айының 24-і мен 29-жұлдыздары аралығында Алматы қаласында «Асыл мұра» халықтық дәстүрлі ән және аспаптық орындаушылардың VII Республикалық ән-би балалар мен жасөспірімдер арасында байқауы өткен еді. Аталмыш байқауға қаладағы №1 қазақ орта мектебінен 36 сынып оқушысы **Аружан Талғатқызы Бекенова** мен 66 сынып оқушысы **Тоғжан Мұқаш** қатысты. Олар байқаудың «Эстрадалық вокал» номинациясы бойынша өз өнерлерін сынға салған болатын. Республика бойынша 48 үміткер қатысқан сында Тоғжан Мұқаш «Гүлдерайым» және «Көзіңнің мөлдірін-ай» әндерімен шығып, жүлделі үшінші орынға ие болды және дипломмен, бағалы сыйлықпен марапатталды.

Үшінші сынып оқушысы Аружан бұл бәсекелі өнер байқауында ерекше өнер көрсетіп, Республика бойынша 33 бала бақ сынасқан аламанды метебінің, қаламыздың атын шығарып, топ жарды. Халық әні «Сәулем-ай» мен композитор Владимир Питерцевтің әйгілі «Сыбызғы, саз сырнай» әнімен сахнаға шыққан Аружан қазылар алқасының таңдайларын қаққызды. Екі әнді де нәшіне

арттырды. Енді маусым сйында өтетін халықаралық байқауға жолдама алды. Алла қаласа, енді сол үлкен аламанды дайындықты бастаймыз, – деді Г.Рахаева бізбен сұқбатында. Кішкентай өнерлі қыздың анасы Рухияны да әңгімеге араластырдық:

–Аружан төрт баланың ішіндегі жалғыз қыз. Үш жасынан бастап ән айтқан оған біз қолдау көрсеттік. Бес жасында «Кішкентай ханшайым» байқауына қатысып, жүлде алған болатын. Мектепке барғасын апайлары жиі өзгеріп, сабағына да қарау қажет болды. Сол кезде ән айтуына біраз шектеу қойғанымыз да рас. Бірақ Аружан бұған көнбеді, ән айтатынын, сахнаға шығатынын талап етті. Әрі Дәрігул Бекмұратова деген талапшан, өз ісіне жауапкершілігі мол жаңа апайы келді. Аружанның өнеріне ол да қарсы болмады. Сосын Гүлжан апайына қайта табыстадық. Міне, нәтижесіне өздеріңіз куә болып отырсыздар. Енді халықаралық байқауға шақырту алған соң, киім үлгілерін жинастырып, дайындалуды бастауды амалсыз (күліп қойды).

«Алмас кездік қын түбінде жатпайды» – дейді халық макалы. Бойындағы



келтіре шырқаған кіп-кішкентай өнерпазға бас жүлдені ұсынуға тура келді. Осынау сәтте екі бірдей қыздары жүлдегер болған тәлімгер апайлары Гүлжан Рахаеваның қуаныштан төбесі көкке екі-ақ елі жетпей тұрды. Әр аймақтан таңдалып, сайланып келген 33 өнерпаздың арасынан суырлып шығып, әр қадамыңды жіті бақылап отыратын қазылардың сынына төтеп беріп, бас жүлде – «Гран-приді» жеңіп алу қаншалықты қиын екендігі белгілі ғой. Осылайша Аружан Бекенова «Асыл мұра» халықтық дәстүрлі ән және аспаптық орындаушылардың VII Республикалық ән-би балалар мен жасөспірімдер арасында байқауының топ басынан көрінді. Бұл қуанышты хабарды естіген соң, әуелі өнерлі балалардың апайы Гүлжанды сөзге тарттық:

–Тоғжан өзімнің қызым, Аружан 3-сыныптан. Екеуім де біраздан бері өнерге баулып келеміз. Олар бұдан бұрын да өзге өнер жарыстарына қатысып, жүлделі орындарға ие болып жүр. Ал, бұл республикалық деңгейдегі жеңіс Аружанның нағыз талантын танытты және тынысын аша түсті, өзіне сенімін

таубітті талант пен көмейін керген әнге болған құштарлық Аружанды сахнаға жетелеп тұрғаны ғой. Оның ата-анасы қасиетті топырақ, Семейдің тумалары. Абай, Шаһкәрім бастаған қаншама ақындар мен әншілерді дүниеге әкеліп, қазақты әлемге танытқан өлкенің де сарқыты мен қасиеті Аружанның тал бойында, қан тамырында барына кәміл сенеміз. Өзі де өнерпаз, тамылжыта салған әнімен тыңдармандарының құлақ құрышын қандырып жүрген тәлімгер апайы Гүлжан Рахаева да Аружанның тума талантына сеніммен қарап, алдағы үлкен өнер бәйгесінде де оза шауып, жүлде алатынына мол үміт артады.

