

ПРИОЗЕРСКИЙ

№ 22/407
05 июня 2015 года

Вестник

1 маусым-балаларды қорғау күні

ӘРҚАШАН, КҮН СӨНБЕСІН!..

«Бала – бауыр етін», «Балалы үй – базар» деген сөздерді қазақ тегін айтпаған ғой. Жер бетіндегі адам баласы өмірге әкелген ұрпақтарымен мың жасап келеді. Баланың былдырлаған тілінен тәтті не бар екен жалғанда?! Адам – бкіл әлемдегі барлық жақсылық, тыныштық, бейбітшілік тек балалар үшін болса деп тілейді, олардың түн ұйқыларының төрт бөлінбеуін, үнемі бақытты, қуанышты болуын қалап, әр күні шаттыққа толы болса екен деп тілейді...

ші апайлары оларға соңғы нұсқауларын беріп, әлденені пысықтап жатты. Алаңның бір жағында спорт ойындарының бәсекесі, асфальтқа сурет салудан жарыс өткізілуде...

Сағат тілі 19.00-ді көрсеткенде концерт жүргізушілері сахнаға шығып, мерекелік бағдарламаның басталғанын жариялады. Концерттің шымылдығы «Айналайын» балабақшасының тәрбиеленушісі Назерке Тұрдыбайдың «Көңілді күн» әнімен ашылып, қаладағы мектептер мен балабақшалардан қатысқан кішкентай өнерпаздардың



1-маусым – балаларды қорғаудың халықаралық күні мерекесін атап өтуге қала тұрғындары қалалық алаңға кешкі сағат 18.00-ден бастап-ақ жинала бастады. Үстеріне бар тәуірін киген, жүздеріне күлкі үйіріліп, бал-бұл жайнаған балақандарын

әндері және билерімен жалғасты. Онда Томирис Жалғасбай «Көбелектер», Айдын Зайниттин «Музыка дивная страна», Ақбота Исмаилова «Балалық шақ», Аяулым Елдосқызы «Ертегілер», Токжан Мұқан «Біз бақытты баламыз» және Алиса Бухмирова «Песня про ангела» әндерін шырап, тамаша-гөйлердің ду қол шапалағымен қошеметке ие болды. «Айналайын», «Балбөбек», «Балақай», «Еркегәй» балабақшалары және № 2 мектеп шағын орталығының би топтары дайындап келген билерін көпшілікке ұсынды.

Жыл айналып келіп тұратын, балаларды қуаныш пен шаттыққа бөлейтін балаларды қорғау күні мерекесі кешкі қала аспанын ән мен биге бөлеп, жалпы қала халқы мерекелік кештен үлкен әсермен, тамаша көңілкүймен тарқасты.

НАЛТЫНБАЙҰЛЫ
Суретте: балалардың көңілді кеші
Суретті түсірген автор

ата-аналары, немерелерін ата-әжелері жетелеп немесе қоларбамен итеріп келіп жатты. Алаңның екі жағына балалардың қызыға көзін тастатып, өзіне шақырып тұратын ойыншықтар мен тәттілердің жәрменкесі орын тепкен. Бір бұрыштағы қос бірдей үрмелі сырғанақтың маңайына жиналған кішкентайлардың жарқын күлкілері ерекше естіледі. Алаң төріндегі сахна маңына үстеріне әртүрлі ұлттық киімдер мен сәнді костюмдерін киген өнерпаз балалар жиналып қалған. Олар бүгінгі өздерінің мерекелік шараларына өз өнерлерін тарту етуді ниет еткен өнерлі балақайлар бұлар. Тәрби-



БАЛА – БІЗДІҢ БОЛАШАҒЫМЫЗ

2015 жылдың I маусымында балаларды қорғау күніне орай «Балақай» бөбекжайы КМҚК-ында «Бала - біздің болашағымыз!» атты концерттік бағдарлама жоспарланып,

нырауқұлақты тәртіпке шақырғандарын айта келе, мерекенің әрі қарай эстафеталық жарысқа жалғасатынын хабарлады. II кіші «Жұлдыз» және «Шағала» топтары «Шынық-



өткізілді. Алаңға жиналған бұлдіршіндерді мерекелерімен құттықтауға алдымен «гүл», «саңырауқұлақ» және «сайықмазақ» келіп, олардың көңілдерін бір көтеріп тастады. Кейіпкерлердің ішінде «саңырауқұлақ» бұзақы ролді сомдаса, біздің балалар өз өнерлерін көрсетіп «саңырауқұлақты» достыққа, бауырмалдыққа шақырды. I кіші «Балапан», «Құлыншақ» және «Балауса» топтары келген қонақтармен бірге саңы-

саң шымыр боларсың» атты топ аралық сайысқа қатысты. Эстафеталық жарыс 1-ші «Кім жүйрік», 2-ші «Самакат жарысы» және 3-ші «Былғары қолғаппен доп әкелу» кезеңдері бойынша өткізіліп, топтардың ішінен



өздерінің жылдамдығымен және алғырлығымен «Шағала» тобы жеңіске жетіп, мақтау қағаздарымен марапатталды.

Ортаңғы «Балдәурен» және «Балдырған» топтарында «Біз әлемді саламыз» тақырыбында асфальтқа сурет салу байқауы өткізілді. Бұл іс-шарада бұлдіршіндер өздерінің өнерге деген құлшыныстарын көрсетіп, әрқайсы да тақырыпқа сай суреттерін салуға тырысты. Қалай дегенмен де «ең бастысы – қатысу» дегендей, шараға барлық бұлдіршіндер қамтылып, мереке өз деңгейінде өтті деген ойдамыз.

Г.Исиркова,
бөбекжай тәрбиешісі

рауқұлақпен гүл теру ойынын ойнады. Ал, «Ақ бота», «Қарлығаш», «Жұлдыз», «Балдырған», «Балдәурен» және «Күншуақ» топтары ән айтып, би биледі. Өз кезектері келгенде «Шағала» тобы «Мақта қыз бен мысық» ертегісін сахналағанда «саңырауқұлақ» таңданып, өзінің іс – әрекеттері үшін балалардан кешірім сұрады. «Саңырауқұлақ» балалармен ойын ойнап, ақыры «сайықмазақ» екеуі балалармен дос болып қоштасты.

Ал «гүл» балаларға өздерінің өнерлерімен са-



4 маусым – Мемлекеттік рәзімдер күні

ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНДА МЕМЛЕКЕТТІК РӘМІЗДЕР КҮНІ МЕРЕКЕЛЕНІП ӨТТІ



Жыл сайынғы дәстүр бойынша 4 маусым күні Қазақстан Республикасының мемлекеттік рәзімдері күні еліміздің барлық аймағында аталып өтілетіндей, Приозерск қаласында да мерекелік іс-шаралар ұйымдастырылды. Қазақстан Республикасы мемлекеттік рәзімдері күнін мерекелеу қаламыздың орталық алаңында барлық мекемелердің қатысуымен ұйымдастырылған «Ел мақтанышы» атты акциядан бастау алды. Барлығы 500-ден аса адам санын қамтыған бұл акцияны қала әкімі Қ.Камзин салтанатты түрде ашты.

Мерекеге орай, қаладағы білім ордаларында да көптеген іс-шаралар ұйымдастырылды. Мектеп оқушылары арасында «Мен Қазақстан-ның әнұранын айтамын» музыкалық сайысы өтті. Сонымен қатар, «Жас Ұлан» және «Жас Қыран» жасөспірімдер ұйымдарының арасында мемлекеттік рәзімдерді насихаттау, жастарды патриоттыққа, Отанды сүйуге, оның мүдделеріне қызмет етуге және патриоттық

тәрбиені одан әрі нығайтуға бағытталған интеллектуалды – танымдық сайыс өткізілді.

Қалалық өнер және спорт мектебінде «Приозерск қаласының жастармен жұмыс жөніндегі орталығы» ҚММ ұйымдастыруымен «Я боль отдам, а надежду оставлю себе» атты мүгедек балаларға арналған қайырымдылық концерті өтті.

Қалалық кітапхана мен қаладағы мектептердің кітаханаларында «Ел рәзімдері – Тәуелсіздік Тұғыры» атты кітап көрмелері ұйымдастырылды.

