



ПРИОЗЁРСКИЙ ВЕСТНИК

№ 15/400
17 апреля 2015 года

газета издается с 26.06.2004 года

26 СӘУІР – ПРЕЗИДЕНТ САЙЛАУЫ

26 АПРЕЛЯ - ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА

ОБРАЩЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ!

Центральная избирательная комиссия Республики Казахстан сообщает, что с 10 апреля 2015 года каждый гражданин может проверить данные о себе в списках избирателей на избирательном участке по месту регистрации.

Согласно Конституции и избирательному законодательству каждый гражданин имеет право участвовать в голосовании на выборах по достижении восемнадцатилетнего возраста.

Для того чтобы избиратель мог реализовать это право, акиматы составляют списки избирателей, за достоверность и полноту сведений в которых они несут ответственность.

Основанием для включения гражданина в список избирателей на конкретном избирательном участке является факт его регистрации по месту жительства на территории этого избирательного участка.

5 апреля в соответствии с законом о выборах акиматами в соответствующие участковые избирательные комиссии были переданы по акту обновленные списки избирателей.

В результате проведенной работы по уточнению списков избирателей, общее количество граждан, обладающих активным избирательным правом, по сравнению с данными на 1 января 2015 года увеличилось более чем на 213 тысяч человек.

С 10 апреля обновленные списки избирателей представлены для ознакомления в помещениях участковых избирательных комиссий, и каждый избиратель может проверить в них данные о себе непосредственно на избирательных участках до дня голосования и в день выборов.

Для этого необходимо прийти в участковую избирательную комиссию с документами, удостоверяющими личность, а также подтверждающими регистрацию места жительства (адресная справка или книга регистрации граждан) и внимательно ознакомиться со списком избирателей.

Адресную справку избиратель может получить в центре обслуживания населения (ЦОН), на портале «электронного правительства» (при наличии электронно-цифровой подписи - ЭЦП) или по ИИН посредством ПОД-терминала, расположенного также в ЦОН.

В случае отсутствия фамилии избирателя в списке или обнаружения неточностей в данных о нем избиратель может на основании упомянутых документов потребовать включить его в список или внести необходимые исправления.

В целях обеспечения доступа людей с ограниченными возможностями на избирательные участки Центризбирком обратился в акиматы с просьбой по возможности оборудовать их приспособлениями для беспрепятственного и безопасного входа и выхода (специальными пандусами, поручнями и т.д.).

Для уточнения информации об избирателях практически в каждом районе и городе республики создан специализированный Call-центр. Всего по стране их 441.

Обратившись в Call-центр своего района или города по телефону, избиратель может уточнить сведения о том, включен ли он в список избирателей, на каком именно избирательном участке он зарегистрирован, а также проверить данные о себе. Информация о телефонах Call-центров публикуется в местных средствах массовой информации.

По избирательным участкам, образованным в домах отдыха, санаториях, стационарных лечебно-профилактических учреждениях, в местах нахождения граждан, расположенных в отдаленных и труднодоступных районах, на участках отгонного животноводства, в следственных изоляторах и изоляторах временного содержания, на судах, принадлежащих Республике Казахстан и находящихся в день выборов в плавании, включаются все граждане, которые в день проведения голосования будут находиться в названных учреждениях и организациях или на борту судна.

По воинским частям включаются все военнослужащие, находящиеся в них, а также члены семей и другие избиратели, проживающие в местах расположения воинских частей. Военнослужащие, проживающие вне воинских частей, включаются в списки избирателей по месту жительства на общих основаниях.

По избирательным участкам при представительствах Республики Казахстан в иностранных государствах включаются все граждане, проживающие или находящиеся в длительной заграничной командировке в иностранном государстве и имеющие действительные паспорта гражданина Республики Казахстан.

Граждане, прибывшие в иностранные государства по частным приглашениям, в служебные, деловые и туристические поездки, при их обращении в участковую избирательную комиссию и при наличии у них действительного паспорта гражданина Республики Казахстан также должны быть включены в списки избирателей.

Студенты и аспиранты дневной формы обучения, проживающие в общежитиях, включаются в список избирателей по месту нахождения общежития, а не проживающие в общежитии могут обратиться в ЦОН и временно зарегистрироваться по адресу нахождения общежития или самого ВУЗа. После этого они также будут включены в списки избирателей по месту нахождения общежития или ВУЗа соответственно. Законодательство предусматривает возможность голосования на любом избирательном участке страны, в случае выезда за пределы своего населенного пункта. Для этого избирателю необходимо получить **открепительное удостоверение** на право голосования.

В период с 10 апреля до 18:00 часов 25 апреля избиратель может получить открепительное удостоверение в участковой избирательной комиссии по месту регистрации, на основании письменного заявления и удостоверения личности.

Избиратели, которые уже находятся в другом населенном пункте и не могут лично получить открепительное удостоверение, вправе выдать уполномоченному лицу доверенность на право получения открепительного удостоверения на свое имя.

При этом важно помнить, что в пределах одного населенного пункта открепительные удостоверения не выдаются.

В день голосования участковая избирательная комиссия по предъявлению открепительного удостоверения и документа, удостоверяющего личность избирателя, включает его в список избирателей по месту пребывания.

Центральная избирательная комиссия Республики Казахстан призывает граждан быть активными и своевременно проверить данные о себе в списках избирателей.

Центральная избирательная комиссия
Республики Казахстан

БАСПАСОЗ БАЯНЫ

13 сәуірде, ҚР Президентігіне Үміткер Н.Ә.Назарбаевтың Республикалық қоғамдық штабының мүшелері Оралда студент жастармен, Батыс-Қазақстан машина жасау зауыты және «АКАС» Агрофирмасы қызметкерлерімен, сондай-ақ, облыстың этномәдени бірлестіктерінің өкілдерімен кездесті.

Делегация құрамында Республикалық қоғамдық штабтың жетекшісі Мұхтар Құл-Мұхаммед, «Нұр Отан» партиясы Төрағасының бірінші орынбасары Бауыржан Байбек, ҚХА төрағасының орынбасары Анатолий Башмаков, «Ақжол» Демократиялық партиясының төрағасы Азат Перуашев, «Бірлік» партиясының

желерге қол жеткізді. Жаңа инновацияларды енгізу, өндірісті модернизациялаудың бәрі де – Нұрсұлтан Назарбаевтың жүргізіп жатқан саясатының арқасында» екеніне сенімді.

«Біздің президентіміздің есімі Қазақстанның игілігі және тұрақтылығымен тығыз байланысты. Қарапайым халыққа бірінші кезекте, елдің бейбітшілігі мен тыныштығы, жұмыс пен басында баспанасының болғаны маңызды. Осының бәрі де Нұрсұлтан Назарбаевтың арқасында бізде бар», - деді «БҚМК» АҚ қызметкері Татьяна Пантелеева.

РҚШ мүшелерінің келесі барған жері, облыстағы ірі жоғары оқу орындарының бірі – Жәңгір хан атындағы Батыс-Қазақстан аграрлық-техникалық университеті болды. Университет жылына агроөнеркәсіп саласындағы 5000 маманды дайындайды.

«Сапалы білім мен жастарды қолдау барлық уақытта да Мемлекет басшысының басты назарында. Сондықтан да Қазақстан жастары Нұрсұлтан Назарбаевты қолдайды!», - деп атап өтті Батыс-Қазақстан аграрлық-техникалық университеті экономика факультетінің түлегі Замзәуіл Сұлтанова.

РҚШ мүшелері сондай-ақ облыстағы этномәдени бірлестіктердің өкілдерімен жүздесті. Өңірде бейбіт пен келісімде 90 астам этностың өкілдері өмір сүреді, 48 этномәдени бірлестік өз қызметін жүргізуде. ҚХА мүшелері қазақстандық жердегі бейбітшілік пен келісімді нығайтудағы Елбасының баға жетпес рөлін ерекше атады. Олар өздерін Елбасының негізгі халықтық тірегі санайды және 26 сәуірде барша қазақстандықтарды жалғыз дұрыс таңдау – бейбітшілік, бірлік, тұрақтылық пен гүлдену үшін, яғни, Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевқа дауыс беруге шақырады.

РҚШ баспасөз қызметі



төрағасы Серік Сұлтанғали, Қазақстанның Азаматтық альянсының вице-президенті Артур Платонов, ҚР Парламентінің депутаттары, ақын Ақшұтпап Бақтыгереева, спорт ардагері Әмин Тұяқов және басқалар бар.

Түске дейін РҚШ мүшелері Батыс-Қазақстан машина жасау компаниясы («БҚМК» АҚ) зауытшыларымен жүздесті. Кездесу барысында кәсіпорын жұмысшылары индустрияландыру Бағдарламасының арқасында компанияның басқа да қазақстандық зауыттардай, серпінді қарқынмен дамып жатқанына тоқталды.

«БҚМК» АҚ еңбеккерлері «Нұрсұлтан Назарбаев басшылық жасаған жылдарда Қазақстан индустрияландыруды дамытуда зор нәти-

ПРЕСС-РЕЛИЗ

10 апреля 2015 года, члены Республиканского общественного штаба Кандидата в Президенты Республики Казахстан Н.А. Назарбаева посетили Кызылординскую область. Здесь состоялись встречи с активом области, железнодорожниками и фермерами.

В составе делегации - руководитель Республиканского общественного штаба Кандидата в Президенты РК Н. А. Назарбаева Мухтар Кул-Мухаммед, депутаты Мажилиса Парламента РК, представители НПО, научной и творческой интеллигенции, известные общественные деятели и культуры, а также спортсмены.

Встреча с активом Кызылординской области состоялась в стенах драматического театра им.Нартаевы Бекежанова. В своих выступлениях кызылординцы отметили особую роль Главы государства в развитии их региона.

Государственный и общественный деятель Сейлбек Шаухаманов подчеркнул, что жители области признательны Президенту за его усилия по спасению Аральского моря.

"Благодаря плотине, которую построили по поручению Нурсултана Назарбаева, уровень воды в водосеме поднялся уже на 12 метров, а расстояние между Аральском и морем сократилось со 100 до 20 километров. В регионе вновь возрождается рыбный промысел", - заявил С.Шаухаманов.

Также члены РОШ побывали в вагонеремонтном депо.

«В истории железной дороги золотыми

буквами вписан стратегический проект «Жезказган-Сексеул-Бейнеу», когда-то это было мечтой - соединить эти расстояния, сегодня президент воплотил нашу мечту в жизнь. Железная дорога «Сексеул-Коскол» обеспечила работой 363 человека, в их числе и я, молодой специалист, получивший квартиру в новом доме, построенном для молодых работников на станции Сексеул. Новые магистрали - это большое достижение независимости, это заслуга Елбасы!», - отметил молодой железнодорожник Нурлан Орешев.

На встрече от имени автодорожников выступил рабочий ТОО «Каздорпроект» Юрий Немченко, он рассказал об исторической роли в жизни региона мегапроекта «Западная Европа – Западный Китай» и автодороги «Кызылорда-Жезказган», ставших настоящими "дорогами жизни", "кормилицами" целой области".

Во второй половине дня члены РОШ встретились с фермерами региона. Они высказали слова благодарности в адрес главы государства за поддержку аграрного сектора, создание условий для развития бизнеса, благодаря чему, аграрии выращивают хлеб, развивают животноводство с уверенностью в завтрашнем дне и своем Лидере..

Жители Кызылординской области заверили, что 26 апреля они будут голосовать за Лидера Нации, потому что Нурсултан Назарбаев является гарантом стабильности и процветания Казахстана.

Пресс-служба РОШ

ҚКХП ұсынған ҚР Президенттігіне кандидат Тұрғын Сыздықовтың Шымкент және Қызылорда қалаларындағы аймақтық сайлауалды штабтарының іс-шаралары туралы БАСПАСӨЗ ХАБАРЛАМАСЫ

Бүгін ҚР президенттігіне кандидат Т.Сыздықовтың Шымкент қаласындағы сайлауалды штабы атқарылып жатқан жұмыстары туралы есеп берді.

Насихат жұмыстарының барысы туралы сайлауалды штабтың жетекшісі Нұрлан Қадірқұлов айтып берді.

Ол Оңтүстік Қазақстан облысы сайлауалды штабының қарқынды ақпараттық қызметі туралы баяндады: сенімді тұлғалар облыс тұрғындары арасында ақпараттық саясатты жүргізумен айналысуда.

Штаб жетекшісінің айтуынша, насихат жұмыстары жүргізіліп, студенттер және еңбекші ұжымдарымен кездесулер ұйымдастырылуда.

Сонымен қатар, штаб кеңсесі журналистер және бақылаушылар үшін әрдайым ашық, үгіт насихат материалдарымыз жеткілікті және кандидаттың сайлауалды тобының мүшелері керекті кеңестерді беруге әзір.

Кандидат Т.Сыздықовтың сенімді тұлғасы З.Мұхамеджанов сайлауалды тұғырнаманың басты бағыттарына тоқталды.

«Коммунистік халықтық партиясы қызметінің негізінде – тұтас, бірізді ғылыми дүниетанымға сүйенген марксизм-ленинизм идеялары жатыр.

Материализм, экономикалық ілім және ғылыми коммунизм теориясы марксизмді құраушы басты бөлімдер болып табылады. Марксизм ғылымды дамытудағы жаңашылдықтар мен жана мәліметтерді тарату негізінде үздіксіз дамып, жетіліп отыратын шығарма-шылық білім болып табылады», - деп атап өтті З.Мұхамеджанов.

Қазіргі заманғы батыс өнері өзінің мазмұнын жоғалтуда және примитивті-эмоционалды деңгейге дейін түсіп кетті», - деді ол.

Сондай-ақ ол, әлемдік коммунизм идеясы басты мақсат болып қала бермек. Коммунистік қоғамның әділетті лозунгі - «Әркімнің қабілетіне қарай, әркімнің қажеттілігіне орай».

Сонымен қатар, атқарылған жұмыстары туралы Қызылорда облысы сайлауалды

штабының жетекшісі Т.Телеубаев баяндады: қазіргі таңда насихат жұмыстары облыстың барлық аудандарын қамтуда.

Тұрғындармен кездесулер үнемі өткізілуде, оларға өзінің маңыздылығын жоймайтын марксизм-ленинизм идеясының негіздері түсіндірілуде.

«Ұстанымдарына берік нағыз коммунист өзіне артығын алмайды, батыстың арбаушы жарнамаларына алданбайды. Қарапайым тағамдармен қоректеніп, шашпалыққа жол бермейді, материалдық байлықты өмірдің мәніне айналдырмайды, өзінің жеке дамуына және жақындарына қол ұшын береді», - деді кандидаттың сенімді тұлғасы.

Оның пікірінше, батыстық қоғамды арам пиғылдар дендеп алған, рухани бастаулармен санаспайды, барлығы пайда табуға бағытталған.

Адамдар басты адамгершілік қасиеттерін жоғалтып, маркетинг заңдылықтарына бағынған тұтынушыларға айналууда. Батыстық жарнама өмірдің мәнін, мазмұнын, мағынасын өзгертіп белгілі бір тауарды адамдарға күштеп жүктеуде.

«Батыстың кемшіліктері әсіресе мәдениет саласында анық байқалады, себебі тұтынушылық сана, көп жағдайда, жеке бастың қамын өмірдің мәні деп қарастырады. Батыстық адам біртіндеп адамгершілік құндылықтарын жоғалтуда», - делінген кандидаттың сайлауалды тұғырнамасында.

Аймақтық сайлауалды штабтың жетекшісі, Т.Сыздықовтың сайлауалды тұғырнамасында көтерілген сұрақтар қазіргі кезеңде әлемде өзектілігін табуға және тұрғындармен кездесулерде талқыға түсетін болады.

ҚКХП Республикалық сайлауалды штабының баспасөз қызметі
Тел.: 8 (7172) 78-47-96
+7778 888 24 34, +7 701 461 78 58
knpk2015@mail.ru, www.knpk.kz

ҚКХП ұсынған ҚР Президенттігіне кандидат Т.Сыздықовтың Шығыс Қазақстан және Қарағанды облыстарындағы аймақтық сайлауалды штабтары өткізген іс-шаралар туралы БАСПАСӨЗ ХАБАРЛАМАСЫ

Бүгін ҚР Президенттігіне үміткер Т.Сыздықовтың Шығыс Қазақстан және Қарағанды облыстық сайлауалды штабтары өткізген іс-шаралары туралы баяндап берді.

Өскеменде кандидаттың сайлаушыларымен екі кездесуі өтті. Кездесуде Тұрғын Сыздықов сайлауалды бағдарламасының басты бағыттарымен таныстырды және сұрақтарға жауап берді.

Кандидаттың сайлауалды тұғырнамасы Қазақстан Коммунистік Халықтық партиясының идеяларын насихаттап, марксизм-ленинизм идеяларына негізделіп құрылған.

Сайлаушылар коммунистердің көзқарасы, өмірдің мазмұны және ережелері туралы хабардар болуда

Қарапайымдық және еңбексүйгіштік, шашпалық пен ысырапшылыққа жол бермеу нағыз лениншілдерге тән қасиет.

Коммунистік партияның мүшесі батыс қоғамының теріс ықпалына берілмеуі керек, қоғамдық идеалдарды батыстық тұтынушылық стандарттардың алмастыруы жастарды «тоғашар тұтынушыға» айналдыруы мүмкін.

«Еуропалық елдерде тұтынушылық қоғам құрылымдарының қалыптасуынан туындаған батыстық мәдениет дағдарысы батыстық өркениеттің әмбебап құндылықтар мен әлеуметтік тұрмыс-тіршілік нормаларына деген наразылықтарына қарама-қайшы келуде, - делінген кандидаттың сайлауалды тұғырнамасында.

Бұл күні Қарағанды қаласында да батыстық өмір құндылықтары туралы сөз қозғалды.

«Батыс жастары отбасылық құндылықтар, дәстүр, бірізділік, үлкендерді құрметтеу, отансүйгіштік сияқты адамгершілік қасиеттерге мүлде жат тұтынушылық стандарттармен өмір сүріп жатыр. Мұның бәрі рухани нигилизмге үндейтін ашық насихаттың салдары. Мұндай қоғамда өмір сүретін адамдардың өмірлік қағидаттары – жалқаулық және материалдық ашкөздік, толық моральдік жауапсыздық», - деп атап өтті кездесу барысында сенімді тұлғалар.

Кандидаттың хабарлауынша, сананың классикалық әмбебап құндылықтары және әлеуметтік өмірдің шарттары жойылууда.

Батыстың кемшіліктері әсіресе мәдениет саласында анық байқалады. Себебі, тұтыну, көп жағдайда, материалдық қажеттілікті қанағаттандыруды өмірдің мәні деп қарастырады.

Батыс адамы бірте-бірте адамгершілік құндылықтарын жоғалтуда. Кез келген әдіспен айналасынан ерекшеленіп, өзіне назар аударғысы келеді. Батыстық мәдениет бизнестің бір тармағына, ал оның басты шарттары шектеулі материалдық құндылықтарға айналды.