Өнерімен топ жарған кішкентай әнші қыз Аружанның алдағы кездері де биік белестерден көрініп, мектебінің, қаламыздың атын шығара беруіне, өзінің өнер өлкесінде бағы жана беруіне тілектестігімізді білдіреміз!

Н.ҚЫДЫРМҰРАТҰЛЫ

Творчество юных талантов

ПАРИЖ САЛЮТОВАЛ ЮНЫМ ТАЛАНТАМ ИЗ КАЗАХСТАНА

В Париже, на сцене Théâtre de Ménilmontant, в рамках проекта "Салют талантов" состоялся XXI Международный фестиваль-конкурс детского творчества "Париж, я люблю тебя!", сообщает Kazpravda.kz.

Он собрал одаренных ребят из городов Казахстана, России и Узбекистана. Нашу страну представляли ученики талантливого



педагога Нины Григорьевой, концертмейстер наших участников – Ольга Чечнева. Компетентное европейское жюри высоко оценило выступления казахцев. Так, в номинации "Инструментальное творчество" первое место среди коллективов – у отечественного ансамбля Magic flute. В средней возрастной

группе первое место заняли Амина Абдрахманова, Рахилия Кумарова, Мирас Сартманов. В младшей группе победили Амина Калимова и Дарья Лигай, второе место разделили Серик Саулет, Камилла Тусенова, Сабина Сарсенбекова, Дарья Кушнарева.

Особенно запомнилось зрителям яркое выступление флейтистки из Астаны Дарьи Лигай.

Для участников фестиваля-конкурса были организованы экскурсии

в Лувр, Музей современного искусства Центра Помпиду, на Эйфелеву башню. И, конечно же, как признались ребята, самым незабываемым приключением для них стало посещение знаменитого Диснейленда.

источник: www.kazpravda.kz

Повышая качество делопроизводства

ПРОШЕЛ ГОРОДСКОЙ КОНКУРС «ҮЗДІК ІС ЖҮРГІЗУШІ»

27 марта 2015 года в здании школы искусств и спорта под организацией отдела культуры и развития языков прошел городской конкурс среди сотрудников организаций и предприятий «Үздік іс жүргізуші».

Конкурс состоял из 3-х туров и на выполнение каждого задания участникам было дано по 15 минут.

Цель конкурса - содействие в совершенствовании опыта и квалификации ведения делопроизводства переводчиков; повышение качества ведения делопроизводства на государственном языке; формирование культуры языка и повышение профессиональной квалификации переводчиков; пропаганда языковой поли-



дители и переводчики, работающие в государственных органах, учреждениях и предприятиях.

По окончании конкурса жюри выявило следующих победителей. Обладателем 1-е призового места стала делопроизводитель КГКП «Школа искусств и спорта» **Азнабаева Айгерим Талғатовна**. 2-е место по праву заняла **Сулейменова Перизат Маратовна** делопроизводитель отдела архитектуры и градостроительства города Приозерск. 3-е место по сумме баллов досталось **Сармановой Балнуре Маратовне** делопроизводителю детского сада «Балбобек».

Все участники конкурса были награждены памятными призами, грамотами и благодарственными письмами. Завершая конкурс, члены жюри, в ходе награждения, высказали добрые пожелания в адрес всех конкурсантов, пожелав им дальнейшего развития профессиональных навыков и успехов в работе.

ГУ «Отдел внутренней политики города Приозерск»

тики. В конкурсе приняли участие 5 конкурсантов. Это было делопроизво-

КОНКУРС «САРЫ-АРКА ТУРИСТИЧЕСКАЯ-2015»

В Караганде прошла выставка маршрутов в рамках областного конкурса «Сары-Арка туристическая-2015». В конкурсе приняли участие представители городов Караганды, Приозерск, Темиртау, Каркаралинского и Улытауского районов.

Наш город предоставлен проектами 3-х туристических маршрутов:



1 – маршрут «Военный город Приозерск» (по следам «холодной войны»); Учения Вооруженных Сил МО Республики Казахстан



Участники представили, как уже имеющиеся предложения внутреннего туризма, так и проекты. Презентацию своих экс-

понатов устроил Карагандинский музей авиации и космонавтики.