Сонымен қатар, 4 маусым күні 44841 әскери бөлімінің гарнизондық офицерлер үйінде Мемлекеттік рәзімдер күніне арналған, салтанатты жиын өтті. Жиынға әскери бөлімдер мен барлық мемлекеттік мекемелердің қызметкерлері қатысты. Қамтылған адам саны 150.

Қала көшелеріне 4 маусым – Мемлекеттік рәзімдер күнін мерекелеу бойынша 6*3 мөлшерлі 1 баннер мен 2 тартпа орналастырылды.

Аталған мерекелік шараларға барлығы 1000 астам адам қамтылды.

Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі

СҮЙІНШІ!..

МАРАПАТ МҮБӘРАК БОЛСЫН!..

Қалада болып жататын жаңалықтар мен келіп тұратын жақсылық хабарлар жайында лажи барынша елден бұрын білуге ұмтылатын, солар туралы қала халқына, қалың оқырманға уақтылы жеткізіп тұруды мақсат еткен халықпыз біз – журналистер қауымы. Жуықта кітапханашы қыздардан өздерінің директоры **Павлина Сиязбекқызының** облыстық мәдениет қызметкерлерінің сыйлығын алып келгені жайында құлағымыз шалып қалған еді. Осы жақсы жаңалық хабарды

формалар мен әдістер қолданған тұлғалар таңдалатын көрінеді. Кітапхана саласында 31 жыл үздіксіз қызмет етіп, оның 15 жылында қарапайым кітапханашы, 16 жылында директорлық қызметте болған Павлина Сиязбекқызы Кенжебекова конкурста қатысқан жүз жиырмадан астам кісінің арасынан суырылып шығып, аздаған топтың бірі ретінде аталмыш сыйлыққа әбден лайық деп танылған және «Үздік кітапханашы» номинациясы бойынша жеңіп болып табылыпты.



көпшілікке жеткізу мақсатында қалалық кітапханаға ат басын бұрып, П.Сиязбекқызын жеңісімен арнайы құттықтадық және аталмыш сыйлықтың мәнісін біліп қайттық.

Бұл Қарағанды облысының мәдениет, мұрағаттар және құжаттама басқармасы ұйымдастыратын мәдениет және өнер қызметкерлеріне мемлекеттік қолдау көрсету және ынталандыру, әлеуметтік статусын және еңбектерінің маңыздылығын арттыру мақсатында Қарағанды облысы әкімінің жыл сайын өткізіп тұратын арнайы конкурсы екен. Аталған конкурс биыл оныншы рет өткізілді. Конкурсқа қатысуда қоғамдық және кәсіби танымал болған облыстың мәдениеті мен өнерінің сақталуы мен даму ісіне маңызды үлес қосқан, кәсіби шерерлігін үнемі жетілдіріп отырған, өз қызметінде инновациялық

Тек өзінің кітапхана директоры қызметімен шектеліп қалмай, қаладағы өткізіліп тұратын қоғамдық, мәдени-көпшілік шаралардың үнемі бел ортасынан көрінетін, «Атамұра» ұлттық мәдени орталығының қызметін ұршықтай үйіріп отырған, кітапханадағы өткізілетін шараларға да қарапайым кітапханашыдай атсалысып, кірісіп кететін көпшілік және іскер басшы Павлина Сиязбекқызын қызметіне сай жеңіп алған марапатымен құттықтаймыз және алдағы істеріне де мол жетістік пен табыстар тілейміз!

Н.А.ҚАРАБЕКТЕГІ

Суретте: П.Кенжебекова марапатымен Суретті түсірген автор

4 июня – День государственных символов РК

В КАЗАХСТАНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СИМВОЛОВ



4 июня 1992 года навсегда останется в истории и памяти народа как день рождения государственной символики Казахстана. В соответствии с Законом ежегодно 4 июня празднуется как День государственных символов в Республике Казахстан.

Государственные символы — это один из неотъемлемых атрибутов любого государства, олицетворяющих его идентичность и суверенитет. В госсимволах Казахстана ярко отразились его историко-культурное, духовное наследие, влияние различных цивилизаций — кочевнической, арабо-персидской, исламской и западной. Как известно, государственные символы являются бесценной интеллектуальной собственностью любой страны и с ними мы связываем все свои самые добрые и светлые надежды.

В нашей стране государственными символами являются — Государственный Флаг, Государственный Герб и Государственный гимн.

Государственный флаг Республики Казахстан представляет собой прямоугольное полотнище голубого цвета с изображением в центре солнца с лучами, под которым — парящий орел. У древка — вертикальная полоса с национальным орнаментом. Изображение солнца, его лучей, орла и национального орнамента — цвета золота. Автор Государственного флага Республики Казахстан — заслуженный деятель искусств Казахстана Шахен Ниязбеков.

Государственный герб Республики Казахстан имеет форму круга и представляет собой изображение шанырака на голубом фоне, от которого во все стороны в

виде солнечных лучей расходятся уйки. Справа и слева от шанырака расположены изображения мифических крылатых коней. В верхней части расположена объемная пятиконечная звезда, а в нижней части надпись «Казахстан». Изображение звезды, шанырака, уйков, мифических коней, а также надписи «Казахстан» — цвета золота. Авторами Государственного герба Республики Казахстан являются известные архитекторы Жандарбек Малибеков и Шот-Аман Валиханов.

Государственный гимн Республики Казахстан, ранее известный как песня «Менің Қазақстаным», по инициативе Президента Нурсултана Назарбаева был утвержден Парламентом страны 6 января 2006 года. Впервые он прозвучал 11 января 2006 года во время торжественной инаугурации Главы государства. Музыка — композитора Шамши Калдаякова, слова — Жумекена Шамшибекова и Нурсултана Назарбаева.

Стоит отметить, в День госсимволов по всей стране прошли патриотические акции и торжественные митинги, а в 11 часов все казахстанцы одновременно спели Государственный гимн.

В городе Приозерск также, в честь государственного праздника прошло торжественное мероприятие в Школе искусства и спорта, в котором приняли участие коллективы госучреждений, организаций и учебных заведений, а также представители войсковых частей Приозерского гарнизона. В ходе торжества выступающие отмечали достижения, которые страна достигла за годы независимости под руководством мудрой политики Главы государства.

**Главный редактор газеты
Б.Кенжебеков
(по материалам
интернет-ресурсов РК)**

Служу Республике Казахстан!

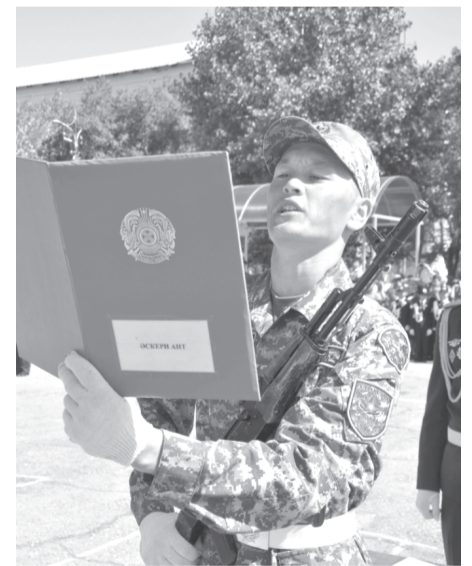
ПРИОЗЕРСКИЙ ГАРНИЗОН ПРИНИМАЕТ ПРИСЯГУ НОВОБРАНЦЕВ

31 мая в войсковой части 44841 МО РК состоялась церемония принятия присяги призывников «Весна-2015».

Торжественную присягу служить Отечеству дали более 200 новобранцев. На торжественное мероприятие также были приглашены родители, близкие и друзья солдат.

С этим важным событием в жизни каждого военнослужащего, молодое пополнение поздравил аким города Кайрат Камзин. В напутственном слове он пожелал новобранцам быть верными присяге, с честью выполнить свой конституционный долг и стать достойным защитником Отечества.

После официального мероприятия родители и родственники новобранцев ознакомились с солдатской казармой, солдатской столовой и спортивно-культурными объектами. Силами военнослужащих был орга-



низован концерт в честь принятия присяги.

После официальной церемонии принятия присяги военнослужащим срочной службы предстоит безупречно выполнять свои обязанности, добросовестно изучать военное дело, научиться умело пользоваться оружием и боевой техникой.