Өмірдің мәні материалдық мүдделерін қанағаттандыруға, ал барлық қоғамдық үрдістер бизнеске бағытталған.

Мықты моральдік негізі, түп тамыры, ұлттық санасы, қандайда бір діни ұстанымдары мен



ұлттық рухани идеялары болмаса, ондай елдің болашағы да жоқ.

Батыс мәдениетінің аясында тәрбиеленген адам өмірдің мәнін тұтынушылықтан іздейді.

Мемлекеттің басты байлығы – оның адамдары. Салауатты, зайырлы ұлт қағидаттары адамға нәресте шағынан сіңірілуі керек. Балалар тек пайдалы тағамдарды тұтынып, дене шынықтырумен айналысып, сезім, сыйластық және құрмет сияқты отбасылық құндылықтарды танып өсуі керек.

Адамдар зияткерлік, білімпаздықтарын жоюда және келешек ұрпақтарының және өздерінің денсаулықтарын құртуда. Жастар дәстүрлі құндылықтар мен қоғамдық идеалдарды танып өскенде ғана батыстық мәдениеттің ықпалынан құтылады.

ҚКХП РСШ баспасөз қызметі,
тел: 8(7172) 78-47-96, +7778 8882434,
+7 7014617858
knpk2015@mail.ru, www.knpk.kz

ПРЕСС-РЕЛИЗ

о работе регионального предвыборного штаба кандидата в Президенты РК от Коммунистической народной партии Казахстана Тургуна Сыздыкова в гг.Шымкент и Кызылорда

Сегодня, в г.Шымкент региональный предвыборный штаб кандидата в Президенты от КНПК по Южно-Казахстанской области отчитался о результатах проводимой работы.

О ходе агитационной работы сообщил руководитель предвыборного штаба Кадырқұлов Нурлан.

Он отметил интенсивную информационную деятельность предвыборного штаба в Южно-Казахстанской области. Доверенные лица занимаются проведением информационной политики среди населения области.

По словам руководителя штаба, агитационная работа проводится активно, проводятся встречи со студентами и трудовыми коллективами предприятий.

Он также отметил, что офис штаба всегда открыт для журналистов и наблюдателей, имеется в наличии агитационная продукция и члены предвыборной команды кандидата готовы дать необходимые разъяснения.

Доверенное лицо кандидата З.Мухамеджанов не оставил без внимания и основные аспекты предвыборной платформы Т.Сыздыкова. «В основе деятельности коммунистической народной партии заложены идеи марксизма-ленинизма - цельного, последовательного научного мировоззрения.

Основными составными частями марксизма, являются материализм, экономическое учение и теория научного коммунизма.

Марксизм является по своему существу творческим учением, которое непрерывно развивается, обогащается на основе обобщения нового, новых данных в развитии наук», - привел цитаты З.Мухамеджанов из предвыборной платформы.

Современное западное искусство утрачивает содержание и опускается на примитивно-эмоциональный уровень», - отметил он.

Он подчеркнул, что идея мирового коммунизма остается главной целью. «От каждого по способностям, каждому – по потребностям», - таков справедливый лозунг коммунистического общества.

Также о результатах работы сообщил руководитель Кызылординского областного пред-

выборного штаба Т.Телеубаев, который отметил, что в настоящее время агитационная работа охватывает все районы области.

С его слов встречи с населением проводятся плодотворно, им разъясняются научные основы идей марксизма-ленинизма, которые никогда не потеряют своей актуальности и значимости.

«Настоящий верный идеалом партии коммунист не позволит себе ничего лишнего, не поддается соблазнам западной рекламы. Он питается простой скромной пищей, не приемлет какой-либо роскоши, не возводит в культ материальные блага, занимается собственным саморазвитием и заботится о ближнем», - утверждает доверенное лицо кандидата.

По его мнению, западное общество напротив пронизано исключительно корыстными интересами, все подчинено извлечению сверхприбыли, не считается с моральными аспектами.

Люди теряют лучшие человеческие качества и превращаются в оголтелых потребителей, поклоняясь идолам маркетинговых слоганов. Западная реклама навязывает модель поведения, образ жизни, взгляды, привычки, исходя из интересов продаж, продвижения того или иного товара.

«Изымая Западом наиболее очевидно проявляются именно в культурной сфере, поскольку потребление, как социальный феномен, в значительной степени основан на системе ценностей и идей, сводящих жизненные смыслы к удовлетворению материальных интересов», - отмечается в тексте предвыборной платформы кандидата.

Руководитель регионального предвыборного штаба заверил, что поднимаемые в предвыборной платформе Т.Сыздыкова вопросы имеют большую актуальность в современном мире и найдут еще широкое обсуждение на предстоящих встречах с населением.

Пресс-служба Республиканского предвыборного штаба КНПК
тел: 8(7172) 78-47-96
+7778 8882434, +7 7014617858
knpk2015@mail.ru, www.knpk.kz

ПРЕСС-РЕЛИЗ

о мероприятии региональных предвыборных штабов кандидата в Президенты РК от КНПК Т.Сыздыкова в Восточно-Казахстанской и Карагандинской областях

Областные предвыборные штабы кандидата в Президенты РК Т.Сыздыкова рассказали о проводимой работе.

«Восточно-Казахстанский областной предвыборный штаб проводит мероприятия в поддержку кандидата в Президенты РК Тургуна Сыздыкова», проинформировал руководитель обкома партии.

Предвыборная платформа нашего кандидата продвигает идеи коммунистической народ-

ди населения.

В свою очередь руководитель Карагандинского областного штаба остановился на основных моментах предвыборной платформы Тургуна Сыздыкова.

Наиболее отчетливо недостатки запада проявляются в культурной сфере, поскольку потребление, сводит жизненные смыслы к удовлетворению только материальных интересов.

Западный человек постепенно утрачивает нравственность.

Ему надо любыми путями выделиться, произвести впечатление, привлечь к себе внимание даже если он того не заслуживает, но главное – урвать известность и деньги любой ценой.

Страны западной цивилизации теряют свой генофонд, лидируя по количеству умственных, генетических заболеваний.

Без твердого морального стержня, знания своих корней, национальной идентичности, приверженности той или иной конфессии, у любой нации нет идеального духа, нет будущего.

Главный капитал государства – это его люди. Здоровая, интеллектуальная нация должна взаимодействовать с молодежью.

Избежать тлетворного влияния западной культуры сможет молодежь, воспитанная в ключе исключительно классических нравственных ценностей и общественных идеалов.

Он отметил, что областной предвыборный штаб Тургуна Исаковича, осуществляет предвыборную агитацию, проводит соответствующую информационную работу среди жителей нашей области.

«Мы активно проводим работу в сети Интернет, в социальных сетях. У нас имеется партийный сайт и газета «Коммунист Казахстана», на страницах которых вы можете более подробно ознакомиться с жизнью партии, - заявил руководитель Карагандинского областного предвыборного штаба кандидата.

Пресс-служба РПШ КНПК
тел: 8(7172) 78-47-96
+7778 8882434, +7 7014617858
knpk2015@mail.ru, www.knpk.kz



ҚР Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайыновтың «Туран-Астана» студенттерімен және ұстаздарымен өткізген кездесуі туралы
БАСПАСӨЗ ХАБАРЛАМАСЫ

Қазақстан Республикасы Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайынов «Туран-Астана» студенттерімен және ұстаздарымен кездесті.

Кездесу барысында Әбілғазы Құсайынов жиын қатысушыларын экологияның қазіргі проблемаларын қозғайтын сайлауалды тұғырнамасының негізгі бағыттарымен таныстырды.

Ә.Құсайынов жиылған жұртқа тіршіліктің «жасыл» векторының ғылыми негіздемесі туралы, оның ішінде қоғамды кезең-кезеңмен экологияландырудың қандай күрделі әрі өзекті міндет болып табылатыны туралы әңгімелеп берді. Бұл – дамудың алдағы жоспарын мұқият зерттеу арқылы ғана қол жеткізуге болатын жаһандық мақсат.

Кандидаттың айтуынша, әлемдік экологиялық мәселелерге тиісті деңгейде назар бөлінбеуі оның маңыздылығын түсінуде кедергі болып отыр.

«Экология – адамзат тіршілігінің маңызды факторы. Біздің айналамыздағының бәрі – табиғат, біздің өмір сүріп жатқан ортақ әлеміміз. Технология ілгері дамыған сайын, «жасыл» орта осалданып барады.

Бүгінде, бір адамды азық-түлікпен қамтамасыз етуге қажетті жердің көлемі, әлем бойынша, 21,9 гектарға тең. Ал Жер шарының биологиялық мүмкіндігі 15,7 гектарды ғана құрайды. Яғни, өздеріңіз байқағандай, Жерді мекендейтін 7 миллиард адамның әрбіреуін таза, ластанбаған, құнарлы жермен қамту үшін кем дегенде 6,2 гектар жетпейді. Бұл өте күрделі мәселе», - деді Ә.Құсайынов.

Кездесу барысында кандидат, сондай-ақ, әлем бойынша бірегей табиғи кеңістіктердің құрт азайып бара жатқанын сөз етті. Мысалға, Жер шарындағы халқы көп аймақтарда жаһандық экокүйенің маңызды бөлшегі – баптық жерлердің 90 пайызы мүлде жойылған.

«Экология – біздің ортақ ұйым, ғаламшарымыз туралы ғылым. Ғаламшарымыз жалғыз, сондықтан оны көзіміздің қарашығын-дай сақтауымыз керек. Бұл туралы мектеп қабырғасынан бері айтылып келеді, бірақ нақты іске келгенде мәселенің өзектілігі жойылар емес.

Мысалға, жаһандық жылыну проблемасын алайық. 20 ғасырдан бері орташа ауа температурасы 0,74 градусқа өсті. Мұның үштен екі бөлігі соңғы отыз жылға тиесілі. Тұрақты температуралық көрсеткіш ғасырлар бойы сақталып келген табиғат үшін бұл үлкен өзгеріс», - деді Әбілғазы Құсайынов.

Кандидаттың келтірген мәліметі бойынша, 19 ғасырдың соңынан бері әрбір жаңа онжылдық алдыңғысына қарағанда жылырақ. Бұл ғылыми қауымдастықтар мойындап отырған жалпыға аян ақпарат, бірақ халықаралық деңгейде оған тиісті жауап табылмай отырғаны өкінетді дейді ол.

Көптеген елдерде жасыл технология өндіріске енгізілмей келеді, тіпті, оны жатырқап отырғандар қаншама. Табиғи ресурстар кешенін біріктіретін ортақ термин – экологияны күйзеліске ұшыратқан мұндай күрделі жағдай амалсыз ертеңгі күнің жайлы алаңдатады.

Студенттермен және ұстаздармен кездесу кезінде кандидаттың сайлауалды штабының жетекшісі Рүстем Жоламан да экологиялық тақырыптың өзектілігіне тоқталды.

«Біздің заманымызда экология – шектеулі



тіршілік көзі. Негізінен, оның шектеулі екені бұған дейін де белгілі болатын, бірақ, шексіз көрінген шикізат қорының таяздануы күн тәртібіндегі күрделі мәселеге айналды.

Сондықтан да біз халықтың экология ғылымдарының негізгі бағыттарымен таныстырып, аталмыш мәселеге мұқият көңіл бөлуге шақырамыз. Жасыл вектор үнемі таза ауа, құнарлы жер, ауызсу көздері мен Жер шарының атмосферасы сынды ең маңызды табиғат қорларының тапшылығы туралы өзекті мәселелерді мензейді», - деді Р.Жоламан.

Кездесу соңында Әбілғазы Құсайынов экологиялық күн тәртібінің өзектілігіне тағы бір тоқталып, қала жұртшылығын жаһандық экологиялық мәселелерге көңіл бөлуге шақырды.

«Табиғат – адамзаттың басты байлығы. Оны қастерлеп, күтіп ұстау керек, ол – әр адамның, әрқайсымыздың басты міндетіміз», - деп қорытты өз сөзін Ә.Құсайынов.

РСШ
баспасөз қызметі

Қазақстан Республикасы Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайыновтың Қазақстан Республикасындағы кезектен тыс президент сайлауын бақылау жөніндегі ЕҚЫҰ/ДИАҚБ миссиясының басшысы Корнелия Йонкермен кездесуі туралы
БАСПАСӨЗ ХАБАРЛАМАСЫ

Астана қ., 10 сәуір 2015 жыл

Қазақстан Республикасы Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайыновтың Астана қаласындағы республикалық штабында ҚР Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайынов Қазақстан Республикасындағы кезектен тыс президент сайлауын бақылау жөніндегі ЕҚЫҰ/ДИАҚБ миссиясының басшысы Корнелия Йонкермен кездесті.

Кездесу барысында ҚР Президенттігіне кандидат Әбілғазы Құсайынов ЕҚЫҰ өкілдерін республикалық штабтың жұмысымен таныстырып, ҚР Президенттігіне кандидат ретіндегі болашақ жоспары жайында әңгімелеп берді.

«Бүгінге дейін 5 аймақты аралап, Астана қаласында бірнеше кездесу өткізіп үлгердік. Жалпы алғанда, сайлаушылармен 12 кездесу өткізіп, онда сайлауалды бағдарламамен таныстырдым, сайлаушыларды қызықтырған сұрақтарға жауап бердім», - деді Ә.Құсайынов.

Сонымен қатар ҚР Президенттігіне кандидат Ә.Құсайынов аймақтық сайлауалды штабында 200-ден аса сенімді тұлғасы жұмыс істеп, олар да сайлаушылармен кездесу өткізіп, сондай-ақ өзінің сайлауалды тұғырнамасының негізгі бағыттарын түсіндірумен айналысатынын атап өтті.

ЕҚЫҰ өкілдерімен кездесу барысында ҚР Президенттігіне кандидат Ә.Құсайынов осы жылдың 20 сәуіріне жоспарланған Астанада өтетін аймақтық сайлауалды штабтарының слеті туралы айтып, ЕҚЫҰ өкілдерін аталмыш

іс-шараға қатысуға шақырды.

Ә.Құсайынов ЕҚЫҰ өкілдерінің назарын ҚР Президенттігіне кандидат ретіндегі жұмысын ешқандай кедергісіз жүргізіп жатқанына аудартып, аймақтардағы барлық кездесулері заңға сәйкес ұйымдастырылғанын атап өтті.

Сонымен қатар Ә.Құсайынов барлық қажетті кеңестерді шұғыл ұсынып отырған аумақтық сайлау комиссиясы мүшелерінің ашықтығы мен біліктілігін ескерді.

ҚР Президенттігіне кандидат Ә.Құсайынов, сондай-ақ, БАҚ-пен тығыз қарым-қатынас орнатып, жемісті жұмыс жасап жатқандарын назарға алды.

«Барлық республикалық телеарналар іс-шараларды ақпараттық сүйемелдеу үшін өз алаңдарын ұсынып отыр. Үгіт-насихат роликтері медиа-жоспарымызға сәйкес эфирге шығып жатыр.

Жалпыұлттық газеттерде менің сайлауалды бағдарлама жарияланып, үгіт-насихат модульдеріміз орналастырылды.

Ә.Құсайынов атап өткендей, сайлау науқаны Қазақстан Республикасының «Сайлау туралы» заңына толық сәйкестікте өтіп жатыр.

Одан бөлек, ЕҚЫҰ өкілдерімен кездесу кезінде ҚР Президенттігіне кандидат Ә.Құсайыновтың республикалық сайлауалды штабының жетекшісі Рүстем Жоламан сайлау науқаны аясында ұйымдастырылатын іс-шаралар жайында әңгімелеп берді.

РСШ
баспасөз қызметі

ПРЕСС-РЕЛИЗ

о встрече кандидата в Президенты РК Абельгазы Кусаннова со студентами и преподавателями университета «Туран-Астана»

Кандидат в Президенты Республики Казахстан Абельгазы Кусаннов встретился со студентами и преподавателями университета «Туран-Астана».

В ходе встречи Абельгазы Кусаннов ознакомил присутствующих с ключевыми направлениями своей предвыборной программы, которая базируется на определении экологических вопросов.

А.Кусаннов проинформировал собравшихся о научной обоснованности «зеленого» вектора деятельности и о том, насколько серьезной и

касательно резкого сокращения уникальных природных ареалов по всему миру. К примеру, в ряде густонаселенных регионов Земли уничтожено до 90 процентов болотистых местностей, которые являются ценной частью глобальной экосистемы.

«Экология – это наука заботы о нашем общем доме, нашей планете. Она у нас единственная, мы ее обязаны беречь. Это со школьной скамьи людям говорится, но почему-то на деле вопросы продолжают оставаться.

Взять, к примеру, глобальное потепление. С начала 20 века температура воздуха возросла на 0,74 градуса по Цельсию. Причем, примерно две третьих части этого роста пришлось на последние 30 лет. Для природы, где веками сохранялись одни и те же температурные режимы, это кардинальный сдвиг», - отметил Абельгазы Кусаннов.

Кандидат сообщил, что с конца 19 века каждое новое десятилетие теплее предыдущего. Это общезвестная, общепризнанная научным сообществом информация, которая, однако, не вызывает полноценного ответа на международную арене.

В большинстве стран зеленые технологии недостаточно массово внедряются в производство, а то и вовсе игнорируются. Такое положение вещей заставляет задуматься о дальнейшей судьбе в условиях острой нехватки экологии – термина, объединяющего весь комплекс природных ресурсов.

Выступая на встрече со студентами и преподавателями университета, руководитель предвыборного штаба кандидата Рүстем Жоламан также подчеркнул актуальность экологической тематики.

«Экология в наше время – это, к сожалению, исчерпаемый источник. По сути, он всегда был исчерпаемым, но только сейчас нехватка вечных, как казалось ранее, ресурсов, вышла на передний план.

Поэтому мы информируем население о ключевых направлениях экологической науки, предлагаем внимательно изучить данную проблематику. Зеленый вектор всегда указывает на насыщенность дефицита самых важных природных ресурсов, таких, как чистый воздух, плодородная земля, питьевые водные источники», - сказал Р.Жоламан.

В завершении мероприятия Абельгазы Кусаннов вновь подчеркнул значимость экологической повестки и призвал общественность города обратить пристальное внимание на глобальные экологические вопросы.

«Мы всегда говорим, что природа – это главное богатство человечества. Ее надо беречь, и в первую очередь это в руках самого человека», - сказал А.Кусаннов.

Пресс-служба
РПШ

ПРЕСС-РЕЛИЗ

о встрече кандидата в Президенты Республики Казахстан Абельгазы Кусаннова с Главой миссии ОБСЕ/БДИПЧ по наблюдению за внеочередными президентскими выборами в Республике Казахстан Корнелией Йонкер

г. Астана, 10 апреля 2015 года

В республиканском штабе кандидата в Президенты Республики Казахстан Абельгазы Кусаннова в г.Астане состоялась встреча кандидата в Президенты РК Абельгазы Кусаннова с Главой миссии ОБСЕ/БДИПЧ по наблюдению за внеочередными президентскими выборами в РК Корнелией Йонкер.