Следующим этапом пройдет видео-презентация маршрутов. В мае конкурсная комиссия посетит сами объекты.

Целью конкурса является содействие развитию внутреннего и въездного туризма в Карагандинской области, консолидация усилий государственных органов, общественных организаций, предпринимателей, занятых в



индустрии туризма.

Организаторы намерены выбрать наиболее перспективные туристические маршруты для их



дальнейшего продвижения. Планируется выпуск туристических



2 – маршрут «Пляжный Приозерск» (спортивно-оздоровительный); Парусная регата. Санаторий «Балхаш».



карт.

Итоги конкурса будут подведены в конце мая. Согласно критериям, будут учитываться уровень проработки маршрута, востребованность тура.

Организаторами и партнерами конкурса «Сары-Арка туристическая-2015» являются: Палата предпринимателей Карагандинской области, областное управление



3 – маршрут «Духовная Бетпак – Дала» (паломнический тур); Государственный заказник «Бектаута»



предпринимательства, Карагандинский областной филиал партии «Нур Отан», АО «НК «Астана ЭКСПО-2017», Союз ремесленников Казахстана, ОО «Центр поддержки мастеров декоративно-прикладного искусства «Шебер».

Жумаханова Б.М., главный специалист по туризму отдела предпринимательства и промышленности г. Приозерск

Сказки для взрослых и детей

СЕРЫЕ И ЗУБАСТЫЕ

Однажды крысам достался большой, тёплый, деревянный дом! Заселили они его всем скопом, и обосновались с полным комфортом!

Окна им служили для обзора окрестностей, стены для сохранения тепла и для того, чтобы враги разные, кошки да собаки не лазили, а двери были для входа и выхода. В общем, всё как у людей. Зажили они весело и счастливо. А чего ещё надо?

Но вот одна большая и умная крыса, а может и не умная, а просто ленивая, или слишком хитрая, как-то подумала: «А чего это я такую даль до двери поташусь? Чего бы мне прямо в стене дырку не прогрызть? Так ведь корочка будет! Я ведь сильная, серая, и зубы у меня острые!» Как сказала, так и сделала. А когда обратно возвращаться стала, тоже далеко не пошла, а просто опять прогрызла дырку в стене. Так и стала она ходить.

Увидела это другая крыса, и думает: «О! Как она ловко пристроилась? А я чем хуже? Раз ей можно, значит, и я так буду!» И стала вторая крыса тоже не в дверь выходить, а в стенах дырки делать. А за ней третья, четвёртая, пятая, и пошло и поехало!

Через некоторое время уже почти все только через дырки и выходили, причём стало считаться, что в одну и ту же ходит не престижно, а уж в дверь, это вообще только для тупозубых. Одни прогрызали маленькие дырки, чтобы только пролезть можно было. Другие целые ворота, чтобы с комфортом, не касаясь щепок прошествовать.

Только несколько крыс всё ещё пользовались дверью, и говорили остальным, что не стоит так делать. Что много дырок в стенах, это плохо. Что надо заделать те, что есть, и снова начать ходить всем через дверь! Но остальные крысы смеялись над ними:

–А вы научно докажете, что это плохо! Нам вот очень даже хорошо! –говорили одни.

–Да они просто тупозубые, и не серые вовсе! –смеялись другие.

–Вы просто завидуете, что мы умеем красиво жить, а у вас это не получается! –издевались третьи.

–Да потому, что мозгов у них на то, чтобы хорошо жить не хватает! – крутили у виска

пальцем четвёртые.

И каждый пытался их задеть побольнее, даже свалку у двери устроили, чтобы выходить через неё стало трудно. Многие из тех кто ещё держался плонув на всё, тоже стали себе дырки в стенах прогрызать. И лишь две крысы по-прежнему пытались доказать всем, что так делать нельзя!

–Ну подумайте же, ведь не может так бесконечно продолжаться! Оглянитесь вокруг! Уже столько дырок в стенах, что сквозняки в них свищут, и кошки с воронами то и дело заглядывают! Того и гляди внутрь проберутся! Пора за дело браться и дом спасать! Мы же работящие, серые и зубастые, а значит, можем всё обратно восстановить, а не то дальше ещё хуже будет!

–Да что вы нам тут плетёте? Мы и так знаем, что мы все серые и зубастые, только про вас этого не скажешь! – опять скалились первые.

–Это не от нас сквозняки, это просто ветер переменялся! –язвили другие.

–Ну подумаешь, заглядывают, и что! Пусть полюбуются, как мы тут здорово устроились! Какие мы серые и зубастые! – гордились собой третьи.