**Пресс-служба
Акима города Приозерск**



ОКҚ ХАБАРЛАЙДЫ

СЦК ИНФОРМИРУЕТ

ҚР БЖҒМ БАСПАСӨЗ ХАБАРЛАМАСЫ

ПРЕСС-РЕЛИЗ МОН РК

2015 жылдың 25 мамырында Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы Орталық коммуникациялар қызметінде Қазақстан Республикасы брифинг өтті. 2015 жылдың 20 мамыр мен 20 маусым аралығында Қазақстан Республикасында Халықаралық балаларды қорғау күніне арналған «ҚАЗАҚСТАН БАЛАЛАРЫ – НҰРЛЫ ЖОЛМЕН» республикалық акциясы өтеді.

Акция республиканың барлық өңірлерінде өтеді.

Аталған шараның қатысушылары - 3 миллионға жуық бала: мектепке дейінгі мен мектеп жасындағы балалар, оқушылар мен студент жастар.

«Бар жақсылық - балаларға» ұраны барлық мерекелік іс-шараларды өткізу кезінде ұстанатын негізгі қағидат болып табылады. Республикалық акция ұлттың, жынысына, діни сеніміне, әлеуметтік мәртебесіне және тұратын жеріне қарамастан, ӘРБІР БАЛАҒА ерекше қамқорлықтың қажет екенін қоғамның назарын аударуы тиіс. Сонымен бірге өмірде қиын жағдайға тап болған балаларға, жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларға, мүмкіндігі шектеулі балаларға, көп балалы және аз қамтылған отбасылардағы балаларға көңіл болу қажет.

Акция аясында барлық өңірлерде ұйымдастырылған іс-шаралар келесі тақырыптық бөлімдер бойынша өтеді: «Бала мен отбасы», «Балаға мейірімді қала», «Бала құқығы - адам құқығы», «Права детей-права людей», «Нұрлы жол - болашаққа бастар жол!» «Балалық шақты қорғайтын қоғам» «Табысты болу құқығы» «Өмір мен мансапты жоспарлау»

Барлық мерекелік іс-шаралар «бала», «балалар», «бақытты балалық шақ», «әр бала отбасында өмір сүруге тиіс», «балалардың құқықтарын қорғау», «құқықтар мен міндеттер» секілді құндылықтарды қоғамның санасына орнықтыруға, балаларды белсенді азаматтық ұстанымдарға тәрбиелеуге, отан-сүйгіштікке, елінің жетістіктеріне үлес қосуына мақтан етуіне, өз қаласының, ауылының өміріне қатысу құқығын қамтамасыз етуге, өмірлік бағытты дұрыс таңдауда мінсезушіліктерді қалыптастыруға, Отанды сүюге, аман-сау және қорғалған балалық шақ үшін ересектердің жауапкершілігіне бағытталған.



29 мая 2015 года в Службе центральных коммуникаций при Президенте Республики Казахстан состоялся брифинг, в ходе которого освещалось проведение с 20 мая по 20 июня 2015 года в Республике Казахстан республиканской акции «ҚАЗАҚСТАН БАЛАЛАРЫ – НҰРЛЫ ЖОЛМЕН», посвященной Международному Дню защиты детей.

Акция пройдет во всех регионах республики. Участниками мероприятий акции будут более 3 млн. детей: дошкольного и школьного возраста, учащейся и студенческой молодежи.

Лозунг «Все лучшее – детям» является основополагающим принципом при проведении всех праздничных мероприятий. Республиканская акция должна стать напоминанием обществу о необходимости особой заботы о КАЖДОМ РЕБЕНКЕ, независимо от национальности, пола, вероисповедания, социального статуса и места жительства. При этом особое внимание планируется уделить детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, детям с ограниченными возможностями, из многодетных и малообеспеченных семей.

Мероприятия акции во всех регионах республики будут проводиться по тематическим блокам: «Ребенок и семья», «Город, дружелюбный к ребенку», «Бала құқығы - адам құқығы», «Права детей-права людей», «Нұрлы жол - мой путь в будущее!», «Общество в защиту детства», «Право быть успешным», «Планирование жизни и карьеры».

Все мероприятия акции направлены на укрепление в общественном сознании ценности понятий «ребенок», «дети», «счастливое детство», «каждый ребенок должен жить в семье», «защита прав детей», «права и обязанности», способствовать воспитанию активной гражданской позиции у детей, чувства патриотизма, гордости, причастности к достижениям страны, обеспечению права на участие в жизни своего города, села, привития навыков правильного выбора жизненных ориентиров, любви к Отечеству, ответственности взрослых за благополучное и защищенное детство.

Широкое празднование Международного дня защиты детей в год 20-летия Конституции Республики Казахстан является подтверждением приоритета государственного внимания и заботы о благополучии каждого юного казахстанца, стремления Казахстана как государства-участника осуществлять на практике положения международной Конвенции ООН о правах ребенка.

Президент страны - Лидер нации поставил задачу обеспечения защиты прав каждого ребенка, родившегося на казахстанской земле.

В Стратегии «Казахстан-2050» важнейшей составной частью социальной политики объявлена защита детства. Дети – наиболее уязвима общества и они не должны быть бесправными.

Цель республиканской акции «ҚАЗАҚСТАН БАЛАЛАРЫ – НҰРЛЫ ЖОЛМЕН»: объединение усилий государственных структур, общественных, неправительственных организаций, бизнес-кругов, СМИ по обеспечению качества жизни детского населения страны;

-выдвижение прав и интересов ребенка на передний план государственной политики на центральном и местном уровнях;

-пропаганда и защита прав каждого ребенка, содействие осуществлению прав детей, проявление уважительного и заботливого отношения к детям.

АССОЦИАЦИЯ «АСЫЛ БАЛА». БЛАГОПОЛУЧИЕ ДЕТЕЙ – ПРОЦВЕТЕНИЕ И УСПЕХ ВСЕГО КАЗАХСТАНА

1 июня в Международный День защиты детей на площадке СЦК при Президенте РК состоялся брифинг республиканской Ассоциации «Асыл бала». Ассоциация «Асыл бала» – это первое в республике общественное объединение индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, представляющая интересы ребенка в области защиты прав, образования и охраны здоровья.

Объединение коммерческих и некоммерческих организаций по всей стране в единую организацию для решения вопросов детей, ассоциация служит для тесного взаимодействия с государственными органами в разработке и реализации программ по вопросам детей. «Асыл Бала» работает на результат, честность, открытость и прозрачность гарантируется ревизионной комиссией.

Миссия Ассоциации - благополучие детей – это процветание и успех всего Казахстана.

Главными направлениями деятельности ассоциации являются благотворительность, образование, культура, искусство, здоровье и медицина,

жизни, вопросы диспансеризации и другое.

-спорт: реализация права ребенка на здоровый образ жизни для полноценного физического здоровья и приобщение детей к физической культуре; Популяризация здорового образа жизни для качественной жизнедеятельности.

-информационно-правовое направление - организация освещения деятельности Ассоциации в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах с целью привлечения общественности к решению вопросов по обеспечению всем детям равных условий и возможностей.

Учредителями Ассоциации «Асыл Бала» являются женщины Казахстана с активной гражданской позицией, ведомые чувством долга и желанием помогать детям Казахстана, защищать их права и интересы, с целью эффективного осуществления деятельности по реализации основных прав и интересов ребенка.

Рахимбаева Анар. Соавтор социального проекта "Ана Үйі" - "Дом Мамы", созданный для спасения



ПЕРВЫЙ ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС О ПОТРЕБЛЕНИИ ТАБАКА

В Казахстане проведен первый Глобальный опрос взрослого населения о потреблении табака.

Об этом, 29 мая, в ходе брифинга в Службе центральных коммуникаций при Президенте РК на тему «Результаты Глобального опроса взрослого населения о потреблении табака в Казахстане и выводы для межсекторального сотрудничества по мерам контроля над табаком», сообщила директор Национального центра ЗОЖ МЗСР РК Жамиля Баттакова.

Ж.Баттакова сообщила, что первый Глобальный опрос взрослого населения о потреблении табака (GATS) в Казахстане проведен при поддержке МЗСР РК, методическом сопровождении Всемирной организации здравоохранения (далее – ВОЗ) и Центра по контролю над заболеваниями (CDC). Электронный опрос проводился ИВЦ Комитета по статистике. Данные обрабатывались специалистами CDC, анализ результатов - Национальным центром ЗОЖ. Экспертная оценка результатов анализа и интерпретации данных обеспечена ВОЗ и CDC.