В ходе встречи кандидат в Президенты РК Абельгазы Кусаннов ознакомил представителей ОБСЕ с работой республиканского штаба, проинформировал о своей дальнейшей работе в качестве кандидата в Президенты Республики Казахстан.

«На сегодняшний день мы посетили 5 регионов, провели несколько встреч в Астане. В общей сложности мной проведено 12 встреч с избирателями, на которых я рассказал о своей предвыборной программе, ответил на вопросы, интересующие избирателей. В целом, я удовлетворен проведенными встречами», - сказал А.Кусаннов.

Также кандидат в Президенты РК А.Кусаннов отметил, что в региональных предвыборных штабах работает более 200 доверенных лиц, которые также встречаются с избирателями, разъясняют основные положения его предвыборной программы.

В ходе встречи с представителями ОБСЕ кандидат в Президенты РК А.Кусаннов рассказал о запланированном на 20 апреля т.г. слете региональных предвыборных штабов в Астане и пригласил представителей ОБСЕ принять участие

в данном мероприятии.

А.Кусаннов акцентировал внимание представителей ОБСЕ на том, что его деятельность как кандидата в Президенты Республики Казахстан проходит без каких-либо препятствий, все встречи в регионах организуются в строгом соответствии с законодательством.

Также А.Кусаннов отметил открытость и компетентность членов территориальных избирательных комиссий, которые оперативно предоставляют все необходимые консультации.

Кандидат в Президенты РК А.Кусаннов также отметил конструктивную работу и взаимодействие со СМИ.

«Нам предоставляют площадки все республиканские телеканалы для освещения мероприятий. В соответствии с нашим медиа-планом выходят в эфир агитационные ролики.

В общенациональных газетах опубликована моя предвыборная программа, размещены наши агитационные модули.

По словам А.Кусаннова, избирательная кампания проходит в соответствии с Законом Республики Казахстан «О выборах».

Кроме того, на встрече с представителями ОБСЕ руководитель республиканского предвыборного штаба кандидата в Президенты РК А.Кусаннова Рүстем Жоламан подробно рассказал об организационных мероприятиях, связанных с избирательной кампанией.

Пресс-служба
РПШ

2015 ЖЫЛҒЫ 26 СӘУІРДЕГІ ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ПРЕЗИДЕНТІНІҢ КЕЗЕКТЕН ТЫС САЙЛАУЫН ӨТКІЗУ БОЙЫНША АУМАҚТЫҚ САЙЛАУ КОМИССИЯСЫНЫҢ АТҚАРҒАН ЖҰМЫСТАРЫ ТУРАЛЫ А Қ П А Р А Т

2015 жылдың 26 сәуіріне тағайындалған Қазақстан Республикасы Президентінің кезектен тыс сайлауын өткізу бойынша негізгі іс-шаралардың күнтізбелік жоспарына сәйкес Приозерск аумақтық сайлау комиссиясы төмендегідей іс-шараларды атқарды.

Приозерск қаласында қалалық аумақтық сайлау комиссиясы және 11 учаскелік сайлау комиссиялары бар. Бұқаралық ақпарат құралдары арқылы аумақтық сайлау комиссиясының құрамы және учаскелік сайлау комиссияларының құрамдары, сайлау учаскелерінің шекаралары жарияланды. Аумақтық сайлау комиссиясы құрамы мен учаскелік сайлау комиссияларының құрамдарын Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республика-

сындағы сайлау туралы» Конституциялық Заңын түсіндіру бойынша 3 рет семинарлар өткізілді, сондай-ақ сайлау кезінде олардың міндеттері мен құқықтары түсіндіріліп, сайлау учаскелеріндегі іс-әрекеттері туралы бейнеролик көрсетілді. Семинар соңында комиссиялар Қазақстан Республикасының «Қазақстан Республикасындағы сайлау туралы» Конституциялық Заңы бойынша тест тапсырды. Учаскелік сайлау комиссияларының мүшелері сайлаушылар тізімін нақтылау бойынша үйлерді аралап, тізімдер жасады.

Сайлау учаскелерін дайындау бойынша көптеген жұмыстар жүргізілді. Атап айтқанда, барлық учаскелерде сайлау комиссиялары үшін арнайы кабинеттер, сайлау кабиналары, стационарлық және жылжымалы сайлау

жәшіктері бар. Учаскелер өртке қарсы құралдармен, қосымша электрқорларымен жабдықталған. Приозерск қаласы бойынша төтенше жағдайлар бөлімі мен Приозерск телекоммуникация өндірістік торабымен учаскелердің дайындықтары туралы актілерге қол қойылды. Барлық учаскелерде өз мөрлері бар, учаскелерде аттары жазылған тактайшалары, күнтізбелер ілінген. Сайлаушыларға 2000 дана кішкентай күнтізбелер жасалды, олар шақыру билеттерімен бірге сайлаушыларға таратылады. Сондай-ақ Ұлы Отан соғысы ардагерлері, тыл еңбеккерлері мен қаланың құрметті азаматарына арнайы аттары жазылған шақыру билеттері жасалып, таратылды. Барлық учаскелер кеңсе жабдықтарымен, факстермен, ксерокстарымен толықтай қамтылды, сондай-ақ

учаскелерде сайлау құжаттарын сақтау үшін сейфтер қойылды. Барлық сайлау учаскелерінде «Мегалайн-хит» тарифы бары Интернет қызметі қосылған, анықтаушысы бар телефондары орнатылды, сонымен қатар осы учаскелерде екінші қосымша телефондар қойылды. Учаскелерде сайлау учаскелеріне қатысты барлық ақпарат деректері бары тактайшалар орнатылған.

2015 жылдың 26 сәуіріне тағайындалған Қазақстан Республикасы Президентінің кезектен тыс сайлауын өткізуге Приозерск қаласының 11 сайлау учаскелері толықтай дайын.

А. Исатаев,
аумақтық сайлау комиссиясының
төрағасы

ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ШТАБА

26 марта 2015 года в городе Приозерск начал свою деятельность городской Общественный штаб кандидата в Президенты Республики Казахстан Н.А.Назарбаева.

Главная задача общественного штаба – оказание поддержки кандидату в Президенты Республики Казахстан Н.А.Назарбаеву в его избирательной кампании, проведение агитационных мероприятий по разъяснению его предвыборной платформы.

В состав штаба входят 13 человек. Руководит Общественным штабом Попченко С.Б. Работа штаба проводится согласно утвержденного сетевого графика и медиа-плана. За время работы штаба проведено много встреч с различными слоями населения – работниками образования, здравоохранения, многодетными матерями, работниками социальной сферы, с молодежью и людьми с огра-



ниченными возможностями. Успешно прошел городской форум в поддержку кандидата в Президенты, активно рас-

пространяется агитационный материал, неоднократно был организован просмотр кинофильмов «Небо моего

детства», «Путь лидера».

Так же при штабе работает общественная приемная, где прием ведут доверенные лица кандидата в Президенты, депутаты маслихата. В результате проделанной работы охват населения, принявшего участие в агитационной работе составил 4 тысячи человек, что составляет 80% от общего количества избирателей. Впереди еще много работы и сейчас все силы членов общественного штаба направлены на заключительный агитационный период.

Попченко С.Б.,
Руководитель
общественного штаба
кандидата в
Президенты
Республики Казахстан
Н.А.Назарбаева по
г.Приозерск



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР УСПЕХА (аналитическое интервью)

На реализацию программы "Производительность-2020" за последние 5 лет направлено 36 млрд. тенге.

Четыре года в нашей стране действует программа поддержки бизнеса "Производительность-2020", принятая в рамках индустриальной политики. Основной ее целью является повышение конкурентоспособности промышленных предприятий в приоритетных секторах экономики путем увеличения производительности труда. О том, какие результаты достигнуты за прошедший период и как изменятся инструменты и механизм реализации программы, – в интервью "КП" рассказал председатель правления АО "Казахстанский институт развития индустрии" Айдын КУЛЬСЕЙТОВ.

– Айдын Женисович, программа "Производительность-2020" является одним из базовых инструментов модернизации промышленности страны, призвана стать "демонстрационной площадкой" преимуществ и путей достижения конкурентоспособного производства. Почему, на ваш взгляд, столь пристальное внимание уделяется этой работе?

– Прежде всего замечу, что производительность труда служит определяющим показателем эффективности любой производственной или экономической системы. Если брать национальную экономику, то базовыми характеристиками являются валовой внутренний продукт (масштаб экономики) и ВВП на душу населения (качество экономики). Последний показатель фактически является своего рода отражением производительности труда в той или иной стране, сколько дохода в среднем приносит один ее житель.

Именно производительность может служить отправной точкой при расчете модели оптимальной структуры экономики, так как является связующим звеном между объемами продаж (маркетинг и продвижение товаров, экспортная и торговая политика, импортозамещение, логистика, инновационные продукты и научные исследования), уровнем удельных издержек (материалоемкость, энергоёмкость, транспортные издержки, управленческие технологии, стандарты, новые технологии), рынком труда (занятость, подготовка кадров, внутренняя миграция, привлечение зарубежной рабочей силы), фондовооруженностью (модернизация производства, организация новых производств, трансферт технологий, налоговое стимулирование) и необходимыми инвестициями (макроэкономическая стабильность, инвестиционный климат и привлечение иностранных инвесторов, денежно-кредитная политика, инструменты поддержки).

Условно говоря, если знать, к какому уровню производительности труда стремиться, можно с достаточной точностью просчитать указанные выше параметры и то, какие усилия понадобятся для их достижения. Именно поэтому производительность труда – это основополагающий фактор второй пятилетки индустриализации. О необходимости ее повышения постоянно говорят на самом высоком уровне, в том числе это отмечается в программе "Нұрлы жол". В целом именно высокая производительность труда обеспечивает конкурентоспособность товаров, производств, отраслей и в конечном итоге устойчивость экономики.

В последнее время упали цены на нефть, прокатилась волна девальваций в ряде стран ближнего зарубежья, и отечественные товары стали менее привлекательными в ценовом аспекте. Однако определенный пласт предпринимателей не стал заявлять, что "все пропало, и нужно закрывать границы". Потому что их предприятия изначально были конкурентоспособными, производительность труда у них была высокой. Это руководители тех компаний, которые занимались своей производительностью. Они не рассчитывают только на закупки нацкомпаний, не требуют от них контрактов, не учитывающих ни качество, ни стоимость продукции. Это те руководители, которые за годы первой пятилетки получали поддержку от государства, но вкладывали ее в модернизацию оборудования, в свои маркетинговые стратегии, в улучшение качества продукции, в подготовку работников. Сегодня именно такие предприятия устойчивы к кризисам, способны даже в такой ситуации не только не "увянуть", но и захватывать новые рынки.

Приведу пример. Машиностроительное предприятие, участник программы "Производительность-2020", основной толчок своему развитию получило именно благодаря госпрограмме индустриализации. На предприятии добились очень высокой производительности труда – она сегодня самая высокая не только по Казахстану, но и среди других стран СНГ для аналогичных производств.

Я разговаривал с директором – да, ситуация непростая, появилось много дешевой российской аналогичной продукции. Но появились и перспективы: во-первых, снизилась стоимость завозимых из России материалов – металла и

электродвигателей, во-вторых, появилась возможность заменить китайские детали на более качественные российские без увеличения конечной цены, в-третьих, улучшились возможности по привлечению квалифицированных инженеров из России и Беларуси. При этом крупные зарубежные компании в первую очередь ориентируются не на цену, а на качество, соблюдение стандартов и надежность поставщика. Поэтому рынок поставок сократился не так сильно, причем сейчас уже наметилась тенденция к восстановлению объемов продаж.

Для этого и десятков таких же высокопроизводительных предприятий сложившаяся ситуация в аспекте двух-трех месяцев после девальвации у соседей представляла определенные трудности, однако в среднесрочном периоде предоставила дополнительные возможности.

Повторюсь – именно рост производительности труда на предприятиях обрабатывающей промышленности может стать драйвером диверсификации казахстанской экономики. Он приведет к увеличению продаж, экспорта обработанных товаров и потянет за собой сектор профессиональных услуг, таких как ремонт и постпродажное обслуживание, инжиниринг, конструирование, промышленный дизайн...

Если говорить на языке статистики, то за 5 лет – с 2008 по 2013 год – производительность труда в нашей стране выросла на 60%. Конечно же, это поразительный результат. Достаточно сказать, что Казахстан вошел в топ 25 стран мира и по абсолютному, и по относительному приросту производительности труда, то есть мы выросли и в масштабе экономики, и в ее качестве. То, что положительная динамика произошла по обоим направлениям, свидетельствует о качественных, системных изменениях в экономике, и в первую очередь – в обрабатывающей промышленности.

Так, за годы пятилетки средняя производительность труда в обрабатывающем секторе, по данным статистики, выросла с 37 до 51 тысячи долларов на человека, или на 57% в реальном выражении, в металлургии производительность увеличилась на 95%, в машиностроении – более чем в 2 раза, в химической промышленности – в 2,2 раза, в легкой промышленности – в 1,5 раза, фармацевтике – на 44%. Разумеется, это стало возможным благодаря реализации программы индустриализации. Причем сбалансированность проведенной работы позволила не только создать сотни новых предприятий с высокой производительностью труда, но и не допустить роста безработицы в результате высвобождения работников, мы – одна из немногих стран в мире, где численность работников в промышленности не только не сократилась, но и выросла.

– Каковы основные пути повышения производительности труда?

– Сегодня многие считают, что это достигается только через строительство нового современного завода. На самом деле это лишь один из способов, причем не всегда наиболее эффективный, если сравнивать затраты – время – отдачу. Производительность труда на действующем предприятии можно повысить (без кардинальной модернизации, с дорогостоящей заменой оборудования, реконструкцией цехов, приостановкой производства и т.п.) через:

а) снижение издержек производства (внедрить принципы "бережливого производства", провести оптимизацию организации труда, системы учета материальных ценностей);

б) увеличение объемов продаж (улучшить дизайн продукции, внедрить новые маркетинговые стратегии продвижения своих товаров, выйти на рынки соседних областей, стран, нанять компании для проведения промоушн-акций).

Обычно эти меры помогают снизить себестоимость продукции или повысить уровень продаж как минимум на 5–20% при сравнительно небольших затратах, в основном на привлечение квалифицированных консалтеров, которые имеют опыт проведения подобных мероприятий. Если же речь все-таки идет о масштабной модернизации производства, то и здесь надо уделить внимание трем вещам: правильное бизнес-планирование, тщательное изучение рынка, наращивание компетенций персонала, в том числе самого топ-менеджмента. Разумеется, для реализации масштабных задач по кардинальному росту производительности труда в обрабатывающей промышленности необходимо использовать все приведенные возможности. И одним из серьезных достижений первой пятилетки является как раз то, что практически для каждого предпринимателя, желающего повысить свою эффективность, сегодня созданы соответствующие инструменты поддержки: льготное кредитование и лизинг, инновационные гранты, возмещение затрат по сертификации, продвижению продукции на экспортных рынках, привлечение инжиниринговых и консалтинговых организаций, обучение персонала, в том числе за рубежом, и так далее.

– Сколько проектов и из каких отраслей получили поддержку по программе "Производительность-2020"?

– Участниками программы "Производительность-2020" стали порядка 150 предприятий. Если "Дорожная карта бизнеса" идет широким фронтом, поддерживая практически все отрасли малого и среднего бизнеса через банки второго уровня, то "Производительность-2020" больше рассчитана на адресную работу, в основном с предприятиями среднего и крупного бизнеса путем модернизации, реструктуризации действующих предприятий или создания современных производств с перспективой развития их экспортной ориентированности.

По направлению модернизации и технического перевооружения действующих, создания новых конкурентоспособных производств в программе приняли участие 72 проекта из 16 регионов Казахстана и 8 отраслей промышленности. Из них по 70 проектам была оказана государственная поддержка по возмещению затрат за разработку комплексного плана модернизации, 13 проектов одобрено к финансированию через АО "БРК-Лизинг" на сумму более 27 миллиардов тенге. Проекты, вошедшие в программу, в большей мере приходятся на такие отрасли, как индустрия строительных материалов (21 проект), машиностроение (19 проектов), АПК (7 проектов), металлургия (7 проектов), химия (6 проектов), фармацевтическая промышленность (4 проекта), энергетика (4 проекта) и деревообрабатывающая промышленность (4 проекта).

Сервисная поддержка (инновационные гранты и возмещение части затрат по сертификации продукции и систем менеджмента качества) оказана 78 проектам.

– Можете ли вы привести конкретные примеры повышения производительности труда предприятий, воспользовавшихся инструментами поддержки?

– Благодаря программе предприятия Казахстана получили возможность модернизировать производство на льготных условиях, внедрять управленческие и производственные технологии, такие как бережливое производство, Кайдзен, система энергоменеджмента, АСУ, привлекать высококвалифицированных зарубежных специалистов и другое. Так, одним из участников "Производительности-2020" стало АО "Мунаймаш", которое приобрело 12 единиц высококачественного оборудования производства Японии, США и Бразилии, освоило прогрессивные системы автоматизации проектирования и управления производственными процессами. Производительность труда на предприятии повысилась в 2 раза.

При поддержке программы ТОО "СарыАрка Автопром" начало серийное производство первого казахстанского внедорожника Ssang YongNomad методом CKD-сборки, включая сварку и окраску кузовов. Благодаря реализации проекта казахстанцы получили возможность приобретать автомобили отечественного производства, не уступая по качеству известным мировым брендам. Производительность труда на предприятии выросла в 1,5 раза.

АО "Азия Авто" увеличило производственную мощность путем расширения сборочно-испытательного комплекса до 60 тысяч автомобилей в год при трехсменном режиме работы, создало 498 новых рабочих мест, и как результат – рост производительности труда в 2,8 раза.

Кентауский трансформаторный завод провел модернизацию производства и, уменьшив долю ручного труда, внедрил автоматизированные металлорежущие станки с числовым программным управлением. Производительность труда на предприятии повысилась в 1,5 раза.

Алматинский вентиляторный завод внедрил на предприятии «бережливое производство» Kaizen. С его применением производственные потери снизились на 50%, на некоторых участках – и на 60%. Компания добилась низкой себестоимости, рост производительности – в 1,2 раза.

ТОО "Цин – Каз" в рамках проекта приобрело оборудование по выпуску новых видов продукции – овощных консервов (12 видов овощных салатов) и новой многослойной упаковки для розлива кетчупов. В рамках программы были привлечены высококвалифицированные специалисты из-за рубежа. В результате реализации проекта начат выпуск новых видов продукции, снизился производственный брак за счет точного соблюдения операторами технологических режимов путем автоматического контроля и регулировки. Производительность труда на предприятии увеличилась в 1,2 раза.