–В доме гораздо холоднее, чем раньше стало! – продолжали уговаривать сторонники выхода через дверь - да и качается он уже как-то от ветра, скрипит! Если не сделаем что положено, так всем нам армагеддон случится!

–Вы что холода боитесь? Неженки! – укоряли первые.

–А нам скрип спать не мешает! –язвили другие

–А качаться на доме вообще здорово! –закатывали, как бы в экстазе, глаза третьи.

Но однажды в ветреную ночь дом не выдержал, и рухнул, придавив всех крыс...

–Ну вот! Мы же предупреждали! – пискнули перед смертью сторонники выхода через дверь.

–Накаркали гады! – промелькнуло последней мыслью у серых и зубастых!

Автор: М.Лепешкин (серия «Сказки бурого медведя»)

Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ЗАҢНАМАСЫН БАЯНДАУ

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасының 1998 жылғы 2 шілдедегі № 267 заңының 2 бабы 1 тармағына сәйкес «мемлекеттік міндеттерді атқаратын адамдардың, сондай-ақ соларға теңестірілген адамдың лауазымдық өкілеттігін және соған байланысты мүмкіндіктерін пайдалана отырып не мүлікті пайда алу үшін олардың өз өкілеттігін өзгеше пайдалану, жеке өзі немесе делдалдар арқылы заңда көзделмеген мүліктік игіліктер мен артықшылықтарды құқыққа қарсы беру арқылы оларды сатып алу сыбайлас жемқорлық деп ұғынылады».

«Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі» мемлекеттік мекемесінде ағымдағы жылдың 10 сәуіріндегі «дөңгелек үстелде» сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы, «Мемлекеттік қызмет туралы» ҚР Заңы, «Ар-намыс» кодексінің норма-лары және «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» ҚР Заңы бойынша баяндамалар тыңдалды.

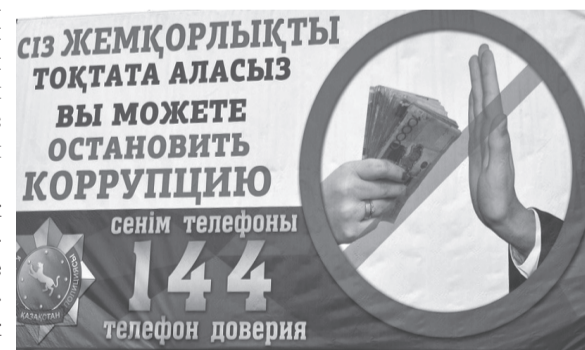
Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу шеңберінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес «Нұр Отан» партиясы Приозерск қалалық филиалы жанындағы Сыбайлас жемқорлыққа

қарсы іс-әрекет жөніндегі қоғамдық кеңесінің төрағасы С.Б. Попченко баяндама жасады. Сонымен қатар «Нұр Отан» партиясы Приозерск қалалық филиалы төрағасының бірінші орынбасары Д.О. Дүйсембаев заңнамаға сәйкес өз пікірін ортаға салды.

«Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі» мемлекеттік мекемесіндегі «дөңгелек үстелде» бағдарламаға сәйкес көрсетілген іс шараларды орындау үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, оның ішінде мемлекеттік қызмет этикасы мүдделер қақтығысының жолын кесу қызметтік тәртіпті сақтау бойынша құқықтық оқыту, түсіндіру жұмыстарын тұрақты жүргізетіндігі айқындалды.

Бөлімде 2015 жылдың сәуір айына «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» заңының талаптарын бұзушылықтар тіркелмеген.

Ходжабергенов Н.А., «Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі» ММ заңгері



НАЧНИ С СЕБЯ

Подготовка к проведению выставки "ЭКСПО-2017" сопровождается, помимо прочего, воспитательной работой, в рамках которой делается упор на вопросы бережного отношения к экологии и рационального расходования энергии.

Как известно, самый эффективный способ воспитания – собственным примером. В этом убежден директор областного филиала АО "Национальный центр экспертизы и сертификации" Виктор Графкин. Поскольку основная задача структуры состоит в том, чтобы способствовать внедрению высоких стандартов, сам коллектив должен быть образцом и примером. И это, действительно, так.



Первое, на что обращает здесь внимание любой посетитель, – образцовый порядок. Территория вокруг здания центра сравнительно небольшая, но на ней уместилась почти что дендрарий, где растут дубы, березы, ели, сосны, каштаны, яблони, груши, облепиха, сливы и вишни. Нашлось место и для клумб. В вестибюле, коридорах и кабинетах у зеленых насаждений также постоянная «прописка». Причем специальной службы для ухода за ними тут нет. Справляются сами сотрудники. Ведь растения не только кислород добавляют, но и настроение поднимают.