Всего было опрошено 4425 респондентов, из них 2085 мужчин, 2340 – женщины. Результаты соответствуют фактическому количеству мужского и женского населения страны, которое составляет 47,2% и 52,8% соответственно.

«Опрос показал, что распространенность табакокурения среди взрослого населения страны составляет 22,4%, из них доля ежедневных курильщиков - 19,1%, периодических – 3,3%. 22,2% взрослого населения наиболее часто употребляют промышленно произведенные сигареты», - сказала Жамиля Баттакова.

В Казахстане проведен первый Глобальный опрос взрослого населения о потреблении табака. Об этом, 29 мая, в ходе брифинга в Службе центральных коммуникаций при Президенте РК на тему «Результаты Глобального опроса взрослого населения о потреблении табака в Казахстане и выводы для межсекторального сотрудничества по мерам контроля над табаком», сообщила директор Национального центра ЗОЖ МЗСР РК Жамиля Баттакова.

Ж.Баттакова сообщила, что первый Глобальный опрос взрослого населения о потреблении табака (GATS) в Казахстане проведен при поддержке МЗСР РК, методическом сопровождении Всемирной организации здравоохранения (далее – ВОЗ) и Центра по контролю над заболеваниями (CDC). Электронный опрос проводился ИВЦ Комитета по статистике. Данные обрабатывались специалистами CDC, анализ результатов - Национальным центром ЗОЖ. Экспертная оценка результатов анализа и интерпретации данных обеспечена ВОЗ и CDC.

Всего было опрошено 4425 респондентов, из них 2085 мужчин, 2340 – женщины. Результаты соответствуют фактическому количеству мужского и женского населения страны, которое составляет 47,2% и 52,8% соответственно.

«Опрос показал, что распространенность табакокурения среди взрослого населения страны составляет 22,4%, из них доля ежедневных курильщиков - 19,1%, периодических – 3,3%. 22,2% взрослого населения наиболее часто употребляют промышленно произведенные сигареты», - сказала Жамиля Баттакова.

По данным ВОЗ, ежегодно в мире табакокурением уносит около 6 млн. жизней. Доля смертей, связанных с употреблением табака, составляет 35% среди мужчин и 12% среди женщин.

«В Казахстане в 84% случаев причиной смерти являются хронические неинфекционные заболевания. Установлено, что основной причиной заболеваемости и смертности от данных болезней после повышенного артериального давления является табакокурение. Потребление табака вредит здоровью как активных, так и пассивных курильщиков», - подчеркнула Ж. Баттакова.

Проведенное исследование позволило определить уровень распространенности потребления табака, отношение населения к потреблению табака и прекращению курения, роль СМИ и др. Его результаты позволяют выполнить обязательства Казахстана по Рамочной конвенции ВОЗ по борьбе против табака. В

В июне 2004 года Казахстан присоединился к Рамочной конвенции ВОЗ по борьбе против табака (далее - РКБТ), принятой в мае 2003 года на 56-й сессии ежегодной Ассамблеи ВОЗ в Женеве. 25 ноября 2006 года был принят Закон РК «О ратификации Рамочной конвенции ВОЗ по борьбе против табака». РКБТ направлена на снижение уровня распространенности табакокурения и обеспечение качества жизни населения.

Следует отметить, что в Казахстане принимаются активные меры по сокращению спроса на табачные изделия. В рамках реализации Госпрограммы «Саламатты Қазақстан» осуществляется эпиднадзор и мониторинг факторов риска развития неинфекционных заболеваний среди населения, в т.ч. по распространенности употребления табака.

X ЕВРАЗИЙСКИЙ ФОРУМ KAZENERGY

О проведении «X Евразийского Форума KAZENERGY» на тему: «Новые горизонты энергетики, перспективы сотрудничества и инвестиций» на площадке СЦК рассказал генеральный директор ассоциации KAZENERGY Мағауов Асет Маратаович.

За 10 лет Форум KAZENERGY стал авторитетной и влиятельной диалоговой площадкой, которая объединяет всю энергетическую промышленность и предприятия нефтегазовой отрасли. Евразийский Форум KAZENERGY является крупнейшим отраслевым международным мероприятием Казахстана. Среди его делегатов – руководители государств и ведомств, топ-менеджеры национальных и международных энергетических компаний, ведущие эксперты отрасли.

Евразийский Форум KAZENERGY нацелен на построение диалога между крупнейшими

игроками мирового энергетического рынка и обеспечением экономической энергетической безопасности.

Работа Форума в этом году будет посвящена обсуждению знаковых событий современной энергетической и политической повестки дня, происходящей трансформации нефтегазового и энергетического рынка. При этом, особое внимание будет уделено развитию отрасли в рамках Национального плана «100 конкретных шагов», как ответ на глобальные и региональные вызовы.

Отдельные обсуждения будут посвящены роли интеграционных процессов, формированию долгосрочного торгового-экономического и энергетического партнерства, обеспечению глобальной энергетической стабильности, особенно в европейском и азиатском регионах.

спорт и информационно-правовая помощь. По каждому из направлений есть цели и задачи, расписан подробный план действий по их выполнению:

-благотворительность - содействие государственным органам в обеспечении детей-сирот культурно-образовательной, воспитательной, нравственной базой с учетом современных требований общества.

-образование, культура и искусство - привитие любви к спорту посредством организации спортивных детских площадок, дворового футбола, бега, плавания и др. Организация выездных познавательных экскурсионных поездок в крупные города РК и столицу. Привитие любви к книгам, чтению, самообразованию.

-здоровье - всесторонняя помощь и активное участие в создании условий для здорового образа жизни и полноценного развития детей. Профилактика заболеваний, пропаганда здорового образа

детей от сиротства. Жизненное кредо которой – не жди чудес, твори их сам!

Исабаева Гульхан. Директор Благотворительного фонда Жұлдызай, который оказывает поддержку детям с тяжелыми диагнозами, которым требуется дорогостоящее лечение. Миссия Гульхан: помочь детям с ограниченными возможностями.

Абден Каракат. Президент общественной организации «Қазақ Қызы», автор и учредитель первого и единственного в Казахстане Женского института культурно-нравственного воспитания «Қазақ Қызы». Ее миссия: создать и распространить в современном культурно-цивилизованном пространстве высокий позитивный образ казахстанской девушки.

Арслан Қымбат. Основатель и владелец компании Stone Décor, общественный деятель. Миссия: поднять статус отечественного производителя и поднять статус человека труда.



ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТІРІНІҢ, КӘСІПКЕРЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ МЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР АРАСЫНДАҒЫ 2015-2017 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ

Біз, мемлекеттік органның өкілдері, қалалық жұмысшылар бірлестіктерінің, кәсіпкерлер мен жұмыс берушілер қауымдастығының (бұдан әрі - Тараптар) өкілетті принциптерді басшылыққа ала отырып:

Қазақстан Республикасының заңнамасын мүлтіксіз сақтау;

Мемлекеттік органдарының, жұмыс берушілер мен жұмысшылардың әлеуметтік жауапкершілігі, өзара сыйластығы мен олардың мүдделерін білдіруде ымыраға барынша қол жеткізу;

елдің әлеуметтік-экономикалық даму «Қазақстан-2050» стратегиясын іске асырудағы ынтымақты жауапкершілік және оның жер-жерлерде нақты жүзеге асырылуына ықпал ету;

әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық келісім-шарт бойынша реттеу;

лайықты еңбек ету үшін жағдайларды қамтамасыз ету ісінде сындарлы өзара іс-қимыл мен жұмыс берушілердің әлеуметтік-экономикалық мүдделері, қоғамда келісім мен тұрақтылықты сақтау қағидаттарын басшылыққа ала отырып,

2015-2017 жылдарға арналған әлеуметтік-экономикалық саясатты жүргізу барысында әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеудің негізгі бағыттары бойынша Тараптардың келісілген ұстанымдарын және оны іске асырудың бірлескен іс-қимылдарын айқындайтын 2015-2017 жылдарға арналған осы Қалалық келісімді (бұдан әрі-Келісім) жасалды.

1. Экономикалық саясат

Тараптар алдағы кезеңде мемлекетіміздің экономикалық саясаты «Қазақстан-2050» стратегиясын іске асыруға, ұлттық экономиканың жаңғырту тұрақтылығын, әлеуметтік дамуды және инвестициялардың адам капиталына өсуін қамтамасыз етуге бағытталуы тиіс деп есептейді за счет ішкі сұраныстың өсуі, экспорт үшін сыртқы жағдайларды жақсарту, инвестицияларды арттыру, сондай-ақ еуразиялық экономикалық бірлесудің кеңіюі айналады.