В целом в реализацию программы за прошедшие 5 лет вложено 36 миллиардов тенге. Большая часть средств – 25 миллиардов тенге – выделена через "БРК-Лизинг" на модернизацию предприятий. Порядка 10 миллиардов тенге

направлено на инновационные гранты и на другие инструменты – около миллиарда тенге.

– Какие предложения по совершенствованию программы предлагает КИРИ?

– По итогам реализации первого этапа программы Министерство по инвестициям и развитию совместно с нами как оператором программы проанализировало действующие меры господдержки и выработало предложения по оптимизации инструментов поддержки и процедур их предоставления. В настоящее время проект постановления согласовывается, есть поручение Премьер-Министра внести его в Правительство в первой половине мая текущего года.

Основные новации коснутся предоставления сервисных инструментов. Предполагается полностью перейти на принцип частичного возмещения затрат предприятия по повышению своей эффективности. Так, государственная поддержка заявителю будет оказываться в виде возмещения части затрат за разработку и/или экспертизу комплексного плана инвестиционного проекта не только для получения долгосрочного лизингового финансирования через АО "БРК Лизинг", но также при разработке технико-экономического обоснования для проектов, включенных в республиканскую или региональные карты индустриализации.

Оптимизировано также предоставление инструмента возмещения части затрат на повышение компетенций работников предприятия через привлечение иностранных экспертов, подготовку и/или переподготовку кадров, включая обучение, стажировку инженерно-технического персонала, топ-менеджеров, в том числе за рубежом. Возмещение затрат на совершенствование технологических процессов предусматривает теперь оплату расходов, понесенных при проведении технологического аудита, энергоаудита, консалтинга в области информационных технологий, подготовке инженерных решений, разработке промышленного дизайна.

Наряду с этим мы предлагаем включить в программу инструмент поддержки территориальных кластеров – данному направлению посвящен отдельный раздел программы с конкретными инструментами поддержки и механизмами их предоставления.

В нынешнем году на уровне Комиссии по промышленному развитию, возглавляемой Премьер-Министром, будет проведен конкурс по отбору трех территориальных кластеров и их дальнейшей поддержке. Сейчас уточняется регламент проведения конкурса, в котором могут принять участие любая бизнес-, отраслевая ассоциация или объединение юридических лиц, преобразованное в кластерную ассоциацию. Победителям первого этапа мы будем возмещать стоимость разработки стратегии, «дорожных карт». Будут привлечены иностранные специалисты для оценки, экспертизы и консультирования. С этой целью мы подписываем со Всемирным банком пятилетний контракт на сопровождение процессов кластеризации экономики. Консультанты Всемирного банка совместно с нашим институтом будут в течение 5 лет наблюдать, продвигать, консультировать и помогать имеющимся кластерам, а также помогать создавать условия для появления новых.

Предстоит масштабная работа, направленная как на системные изменения, так и на работу с конкретными предприятиями и бизнес-объединениями.

– Какие цели по повышению производительности труда ставятся перед нашей промышленностью на долгосрочную перспективу?

– Очевидно, что за первую пятилетку достигнуты неплохие показатели. Увеличив свою производительность почти на 60%, мы смогли подняться в мировом рейтинге с 54-го на 49-е место (по итогам 2013 года) и сократить свое отставание от среднего по ведущим странам ОЭСР на 13% (с 30 до 43%). Однако процессы индустриализации набирают ход, поэтому перед нами стоит еще более амбициозная задача – к 2024 году сравняться со средним уровнем производительности труда по странам ОЭСР – а это примерно около 120 тысяч долларов на одного работника. Для этого необходимы не только инвестиции. Потребуется пересмотреть большинство аспектов национальной экономической политики, – должна быть проведена трансформация денежно-кредитной, фискальной, бюджетной политик, на новый уровень переведена система подготовки и переподготовки кадров, маркетинговое сопровождение предприятий и продвижение экспорта.

Это сложнейшая комплексная задача, но если мы хотим сделать обрабатывающий сектор реальным драйвером экономики, другого пути, кроме как кардинально повысить производительность труда, у нас нет.

Нұрлы жол – болашаққа бастар жол

Противодействие коррупции

ҰЛТТЫҚ ҚОР – ҰЛТТЫҢ НЕСІБЕСІ

Бүгінде барша дүние қазандай сапырылған кезеңде тұр. Батысың, Шығысың болсын, шешімін күткен мәселелердің күрмеуін тарқатуы тиіс. Қаржылық қиындықтар өз алдына, саяси және геосаяси жағдай ұшығып тұрған, әрбір ел өзінің ішкі тұтастығын сақтап қалғысы келетін қазіргі кезде кім-кім де өзінің бары мен жоғын түгендейді. Өткен жылғы Елбасының Қазақстан халқына Жолдауы дәл сондай тарихи күрделі кезеңде жарияланғаны рас. Мұны әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлардың барлық сұрақтарына жауап іздей отырып, күрделі кезеңнен елді аман-есен алып шығудың алғышарттарын қарастырып Жолдау десек, жарасады. Салтанатынан гөрі нақтылығы басым құжатта, әсіресе, халықтың алдында осыдан 2,5 жыл бұрын «Нұр Отан» партиясының Сайлауалды тұғырнамасында берілген әлеуметтік мәселелерді шешу және халықтың тұрмыстық деңгейін арттыруға қатысты уәделер орындалуы керектігі басы ашып айтылған.

Қазіргі жаһандану жағдайында Қазақстанды әлемнен бөліп алып қарай алмаймыз. Дегенмен, Қазақстан өзін-өзі қорғау менталитеті деңгейіне жеткен ел ретінде танылып келеді. Соның ең басты нышаны – бірнеше жыл бұрын осындай қаржы қиындықтарының қарсаңында Елбасы Ұлттық қор құру туралы тапсырма берді. Сол кездерде «Мұндай Ұлттық қордың бізге не керектігі бар, мына араб елдері секілді

халыққа бөліп бермейміз бе?» деген сәуегей пікірлер айтылып қалып жатты. Әрине, ол кезде ел әлі түсіне қоймаған кез, дәл қазіргі мұнайдың бағасы төмендеп, халықаралық нарықтың жағдайы алашұбар болып жатқан кезеңде ішкі экономикалық тұтастығымызды, саяси-әлеуметтік жағдайларымызды сақтап қалуға бірден-бір мүмкіндік беретін осы Ұлттық қордың қаржысы. Енді қордағы қаржыны негізге ала отырып, елді еңбекпен қамтамасыз ету, байтақ еліміздің ішкі байланысын арттыру қажет. Өсіп, өнген елдерде жол мәселесі шешімін тапқан. Қалаларымыздың инфрақұрылымдарын қалпына келтіру керек. Бәрі айналып келгенде, елдің әлеуметтік-тұрмыстық жағдайын қамтамасыз етуге саяды. Осылайша, бірінші кезекте, Ұлттық қордың арқасында үлкен экономикалық біртұтас саясат жүзеге аса бастамақ. Екіншіден, ішкі бірлігіміз бен ынтымағымызды сақтап қалуға жұмыс істеу керек. Ел алдында берген уәдені орындау, халықтың әлеуметтік-тұрмыстық жағдайын жақсарту бағытындағы туындайтын сұрақтарды мейлінше азайту парыз. Қысқасы, Елбасының Қазақстан халқына арнаған кезекті Жолдауы нақты істерге негізделгенімен құнды және оны жүзеге асыру барша қазақстандықтардың басты міндеті болмақ.

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ

Ұлы жеңіске 70 жыл

ГЕНЕРАЛ РАХЫМОВТЫҢ ЖЕКЕ БАЙЛАНЫСШЫСЫ БОЛҒАН



9-мамыр – Жеңіс күні! Бұл – біздің ержүрек ата-әжелеріміздің қанымен келген Ұлы мереке, қасиетті күн! Арадан 70 жыл

уақыт өтсе де, ешкім де, ешнәрсе де ұмытылмақ емес! Соғыс – күйретуші күш! Дәл солай! Барды жоқ ететін, тауды жер ететін. Жер бетіндегі тіршілік атаулының бәрін жалпап жұтатын тажал. Сол қанды кезеңді еске түсіріп, елестететін газет-журнал материалдары немесе радиотелехабарлар, кинолар аталар ерлігін мақтанш тұта бізге жеткізді. Иә, содан бері жарты ғасырдан астам уақыт өтсе де, ешнәрсе де ұмытылған жоқ. Ұлы Отан соғысы... Бұл сол кездегі кеңес халқының ержүректілігі мен төзімділіктерін паш ететін, тарихта мәңгі қалатын күн. Бұл күнді соғыстың алғы шептерінде қайсарлықпен шайқас жүргізіп, ерліктің сан үлгісін көрсеткен ардагерлер тойлайды. Солардың жанымен, қанымен, терімен, көз жасымен, күшімен, ісімен, ерлігімен, атаның туын жайқып, аяның намысы үшін туған жердің топырағын жауға тапталмай, еңіреп жүріп жауды жеңіп, тауын шағып, туын жағап, жеңістің таңбасын басқан күн – Жеңіс күні. Бұл күннің толғағы ашық болса да, туғаны бар халқы үшін қуаныш болған күн. Ол – өмір заңы. Біз Ұлы Отан соғысындағы Ұлы Жеңіске ештеңеге теңеспейтін ғажап күшпен жеттік. Ол күш – әрине, "бірлік". Қаншама халық бір туын астына бірігіп, күштерін бір арнаға салды. Ұлы Жеңіс сол кезде он бес одақтас ел болған мемлекеттердің ортақ мерейтойы.

Өздері дүниеден өтіп кетсе де, артында ерліктің өшпес өнегесін қалдырған ержүрек аталарымыз жайында естеліктер айтып, кейінгі ұрпаққа жеткізу – біздің міндетіміз, парызымыз. Біз бұл мақаламызда алғаш қазақтан шыққан генерал Сабыр Рахымовтың жеке байланысшысы болған Ахмет Жүсіпов туралы сөз қозғаймыз...

Ұмытпасам, 1977-жылдың жазында «ауданымызға С.Рахымовтың жұбайы Құралай әжеміз келіпті, Ахмет Жүсіповты іздетіп жатыр екен», деген хабар дүңк ете қалды. Ахмет атамның аңызға бергісіз

талай әңгімелерінің ішінде өзінің ауыр жараланған кезінде Құралай деген қазақ дәрігер қыздың емдегені жайлы құлағымыз шалғаны бар еді. Бірақ Ахмет ағамыз Құралай әже әдейі іздеп келеді деп, тіпті де ойламағанбыз. Сонымен өзін арнайы іздеп келген Құралай әжемен Ахмет атам келесті, бірнеше күн қасында жүріп, майдан даласында өткен күндерін еске алды. Батыр әжені халық аса құрметпен қарсы алып, мейлінше сыйлап, қонақ етті...

Ұлы Отан соғысы басталғанда Ахмет ағамыз жиырма бесден асқан сақа жігіт болатын. Соғыс хабары жетісімен, ол кісі алғашқылардың қатарында майданға аттанады. Азғана әскери дайындықтан соң, Мәскеу маңында жүріп жатқан соғысқа кіріп кеткен. Үздіксіз жаумен арпалысқан күндер мен түндер өтіп, бұлар Беларусь майданына дейін жетеді. Осы майданда бұлардың дивизиясын ұзынқұлақтан есітуінше, Сабыр Рахымов деген өзбек генерал кісі басқарған еді. Оның жұбайы Құралай Натуллаева осы дивизияның дәрігері болған. Кезекті сұрапыл шайқастардың бірінде Ахмет ата қатты жараланып, майдандық госпитальға жеткізіліп, емделеді. Осы жерде ол кісіні Құралай әже емдеп, алғашқы таныстықтары басталған. Кішкентай бойлы, томашадай денелі, пысық, шақар жігіт Құралай әжеге намыс-қойлығымен де ұнайды. Ағамызға жұбайы генерал Сабыр Рахымовтың да, өзінің де қазақ екендерін, бірақ саясатқа байланысты мұны жасырын ұстайтындыр айтқан және бұл туралы ешкімге жария етпеуін сұраған. Елдің алыс түкпірінен, қызылқұмның арасынан келген бауырын өлімге қимаған Құралай әжеміз Ахмет ағамыз Сабыр Рахымовтың жеке байланысшысы болуды ұсынады және бұл жайлы жұбайына да айтады. Сөйтіп, дала госпиталінен емделіп шыққан ағамыз генералдың жеке байланысшысы болып шыға келеді. Құралай әженің пайымынша, бұл жер мен қызмет ол кісі үшін қауіпсіздену көрінген ғой. Өзі пысық, жылдам, жеңіл қимылдайтын Ахмет ата өзіне тапсырылған кез-келген бұйрықты тыңғылықты атқарып отырған. Қолбасшылыққа ұнаған ата омырауына орден-медальдар қадаған.

1945-жылдың наурыз айында Староград қаласының маңында жаумен қиянқескі

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2015-2025 ГОДЫ

Стратегия «Казakhstan-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства» возводит коррупцию в ранг прямой угрозы национальной безопасности и нацеливает государство и общество на объединение усилий в борьбе с этим негативным явлением.

Казakhstan с первых дней государственной независимости целенаправленно и поэтапно следует курсу на создание эффективных, соответствующих мировым стандартам, институтов и механизмов противодействия коррупции.

В нашей стране действует современное антикоррупционное законодательство, основой которого являются законы «О борьбе с коррупцией» и «О государственной службе», реализуется ряд программных документов, образован специальный уполномоченный орган, комплексно реализующий функции в сфере государственной службы и противодействия коррупции. Он призван не только регулировать вопросы организации и прохождения государственной службы и мониторинга чистоты государственного аппарата, но и наделен функцией предупреждения и профилактики коррупции, а также уголовного преследования лиц, совершивших коррупционные преступления.

Казakhstan одним из первых в СНГ принял Закон «О борьбе с коррупцией», определивший цели, задачи, основные принципы и механизмы борьбы с этим негативным явлением.

Начиная с 2001 года реализуются государственные программы по борьбе с коррупцией, в рамках которых принимаются конкретные меры по устранению причин и условий возникновения коррупционных проявлений.

Успешно реализуется принцип неотвратимости наказания. Уголовно-правовая политика обеспечивает жесткую ответственность должностных лиц за совершение ими коррупционных преступлений.

Такой принципиальный подход реализован в новом Уголовном кодексе. Так, на лиц, совершивших коррупционные преступления, не будет распространяться срок давности, установлен запрет на условное осуждение, введен пожизненный запрет на право занимать должности на государственной службе. Антикоррупционное законодательство дополнено нормами по конфискации имущества, добытого преступным путем, персональной ответственности руководителей за непринятие мер по противодействию коррупции.

Созданы условия для беспрепятственного информирования гражданами о фактах коррупции, в том числе за счет телефонов доверия и веб-сайтов государственных органов.

С принятием Закона «О государственных услугах» и Закона «О разрешениях и уведомлениях» созданы условия для повышения качества оказываемых государственных услуг, резко сокращено количество разрешений и лицензируемых видов деятельности.

Сформирована система оценки эффективности и внешнего контроля качества оказания государственных услуг.

Повышается уровень автоматизации государственных закупок, что способствует формированию конкурентной среды, прозрач-

ному и эффективному освоению бюджетных средств.

В целом принятие названных мер позволило Казakhstanу по уровню антикоррупционной деятельности занять одну из лидирующих позиций как в центрально-азиатском регионе, так и среди стран СНГ.

Вместе с тем главными условиями эффективного и системного противодействия коррупции признаются подотчетность и подконтрольность органов власти обществу, независимость и справедливость правосудия, четкие в изложении и несложные в применении законы, меритократия в кадровой политике государства, прозрачность государственных процедур и нетерпимость к коррупции в обществе.

В этих целях, 26 декабря 2014 года Главой государства утверждена Антикоррупционная стратегия Республики Казakhstan на 2015 – 2025 годы, которая станет основой для новых механизмов и инструментов повышения эффективности государственной политики в сфере противодействия коррупции.

Целью настоящей Стратегии является повышение эффективности антикоррупционной политики государства, вовлечение в антикоррупционное движение всего общества путем создания атмосферы «нулевой» терпимости к любым проявлениям коррупции и снижение в Казakhstanе уровня коррупции.

Целевые индикаторы, применяемые в Стратегии:

- качество государственных услуг;
- доверие общества институтам государственной власти;
- уровень правовой культуры населения;
- повышение авторитета страны в международном сообществе и улучшение соответствующих международных рейтингов.

Задачи Стратегии:

- противодействие коррупции в сфере государственной службы;
- внедрение института общественного контроля;
- противодействие коррупции в квазигосударственном и частном секторе;
- предупреждение коррупции в судах и правоохранительных органах;
- формирование уровня антикоррупционной культуры;
- развитие международного сотрудничества по вопросам противодействия коррупции.

Цель и задачи Стратегии направлены на достижение целей Стратегии «Казakhstan-2050», учитывают положения программы Партии «Нұр Отан» по противодействию коррупции на 2015–2025 годы, а также предложения и мнения других общественных объединений.

Головным в механизме реализации Антикоррупционной стратегии станет уполномоченный орган по противодействию коррупции, а участвовать в исполнении Стратегии будут все государственные органы, организации и учреждения, компании с государственным участием, политические партии и другие общественные объединения и в целом гражданское общество.

Государственно-правовой отдел аппарата акима города Прозерск

соғыс болады. Осы ұрыста генерал Рахымов оң жамбасына зеңбірек жарықшағы тиіп, қайтыс болады. Қазақтан шыққан алғашқы генерал Ұлы жеңіске екі ай қалғанда өмірмен осылайша қош айтысады. Бұл қайғылы хабар Ахмет атаға да ауыр тиген еді. От пен оқтың арасында жүргенде өзіне және қазақ жауынгерлеріне қамқорлығын аямаған, жоғарғы шенді сардар басымен қарапайым сарбазды бауырына тартқан мейрімді, адал, батыл да, батыр, ұйымдастырышы да, көреген қолбасшыларынан айрылып қалған жауынгерлердің бәрінің де бұл қайғылы жағдайға қабырғалары қайыса қайғырған еді.

Жеңіс күні жетіп, соғыс аяқталған соң Ахмет ағамыз Витебск қаласын қалпына келтіруге алып қалады. Осы жерде бір жыл жұмыс істеген соң, 1946-жылы туған еліне оралған. Елге келгенінен еңбек майданына араласып, қой да бақты, тұралаған шаруашылықты қайта қалыптастыруға

еңбек сіңірді. Жұбайы Қадияша әже екеуі Қаламқас, Гүлзада, Ерәли, Мәрияш атты ұл-қыздарын өмірге әкеліп, олардан өрген ұрпақтарының қызығын көрді. Қан майданның, азынаған ажалдың арасынан аман-есен оралуына дәрігер болған Құралай әже мен генерал Сабыр Рахымовтың қамқорлығы көп септігін тигізгенін, оларға өмірлік қарыздар екенін ағамыз жамбасы жерге жеткенше айтып өтті. Майдангер ата 1991-жылғы 1-қарашада 78 жасында дүние салды. Атақты генералдың қазақ бауырлары үшін жасаған қамқорлығы жайлы ағамыздың айтқан естелік әңгімелерінен есітіп, соғыс даласында өзі емдеп, қатарға қосқан қарапайым сарбазын арнайы іздеп келген, жүрегі ізгілік пен мейрімге толы Құралай әжемізді көзімізбен көрдік.