Девиз коллектива звучит так: "Бережно – к природе, рачительно – к ресурсам". Заключены договоры, по которым утилизируются все отходы производства: бумага, люминесцентные лампы, аккумуляторы и шины автомашин, отработанное масло и фильтры, отслужившие свое химические реактивы. Такое же рачительное отношение и к использованию электроэнергии.

– К сожалению, экономия электрической и иных видов энергии на предприятиях и у населения пока не вошла в привычку, – говорит Виктор Николаевич. – Мы разработаны несметными природными богатствами. А ведь время дешевой энергии закончилось. Рост тарифов – яркое тому подтверждение. Если хотим меньше платить, надо экономить.

И в этом сотрудники центра тоже начали с себя. Провели измерения, анализ и оценку потерь, выявили их причины. И на основе полученных данных разработали внутреннюю программу энергосбережения, с которой ознакомили весь коллектив.

При планировании закупок оборудования особое внимание уделяется потреблению энергии. Лампы накаливания заменили на энергосберегающие. Приобрели тепловизоры и с учетом их показаний провели ремонт. Установили стеклопакеты с меньшей теплопроводностью, внедрили автоматизированную систему управления отоплением. Экономия оказалась весьма значительной. И не только зимой. Снизилась утечка прохлады и в летнюю жару, а значит, реже стали включаться кондиционеры. Следующим шагом стало распространение опыта.

– Мы разработали рекомендации по минимизации потерь, – поясняет В. Графкин. – В выявлении "слабых" мест следует действовать системно. Замеры потерь по

заявке городского акимата были проведены в школе, детском саду и жилом доме. Полученные результаты не порадовали. Выяснилось, что обогрев воздуха обходится ох как недешево. Вывод напрашивается сам собой. Время, когда приемные комиссии работали «на глазок», навсегда ушло в прошлое. Термографическая съемка необходима всем построенным объектам. Ведь к каждому камешку контролера не представишь, и равномерность распределения изоляционных материалов визуально



определить невозможно. Значит, нужно каждое построенное здание обследовать с применением инструментальных методов аккредитованных лабораторий. Грамотно следует подходить и к ремонту домов, который проводится по программе ЖКХ. При решении об объеме работ жильцы чаще всего руководствуются субъективным мнением. А ведь гораздо рациональнее сначала поставить дому правильный "диагноз" и только потом "лечить".

Поэтому сейчас при выдаче кредитов на ремонт учитывается объем термомодернизации, то есть утепление зданий, замена труб, установка счетчиков. Все затраты затем окупаются с лихвой. В Уральске уже есть примеры строительства энергосберегающих домов, и у людей появляется возможность выбора. Польза от "умных" домов огромна. Снижаются нагрузки на теплоэнергоцентрали. Если же речь идет о социальных объектах, то экономятся солидные бюджетные средства.

Центром выпущены специальные буклеты об эффективном использовании энергии, проводятся семинары. В том числе выездные. На занятиях, обучающих аудиторов, специалистов испытательных лабораторий и менеджеров компаний, обязательно затрагиваются вопросы рационального использования энергии. Активно пропагандирует центр практику отчетов об устойчивом развитии, в основу которых положены три стандарта – соблюдение экологических норм, социальная ответственность и "умная" экономика.

– Менеджмент соответствия требованиям экологической безопасности прочно вошел в практику работы казахстанских предприятий и компаний, – говорит В. Графкин.

– Внедрен и оправдывает себя стандарт ИСО-5001 на соответствие требованиям энергосбережения.

Выставка "ЭКСПО-2017", вне сомнения, станет настоящим мостом к технологиям будущего. Но не менее важно ее значение как стимула избавиться от багажа старых подходов к природе, ее богатствам и энергоресурсам.