Осыған байланысты Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

1.1 Экономиканың ықтимал даму нұсқалары кезінде қатерлерді азайтуға бағытталған макроэкономикалық саясатты жүргізу негізінде 2015-2017 жылдары теңгерімді экономикалық өсуді қамтамасыз етуге жәрдемдесу.

1.2 Мыналарды:

«Қазақстан-2050» стратегиясын;

2011-2015 жылдарға арналған Приозерск қаласының даму бағдарламасы;

Үдемелі индустриялық-инновациялық даму жөніндегі 2015-2019 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламаны;

Білім беруді дамытудың 2011-2020 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын;

Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласын дамытудың 2011-2015 жылдарға арналған «Саламатты Қазақстан» мемлекеттік бағдарламасын;

Өңірлерді дамытудың 2020 жылға дейінгі бағдарламасын;

«Жұмыспен қамту 2020 жол картасы» бағдарламасын;

«Бизнестің жол картасы 2020» бағдарламасын;

2011-2020 жылдарға арналған «Ақ бұлақ» бағдарламасын іске асыруға бағытталған бірлескен іс-шараларды жүзеге асыру.

1.3 Экономикалық өсуге және мемлекеттің әлеуметтік міндеттемелерін ынталандыруға, бюджеттік қаражатты жұмсаудың тиімділігін арттыруға бағытталған бюджеттік параметрлерді қалыптастыруға жәрдемдесу.

1.4 Жаңа өндірісті жаңғыртуға, дамытуға және құруға инвестицияларды тарту үшін кәсіпкерлерді ынталандыру тетіктерін енгізу.

1.5 Кәсіпкерлік саласында басқарудың тиімді үлгілерін қолдану.

1.6 Еркін кәсіпкерлік пен бәсекелестік, меншік құқығын қорғау үшін жағдайларды жасау бойынша іс-шаралар қабылдау.

1.7 Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарды реттеу жөніндегі Приозерск қалалық үш жақты комиссияға (бұдан әрі - Комиссия) жарты жылдық сайын қаладағы әлеуметтік-экономикалық ахуал жөнінде ақпарат беру.

1.8 Ұйымдардың ұжымдық келісімдерінде қала экономикасын дамытуға, жұмыс тиімділігін, еңбектің қауыпсіздігі мен қорғалуын арттыруға, жұмыс өнімділігін жоғарылатуға, жұмысшылардың құқықтарын әлеуметтік қорғауға, тәртіпті нығайтуға бағытталған шаралар комплексін қарастыратын әлеуметтік міндеттемелерді алуды қамтамасыз ету.

2. Халықтың тиімді жұмыспен қамтылуына және адам капиталының дамуына жәрдемдесу

Тараптар адам әлеуетін оның бәсекеге қабілеттілігін арттыру мәнінде дамыту үшін қолайлы жағдайлар жасау, жоғары сапалы еңбек ресурстарына сұранысты қалыптастыру, лайықты еңбек және лайықты еңбекақы үшін жағдайлар жасау міндеттерін шешуде күш-жігерді жұмылдыру қажет деп есептейді.

Бұл үрдістер халықты жұмыспен қамту және еңбек ресурстарын дамыту саласында әлеуметтік әріптестердің тиімді өзара іс-қимылымен қолдауға не болуға тиіс.

Осы мақсаттарда Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

Төмендегі іс-шараларды іске асыруды:

2.1 Ағымдағы бос жұмыс орындары және болжамды жұмыс орындарының жалпыұлттық мәліметтер базасын қалыптастыруға қатысу.

2.2 50 жастан асқан адамдарды қайта даярлау, біліктілігі мен ұтқырлығын арттыру бағдарламаларын әзірлеу.

2.3 Ұжымдық шарттарда 50 жастан асқан адамдарға лайықты еңбек жағдайларын жасау және жұмыс орындарын сақтау жөніндегі ережелерді қарастыру.

2.4 Экономиканың даму асымдықтарын ескере отырып, еңек ресурстарының, кадрларды кәсіптік даярлау және қайта даярлау сапасын арттыруға бағытталған

(жалғасы 8 бет.)

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ), АССОЦИАЦИЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК на 2015-2017 годы

Мы, полномочные представители органов государственной власти, ассоциации предпринимателей, работодателей и работников (далее-Стороны), руководствуясь принципами:

неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан;

социальной ответственности органов государственной власти, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

солидарной ответственности за реализацию Стратегии социально-экономического развития страны «Казахстан-2050» и содействия её практическому осуществлению;

социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

конструктивного взаимодействия в деле обеспечения условий для достойного труда и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее городское соглашение на 2015-2017 годы (далее-Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2015-2017 годах и совместных действий его реализации.

1. Экономическая политика

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на реализацию Стратегии «Казахстан-2050», обеспечение устойчивого развития национальной экономики, социального развития и роста инвестиций в человеческий капитал за счет роста внутреннего спроса, улучшения внешних условий для экспорта, роста инвестиций, а также углубления евразийской экономической интеграции.

В связи с чем, Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.1. Содействовать обеспечению в 2015-2017 годах сбалансированного экономического роста на основе проведения макроэкономической политики, направленной на минимизацию рисков при возможных вариантах развития экономики.

1.2. Осуществлять совместные мероприятия, направленные на реализацию:

Стратегии «Казахстан-2050»;

Программы развития города Приозерск на 2011-2015 годы;

Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2015-2019 годы;

Государственной программы развития образования на 2011-2020 годы;

Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Саламатты Қазақстан» на 2011-2015 годы;

Программы развития регионов до 2020 года;

Программы «Дорожная карта занятости 2020»;

Программы «Дорожная карта бизнеса 2020»;

Программы «Ақ бұлақ» на 2011-2020 годы.

1.3. Способствовать формированию бюджетных параметров, направленных на стимулирование экономического роста и обеспечение социальных обязательств государства, повышение эффективности расходования бюджетных средств.

1.4. Внедрять механизмы стимулирования предпринимателей для привлечения инвестиций в модернизацию, развитие и создание новых производств.

1.5. Применять эффективные модели управления в сфере предпринимательства.

1.6. Принимать меры по созданию условий для свободного предпринимательства и конкуренции, защиты прав собственности.

1.7. Представлять раз в полугодие в Приозерскую городскую трехстороннюю комиссию по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) информацию о социально-экономической ситуации в городе.

1.8. Обеспечить в коллективных договорах организаций принятие обязательств, предусматривающих комплекс мер, направленных на развитие экономики города, повышение эффективности работы, безопасность и охрану труда, рост производительности труда, социальную защиту прав работников, укрепление дисциплины, порядка и организованности, снижение издержек производства.

2. Содействие эффективной занятости населения и развитию человеческого капитала

Стороны считают необходимым на основе распределения ответственности способствовать созданию благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала в контексте повышения его конкурентоспособности, решении задач по формированию спроса на трудовые ресурсы высокого качества, созданию благоприятных условий для труда и достойной оплаты труда.

Эти процессы должны поддерживаться эффективным взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов.

В этих целях Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Принимать участие в формировании общенациональной базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест.

2.2. Внедрять программы переподготовки, повышения квалификации и мобильности лиц старше 50 лет.

2.3. Предусмотреть в коллективных договорах положения по сохранению рабочих мест и созданию достойных условий труда лицам старше 50 лет.

2.4. Осуществлять меры, направленные на повышение качества трудовых ресурсов, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:

1) внедрение дуального обучения, привязанного к региональным картам индустриализации;

2) развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, создание

(продолжение на стр.8)



**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, КӘСІПОДАҚТАР
(ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТІРІНІҢ, КӘСІПКЕРЛЕР
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ МЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР
АРАСЫНДАҒЫ 2015-2017 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ**

(жалғасы басы 7 бет.)

шараларды, онын ішінде:

- 1) өңірлік индустрияландыру карталарына байланысты дуальді білім беруді енгізу;
- 2) ұйым қызметкерлерін ішкі өндірістік оқытуды дамыту, сондай-ақ жұмыстан босатылатын қызметкерлерді алдын ала кәсіптік оқыту;
- 3) халыққа кәсіптік бағдар беру, оның ішінде мектеп оқушыларының кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту.