Н.АЛТЫНБАЙУЛЫ

«70 ЖЫЛДЫҚҚА АРНАУ»

«Приозерск қалалық кітапханасы» КММ –нің оқу залында «70 жылдыққа – 70 күн акциясы» аясында «70 жылдыққа арнау» атты поэзия кеші өтті.

Поэзия кешінің мақсаты: оқырман қауымға 70 жылдықтың аясында өткізіліп жатқан іс-шаралар туралы қысқаша мәлімет бере отырып, оның мәні мен мағынасын терең түсіндіру, жастардың Отанға деген сүйіспеншілігін арттыру, оларға патриоттық тәрбие беру, сондай-ақ, ардагер ата-әжелеріміздің ерлігін насихаттау. Жеңістің 70 жылдығы қарсаңында Ұлы Отан соғысында қаза тапқан боздақтардың рухына бас иіп, олардың ерлігіне тағзым ету кейінгі буынның азаматтық парызы. Соғыста біздің әкелеріміз ежелден еркіндік аңсаған ер қазақтың өршіл рухын, батырлығын әлемге паш етті.

Поэзия кешіне «Жас толқын» жас



ақындар клубының мүшелері мен кітапхананың тұрақты оқырмандары, сонымен қатар арнайы шақырылған ардагер әжелер Кербаева Алмагул мен Құдабаева Бибайша қатысқан болатын. Жас ақындар өздерінің «70 жылдыққа» жазған арнауларын жиналған қауымға мәнерлеп оқып берді және осынау тарихи кезеңге арналған өлеңдер оқырман қауымның көңілінен шықты. Кеш барысында ардагер әжелер өздерінің соғыс туралы естіп-білгендері және соғысқа қатысқан әкелері жайлы оқырмандарға сыр

шертті.

Ұлы Отан соғысындағы Кеңес Одағы мен оның халықтарының жеңісі туралы жас ұрпақ білуі керек. Сол бір соғыстағы жеңістің қайнар көздері, негіздері мен қозғаушы күштері туралы ондаған, тіпті



мыңдаған еңбектер жазылған. Сондықтан келген оқырмандарға дәстүр бойынша «Жеңіс күні - адамзат аңсап өткен күн» кітап көрмесі де назардан тыс қалмай таныстырылды. Кеш кітапхана оқырманы Ботабекова Саягүлдің орындауындағы «Ана туралы баллада» әнімен аяқталды. Кеш соңында әжелеріміз жас ақындар мен оқырмандарға өздерінің жылы лебіздерін білдіріп, ақ батасын берді.

Құрметті оқырман қауым «Ел үмітін ер ақтар, ер атағын ел сақтар» - дей келе Ұлы Отан соғысының 70 жылдығына орай ата-бабаларымыздың рухына тағзым ретінде олардың жер, Отан, біздердің жарқын болашағымыз үшін жасаған ерліктерін мәңгілікке есте сақтап, жадымыздан ұстаймыз. «Ешкім де, ешқашан да ұмытылмайды» демекші қанша жылдар өтсе де, бұл соғыста ерлікпен қаза тапқан әрбір батырларымыздың тарих төрінен орын алатыны және ұрпақтары мәңгі жеңіс алауын сөндірмей, Отан үшін от кешкендер әрқашанда жүрек түпкірімізде сақталады.

У. Джентинбаева,

оқу бөлімі кітапханашысының міндетін уақытша атқарушы

Қазақстан халқы ассамблеясына 20 жыл

ТЫНЫШ ЕЛДЕ ТІРЛІК БАР



Еліміздің Президенті Нұрсұлтан Назарбаев Қазақстан халқы Ассамблеясын құру идеясын алғаш рет 1992-жылы Тәуелсіздіктің бірінші жылдығына арналған Қазақстан халықтарының форумында айтты. 1995-жылғы 1-наурызда оның мәртебесін Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы консультативті-кеңесші орган деп бекіткен Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқы Ассамблеясын құру туралы Жарлығы шықты.

Ассамблеяның негізгі міндеті – этносаралық қатынастар саласында мемлекеттік органдармен және азаматтық қоғам институттарымен тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз ету, қоғамда этносаралық келісімді және толеранттылықты одан әрі нығайту үшін қолайлы жағдай жасау, ел бірлігін нығайту, қазақстандық қоғамының негіз қалаушы құндылықтары бойынша қоғамдық келісімді қолдау және дамыту. Сонымен қатар, Қазақстан халқы Ассамблеясы мемлекеттік органдарға экстремизм мен радикализм көріністеріне қарсы әрекет етуге, азаматтардың демократия нормаларына негізделген саяси-құқықтық мәдениетін қалыптастыруға көмек көрсетеді. Ассамблея этномәдени бірлестіктердің күш біріктіруін қамтамасыз етеді, этно мәдени орталықтардың,

Қазақстан халқының ұлттық мәдениеттері, тілдері мен дәстүрлерінің өркендеуін, сақталуын, және дамуын қамтамасыз етеді.

Қазақстан халқы ассамблеясы өзінің құрылған кезінен бастап орасан біріктірушілік және зияткерлік әлеует жинақтап, халықтық дипломатия институты үлгісіне бейімделе отырып, ұзақ даму жолынан өтті. Еліміздегі 100-ден аса этностың басын біріктіретін бірегей құрылым тұрақтылықты сақтап, республиканың ілгерілей дамуы үшін маңызды роль атқарды. Қазақстан халқы Ассамблеясы бүкіл әлемге Қазақстанның этносаралық қатынастар саласында жүргізіп отырған саясатының табысты екенін паш етіп келеді.

Біз тұратын қаланың өзінде бірнеше ұлттар мен ұлыстардың өкілдері бар. Өз кезегінде олар өзара тату-тәтті, ауызбірлікпен, ынтымақтаса өмірі сүріп келеді. Олардың арасында басшы да, маман да, жеке кәсіпкер де, қарапайым жұмысшы да бар. Өзге ұлт өкілдерінің балалары бүгінде қазақ балабақшасына барып, мектептерінде білім мен тәлім-тәрбие алуда. Бірлігі жарасқан елде – береке боларын түсінген олар осы таңдағы өмірлеріне, тіршіліктеріне дән риза. Сөйлесе қалсаң, шынайы лебіздері мен разылықтарын білдіріп отырады. Үстіміздегі жылы аталып өтететін Қазақстан халқы Ассамблеясының 20 жылдық мерекесіне осы күннен дайындалып, өздерінің еселі еңбектерімен, табысты тірліктерімен тарту-таралғы әзірлеуде.

Н. ҚЫДЫРМУРАТУЛЫ

ИЗ ОФИЦЕРСКОГО ОПЫТА

Как погасить конфликт, как «подобрать «ключик» к трудному солдату и как овладеть искусством управления многонациональным коллективом – вот неполный перечень традиционных проблем, в котором сталкиваются командир и его заместитель по воспитательной работе.

В процессе армейской службы, решая эти вопросы, офицеры обзаводятся личным бесценным опытом, которые необходимо передать тем, кто делает первые шаги в обучении и воспитании воинов.

В войсковой части № 44841 СВО ВС РК к числу таких офицеров относится капитан С.Н. Жармуханбетов, который довольно продолжительное время командовал личным составом учебной роты, затем дивизиона и добился ощутимых результатов. Сегодня, мы, встретившись с Сабиром Нурбековичем, попросили его поделиться с нами своими секретами «педагогическими находками» в решении вышеуказанных проблем. Вот что он нам рассказал: «Праздники – прекрасный повод для создания и упрочения контакта с подчиненными. Накануне праздников (Новый год, 8-марта, Наурыз Мейрамы, 9-мая) отправляю поздравительные открытки близким своим солдат. Естественно, охватить внимание родственников всех сослуживцев невозможно. Поэтому выбор делаю в основном, на неполные семьи, где у солдат остались только мать, бабушка, сестры и т.д. «Обратная связь» срабатывает безупречно. О командирской открытке солдаты узнают из домашних посланий. И зная о том, что рядом с ними служит внимательный офицер, чуткий старший товарищ охотно идут со мной на контакт, делятся сокровенным, рассказывают о проблемах, которые мы совместными усилиями разрешаем.

У нас в части неплохо работает военкорровский пост. Ежемесячно готовим материалы для печати на страницах газет. Герои публикаций, в основном, отличники боевой подготовки, лучшие военные специалисты. Когда выходит газета со статьёй, мы зачитываем её на общем собрании роты или на занятиях. Такое моральное стимулирование воинов служит не только источником положительных эмоций, но и прологом новых добрых дел. В этом убеждался я не раз. Кстати, по мнению солдат, подобная форма поощрения стоит на втором месте после отпуска.

Любопытный штрих из переписки с родственниками молодых воинов. Большое

влияние на солдат оказывают их деды, ветераны войны и вооруженных сил, которые высоко чтут мужское занятие – воинскую службу, преданность присяге и т.д. Здесь интересы наши совпадают с ними. Дед, как и командир, мечтает видеть в своем внуке прекрасного солдата, защитника Родины. Вот почему любая подробность об успехе внука доставляет огромное удовольствие почтенному ветерану. И напротив, даже намек на то, что парень, мол, мог бы подтянуться в том-то и в том-то, вызывает «директивное» указание от деда. Самые упрямые после таких посланий менялись в лучшую сторону.

Практика работы в многонациональном воинском коллективе (так как мы многонациональная страна) позволила мне вывести несколько закономерностей, как можно устанавливать прочный контакт:

1. Офицер должен знать несколько десятков бытовых фраз, обращений, приветствий на языке солдата – сослуживца.

2. Офицер должен быть знаком с национальными традициями, судьбами некоторых национальных героев и в разговорах с собеседником опираться на эту информацию.

3. В беседах с молодыми сослуживцами офицер упоминает о родных местах воинов, в которых ему довелось побывать и выразить свое восхищение достопримечательностями тех городов и сел.

Последняя беседа с увольняемыми солдатами и с сержантами... Напутствие перед дорогой, благодарность за совместный ратный труд и, что важно, коррекция собственной военно-педагогической практики. «Что вам нравилось и что не устраивало в нашем коллективе? Какие шаги предпринять для устранения допущенных недостатков?» и т.д. Задаю такие вопросы теперь уже бывшим воинам, собирающимся в дорогу. Они искренне делятся своими соображениями, подсказывают на их взгляд пути устранения допущенных недостатков. После проводов обобщаю их мысли и выношу на обсуждение командного состава. Солдатский взгляд на нашу работу со стороны страхует нас от многих ошибок.

Данный материал подготовлен для молодых офицеров. Надеюсь, что кто-то из читателей газеты обязательно найдет для себя полезное.

Муханбедия Сахалов

«Балапан» бағдарламасы жүзеге асуда

БІЛІКТІЛІК АРТТЫРУ КУРСТАРЫ – КӘСІБИ ӨСУДІҢ КЕШІЛІ

Ертеңгі күннің еншісі – бүгінгі ұрпақтың білімі мен тәрбиесіне төгілген тердің өлшемімен таразыланатыны анық. Қазіргі заманда білім беру парадигмасы өзгерді, білім берудің мазмұны жаңарып, жаңа көзқарас, жаңаша қарым - қатынас пайда болды. Жаңа ғасыр жаңа білім беруді жүктеп отыр. Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту – баланың жасын және өзіне тән ерекшеліктерін ескере отырып, оның толыққанды қалыптасуы үшін даму ортасын құратын үздіксіз білім берудің бастапқы деңгейі.

Бала - болашағымыз десек, сол балаға жүйелі білім беріп, ынтымақтасу дұрыс бағыттауды, қабілет - қасиеттерін дамытуды балабақшадан бастауымыз керек. Балабақшада жаңа педагогикалық технологияларды пайдаланудың басты мақсаты: оқыту мен тәрбиелеуде инновациялық технологиялар элементтерін пайдалана отырып, жан - жақты, білімді, құзыретті тұлға тәрбиелеу.

Балаларды мектепке дейінгі тәрбиемен және оқытумен қамтамасыз ету жөніндегі «Балапан» бағдарламасы Мемлекет басшысының 2012 жылғы 14 желтоқ-

сандағы «Қазақстан – 2050 стратегиясы»: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Қазақстан халқына Жолдауына сәйкес әзірленген. Атаулы бағдарламаның нысаналы индикаторларының бірі педагог қызметкерлерінің біліктілікті арттыру курстарынан өтуі. Мектепке дейінгі білім беру мекемелерінде баланың жеке басының қалыптасуымен дамуында педагогтардың педагогикалық технологияларды қолдана білу сауаттылығына да байланысты. Мектепке дейінгі оқыту технологиялары тәрбиешіден психологиялық, терең теориялық, педагогикалық әдістемелік білімді, педагогикалық шеберлікті, баланың жан дүниесіне терең үңіліп оны ұғына білуді талап етеді.

Осы талапқа сәйкес 2015 жылдың 2-14 наурыз аралығында білім беру, дене шынықтыру және спорт бөлімінің басшысы Гуля Кеңесовна Қасымованың ұйымдастыруымен, біздің қаламызда тұңғыш рет «Инновациялық-ақпараттық педагогикалық технологияларды дамыту» тақырыбында екі апталық қысқа мерзімді курс өткізілді. Курсты өткізу үшін «Өрлеу» біліктілікті арттыру ұлттық орта-

(соңы 8 бет.)

«Балапан» бағдарламасы жүзеге асуда

БІЛІКТІЛІК АРТТЫРУ КУРСТАРЫ – КӘСІБИ ӨСУДІҢ КЕШІЛІ

(соңы. басы 7 бет.)

лығы АҚ филиалы Қарағанды облысы бойынша педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру институтынан 4 оқытушы қызметкер шақырылды. Біліктілікті арттыру институтының аға оқытушысы Майбасова Үміт Амандыққызы бірінші күннен өзінің жайдары мінезімен, жұртты өзіне тартар қасиетімен педагогтарды баурап алды. Өткізілген курстық дайындықта оқыту мен тәрбие барысындағы әдістер мен технологиялардың тиімді жолдарын қарастырып, игерудің және қолдануды үйрету, институттан келген оқытушылардың басты міндеттерінің бірі болды десек артық болмас.

деңгейде ұйымдастырғаны үшін Білім беру, дене шынықтыру және спорт бөлімі әдіс-тәжірибе кабинет меңгерушісінің міндетін орындаушы - Чалгинбаева Алия Қалым-байқызына, «Балақай» бөбекжай бақшасының директоры - Гульнара Толухановна Узалинаға, «Еркетай» бөбекжай бақшасының меңгерушісі - Шолпан Амановна Медетбековаға, «Айналайын» бөбекжай бақшасының директоры - Айтқұл Женисовна Кульмағамбетоваға институт тарапынан алғыс жарияланды.

Бүгінгі күні сәуір айында барлық 27 педагог-тәрбиешіге 72 сағат көлемінде біліктілігін арттыру курсынан өткендері туралы сертификат тапсырылды. Өткен курс барлық тыңдаушылар үшін қызықты



Бірінші кездесу күні. Үміт Амандыққызының курсқа қатысушы тәрбиешілермен танысуы.
Сол жақта - Қарағанды облысы бойынша «Өрлеу» біліктілікті арттыру институтының аға оқытушысы - **Майбасова Үміт Амандыққызы**
Оң жақта - Приозерск қаласының білім беру, дене шынықтыру және спорт бөлімі әдіс-тәжірибе кабинет меңгерушісінің міндетін орындаушы - **Чалгинбаева Алия Қалымбайқызы**

Мектепке дейінгі тәрбие және бастауыш білім беру кафедрасының аға оқытушысы Рымкуль Толубаева Жеткенбаева, Меруерт Сериковна Бектурганова – инновациялық бөлімшесінің әдіскері және Асемгуль Ибраевна Сыздықова – институттың аға оқытушысы тәрбиешілердің білімдеріне білім қосып, біліктіліктерін арттырып шыңдай түсті.

Сонымен қатар курс барысында «Тәрбиешінің өздігінен кәсіби дамуына дайындығын қалыптастыру», «Инновациялық педагогикалық технология негізінде мектепке дейінгі білім беру мазмұнын жаңарту», «Тапқырлық тапсырмаларды шешу теориясы, технологиясы арқылы шығармашылық тұлға қалыптастыру» тақырыптары қамтылды. Курс теориялық және практикалық негізінде жүргізілді.

Осындай курстың қаламызда өткізілуіне белсенді түрде үлес қосып, жоғары

болды, өйткені олар одан әрі өзін-өзі дамытуға және жетілдіруге үлкен себеп болатындай, келешекте табысты және жемісті қызмет атқаруға қажетті көптеген мәліметтер алды. Педагог қызметкерлері қашанда өздерінің кәсіби біліктіліктілігін арттыра отырып, жаңа педагогикалық озық технологияларды тиімді пайдаланып, шығармашылық даму әрекеттерін шыңдай түсуі қажет.

Қоғам - жаңалыққа жаны құмар, жаңаша ойлайтын, өзгермелі өмірге икемделіп қана қоймай, оны жағымды жаққа өзгертуге белсенді қатысатын ұстаздар қатары көбейе берсін.

А. К. Чалгинбаева,
білім беру, дене шынықтыру және спорт бөлімінің әдіскері

«ҚАШЫҚТЫҚТАН ОҚУ – БІЛІКТІЛІКТІ АРТТЫРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ЖОЛЫ»

Қарағанды экономикалық университеті Қазақстан тұтынушылар одағына қатысты оқу орны. Ол алғаш 1966 жылы Орталық одақтың Қарағанды кооперативтік институты болып құрылған. Еліміз нарықтық қатынасқа көшуіне байланысты 1993 жылы Қазақстан тұтынушылар одағының шешімімен ақыл оқу орнына айналдырылған. 1997 жылдан бері осы оқу орнының ректор, экономика ғылымдарының докторы, профессор Ерғара Аймағамбетов жаңа талапқа сай, іскер басшы ретінде университетті тиімді басқаруды іске асырып келеді. Ұжымды басты міндеттерді іске асыруға жұмылдырып, жақсы жаңалықтарды оқу ісін жетілдіруге пайдаланды. Соның нәтижесінде соңғы онжылдықта университет несиелік технология, қашықтықтан оқыту тәрізді білім

берудің озық үлгілерін оқу процесіне батыл енгізіп, халықаралық стандарттарға сай сапа менеджменті жүйесін жолға қойды. Аталған технологияларды табысты меңгерудің арқасында университет мемлекеттік аттестациядан мүдірмей өтіп, Қазақстанның жоғары оқу орындарының бас рейтингінен алдыңғылар қатарынан орынның еншіледі. Осылай университет аз уақыттың ішінде экономикалық маманданған оқу орнына айналды.