источник: www.kazpravda.kz



Расписание движения пассажирских поездов по ст.Сарышаган с 25.10.2014г. (с корректировками)

№ п/п	Сообщение	Приб.	Ст.	Отпр.	Дни следован
1	Астана-Алматы-2	01.21	10	01.31	ежедневно
2	Алматы-2-Астана	01.40	10	01.50	ежедневно
4	Алматы-2-Астана	22.44	16	23.00	ежедневно
3	Астана-Алматы-2	22.56	15	23.11	ежедневно
9	Алматы-2-Астана	06.06	15	06.21	ежедневно
10	Астана-Алматы-2	07.58	15	08.13	ежедневно
15	Алматы-2-Петропавловск	04.25	15	04.40	нечетный
16	Петропавловск-Алматы-2	21.57	15	22.12	четный
43	Алматы-1-Костанай	06.30	15	06.45	ежедневно
44	Костанай-Алматы-1	21.31	16	21.47	ежедневно
45	Алматы-Павлодар	23.41	35	00.16	нечетный
46	Павлодар-Алматы	19.14	15	19.29	четный
51	Алматы-1-Караганда	03.57	15	04.12	ежедневно
52	Караганда-Алматы-1	01.41	15	01.56	ежедневно
55	Кокшетау-Кызылорда	09.27	15	09.42	ежедневно
56	Кызылорда-Кокшетау	21.21	15	21.36	ежедневно
75	Кызылорда-Астана	18.50	15	19.05	нечетный
76	Астана-Кызылорда	07.17	15	07.32	нечетный
79	Шымкент-Астана	02.05	10	02.15	четный
80	Астана-Шымкент	06.05	15	06.15	нечетный
85	Астана-Сарыагаш	17.15	18	17.33	ежедневно
86	Сарыагаш-Астана	09.05	23	09.28	ежедневно
303	Алматы-2-Екатеринбург	04.13	15	04.28	вт.чт.
304	Екатеринбург-Алматы-2	08.41	15	08.56	пт.вс.
305	Екатеринбург-Бишкек	08.41	15	08.56	вт.сб
306	Бишкек-Екатеринбург	04.13	15	04.28	ср.сб.
315	Ташкент-Екатеринбург	04.13	15	04.28	воскресенье
316	Екатеринбург-Ташкент	08.41	15	08.56	среда
373	Алматы-2-Жезказган	12.42	15	12.57	пн.чт.
374	Жезказган-Алматы-2	02.49	15	03.04	ср.сб.
701	Петропавловск-Алматы	03.25	10	03.35	ежедневно
702	Алматы-Петропавловск	23.58	10	00.08	ежедневно
6892	Чу-Сарышаган	16.18			еж.кр.сб.вс.ипрзд.
6891	Сарышаган-Чу			08.10	еж.кр.вс.пн.ипрзд.
6898	Сарышаган-Мойынты	08.20			еж.кр.сб.вс.ипрзд.
6897	Мойынты-Сарышаган			19.05	еж.кр.сб.вс.ипрзд.

источник: официальный сайт АО "КТЖ"

ДАН СТАРТ МИРОТВОРЧЕСКИМ УЧЕНИЯМ "СТЕПНОЙ ОРЕЛ-2015"

На учебный полигон Илийский в Алмаатинской области прибыли военные из США и Великобритании, принимающие участие в совместных с казахстанцами учениях, сообщает Kazpravda.kz.

В понедельник здесь начались международные тактико-специальные миротворческие учения "Степной орел-2015". В церемонии торжественного открытия от казахстанской стороны в качестве представителя руководства принял участие командующий Аэромобильными войсками Сухопутных войск Вооруженных сил Казахстана генерал-майор Даулет Оспанов.

Учение "Степной орел" в нынешнем году пройдет в два этапа. Первый этап продлится с 6 по 17 апреля. В эти дни военнослужащие Великобритании проведут тактические занятия с подразделениями Казбат-1 на ротном уровне, где будут совершенствоваться действия по под-

держанию мира и международной совместности. Во время первой недели бойцов будут обучать выполнению тактических задач, на второй – пройдет полевое учение согласно свободной тактической обстановке.

Представители США одновременно будут совершенствовать процедуры военного процесса принятия решения со штабами Казбрига и Казбата. В течение первой недели Казбриг получит боевое распоряжение на второй этап от вышестоящего командования и проведет военный процесс принятия решения. Казбат-1 и Казбат-2 проведут военный процесс принятия решения на основе полученного боевого распоряжения от Казбрига в течение второй недели. Второй этап учения, на котором состав участников расширится, состоится в июне.