2.5. Тараптар бұл ретте:

1) қысқартулар туындаған жағдайларда еңбек нарығындағы шиеленісті төмендетуге бағытталған шаралар қолдануды;

2) экономикаға қайта құрылымдау жүргізгенде, жұмыспен қамту құрылымының түр-түрін көбейткен кезде халықты жұмыспен қамтуды қолдау тетіктерін жетілдіруді;

3) жұмысынан айырылған немесе толық емес жұмыспен қамтылған жағдайда азаматтарды қолдау және материалдық кепілдік беру жолдарын жетілдіруді қажет деп есептейді.

2.6. Ұжымдық келісім-шарттарда жедел әскери қызметтен өтілген және бұрын осы кәсіпорындар мен ұйымдарда жұмыс істеген тұлғалар үшін жұмыс орындарын сақтап қалу бойынша кепілдіктер ескертілсін.

3. Еңбек өнімділігі, тұрғындардың еңбекақысы, табысы және өмір сүру деңгейі

Тараптар алдағы кезеңде қызметкердің лайықты еңбекке құқығын, жалақысының деңгейін арттыруды, табыс саясатын жетілдіру және халықтың өмір сүру деңгейін арттыруды қамтамасыз ететін шаралар кешенін әзірлеу және іске асыру қажет деп есептейді.

Осы мақсаттарда Тараптар еңбекті ұйымдастыруға және жалақыны жетілдіруге, қызметкерлердің біліктілігін арттыруға, экономиканы тұрақты дамыту мақсатында еңбек өнімділігін арттыруға ықпал ететін болады.

Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

- 3.1. Халықтың өмір сүру сапасына және деңгейіне мониторинг жүргізу.
- 3.2. Кәсіпорындарда еңбекті нормалаудың тиімді жүйесін енгізуді қамтамасыз ету.
- 3.3. Ұжымдық шарттарға тиісті саладағы ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды), қауіпті жұмыстармен айналысатын қызметкерлер үшін арттырушы салалық коэффициенттердің мөлшерін енгізуді қамтамасыз ету.
- 3.4. Қызметкерлерге жалақының төленуін және міндетті зейнетақы, кәсіптік және әлеуметтік аударымдардың аударылуын уақытылы қамтамасыз ету.
- 3.5. Жеке кәсіпкерлер мен шаруашылық қожалықтары басшыларының тарапынан дәстүрлі емес еңбек төлемі түрлері (заттай төлем) фактісі бойынша арыздар түскен жағдайда, ҚР ЕК 134 бабына бұзылған жағдайда, әкімшілік әрекет ету шараларын қабылдау.
- 3.6. Ұқсас жұмыстарды орындау кезінде және бірдей біліктілікке сәйкес келетін шетелдік және отандық қызметкерлер арасындағы еңбекақы төлеу саласында кемсітушілікке жол бермеу.
- 3.7. Әлеуметтік шиеленістерге қатерлеріне, еңбек заңнамасы нормаларының сақталуына тұрақты негізде мониторинг жүргізу және жарты жылда бір рет мониторингтің нәтижелерін Комиссия отырыстарында қарау;
- 3.8. Жасалған ұжымдық шарттар арқылы жұмысшылардың ұтымды еңбек ету құқықтарының қамтамасыз етілуіне, ұжымдарда еңбек өнімділігінің өсуіне сәйкес жалақы деңгейінің өсуіне.
- 3.9. Азаматтық қызметшілерге еңбекақы төлеу жүйесінің жаңа моделін енгізуге ықпал ету.

4. Әлеуметтік қамсыздандыру және қорғау, тең мүмкіндіктер беру саясаты

Әлеуметтік саланы жаңарту және халықтың өмір сүру жағдайын жақсарту, әлеуметтік қамсыздандырудың тиімді және тұрақты жүйесін дамыту, жұмыс істейтін азаматтарды әлеуметтік қорғау деңгейін арттыру мақсатында Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

- 4.1. Жұмыс істейтін халыққа әлеуметтік қатер туындаған жағдайда әлеуметтік қорғауды қамтамасыз ету жөніндегі жұмысты қызметкерлерді өндірістегі жазатайым оқиғалардан сақтандыру және міндетті зейнетақы жарналары, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары мен әлеуметтік төлемдерді уақтылы әрі толық төлеуді жоламын қамтамасыз ету арқылы жалғастыру.
- 4.2. Орташа айлық еңбекақысын және жұмыс орнын сақтау, медициналық қарау құнын төлеуде Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңына, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес кезеңдік медициналық қараудан міндетті трде өтуге жұмыскерлерді кепілдікпен қамтамасыз ету.
- 4.3. Жергілікті кеісімдер және кәсіпорындар мен ұйымдарда ұжымдық шарттар жасаған кезде денсаулықты сақтау, сондай-ақ жұмыс істейтіндерді сауықтыру, дене тәрбиесімен және спортпен айналысуына жағдай жасау үшін жұмыс беруші мен қызметкердің жауыпкершілігін күшейту жөніндегі шараларды көздеу.
- 4.4. Қаланың жұмыс берушілері мен кәсіпкерлері мүгедектерді жұмысқа орналастыру үшін әлеуметтік жұмыс орындарын құруға міндеттенеді.
- 4.5. Қаланың кәсіпорындары мен ұйымдарында мүмкіндігі шектеулі адамдарға арналған жұмыс орындарының квотасын көздеу.
- 4.6. Қазақстан Республикасында 2006-2016 жылдарға арналған гендерлік теңдіктің стратегиясын іске асырудың:
 - 1) ана мен баланы қорғауды, әйелдерді әлеуметтік қолдауды қамтамасыз етуге, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласында гендерлік проблемаларды шешуге;
 - 2) балалардың күтімімен және олардың тәрбиесімен айналысатын ерлер мен әйелдерді тең құқықтар негізінде қолдауға;
 - 3) шешім қабылдау деңгейіне әйелдердің үкілеттігін арттыру.
- 4.7. Ұйымдарда ұжымдық келісімдерді жасасу барысында әйелдердің, жастардың

(жалғасы 9 бет.)

**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК,
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ),
АССОЦИАЦИЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК
на 2015-2017 годы**

(продолжение. начало на стр.7)

внутрипроизводственной учебно-материальной базы, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

3) развитие системы профессиональной ориентации населения, в том числе профессиональной ориентации школьников.

2.5. Стороны считают необходимым:

1) принимать меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в случаях возникновения сокращений;

2) совершенствовать механизмы поддержки занятости населения при проведении реструктуризации экономики и диверсификации структуры занятости населения;

3) совершенствовать инструменты поддержки и материальных гарантий граждан, на случай потери работы или неполной занятости.

2.6. Предусмотреть в коллективных договорах гарантии по сохранению рабочих мест для лиц, прошедших срочную воинскую службу и ранее работавших на данных предприятиях или в организациях.

3. Производительность труда, заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В этих целях стороны будут способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности с целью устойчивого развития экономики.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

- 3.1. Осуществлять мониторинг качества и уровня жизни населения.
- 3.2. Обеспечивать внедрение на предприятиях эффективной системы нормирования труда.
- 3.3. Включать в коллективные договора размеры повышающих отраслевых коэффициентов для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда соответствующей отрасли.
- 3.4. Обеспечивать работникам своевременную выплату заработной платы и перечисление обязательных пенсионных, профессиональных и социальных отчислений.
- 3.5. При поступлении обращений граждан по фактам нетрадиционных видов оплаты труда (натуроплата) со стороны индивидуальных предпринимателей и руководителей крестьянских хозяйств, влекущих нарушение статьи 134 Трудового кодекса Республики Казахстан, принимать меры административного реагирования.
- 3.6. Не допускать дискриминации в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении аналогичных работ и соответствующей одинаковой квалификации.
- 3.7. Проводить мониторинг социальной напряженности, соблюдения норм трудового законодательства и 1 раз в полугодие рассматривать результаты мониторинга на заседаниях Комиссии.
- 3.8. Добиваться через заключаемые коллективные договора обеспечения прав работников на достойный труд, повышение уровня заработной платы в соответствии с ростом производительности труда в организациях;
- 3.9. Способствовать внедрению новой модели оплаты труда гражданских служащих.