Қазіргі оқу әдісінің бірі теориялық білімді практикалық жағдаймен байланыстырудың виртуалдық жолы енгізілген. Университет кредиттік және қашықтан оқыту технологиясын енгізу бойынша Қазақстан бойынша көшбасшы орында келе жатыр.

Қашықтықтан оқыту – оқытушының сту-
(соңы 12 бет.)

Қазақстан халқының бірлігі күні қарсаңында

ҚАЗАҚ ХАЛҚЫНЫҢ САЛТ-ДӘСТҮРЛЕРІНЕН

Алдымызда келе жатқан Қазақстан халқының бірлігі Күні қарсаңында газет оқырмандарын көпұлтты Қазақстан халқының құрамында басқа ұлт өкілдерін бауырына тартып, олармен мен тату-тәтті өмір сүріп келе жатқан қазақ халқының салт-дәстүрлері туралы әңгімемізді тағы да жалғастыруды жөн көрдік. Бүгінгі әңгімеге тиек «Беташар» — қазақтың келін түсіргенде жасалатын ежелден келе жатқан салтының бірі. Дәстүрлі беташар, әдетте, тойға жиналған халық тарқар кезде өткізіледі.

Шымылдық ішінде отырған келіннің басына орамал жауып, той өтіп жатқан үйдің ең жақын, үлгілі келіндері екі жағынан қолтықтап алып шығады. Беташардың тәрбиелік мәні зор болғандықтан, келіншектің екі жағына тұратын әйелдер жесір, жеңілтек, т.б. болмауы қатаң ескеріледі. Жас келін шыққан соң үйдің оң босағасына төселген сол тойға сойылған қойдың бөстегінің (терінің) үстіне беташарға жиялған халыққа қаратып тұрғызылады. Оң босағаға тұрғызылуы ісінің әрдайым оңынан келуін білдірсе, аяғының астына қой бөстегінің төселуі – қой жүніндей биязы, отауының жылы, тығыз қылшықтай ауызбірлікті, татулықты, молшылықты, байлықты меңзеген. Бұл халықтың ежелден келе жатқан ырым-жоралғысы. Әйтпесе мыңды айдаған байлар келінінің аяғының астына жілек немесе қалы кілем төсетуіне шамалары келеді ғой.

Той иесі бет ашатын кісіні де ерекше таңдаумен шақырған. Оның ақындығы, жыраулығы, адамилық қасиеті, кісілік келбеті, тәлім-тәрбиесі мен бұрын әйелінен ажыраспағаны қатаң ескерілген. Орамалдың теңге түйілген ұшын таяқтың ұшына байлап, жырау беташар жырын бастайды. Ол шаңыраққа жаңа түскен келінге ата-енесін, үй-ішін таныстырады, қандай туыскандық жақындығы бар екенін, беделін, қадір-қасиетін шебер тілімен жеткізіп, әрқайсысына жеке-жеке сәлем жасатады. Сәлем алған адам жас келінге беретін сый-сыяпатын атайды. Мысалы, сол шаңыраққа жақын ауқатты туыстары құлынды бие, енді біреулері отауға тігетін киіз үй, т.б. берген. Дәстүр бойынша, жаңа түскен келінді беташар жоралғысы жасалмастан бұрын қыз-келіншектерден басқа ешкім көрмеген. Келіннің бетін ашушы жас келінді ауылдың ардақты адамдарына, күйеуінің ағайын-туыстарына таныстыру шумактары өзінше суырып салып айтуы шарт. Ол үшін жырау не ақын бірнеше күн бұрын сол оттың басына келіп, дайындық жасаған. Үй иесі оның бет ашқан еңбегіне беретін сыйлығын алдын-ала атап қоятын болған. Егер оның айтқандары көптің көңілінен шыкса, онда сол үйдің ең қадірлі адамы, туысы саналған. «Келіннің бетін кім ауса — сол ыстық» деген мәтел де осыдан туған.

Беташар айтылып болған соң сол үйге туыс жасы үлкендер, көрші-қоландар жас келіннің қолынан «шәй ішу» рәсімін өткізген. Бұл кезде жас келінге өздіне телес сол үйдің не жақын абысыны көмекке келген. Абысын-ажын арасындағы болашақ татулық осы арадан басталған. Осы бірінші дастарқан үстінде келіннің жүріс-тұрысына, мінез-құлқына, т.б. назар аударылып, ол алғашқы сыннан өткен. Соңынан жасы үлкен, халыққа қа-дірлі қария келінге бата берген. Қазақтың беташар салты жаңа заманға да бейімделіп, жалғасын табауда. Қазіргі кезде беташар салты той асының алдында өткізіліп жүр. Бұл туралы мақала Әуезовтің «Қазақ халқының эпосы мен фольклоры» деген зерттеуінің ішіне кірген та-раулардың бірінде кездеседі.

Жоғарыда беташар жайлы белгілі тұлғалардың, зерттеушілердің жазған еңбектерінен қысқартып алынған деректен соң, осы орайда, біздің қалада өткізіліп жүрген беташар жайында бірер сөз қозғайық. Бізде ең бастысы – беташар кезінде үйден шыққанда келінді қайда қаратып тұрғызу мәселесі соңғы кездері дау-дамайға айналып келеді. Бір топ – келінді жоғарыда айтылғандай үйдің оң босағасына қойып, халыққа қаратып тұрғызса, келесі топ жиылғандарға келіннің артын беріп, үйдің қаратып тұрғызуды қолдайды. Бұл жерде қарапайым ғана әдеп мәселесі және бұрыннан қалыптасқан, ата-бабамыздан келе жатқан әдет-ғұрып пен салт, ырым-жоралғы мәселесі ескерілмейтіні таң қалдырды. Қандай салтты қолданғанда да, қалыптасқан әдет-ғұрып пен жай ғана қисын ескерілуі тиіс қой. Мүмкін, әр жердің салты әртүрлі болатын шығар деген оймен әр



аймақтың көзі қарақты, әр нәрседен хабардар деген кісілерден осы мәселе төңірегінде сұрастырып көрдім. Қарақалпақстаннан келген Шарапат Қонысбаев: «Бізге келін қашаннан үйдің оң босағасына тұрғызылып, халыққа қарата беті ашылады, бұрыннан солай және ол туралы ешкім әңгіме қозғамайды», десе, қазақы салттың қазандай қайнап жатқан, тілдің тазалығы мен әдет-ғұрыпты, жыраулық өнерді сарымайдай сақтап келе жатқан өлке – Қызылорданың Арал өңірінен келген шежіреші, зерттеуші, құймақұлақ, мемлекеттік мұрағаттың директоры Жолмұрат Кеңесов былай дейді:

–Біздің жақта ақсақалдар институты әлі күнге жалғасып келеді. Бұрыннан қалыптасқан салт-дәстүр қатаң сақталады. Мейлі той-томалақ, мейлі өлім-жітім болсын, шалдар басшылық жасайды, солардың айтқаны – заң! Келінді үйдің есігіне қаратып қойып бет ашқанды көрмек түгілі, естімеспін де. Бет ашушыны алдын-ала дайындап, шақырып қоятын да ақсақалдар. Бұған да бізде қатты мән беріледі.

Бір тойда аты белгілі азаматымыздың бірі «Келін есікке қарап тұруы керек, себебі ол есікке сәлем береді, әрі былай қараса құбылаға қарап қалады, құбылаға қаратып тек өлік шығарылады», деп өз уәжін айтқаны бар. Біле-білсек, келін алғаш алып әкелінген кезде оны енесі қос ыстық нанмен құшағына қысып қарсы алып, басына ауылдың сыйлы кейуанасы немесе абыройлы абысыны жаулық салып, үйге енгізерде май түтетіп, от айналдырып, ырымын жасаған соң, өзі келін болып енгілі тұрған есікке, ақ босағасына алғашқы келіндік сәлемін салып, он аяқпен аттап кіреді. Міне, бұл – босаға сәлемі. 3, 5 қабатты үйлердің әр қабатында әртүрлі ұлттар мен ұлыстардың өкілдері мекендейтін үйдің есігіне қарап, сыртын жиналған халыққа беріп сәлем салғызудың қай атамыздан қалғанын еш жерден іздеп таба алмадым. Ал, құбыла мәселе-сіне келсек, қаладағы әр үй әр тарапқа қарата салынғанын жақсы білеміз ғой. Қазақтың «төрт жағын құбылан», дегенін неге ескермейміз? Сонда осы құндылықтарды аманат етіп қалдырған ата-бабамыз бен қазақ халқы ақымақ болғаны ма?! Беташардың басты мақсаты – жаңа түскен келінге өзі түскен отбасы мен ауылдың ел-жұртын таныстыру болғанын, оның халыққа қарап тұруы заңды нәрсе екені жоғарыдағы зерттеушілердің сөздерінде де айтылған және бұл айтпаса да түсінікті жай ғой. Қазақ бір ауыз сөзді, бір ғана салт-дәстүрді елестермей, түпкі тәрбиелік, тәлімдік, ұлағаттық, даналық мәнісін зерттеп-зерделемей айтпаған және жасамаған. Дүниәуи, дәстүрлік мән-мағынасына көз жеткізбей тұрып, қолдан жаңа салт жасаудың не қажеті бар? Не нәрсені айтқанда немесе қолданғанда оның түпкі шығу тарихынан хабардар болмағасын, зерттемегенін, білмегенін, мәнісін ұқпағасын – ұлтымызға жат әдетті әкеліп тықпалаудың қажеті жоқ һәм бұл өсіп келе жатқан, ізімізге ерген ұрпақты жолдан адастырады деп мәлімдеймін. Бір құдықтан су ішіп, бір қазақтың салт-дәстүрін қолданып жүрген соң, бір мәмілеге келгеніміз жөн, ата-бабадан қалған мұрамызды, әдет-ғұрып, салт-дәстүрімізді әр тарапқа тартпайық дегім келеді. Бізге қалдырған мұраға қиянат жасамайық, оны сол қалпында болашаққа жеткізуге бірауыздан күш салайық!..

Осы мақала туралы ой-пікірін білдіргісі келетін көзі қарақты оқырмандардың газет арқылы үн қосуын, пікір білдіруін өтінемін!..

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕП,
ақын, ҚР

Журналистер Одағының мүшесі.



«МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» ҰЛТТЫҚ КОНКУРСЫН ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ

Мемлекет басшысының Жарлығына сәйкес өнегелі құндылықтарды жаңғыртуға және отбасы мен некенің (ерлі-зайыптылықтың) жағымды үлгісін таратуға, отбасы мәртебесін арттыруға бағытталған «Мерейлі отбасы» конкурсын өткізу жарияланды.

Қазақстан Республикасы Президентінің 2013 жылғы 6 желтоқсандағы № 250 өкімімен бекітілген конкурстың ережесіне сәйкес «Мерейлі отбасы» ұлттық конкурсы аудандық (қалалық), өңірлік және ұлттық кезеңдерде өтеді.

Конкурсқа қатысуға өтінімдер қалалық және аудандық әкімдіктерге 2015 жылғы сәуірдің 1-нен 30-на дейін беріледі.

«МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» КОНКУРСЫН ӨТКІЗУ ЕРЕЖЕЛЕРІ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.«Мерейлі отбасы» конкурсы (бұдан әрі – конкурс) өнегелі құндылықтарды жаңғыртуға және отбасы мен некенің (ерлі-зайыптылықтың) жағымды үлгісін таратуға, отбасы мәртебесін арттыруға бағытталған Ұлттық конкурс шеңберінде өткізіледі.

Конкурсты өткізудің мақсаттары:

- 1)отбасы институтын, адамгершілікті, руханилықты нығайту, жауапты ерлі-зайыптылықтың маңызын тану;
 - 2)ата-аналардың бала тәрбиелеудегі жауапкершілігін арттыру;
 - 3)отбасылық құндылықтарды, кәметке толған балаларының еңбекке қабілетсіз және егде жастағы ата-аналарына қамқор болуын дәріптеу және кеңінен насихаттау;
 - 4)қазақстандық отбасының жағымды имиджін насихаттау.
- 2.Конкурсқа отбасылар (бұдан әрі – үміткерлер) қатысады. Конкурс Қарағанды облысының бүкіл аумағында ашық нысанда өткізіледі.
- 3.Конкурс жеңімпаздары (1 және 2 орын) өңірлік комиссия төрағалары, қалалар мен аудандар әкімдері ұсынған өтінімдер негізінде облыстық комиссияның шешімімен анықталады.
- 4.Конкурсқа қатысуға отбасы мүшелерінің еңбекте, спортта, шығармашылық, зияткерлік, ғылыми жоғары жетістіктері бар отбасылар жіберіледі.
- 5.Мыналар:
- 1)қызметі Қазақстан Республикасының аумағында тыйым салынған ұйымдардың құрамына кіретін (кірген) мүшелері бар;
 - 2)бұрын сотталған мүшелері бар отбасылар конкурсқа қатыса алмайды.

2.КОНКУРСТЫ ҰЙЫМДАСТЫРУ ТӘРТІБІ

6.Конкурстың ұйымдастырушылары облыстық әйелдер істері және отбасы – демографиялық саясат комиссиясының көмегімен Ішкі саясат басқармасы болып табылады.

Конкурсты ұйымдастырушылар «Мерейлі отбасы» ұлттық конкурсын ұйымдастыру және өткізу бойынша жұмысты үйлестіру мақсатында конкурсты дайындау және өткізу және конкурстың республикалық кезеңіне жеңімпазды ұсыну жөніндегі ұйымдастыру комитетін құрады.

7.Конкурс өткізу туралы хабарландыру сәуірдің 2 – 17 аралығында республикалық және өңірлік бұқаралық ақпарат құралдарында орналастырылады.

8.Конкурс үш кезеңде өткізіледі. Бірінші кезең – аудандық (қалалық), екінші – өңірлік, үшінші – ұлттық.

9.Жергілікті атқарушы органдар өңірлік деңгейдегі «Мерейлі отбасы» ұлттық конкурсының жеңімпаздарын айқындау бойынша өңірлік, аудандық (қалалық) комиссиялар құрады, сондай-ақ комиссия туралы ережені және іріктеу критерийлерін бекітеді.

10.Конкурсқа қатысуға өтінім (осы Қағидаларға қосымшаға сәйкес нысан бойынша) аудандық (қалалық) комиссияға жыл сайын конкурстың басталғаны туралы көпшілікке жариялаған күннен бастап бір ай ішінде мынадай құжаттармен бірге беріледі:

- 1)ата-аналардың (қорғаншылардың, қамқоршылардың) жеке басын куәландыратын құжаттардың көшірмелері, балалардың туу туралы куәліктерінің көшірмелері;
 - 2)асырап алушы (қорғаншы) отбасылар үшін – жергілікті уәкілетті органның кәметке толмаған балаға қорғаншылықты (қамқоршылықты) белгілеу туралы шешімінің үзінді көшірме;
 - 3)неке кию туралы куәліктің көшірмесі (бар болса);
 - 4)ата-аналарының біреуі қайтыс болған жағдайда, қайтыс болу туралы куәліктің көшірмесі – бар болса;
 - 5)балаларды тәрбиелегені үшін алған көтермелеулердің, белгілі бір жетістіктері үшін алған көтермелеулердің бар екенін куәландыратын құжаттардың көшірмелері;
 - 6)балалардың, ата-аналардың (қорғаншылардың, қамқоршылардың) жұмыс (оқу) орнынан анықтамалар және мінездемелер;
 - 7)ұсынымдар (әріптестерінің, көршілерінің, достарының);
 - 8)отбасы мүшелерінің еңбектегі, спорттағы, шығармашылық, зияткерлік, ғылыми жоғары жетістіктерін куәландыратын құжаттардың көшірмелері.
- Ұсынылатын құжаттардың көшірмелерін үміткерлер ұсынған түпнұсқалар негізінде аудандық (қалалық) комиссияның төрағасы куәландырады.
- 11.Құжаттарды көрсетілген мерзімнен кейін ұсынған үміткерлер конкурсқа қатысуға жіберілмейді.
- 12.Аудандық (қалалық) комиссияға ұсынылған құжаттар қайтарылмайды.
- 13.Ұйымдастырушылар:

- 1)барлық үміткерлерге тең жағдайды;
- 2)жеке құпия болып табылатын ақпараттың жасырын болуын;
- 3)конкурс нәтижелері туралы мәліметтердің ресми жарияланатын күнінен бұрын таралып кетпеуін қамтамасыз етеді.

14.Аудандық (қалалық) комиссия алынған ақпаратты жан-жақты тексергеннен кейін аудандар (қалалар) әкімдерімен келісілген екі қатысушының (отбасының) конкурстық материалдарын 15 мамырға дейін өңірлік комиссияларға жібереді.

(соңы 10 бет.)

О ПРОВЕДЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

В соответствии с Указом Главы государства объявлено проведение Национального конкурса «Мерейлі отбасы» направленного на возрождение нравственных ценностей и культивирование позитивного образа семьи и брака (супружества), повышение статуса семьи.

Согласно правилам конкурса утвержденного распоряжением Президента Республики Казахстан от 6 декабря 2013 года №250 «О Национальном конкурсе «Мерейлі отбасы», конкурс пройдет в три этапа: районный (городской), региональный и национальный.

Заявки подаются с 1 по 30 апреля 2015 года в городские и районные акиматы.

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.Конкурс «Мерейлі отбасы» (далее – конкурс) проводится в рамках Национального конкурса, который направлен на возрождение нравственных ценностей и культивирование позитивного образа семьи и брака (супружества), повышение статуса семьи.

Цели проведения конкурса:

- 1)укрепление института семьи, нравственности, духовности, признание важности ответственного супружества;
- повышение ответственности родителей в воспитании детей;
- демонстрация и широкая пропаганда семейных ценностей, заботы совершеннолетних детей о нетрудоспособных и пожилых родителях;
- пропаганда положительного имиджа казахстанской семьи.

2. В конкурсе принимают участие семьи (далее – претенденты). Конкурс проводится в открытой форме на всей территории области.

3. Победители конкурса (1 и 2 места) определяются решением областной комиссии на основании заявок, представленных председателями региональных комиссий, акимами городов и районов.

4. К участию в конкурсе допускаются семьи, члены которых имеют высокие трудовые, спортивные, творческие, интеллектуальные, научные достижения.

5. В конкурсе не могут участвовать семьи:

- 1) члены которых входят (входили) в состав организаций, деятельность которых запрещена на территории Республики Казахстан;
- 2) члены которых были ранее судимы.

2.ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ КОНКУРСА

6. Организаторами конкурса являются управление внутренней политики при содействии областной комиссии по делам женщин и семейно – демографической политике.

Организаторами конкурса создается организационный комитет по подготовке и проведению конкурса с целью координации работы по организации и проведению областного конкурса «Мерейлі отбасы» и предоставлению победителей на республиканский этап конкурса.

7. Объявление о проведении конкурса размещается в республиканских и региональных средствах массовой информации с 2 по 17 апреля.