источник: www.kazpravda.kz

С Е Н И М Т Е Л Е Ф О Н Д А Р Ы

Т Е Л Е Ф О Н Ы Д О В Е Р И Я

“Приозерск қаласы әкім аппараты” ММ сенім телефоны 5-41-97
Азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты:

Қала әкімі - әр аптаның дүйсенбі күні сағат 17.00 ден бастап
Әкім орынбасары (коммуналдық сала) - әр аптаның сейсенбі күні сағат 17.00 ден бастап
Әкім орынбасары (әлеуметтік сала) - әр аптаның сәрсенбі күні сағат 17.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ “Аппарат Акима города Приозерск” 5-41-97
График приема граждан:

Аким города - еженедельно по понедельникам с 17.00 часов
Заместитель Акима (коммунальная сфера) - еженедельно по вторникам с 17.00 часов
Заместитель Акима (социальная сфера) - еженедельно по средам с 17.00 часов.

“Приозерск қаласының кәсіпкерлік және өнер кәсіп бөлімі” ММ сенім телефоны 5-27-73 және 5-33-81

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдела предпринимательства и промышленности города Приозерск” 5-27-73 и 5-33-81

График приема граждан начальником отдела - ежедневно с 17.00 до 18.00 часов.

“Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары бөлімі” ММ сенім телефоны 5-28-57

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел жилищно - коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог города Приозерск” 5-28-57

График приема граждан начальником отдела ежедневно с 17.00 до 18.00 часов.

“Приозерск қаласының ауыл шаруашылығы және ветеринария бөлімі” ММ сенім телефоны 5-32-99
Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - аптаның әр сәрсенбі күні сағат 17.00-18.00 дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел сельского хозяйства и ветеринарии города Приозерск” 5-32-99

График приема граждан начальником отдела - еженедельно по средам с 17.00-18.00 часов

“Приозерск қаласының мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі” ММ сенім телефоны 5-40-95

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты сәрсенбі сайын сағат 17.00 ден бастап.

Телефон доверия ГУ “Отдел культуры и развития языков города Приозерск” 5-40-95

График приема граждан начальником отдела - по средам с 17.00 часов.

“Приозерск қаласының жер қатынастары бөлімі” ММ сенім телефоны 5-32-48

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты күн сайын сағат 16.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел земельных отношений города Приозерск” 5-32-48

График приема граждан начальником отдела - ежедневно с 16.00 до 18.00 часов.

“Приозерск қаласының білім беру, дене шынықтыру және спорт бөлімі” ММ сенім телефоны 5-29-62

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты:

сейсенбі күні: 17.00 ден бастап
жұма күні: 18.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ “Отдел образования, физической культуры и спорта города Приозерск” 5-29-62

График приема граждан начальником отдела: вторник: с 17.00 часов
пятница: с 18.00 часов.

«Приозерск қаласының сәулет және қала құрылысы бөлімі» ММ сенім телефоны 5-40-13, 5-28-44.

Бөлімнің бастығының азаматтарды қабылдау кестесі – Дүйсенбі – Жұма сағат 16.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел архитектуры и градостроительства города Приозерск» 5-40-13, 5-28-44.

График приема граждан руководителем отдела - Понедельник – Пятница с 16.00 до 18.00 часов.

«Приозерск қаласының құрылыс бөлімі» ММ сенім телефоны 5-20-17, 5-32-18.

Бөлімнің бастығының азаматтарды қабылдау кестесі – Дүйсенбі – Жұма сағат 16.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел строительства города Приозерск» 5-20-17, 5-32-18.

График приема граждан руководителем отдела - Понедельник – Пятница с 16.00 до 18.00 часов.

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны 5-21-08

Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты – күнделікті жұмыс уақытында

Телефон доверия ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Приозерск» 5-21-08.

График приема граждан по личным

вопросам руководителя отдела – ежедневно в течении рабочего время

«Приозерск қалалық тұтынушылардың құқықтарын қорғау басқармасы» ММ сенім телефоны 5-41-13

Телефон доверия РГУ «Приозерского городского управления по защите прав потребителей» 5-41-13

“Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі” ММ сенім телефоны 5-32-19, 5-24-87

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00 ден бастап.

Телефон доверия ГУ “Отдел экономики и финансов города Приозерск” 5-32-19, 5-24-87

График приема граждан начальником отдела - ежедневно с 17.00 часов.

“Приозерск қаласының ішкі саясат бөлімі” ММ сенім телефоны 5-27-92

Бөлім бастығының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - сейсенбі, бейсенбі күндері сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел внутренней политики города Приозерск” 5-27-92

График приема граждан по личным вопросам начальником отдела - по вторникам и четвергам с 17.00 до 18.00 часов.

“Приозерск қалалық мәслихатының аппараты” мемлекеттік мекемесі сенім телефоны 5-49-16

Мәслихат хатшысы азаматтарды жеке мәселелері бойынша күн сайын, демалыс күндерінен басқа, сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін қабылдайды.