4. Социальное обеспечение и защита, социальная интеграция целевых групп населения

В целях модернизации социальной сферы и улучшения условий жизни населения, развития эффективной и устойчивой системы социального обеспечения, повышения уровня социальной защиты работающих граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

- 4.1. Обеспечить социальную защиту работающего населения в случае наступления социального риска путем страхования работников от несчастных случаев на производстве и обеспечения своевременной и полной уплаты обязательных пенсионных и профессиональных взносов и социальных отчислений.
- 4.2. Обеспечить гарантии работникам, обязанным проходить периодические медицинские осмотры в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, законом Республики Казахстан «Об образовании», в части оплаты стоимости медицинских осмотров, сохранения места работы и среднемесячной заработной платы.
- 4.3. Проводить работу по внедрению в трудовых коллективах корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, а также при заключении коллективных договоров предусмотреть меры по усилению ответственности работодателя и работников за сохранение здоровья, по оздоровлению работающих и созданию условий для их занятий физической культурой и спортом.
- 4.4. Работодателям и предпринимателям города создавать социальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.
- 4.5. Предусмотреть квоту рабочих мест в организациях города для людей с ограниченными возможностями.
- 4.6. Осуществлять меры по соблюдению Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006-2016 годы, направленной на:
 - 1) обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
 - 2) поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;
 - 3) увеличение представительства женщин на уровень принятия решений.

(продолжение на стр.9)



ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, КӘСІПОДАҚТАР (ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТІРІНІҢ, КӘСІПКЕРЛЕР ҚАУЫМДАСТЫҒЫ МЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР АРАСЫНДАҒЫ 2015-2017 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ

(жалғасы, басы 7-8 бет.)

және мүмкіндіктері шектелген адамдардың негізгі құқықтары мен кепілдіктерін қарастыру.

4.8.Мемлекеттік жастар саясатын жүзеге асыруда еңбек, білім беру және денсаулық сақтау саласында жастардың әлеуметтік құқықтарын қамтамасыз етуге, жастардың әлеуметтік-экономикалық қажеттілігін өздігінен іске асыру үшін жағдай жасауға, жастардың қоғамдық оң бастамаларын ынталандыруға бағытталған іс-шараларды жүргізу.

4.9.Меншік нысанына қарамастан барлық кәсіпорындарда оқу орындары түлектерін жұмысқа орналастыру үшін квоталар енгізу.

4.10.Ұлы Отан соғысындағы Жеңістің 70 жылдық мерейтойы қарсаңында, Тараптар, Ұлы Отан соғысының мүгедектері мен қатысушыларына, соларға теңестірілген адамдар қатарындағы бұрынғы қызметкерлерге 2015 жылдың ішінде әлеуметтік қолдау шараларын көрсету (қоғамдық көлікте тегін немесе жеңілдікпен жүру, тұрғын үйді жөндеу, санаторий-курорттық емдеуге жолдама беру, материалдық көмек көрсету және т.б.) жөнінде өздеріне міндеттеме қабылдайды.

5. Еңбек жағдайлары және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік

Келісім Тараптары адам ресурстарын сақтауды ұлттық басымдықтардың бірі екенін ескере отырып, еңбек жағдайларын және еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті жақсарту мәселелерін қарап міндеттенеді:

5.1.Еңбекті қорғауға, өндірістік жарақаттарды және кәсіптік ауруларды төмендетуге және экологиялық қауіпсіздікке бағытталған іс-шараларды жүргізуге.

5.2.Өндірістік жарақаттану салдарынан өлім-жітімді азайту және кәсіптік аурулардың туындауының алдын алуға бағытталған еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғауды жақсарту шараларын іске асыруды қамтамасыз етуге.

5.3.Ұйымдар мен кәсіпорындарда Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау комитеттерін (комиссияларын) құру кезінде олардың құрамына тепе-теңдік негізде кәсіподақ өкілдерін қосуға.

5.4.Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жүйесін жетілдіруге.

5.5.Еңбекті қорғау жөніндегі қоғамдық инспекторлар оларға жүктелген міндеттерді орындау үшін оларға айына кем дегенде бір ақылы күнді қамтамасыз етуге міндеттенеді.

6. Әлеуметтік әріптестікті дамыту және әлеуметтік жауапкершілік

Тараптар әлеуметтік және экономикалық даму, еңбек қатынастарын реттеудің негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдаған кезде әлеуметтік әріптестікті одан әрі дамытуды, оның мүмкіндіктерін барынша тиімді пайдалануды қамтамасыз ету қажет деп есептеп, өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

6.1.Тараптардың мүдделерін келісудегі Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын қатынастарын реттеу жөніндегі қалалық үш жақты комиссиясының (бұдан әрі-Комиссия) рөлін арттыруға бағытталған шараларды іске асыру және:

1)облыстық және қалалық үш жақты келісімдер мен Комиссияның шешімдерін міндетті түрде орындау;

2)әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеуде Комиссияның рөлін арттыру;

3)ұжымдық шарттар мен келісімдердің орындалмағаны үшін жауапкершілікті арттыру.

6.2.Мынадай іс-шараларды жүзеге асыру:

1)ұжымдық еңбек дауларын реттеу туралы келіссөздерге Комиссия өкілдерінің қатысуы бойынша жұмысты жалғастыру;

2)шағын және орта бизнес ұйымдарындағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамытуға жәрдемдесу.

6.3.Халықаралық еңбек ұйымының «Қауымдастықтардың бостандығы және ұйымдастыру құқығын қорғау туралы» №87, «Кәсіпорындардағы еңбекшілер өкілдерінің құқықтарын қорғау және оларға берілетін мүмкіндіктер туралы» №135 конвенцияларына сәйкес ұйымдарда қызметкерлер өкілдерінің еркін қызметі үшін жағдай жасауға ықпал ету.

6.4.Тараптар:

1)жұмыс берушілерінің бизнестің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігі саласындағы бастамаларын одан әрі дамыту, ұйымдардың әлеуметтік (қаржылық емес) есептерді дайындау тәжірибесін қолдауға;

2)халықаралық стандарттау ұйымы қабылдаған Халықаралық әлеуметтік жауапкершілік стандартының нормаларын енгізуге;

3)қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған шараларды күшейтуге;

4)кәсіпкерлері мен жұмыс берушілері арасында бизнестің әлеуметтік корпоративтік жауапкершілігін насихаттау және дамыту, бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «Парыз» республикалық конкурсына белсенді түрде қатысуға;

5) заңнамалық және жалпы танылған халықаралық нормалар мен кәсіподақтар бірлестіктері және жұмыс берушілер бірлестіктері бір-бірінің қызметіне араласпау туралы қағидаларды сақтауы, кәсіподақтар мен жұмыс берушілер ұйымдарын құруға және жұмыс істеуіне кедергі келтірмеуге;

6) қаласының ұйымдары мен кәсіпорындарында Қазақстан Республикасында Лайықты еңбек Ұлттық бағдарламасын іске асыруға бағытталған шараларды қабылдауға міндеттенеді.

6.5.Приозерск қаласының әкімдігі жер-жерлерде ауылшаруашылық құрылымдарында жалдамалы жұмысшылармен жасасқан шарттарды тіркей отырып, олардың санын есепке алуға міндеттенеді.

(соңы 10 бет.)

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ), АССОЦИАЦИЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК на 2015-2017 годы

(продолжение, начало на стр.7-8)

4.7.При заключении коллективных договоров в организациях города предусмотреть основные права и гарантии женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

4.8.Проводить мероприятия, направленные на осуществление государственной молодежной политики по обеспечению социальных прав молодежи в области труда, образования и охраны здоровья, а также по созданию условий для самореализации социально-экономических потребностей молодежи, поддержке и стимулировании позитивной общественной молодежной инициативы.

4.9.Внедрять на предприятиях всех форм собственности квоты для трудоустройства выпускников учебных заведений.

4.10.В канун 70-летия Победы в Великой Отечественной войне Стороны принимают на себя обязательства по оказанию в течение 2015 года мер социальной поддержки бывшим работникам из числа инвалидов и участников Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним (предоставление бесплатного или льготного проезда в общественном транспорте, ремонте жилья, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи и др.)

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны Соглашения, считая сбережение человеческих ресурсов одним из национальных приоритетов, рассматривая вопросы улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, обязуются:

5.1. Проводить мероприятия, направленные на обучение по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и экологической безопасности.

5.2. Обеспечить реализацию мер по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.3. При формировании в организациях и на предприятиях Комитетов (комиссий) по безопасности и охране труда включать в их состав, на паритетной основе, представителей профсоюза.