8. Конкурс проводится в три этапа. Первый этап – районный (городской), второй – региональный, третий – национальный.

9. Местные исполнительные органы создают региональные, районные (городские) комиссии по определению победителей Национального конкурса «Мерейлі отбасы» на региональном уровне, а также утверждают положение о ней и критерии отбора.

10. Заявка для участия в конкурсе (по форме согласно приложению к настоящему Положению) подается в районную (городскую) комиссию ежегодно в течение месяца со дня публичного объявления о начале конкурса с приложением:

- 1)копии документов, удостоверяющих личность родителей (опекунов, попечителей), копии свидетельств о рождении детей;
 - 2)копии выписки из решения местного уполномоченного органа об установлении над несовершеннолетним ребенком опеки (попечительства) – для приемных (опекунских) семей;
 - 3) копии свидетельства о заключении брака (при наличии);
 - 4)копии свидетельства о смерти в случае смерти одного из родителей – при наличии;
 - 5)копии документов, свидетельствующих о наличии поощрений за воспитание детей, поощрений за определенные успехи;
 - 6)справки и характеристики с места работы (учебы) детей, родителей (опекунов, попечителей);
 - 7)рекомендации (коллег, соседей, друзей);
 - 8)копии документов, подтверждающих высокие трудовые, спортивные, творческие, интеллектуальные, научные достижения членов семьи.
- Копии представляемых документов заверяются председателем районной (городской) комиссии на основании предъявленных претендентами оригиналов.

11. Претенденты, представившие документы позже указанного срока, не допускаются к участию в конкурсе.

12. Представленные в районную (городскую) комиссию документы не возвращаются.

13. Организаторы обеспечивают:

- равные условия для всех претендентов;
- конфиденциальность информации, представляющей личную тайну;
- неразглашение сведений о результатах конкурса ранее даты их официального объявления.

14. Городская, районная комиссия после всесторонней проверки полученной информации направляет согласованные с акимами городов, районов конкурсные материалы дwoих участников (семьи) в региональные комиссии до 15 мая.

15. Областная комиссия производит отбор одной лучшей семьи, при необходимости осуществляют дополнительную проверку представленных материалов и направляют свои

(окончание на стр.10)

«МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» КОНКУРСЫН ӨТКІЗУ ЕРЕЖЕЛЕРІ

(соңы басы 9 бет.)

15.Өңірлік комиссиялар бір үздік отбасын іріктеп алады, қажет болған жағдайда ұсынылған материалдарға қосымша тексеру жүргізіп, облыс әкімімен келісілген өз шешімдерін осы Ереженің 10-тармағында көзделген құжаттар топтамасымен бірге, жыл сайын 30 мамырға дейін «Мерейлі отбасы» ұлттық конкурсының лауреаты атағын беру жөніндегі комиссияға (бұдан әрі – комиссия) жібереді.

16.Комиссиялар үздік отбасыларды айқындау туралы шешім қабылдау кезінде мынадай критерийлерді басшылыққа алады:

- 1)отбасы мүшелері жетістіктерінің саны мен маңызы (отбасы тарихы – визит карточкасы – таныстыру рәсімі);
- 2)отбасылық дәстүрлер және жәдігерлер;
- 3)отбасының рухани-адамгершілік құндылықтары;
- 4)балаларының жетістіктері;
- 5)ата-аналарының үлгі тұтарлықтай жетістіктері;
- 6)өздерінің шыққан тегін білуі (шежіре – ру тарихы);
- 7)отбасы құрамы (отбасы мүшелерінің саны – бір аумақта бірге тұрып жатқан бірнеше ұрпақтың өкілдері);
- 8)отбасының дарындары;
- 9)отбасының өмір сүру салты (саламатты өмір салты, бос уақыты және т.б.);
- 10)отбасының қоғамдағы беделі.

17.Женімпаз - үміткерлер отбасына ұлттық конкурстың лауреаты атағы тағайындау бойынша «Мерейлі отбасы» лауреаты атағы беріледі, диплом және бағалы сыйлық ұсынылады.

18.Конкурс лауреатын марапаттау рәсімі жыл сайын салтанатты түрде өткізіледі.

19.Конкурсқа қатысушылар туралы ақпарат өңірлік және республикалық бұқаралық ақпарат құралдарында, сондай-ақ конкурсты ұйымдастырушылардың интернет-ресурстарында орналастырылады.

20.Комиссия ұсыныстарды коллегиялды қарастырудан кейін 10 күннің ішінде таңдау бойынша бағдарламалар циклін дайындау үшін, сондай – ақ лауреат атағын тағайындау бойынша отбасы – үміткерлері туралы құжаттарды Ұлттық телеарнаға жолдау.

21.Конкурс лауреаты атағын қайталап беруге жол берілмейді.

«МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ» ҰЛТТЫҚ КОНКУРСЫНА ҚАТЫСУҒА АРНАЛҒАН ӨТІНІМ

Отбасының (әкесінің немесе шешесінің) деректері:

1. Аты-жөні _____
2. Жасы _____ Жынысы _____
3. Білімі _____
4. Жұмысы _____
5. Тұрғылықты мекені _____
6. Отбасы құрамы туралы мәлімет _____
7. Отбасының (немесе отбасы мүшелерінің) немен жақсы атағы шыққан _____
8. Нағрадаларының, марапаттарының болуы мен түрлері _____
9. Отбасының әрбір мүшесінің деректері: _____
10. Аты-жөні _____
11. Жасы _____
12. Білімі _____
13. Жұмысы _____
14. Тұрғылықты мекені (мекенжайы және тел.) _____
15. Отбасы түрі (2-, 3-, 4-буын және т.с.с.) _____
16. Отбасындағы балаларды тәрбиелеу ерекшелігі _____
17. Тәрбиелеуге негіз болған ата-ананың қасиеті _____
18. Отбасында қандай отбасылық дәстүрлер сақталған _____
19. Отбасылық қатынастар қандай қағидаттарға сүйенеді _____
20. Ұстаздардың, педагогтердің, тәрбиешілердің ықпалы _____
21. Отбасы өмірінен қызықты оқиғалар _____
22. Отбасылық фотосурет (электрондық нұсқасымен бірге).

Қолы _____

Күні _____

ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

(окончание. начало на стр.9)

решения, согласованные с акимом области, с пакетом документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Положения, в комиссию по присуждению звания лауреата Национального конкурса «Мерейлі отбасы» (далее – комиссия) ежегодно до 30 мая.

16. При принятии решения об определении лучших семей комиссии руководствуются следующими критериями:

- 1) количество и значимость достижений членов семьи (семейная история – визитная карточка – презентация);
- 2) семейные традиции и реликвии;
- 3) духовно-нравственные ценности семьи;
- 4) достижения детей;
- 5) достижения родителей как образец для подражания;
- 6) знание своих корней (шежіре – история рода);
- 7) состав семьи (количество членов семьи – представителей нескольких поколений, совместно проживающих на одной территории);
- 8) таланты семьи;
- 9) стиль жизни семьи (здоровый образ жизни, досуг и т.д.);
- 10) репутация семьи в обществе.

17. Семья победителю – претенденту по присуждению звания лауреата Национального конкурса присваивается звание лауреата «Мерейлі отбасы», выдаются диплом и ценный подарок.

18. Церемония награждения лауреата конкурса проводится ежегодно в торжественной обстановке.

19. Информация об участниках конкурса размещается в областных и региональных средствах массовой информации, а также на интернет – ресурсах организаторов конкурса.

20. Комиссия после коллегиального рассмотрения предложенных в течение 10 дней направляет материалы на Национальный телеканал для подготовки цикла программ об отборе, а также о семьях – претендентах по присуждению звания лауреата.

21. Не допускается повторное присвоение звания лауреата конкурса.

ЗАЯВКА ДЛЯ УЧАСТИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

Данные главы семьи (отца или матери):

1. Ф.И.О. _____
2. Возраст _____ Пол _____
3. Образование _____
4. Занятость _____
5. Место жительства _____
6. Сведения о составе семьи _____
7. Чем прославилась семья (или члены семьи) _____
8. Наличие и вид наград, вознаграждений _____
9. Данные каждого из членов семьи: _____
10. Ф.И.О. _____
11. Возраст _____
12. Образование _____
13. Занятость _____
14. Место жительства (адрес и тел.) _____
15. Вид семьи (2-, 3-, 4-поколенная и т.д.) _____
16. Особенности воспитания детей в семье _____
17. Какие черты родителей легли в основу воспитания _____
18. Какие семейные традиции сохранены в семье _____
19. На каких принципах строятся семейные отношения _____
20. Влияние наставников, педагогов, воспитателей _____
21. Интересные истории из семейной жизни _____
22. Семейная фотография (вместе с электронной версией).

Подпись _____

Дата _____

«ҚАШЫҚТЫҚТАН ОҚУ – БІЛІКТІЛІКТІ АРТТЫРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ЖОЛЫ»

(соңы басы 8 бет.)

дентпен оқыту құралдары арқылы интерактивті қарым-қатынасын ұйымдастыруға мүмкіндік беретін жаңа ақпараттық-педагогикалық технология. Қашықтықтан оқытудың көп артықшылығы бар. Айталық, студенттер бұл технологияның көмегімен мекенжайына, денсаулығына, әлеуметтік және материалдық жағдайына қарамастан, кезкелген жерде, кезкелген уақытта оқи алады. Бұл жағдайда оқуды кәсіби қызметпен қатар алып жүруге мүмкіндік мол.

Қашықтықтан оқытуда желілік технология мен кейс технологиясы қолданылады. Желілік технология – білім алушылардың оқытушылармен және бір-бірімен интерактивті қарым-қатынас, сондай-ақ интернет жүйесін қолдану арқылы оқу-әдістемелік материалдармен қамтамасыз ету технологиясы. Кейс технологиясы – өз бетінше білім алатындарға жіберілетін мультимедиялық оқу-әдістемелік материалдар жиынтығы негізінде жинақталған технология.

Біздің басты мақсатымыз - Қазақстанның тұтыну кооперациясы мен экономиканың басқа да салаларының қажеттіліктерін өтейтін мамандарды даярлау және жоғары білімді мамандардың кәсіби біліктілігін арттырып, білімін жетілдіру. Бүгінде университеттің Шымкент қаласындағы қашықтықтан оқыту орталығы – еңбек нарығында бәсекеге қабілетті мамандар даярлауға сүбелі үлесін қосып отырған беделді оқу орындарының бірі.

Қарағанды экономикалық университетінің Шымкент өкілдігі 1998 жылы университеттің оқыту-кеңес пунктін ретінде құрылды. ҚР 1997 жылғы Білім туралы Заңының негізінде Қазақстан Тұтынушылық одағының қаулысымен мұндай өңірлік оқыту-кеңес пункттері 2000 жылы университеттің филиалына айналды. Қазір Шымкент қаласындағы бұл оқу орны қашықтықтан оқыту орталығы деп аталады. Орталықтың негізгі қызметтік бағыты – заманауи технологиялардың көмегімен қашықтықтан білім беру.

Талапкерлер төмендегідей 21 мамандық бойынша дайындалады:

«Юриспруденция», «Кеден ісі», «Стандарттау, сертификаттау және метрология», «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету», «Ақпараттық жүйелер», «Азық-түлік өнімдерінің технологиясы», «Экономика», «Әлемдік экономика», «Менеджмент», «Есеп және аудит», «Қаржы», «Мемлекеттік және жергілікті басқару», «Маркетинг», «Туризм», «Мейрамхана және мейманхана бизнесі», «Әлеуметтік жұмыс», «Бағалау», «Халықаралық қатынастар», «Экономика және құқық негіздері», «Логистика», «Экология», «Мемлекеттік және жергілікті басқару».

Қазіргі жағдайда замана талабына сай келген адам ғана өмірден өз орнын таба алады. Демек, үздіксіз оқып, өзінің кәсіби деңгейін үнемі арттырып отыру керек.

Сондықтан, біз негізгі және қосымша білімі бағдарламаларды, біліктілікті арттыру мен қайта даярлау бағдарламаларын әр-тараптан-дәйім руды қолға алып отырмыз. Қайта даярлау дегеніміз - біліктілігі елдің нақты экономикалық қажеттеріне баламалы кадрларды оқыту деген сөз.

Түптеп келгенде, біздің оқу орны әр талапкердің бәсекеге қабілеттілігін арттыруға, өзіміз көрсететін алуан үлгідегі, әр деңгейдегі және түрлі бағыттағы білімі қызметтің сапасын арттыра отырып ықпал етеміз.

Қарағанды экономикалық университеттің қашықтан оқыту орталығының Шымкент өкілеттігі оқуға кәсіби орта білімі бар азаматтарды - 2 жыл 10 айға, жоғары білімі барларды – 1 жыл 10 айға және жылдық төлемі 132000 теңгемен оқуға қабылдайды.

Орналасқан мекен-жайы Шымкент қаласы, Ғ.Іляев көшесі - 27 (байланыс сымтетірі тел: 87785533692, 8-7252- 30-07-24, сайт: www.keu.kz).

Аға ақытушы Умирбекова С.У.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

14 апреля в Москве состоялась десятая встреча секретарей советов безопасности государств-членов Шанхайской Организации сотрудничества.

Основным пунктом повестки дня стало обсуждение вопросов многостороннего сотрудничества в сфере противодействия терроризму, сепаратизму и экстремизму. Помимо выступлений глав делегаций был заслушан доклад руководства Региональной антитеррористической структуры ШОС о работе, проведенной во втором полугодии 2014 – первом полугодии 2015 годов.

Выступавшие сообщили о мерах, принимаемых компетентными органами своих государств в рамках ШОС и на национальном уровне по борьбе с незаконным оборотом наркотиков, трансграничной организованной преступностью, киберпреступностью и кибертерроризмом.

Глава казахстанской делегации помощник Президента – Секретарь Совета Безопасности Республики Казахстан Н.Ермекебаев в докладе призвал коллег ускорить согласование проекта Стратегии развития ШОС до 2025 года, обратить особое внимание на более тесное взаимодействие в сфере противодействия религиозному экстремизму и терроризму, контрпропаганду экстремистских воззрений и идей, особенно в молодежной среде,

усовершенствовать взаимодействие в сфере борьбы с наркобизнесом,

Глава казахстанской делегации выразил уверенность, что планируемые в Казахстане в июне текущего года международные учения спасательных служб государств-членов ШОС внесут существенный вклад в укрепление системы чрезвычайного реагирования и гражданской защиты.

Особенностью московской встречи секретарей советов безопасности стало приглашение на ее пленарное заседание руководителей аналогичных структур из стран-наблюдателей при ШОС – Афганистана, Индии, Ирана, Монголии, Пакистана.

С учетом вовлечения в диалог по проблемам обеспечения региональной безопасности представителей упомянутых стран были высказаны мнения о целесообразности продолжения подобной практики в будущем.

Днем ранее главы делегаций, участвовавших в мероприятии, были приняты Президентом Российской Федерации В.Путиным.

На полях встречи секретарей совбезов проведены двусторонние консультации Н.Ермекебаева с афганскими, киргизскими, российскими и таджикскими коллегами.

Пресс-служба ШОС

БЕЗРАБОТИЦА В ЛАТВИИ ДОХОДИТ ДО 94 ПРОЦЕНТОВ

Если бы все задекларированные в Варкавском крае жители на самом деле жили на месте, и им приходилось бы полагаться только на себя, то уровень безработицы в Латвии мог бы достигать 94%, сообщает передача De Facto телеканала LTV.

Журналисты проанализировали данные Службы госдоходов и установили, что во втором по бедности латгальском регионе рабочие места есть у 103 из 1800 жителей, находящихся в трудоспособном возрасте. При этом более половины из них работает в краевой администрации.

В целом, по данным Регистра жителей, в Варкавском крае в 2014 году был задекларирован 1791 житель в экономически активном возрасте. По информации СГД, у 670 из них не было вообще никаких доходов – фактически, это означает, что эти люди либо без работы, либо уехали работать за границу.

У 743 жителей края нет регулярных доходов, которые бы превышали размер минимальной ежемесячной зарплаты. Они

подрабатывают, получают пособия, но регулярно не работают. Постоянные доходы есть у 314 человек, но 211 из них работают не в Варкавском крае (в частности, и работодателей 91 из них рижские адреса, то есть эти люди скорее всего и живут в Риге). 103 жителя Варкавского края имеют регулярные доходы, половина из них работает в краевой администрации.

LTV сообщает, что Варкавский край спасают деньги из фонда выравнивания самоуправления (около 650 000 евро в год, более половины доходов самоуправления). Средства также выделяют Министерство образования и науки (целевые дотации на зарплаты педагогам) и Министерство сообщений (средства на содержание дорог). **"Я считаю, что мы все нужны. Мы граждане, мы часть Латвии. Поэтому и заботиться о нас надо на равных. Позвольте нам хотя бы подольше протянуть на селе",** – заявила глава краевой администрации Анита Браковска.

источник: <http://www.mpsh.ru>

РОССИЯ ВОЗВРАЩАЕТ АРЕНДОВАННЫЕ У КАЗАХСТАНА ЗЕМЛИ

В рамках двусторонних соглашений Россия арендовала находящиеся на территории Казахстана 7 крупных военных объектов, общей площадью более 11 млн га.

Россия передаст Казахстану свыше 1,6 млн га территорий, ранее арендованных ею под военные испытательные полигоны. Об этом сообщил министр обороны РФ Сергей Шойгу, передает [Kazpravda.kz](http://kzpravda.kz) со ссылкой на ТАСС.

Накануне, 16 апреля, состоялось подписание соответствующих межгосударственных документов. В результате будут выведены из аренды и переданы Казахстану неиспользуемые территории, а также участки, где расположены коммуникации и месторождения полезных ископаемых. Речь идет о полигоне "Сары-Шаган", а также территории, арендуемой в интересах 929-го летно-испытательного центра ВВС России (Ахтубинск, Астраханская область).

Кроме того, будут переданы участки под строительство современных коммуникаций.

"Например, для автомобильной автодороги Самара – Шымкент, входящей в состав международного транспортного коридора "Европа – Западный Китай", – уточнил замминистра обороны России Анатолий Антонов.

По его словам, в народное хозяйство Казахстана возвращаются земли, "на которых будут добываться полезные ископаемые, в том числе нефть, золото и строительные материалы". Что в свою очередь будет способствовать развитию экономики областей Казахстана в местах расположения бывших боевых полей. "При этом мы оставляем в аренде только самые необходимые для проведения испытаний площади", – сказал он. "Мы постарались полностью учесть интересы казахстанских партнеров в освоении земельных участков, которые еще в советское время были переданы Вооруженным силам для испытания нового вооружения", – добавил Антонов.

Сумма ежегодной арендной платы сократится более чем на \$4 млн – с 23 млн 486 тыс. до 19 млн 357 тыс. Таким образом, рос-

РАЖАБ АЙЫНЫҢ АБЗАЛДЫЛЫҒЫ

Ражаб (араб.: رجب) - мұсылман күнтізбесі бойынша жетінші ай. Арабтың рәжаб сөзі "құрметтеу" деген мағынаны білдіреді.