Телефон доверия ГУ “Аппарат Приозерского городского маслихата” 5-49-16

Секретарь городского маслихата принимает граждан по личным вопросам ежедневно с 17.00 по 18.00 часов, кроме выходных

Х А Б А Р Л А Н Д Ы Р У

О Б Ъ Я В Л Е Н И Я

УТЕРЯНО

Водительское удостоверение на имя Турлубаева Расула Сагындыковича. Прошу вернуть за вознаграждение.
Контактный тел.: +7 778 67 990 67

АВТОМОБИЛИ, АВТОЗАПЧАСТИ
Продам

Mitsubishi Space Runner, 1992 г.выпуска. Объем 1,8. Коробка механика. Есть запасная коробка. За 5,500 у.е. Торг уместен.
Обращаться по телефону: 87054617098,

87788541589, 87051795301

Блок-фара левая, б/у от а\м Мазда-626, переходка. Телефон: 8702-60-40-260

НЕДВИЖИМОСТЬ
Продам

2-х комнатная квартира по адресу Б.Момышулы (Пирогова) д. 5, кв. 51. Первый этаж, имеется балкон. Квартира в хорошем состоянии. Цена договорная. Обращаться по тел. 8702-786-58-82, 8778-853-87-97.

3-комн. квартира. Или меняю на 2-комнатную с доплатой. Тел. 87755749131 дом.5-33-64

2-х ком. квартира по ул. Достык16/2 -10
Тел. 8778-853-75-53, 52

2-х ком.квартира Цена договорная.
тел. 8-775-359-68-30

Приватизированная 2-комн. квартира, сделан кап.ремонт, без долгов, по ул. Агыбай багыра -4, кв.15
тел.8-777-485-62-51, 8-702-648-26-28

Магазин по ул.БСА 30-1. Два торг. зала: 20 кв.м и 10 кв.м. Складское помещение 13 кв.м. Сан.узел, холодная и горячая вода, счетчики. Отопление центральное.
Цена 25 000 у.е.

Торг уместен. Телефоны: 87054617098, 87788541589, 87051795301

НАРИКМАХЕРСКАЯ
«МИЛОЛИКА»

Предлагает услуги по мужской и женской стрижкам, укладке, по маникюру, наращиванию ногтей и педикюру.

Ждем Вас по адресу:

ул. Космонавтов, 5-107,

телефон: 5-50-81

Время работы:

с 10.00 час. до 19.00час.

Выходной - Понедельник.

К СВЕДЕНИЮ
АВТОМОБИЛИСТОВ!!!

Катализатор камеры сгорания, основанной революционной технологии.

MPG-BOOST™ - является катализатором к различным видам топлива (бензин, дизельное топливо, газ) для двигателей внутреннего сгорания, который способствует экономии топлива (от 7 до 15%) и снижению количества вредных веществ в выхлопных газах (до 70%).

В основе MPG-BOOST™ - уникальный катализатор горения, разработанный

для аэрокосмической промышленности (США), который оптимизирует эффективность работы двигателя. Этот катализатор, используемый только в MPG-BOOST™, повышает скорость смешивания горючего с воздухом в камере сгорания двигателя автомобиля. В результате значительно увеличивается скорость и полнота сжигания топлива.

Известно, что при полном сгорании топлива токсичные вещества не выделяются, а результатом полного сгорания являются двуокись углерода CO2 и водяные пары H2O. В реальных условиях, кроме того, образуется целый ряд токсич-

ных продуктов неполного сгорания таких как окислы азота, двуокись серы, свинец, сажа и др. В результате фиксируются отказы лабда-зондов, оплавленных и забитых сажей нейтралитических катализаторов.

Каталитическая и петрохимическая технология MPG-BOOST™ способствует:

- уменьшению количества выбросов;
- улучшению работы двигателя;
- снижению шумов;
- улучшению смазки клапанов;
- уменьшению углерода и увеличению срока эксплуатации свечей;

-усовершенствованию увлажнения;

-снижению расхода топлива.

По вопросам приобретения обращаться по телефонам:

+7 (702) 604-02-60 или

+7 (705) 466-60-63

(возможно приобретение пробной дозировки).



Собственник: ИП Бухарбаева А.А.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан
Свидетельство о постановке на учет СМИ № 15037-Г от 26.12.2014г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул. Космонавтов, 5-107.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru Веб-сайт: www.prio-vestnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сатпаева 15.
Заказ № 14/399 Тираж: 500 экз., объем- 3 п.л., формат - А2, 12 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041