Ражаб айы: Қасиетті төрт айдың бірі. Бір аяти қаримада: «Аллаһтың көктер мен жерді жаратқан күннен бері айлардың саны он екі. Бұлардың төртеуі харам (құрметті) болған айлар» делінген. (Тәубә 36) Бұл ай - тәубе, құрмет және ғибадат, ал рамазан - жақындық пен нығмет айы болып табылады. Зуннун Мысыр былай дейді: «Ражаб тұқым себу, шабан айы егінді сулау, ал рамазан болса, жемісті жинау айы». Ражаб (ережеп) айы кешірім, шаған айы шапағат және рамазан айы сауаптардың еселеніп берілетін ай екендігі көрсетілген. Бұл айларды құрметтеу күнелерден алыс тұру және ғибадат ету арқылы жүзеге асады. Құрмет көрсеткен адам оның қайтарымын алады. Осы қасиетті уақыттарда уәде етілген сауаптарды алу үшін ең алдымен сенімді түзеу керек. Ғылымхал ілімдерін үйрену керек, соларға сай өмір сүру керек. Көп тәубе жасап, кешірім сұрау керек. Қаза болған намаздарын оқуды бастау қажет. Тезірек қарыздардан құтылуға тырысу керек.

Хадис шәрифтерде былай делінді: «Ражаб айында Аллаһу та'алаға көп истиғфар айтыңдар, өйткені ражаб айының әрбір уақытында Аллаһу та'аланың жаһаннамнан азат еткен құлдары бар. Сонымен қатар жаннатта өте әсем сарайлар бар, оған тек ражаб айында ораза тұтқандар кіреді.» (Дәйләми) «Аллаһу та'ала ражаб айында ораза тұтқан адамдарды кешіреді.» (Гунийя) «Қасиетті ражаб айының басында бір күн, ортасында бір күн және соңында бір күн ораза тұтқан адамға ражаб айын толығымен тұтқандай сауап беріледі.» (Мифтахул-жанна) «Мына бес түнде жасалған дұға қайтарылмайды: Рәғайб түні, шаған айының 15-ші түні, жұма түні, рамазан айының түні және құрбан айының түні.» (Ибн Асакир) «Аллаһу та'ала Ражаб айындағы жақсы амалдарды көп еселендіреді. Бұл айда бір күн ораза тұтқан адам, бір жыл ораза тұтқан сияқты сауап алады. Жеті күн ораза тұтқан адамға жаһаннам есіктері жабылады. Сегіз күн тұтқанға жаннаттың сегіз есігі ашылады. Он күн тұтқан адамға Аллаһу та'ала сұрағанын береді. Он бес күн тұтқанға бір мұнади "өткен күнелерің кешірілді" деп айтады. Аллаһу та'ала Нұх алейһиссаламды ражаб айында кемеге міндірді. Ол да ражаб айын оразамен өткізіп, жанындағыларға да ораза тұтуларын өмір етті.» (Табарани)

«Ражаб айында тақуаға сай бір күн ораза тұтқан адамға, ораза тұтқан күндері тілге келіп "Йа Рабби, оны кешіре гөр" деп айтады.» (Әбу Мұхаммед)

Шабан айы: Хадис шәрифтерде былай делінді: «Шабан сондай құнды ай, адамдар одан ғафыл (хабарсыз) болады. Бұл айда амалдар әлемдердің Раббысына ұсынылады. Мен де амалымның ораза тұтқан кезімде ұсынылғанын қалаймын.» (Нәсаи) «Рамазаннан кейінгі ең құнды ораза – Шабан айында ұсталған ораза.» (Тирмизи) «Шабан айында үш күн ораза тұтқан адамға Хак та'ала жаннатта бір орын дайын-

дайды.» (Әйүхәл уәләд илмихалы)

Рамазан айы: Бір хадис шәрифте былай делінген: «Рамазан айы мұбәрәк ай. Аллаһу та'ала сендерге Рамазан оразасын парыз етті. Ол айда рахмет (мейірім) есіктері ашылады, жаһаннам есіктері жабылады, шайтандар байланады. Ол айда мың айдан да құнды бір түн бар. Ол түннің (Қадір түнінің) жақсылығынан мақрұм қалған, бар жақсылықтан мақрұм қалды деп саналады.» (Нәсаи) Ражаб айындағы намаз және дұға Пайғамбарымыз Ражаб айының туғанын көргенде Салман Фариси хазреттеріне былай деді: «Ей Салман, еркек және әйел мұсылмандардан бірі Ражабта әр рәкатында фатихаи шәрифті бір мәрте, ихлас шәриф пен қафирун сүресін үш мәрте оқып, отыз рәкат намаз оқыса, Аллаһу та'ала оның күнәсін әлбетте кешіреді және оған толық бір жыл ораза ұстағандай сауап беріледі. Ол адам келесі жылға дейін намаз оқығандардан болады және махшар алаңында сусыздықтан сақтанған болады.» Салман Фариси бұл намазды қалай, қашан оқын деп сұрағанында Пайғамбарымыз былай деді: «Ей Салман, Ражаб айының бірінші күні он рәкат оқисың. Әр рәкатта бір фатиха, үш ихлас және үш қафирун сүресін оқисың. Сәлем бергенінде қолдарыңды жайып: "Лә илаһә иллаллаһу уаһдаһу лә шәрикәләһ, ләһул мулку уә ләһул хамду, йүһйи уә йүмүту уә һуә хаййүн лә йәмүту бийәдһинил хайр уә һуә ала кулли шәйин қадир", Йа раббым, Сен бергің келсе ешкім кедергі бола алмайды, Сен кедергі болсан, ешкім ешнәрсе бере алмайды» дейсің. Сосын қолдарыңмен бетінді сипайсың. Сосын, айдың ортасында он рәкат оқы. Әр рәкатта бір фатиха, бір ихлас және үш қафирун сүресін оқисың. Сәлем бергенде екі қолыңды көкке қаратып: "Лә илаһә иллаллаһу уаһдаһу лә шәрикәләһ, ләһул мулку уә ләһул хамду йүһйи уә йүмүту уә һуә хаййүн лә йәмүту бийәдһинил хайр уә һуә ала кулли шәйин қадир. Илаһан уаһидән, фәрдән, самәдән, уитрән уә ләм йәттәһиз сахибәтән уә ләуәләдә" деп қолдарыңды бетіңе сипайсың. Айдың соңында он рәкат оқып әр рәкатта бір фатиха, үш ихлас және үш қафирун сүресін оқисың. Сәлем бергенде екі қолыңдарыңды жайып: "Лә илаһә иллаллаһу уаһдаһу лә шәрикәләһ, ләһул мулку уә ләһул хамду йүһйи уә йүмүту уә һуә хаййүн лә йәмүту бийәдһинил хайр уә һуә ала кулли шәйин қадир. Илаһан уаһидән, фәрдән, самәдән, уитрән уә ләм йәттәһиз сахибәтән уә ләуәләдә" деп қолдарыңды бетіңе сипайсың. Айдың соңында он рәкат оқып әр рәкатта бір фатиха, үш ихлас және үш қафирун сүресін оқисың. Сәлем бергенде екі қолыңдарыңды жайып: "Лә илаһә иллаллаһу уаһдаһу лә шәрикәләһ, ләһул мулку уә ләһул хамду йүһйи уә йүмүту уә һуә хаййүн лә йәмүту бийәдһинил хайр уә һуә ала кулли шәйин қадир. Илаһан уаһидән, фәрдән, самәдән, уитрән уә ләм йәттәһиз сахибәтән уә ләуәләдә" деп не сұрасаң дұға қабыл болады. Әр рәкаты үшін саған миллиондаған рәкат намаз сауабы беріледі.»

Салман Фариси бұл хадис шәрифті айтқаннан кейін, "Мен бұл хадис шәрифтегі сауап және шексіз мейірімдермен медеттерді көргенде шүкір сәждесін жасадым" деді. (Қаза намаздары барлар, бұның орнына қаза намаздарын қойып оқуы керек. Бұл ай еткенде әрі қазаларынан құтылады, әрі осы білдірілген көп сауаптарға қауышады. Парыз намазынан қазасы барлардың нәпіл намаздары қабыл болмайды.)

Дауіт Қажы Сейтқалиұлы,
Қала мешіттің Имамы

сийский военный бюджет сэкономит значительные средства, заметили в оборонном ведомстве РФ.

Накануне, 16 апреля, российский министр Сергей Шойгу на встрече со своим казахстанским коллегой Имангали Тасмагамбетовым подчеркнул, что новые границы полигонов "позволят полностью обеспечить проведение испытаний нового вооружения и военной техники", которые служат безопасности "не только России, но и Казахстана". Москву и Астану, отметил Шойгу, связывают "братские, добрососедские, товарищеские отношения". "Делить нам нечего, наоборот, есть что совместно создавать", – добавил министр.

В рамках двусторонних соглашений Россия арендовала находящиеся на территории Казахстана 7 крупных военных объектов, общей площадью более 11 млн га: 5-й Государственный испытательный полигон

МО России (космодром "Байконур"), 929-й Государственный летно-испытательный центр МО России имени В.Чкалова (штаб расположен в Ахтубинске, Астраханская область, испытательные полигоны – территория ЗКО и Атырауской областей), боевые поля 4-го Государственного центрального полигона МО РФ (полигон "Капустин Яр" в Астраханской области, 20-я отдельная испытательная станция и два измерительных пункта в ЗКО), 10-й Государственный испытательный полигон МО России "Сары-Шаган" (территория Карагандинской, Жамбылской, Актюбинской и Кызылординской областей), 5580-я база обеспечения испытательных работ (бывший полигон "Эмба", Актюбинская область), объект "Балхаш 9" (135км. от Приозерска, на оз.Балхаш), отдельный полк транспортной авиации ВВС России базируется на аэродроме в Костане.

источник: www.kazpravda.kz

ҚҰРМЕТТІ ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫ!!!

Қалалық орталық алаңда 1941-1945 жылдардағы Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 70 жылдығына орай, ерлікпен қаза тапқан батыр бабаларымызды еске алу мақсатында қалалық «Мәңгілік полк» акциясы өтеді. Аталмыш акцияға қатысу үшін әр адам өзінің Ұлы Отан соғысында немесе тылда еңбек еткен майдангер туыстарының суретін арнайы транспарант түрінде әзірлейді. Транспаранттар арнайы үлгіде дайындалуы қажет.

Барлығыңызды 2015 жылдың 6 мамыры күні сағат 10.00 болатын атақты акцияға қатысуға шақырамыз.

Транспаранттардың жасалуы бойынша **8-771-334-84-81** телефон нөміріне хабарласуларыңызға болады.

«Приозерск қаласының Ішкі саясат бөлімі» ММ

**\$1 МЛН ИЗ СВОЕЙ ЗАРПЛАТЫ
ОТДАЛ ПОДЧИНЕННЫМ
ТОП-МЕНЕДЖЕР ИЗ США**

По словам Дэна Прайса, ему надоело слушать, как работники жалуются на сложное финансовое положение.

Глава и основатель американской компании Gravity Payments Дэн Прайс сократил свою годовую зарплату на 93% – с миллиона долларов до 70 тысяч – ради того,

чтобы повысить оплату труда подчиненных, передает [Kazpravda.kz](http://kazpravda.kz) со ссылкой на [Huffington Post](http://HuffingtonPost.com).

Сообщается, что ранее сотрудники 30-летнего Прайса в среднем получали около \$48 тыс. в год. Предприниматель принял решение поднять зарплату всем сотрудникам до \$70 тыс.

Как отмечает издание, для осуществления данной цели владельцу Gravity Payments пришлось не только существенно снизить собственный доход, но и потратить большую часть годовой прибыли компании на выплаты повышенных зарплат подчиненным. В течение трех лет Прайс будет получать зарплату в сокращенном объеме и распределять между 70 своими наиболее низко оплачиваемыми сотрудниками 75–80% чистой прибыли (около \$2,2 млн в год).

Прайсу, по его словам, надоело слушать, как работники жалуются на сложное финансовое положение. Кроме того, он прочитал статью, в которой говорилось, что избыток денег не приносит счастья, а вот их

недостаток, напротив, делает людей несчастными. Авторы данного научного труда психолог Даниэль Канеман и экономист Ангус Дитон утверждали, что оптимальный для ощущения удовлетворенностью жизнью размер заработка – порядка \$70 тыс. в год.

Бизнесмен рассказал, что его стиль

жизни почти не пострадает от "затягивания пояса", поскольку в предыдущие годы он успел накопить значительную сумму. Единственная планируемая им мера экономии – временный отказ от замены 12-летнего автомобиля Audi на более новую модель. Прайс объяснил, что как только прибыль компании увеличится и достигнет определенной отметки, он вернет себе миллионный оклад.

Базирующаяся в Вашингтоне компания Gravity Payments занимается проведением банковских платежей. Дэн Прайс основал ее в 2004 году, когда ему было 19 лет. В данный момент в компании трудятся около 120 человек.

источник: www.kazpravda.kz

**ДОРОГИЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА!!!**

В честь 70-летия Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г. мы приглашаем Вас, кому дорога память о фронтовиках-победителях, сформировать наш «Бессмертный полк». Возьмите фотографию своего солдата и приходите 6 мая на построение «Бессмертного полка».

Каждый, кто готов принять участие в параде «Бессмертного полка» 6 мая в г. Приозерск, должен изготовить легкий транспарант с фотографией своего солдата или его фамилией (если фотографии не сохранилось, если нет фото, то можно сделать плакат с ФИО и воинским званием фронтовика). Транспарант делается по единому образцу.

Если у вас нет возможностей, если хотите получить гарантированно хороший результат, можно обратиться по телефону **8-771-334-84-81**, где готовы вам помочь.

ГУ «Отдел внутренней политики города Приозерск»



Весенняя Супер Акция!!!
Успей с 1 апреля по 31 июля!!!

БЕСПЛАТНОЕ ПОДКЛЮЧЕНИЕ К СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Доступ в интернет всего от 1500 тг. в месяц!!!

При подключении не требуется телефонная линия и модем, прямое подключение к Интернету

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЛАТЫ!!!

Подключение производится по улицам:
Гвардейская, Кисунько, Космонавтов, Балхашская.

Информацию по действующим тарифам можно узнать

по адресу:

г.Приозёрск

ул.Кисунько,2, 2этаж

тел: 8(71039)552-69

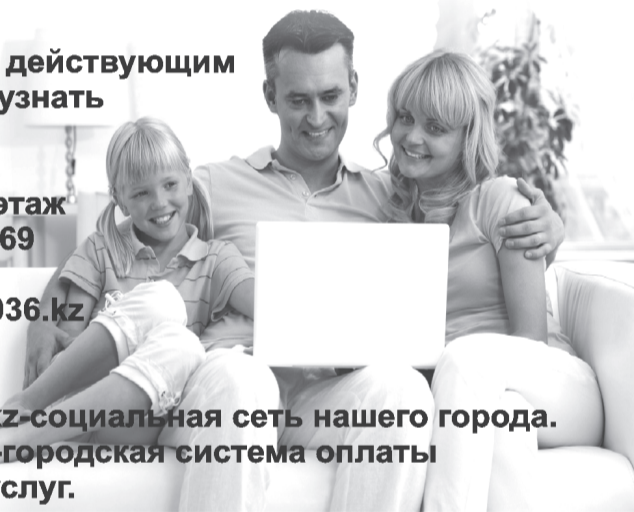
www.71036.kz

email:admin@71036.kz

www.оплата.kz

www.eBalkhash.kz-социальная сеть нашего города.

www.платежи.kz-городская система оплаты коммунальных услуг.

**ХАБАРЛАНДЫРУ *** ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Блок-фара левая, б/у от а/м Мазда-626, перехода. Телефон: 8702-60-40-260

**НЕДВИЖИМОСТЬ
Продам**

2-х комнатная квартира по адресу Б.Момышулы (Пирогова) д. 5, кв. 51. Первый этаж, имеется балкон. Квартира в хорошем состоянии. Цена договорная. Обращаться по тел. 8702-786-58-82, 8778-853-87-97.

3-комн. квартира. Или меняю на 2-комнатную с доплатой. Тел. 87755749131 дом.5-33-64

2-х ком. квартира по ул. Достык16/2 -10 Тел. 8778-853-75-53, 52

2-х ком.квартира Цена договорная. тел. 8-775-359-68-30

Приватизированная 2-комн. квартира, сделан кап.ремонт, без долгов,

по ул. Агыбай батыра -4, кв.15 тел.8-777-485-62-51, 8-702-648-26-28

Магазин по ул.БСА 30-1. Два торг. зала: 20 кв.м и 10 кв.м. Складское помещение 13 кв.м. Сан.узел, холодная и горячая вода, счетчики. Отопление центральное. Цена 25 000 у.е.

Торг уместен. Телефоны: 87054617098, 87788541589, 87051795301

**ПАРИКМАХЕРСКАЯ
«МИЛОЛИКА»**

Предлагает услуги по мужской и женской стрижкам, укладке, по маникюру, наращиванию ногтей и педикюру.

Ждем Вас по адресу:

ул. Космонавтов, 5-107,

телефон: 5-50-81

Время работы:

с 10.00 час. до 19.00час.

Выходной - Понедельник.

ХАБАРЛАНДЫРУ * ОБЪЯВЛЕНИЯ****УТЕРЯНО**

Удостоверение пенсионера ВС РК на имя САДИКОВА АНАРБАЯ НАМАЗОВИЧА, выданое Балхашским ГВК. Прошу вернуть за вознаграждение. Контактный тел.: +7 771 318 42 07

КУПЛЮ

учебник по математике для 4-х классов

на казахском языке, издательства «Атамұра». Телефон: +7 702 527 48 90

**АВТОМОБИЛИ,
АВТОЗАПЧАСТИ
Продам**

Mitsubishi Space Runner, 1992 г.выпуска. Объем 1,8. Коробка механика. Есть запасная коробка. За 5,500 у.е. Торг уместен. Обращаться по телефону: 87054617098, 87788541589, 87051795301

Собственник: ИП Бухарбаева А.А..

Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в

Министерстве связи и информации Республики Казахстан

Свидетельство о постановке на учет СМН № 15037-Г от 26.12.2014г.

Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул. Космонавтов, 5-107.

Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор),

+7-702-604-02-60 (тех. редактор)

E-mail: prz_westnik@mail.ru ВЕБ-САЙТ: www.prio-vestnik.kz

Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сатпаева 15.

Заказ № 15/400 Тираж: 500 экз., объем- 3 п.л., формат - А2, 12 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.

Технический редактор: Струментов А.В.

Для подачи частных объявлений и рекламы

обращаться по тел: +7-705-466-60-63

Корреспонденция принимается на электронный

адрес: prz_westnik@mail.ru

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.

Подписной индекс - 65041