5.4. Проводить мероприятия, направленные на обеспечение промышленной и экологической безопасности.

5.5. Представлять не менее одного оплачиваемого дня в месяц общественным инспекторам по охране труда для выполнения возложенных на них общественных обязанностей.

6. Развитие социального партнерства и социальная ответственность

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений, и принимают на себя обязательства:

6.1. Принимать меры, направленные на повышение роли городской трехсторонней Комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в согласовании интересов Сторон и обеспечить:

1)обязательное исполнение областного и городского Соглашений и решений Комиссии;

2)повышение роли Комиссии в регулировании социально-трудовых отношений;

3)ужесточение ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

6.2.Осуществлять следующие мероприятия:

1)представителям Комиссии принимать участие в переговорах по урегулированию коллективных трудовых споров;

2)развивать практику коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса.

6.3.Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенциями Международной Организации Труда №87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», №135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».

6.4.Стороны обязуются:

1)поддерживать дальнейшее развитие инициатив работодателей в области корпоративной социальной ответственности бизнеса, практику подготовки организациями социальных (нефинансовых) отчетов;

2)внедрять нормы Международного стандарта социальной ответственности, принятого Международной организацией стандартизации;

3)усилить меры, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

4)пропагандировать и развивать среди предпринимателей и объединений работодателей социальную корпоративную ответственность бизнеса, активно принимать участие в республиканском конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз»;

5)соблюдать законодательные и общепризнанные международные нормы и правила о взаимном невмешательстве в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию;

6)принимать меры в организациях и предприятиях города, направленные на реализацию Национальной программы Достойного труда в Республике Казахстан.

6.5.Акимату города Приозерск проводить учет количества наемных работников в крестьянских хозяйствах, с регистрацией заключенных ими трудовых договоров.

6.6.Управлению государственных доходов по городу Приозерск информировать

(окончание на стр.10)

**ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ӘКІМІ, КӘСІПОДАҚТАР
(ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР) БІРЛЕСТІКТІРІНІҢ, КӘСІПКЕРЛЕР
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ МЕН ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕР
АРАСЫНДАҒЫ 2015-2017 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМ**

(соңы.басы 7-9 бет.)

6.6. Приозерск қаласы бойынша мемлекеттік кірістер басқармаға еңбек шартын тіркеу кезінде және жалдамалы жұмысшылардың санын есепке алу кезінде анықталған еңбек және зейнетақы заңнамасының бұзылу фактілері туралы жергілікті атқарушы билік органдарын ақпараттандыруға міндеттенеді.

6.7. Жұмысшылар арасында еңбек және зейнетақы заңнамасын түсіндіру бойынша жаппай оқыту жүргізу.

6.8. Комиссия отырыстарында әлеуметтік-еңбек саласындағы өзекті мәселелерді талқылауды, кәсіпорын басшыларының әлеуметтік диалогты (ұжымдық шарттыға еңбек жағдайларын, жалақыны және т.б.) құру жөніндегі есептерін тыңдауды жүйелі түрде жүргізу.

7. Келісімнің қолданысы және оның орындалуын бақылау

Тараптардың осы Келісімнің ережелерін орындауын үйлестіру мақсатында Тараптар төмендегі туралы келісті:

7.1. Тараптар Келісімді Приозерск қаласында 2015-2017 жылдарға арналған келісілген әлеуметтік-экономикалық саясат жүргізу жөніндегі басым бағыттар мен қажетті іс-қимылдарды белгілейтін, әлеуметтік әріптестіктің негізгі құжаты деп таниды.

7.2. Тараптардың бірінің ұсынысы бойынша Келісімге Тараптардың өзара келісімі бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін. Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

7.3. Келісім келіссөздер үшін және қалалық және аудандық келісімдерді, ұйымдарда ұжымдық шарттарды жасасу үшін негіз болып табылады.

7.4. Келісім бойынша Тараптардың міндеттемелері және Комиссия ұсынымдары (шешімдері) ұжымдық шарттар жасаған кезде ескерілуге тиіс.

7.5. Келесі жылдарға қалалық келісімдер 2018 жылғы ақпан-наурыздан кешіктірмей жасалады.

7.6. Осы Келісімнің қолдану кезеңінде және міндеттемелерін орындаған жағдайда Келісімге қол қойған қызметкерлердің облыстық бірлестіктері Тараптар арасындағы даулы жағдайларды тиісті деңгейлерде шешіп, алдын-ала қарамай наразылық акцияларын өткізбейді.

7.7. Тараптар нақты орындау мерзімі мен орындауға жауаптыларды көрсете отырып, қабылданған міндеттемелерді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлейді.

7.8. Комиссия шешімдері осы Келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

7.9. Қалалық келісімнің орындалу барысын бақылау Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үш жақты комиссия туралы Ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

7.10. Қалалық үш жақты Комиссияның қызметін және Келісімнің іске асырылу барысын жариялау мақсатында Тараптар қаласында әлеуметтік әріптестікті дамыту және әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарына ұдайы жариялап отыруды қамтамасыз етеді.

7.11. Осы Келісім 2015-2017 жылдарға жасалды және жаңа Келісім жасалғанға дейін әрекет етеді.

7.12. Қалалық келісім атқарушы билік органдарына, жұмысшыларға және олардың өкілдеріне, сондай-ақ меншік нысанына қарамастан жұмыс берушілердің барлығына қолданылады.

7.13. Тараптар Келісімде көзделген, өздері қабылдаған міндеттемелерді орындамаған жағдайда, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

7.14. Келісімнің мәтіні екі апта мерзімде «Приозерский вестник» жергілікті басылымында жарияланады.

7.15. Приозерск қаласында 2015 жылғы «___» _____ 4 данада мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір-бір данасы бар.

Осы қалалық келісімге мыналар қол қойды:

Приозерск қаласының әкімі _____ Қ.А. Камзин

Жұмысшылардың жағынан:

Кәсіподақ төрайымы _____ Т.В. Дудкина

Жұмыс берушінің жағынан:

Құқықтық қамтамасыздандыру және мемлекеттік сатып алу ұйым бөлімінің бастығы «КТҮҚҚБ» КМК _____ К.У. Умбеткулов

Кәсіпкерлер жағынан:

Қарағанды облысы Кәсіпкерлер палатасының Приозерск қаласындағы филиалы _____ Г.О. Алиева

**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМОМ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК,
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ (РАБОТНИКОВ),
АССОЦИАЦИЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК
на 2015-2017 годы**

(окончание. начало на стр.7-9)

местные органы исполнительной власти о фактах нарушения трудового и пенсионного законодательства, выявленные при регистрации трудового договора и учете количества наемных работников.

6.7. Проводить среди работников предприятий всеобщ по разъяснению трудового и пенсионного законодательства.

6.8. Практиковать систематическое обсуждение на заседаниях Комиссии актуальных вопросов в социально-трудовой сфере, заслушивание отчетов руководителей предприятий по выстраиванию социального диалога (коллективного договора, условий труда, заработной платы и др.).

7. Действие Соглашения и контроль за его выполнением

С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

7.1. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в городе Приозерск на 2015-2017 годы.

7.2. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания. 7.3. Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях.

7.4. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении коллективных договоров.

7.5. Городское соглашение на последующие годы заключается не позднее февраля-марта 2018 года.

7.6. В период действия и при условии выполнения обязательств настоящего Соглашения объединения профсоюзов (работников), подписавшие Соглашение, не будут проводить забастовку без предварительного рассмотрения и разрешения конфликтных ситуаций между Сторонами на соответствующих уровнях и Комиссии.

7.7. Стороны разрабатывают план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение.

7.8. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

7.9. Контроль за ходом выполнения Городского соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Положением о городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

7.10. В целях освещения деятельности городской трехсторонней комиссии и хода реализации настоящего Соглашения, Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе.

7.11. Настоящее Соглашение заключено на 2015-2017 годы и действует до заключения нового Соглашения.

7.12. Городское соглашение распространяется на органы исполнительной власти, работников и их представителей, а также на всех работодателей независимо от форм собственности.

7.13. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.14. Текст Соглашения в двухнедельный срок публикуется в городском печатном издании «Приозерский вестник».

7.15. Совершено в городе Приозерск «___» _____ 2015 года в 4-х экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От органов исполнительной власти:

Аким города Приозерск _____ Камзин К.А.

От городского объединения профсоюза:

Председатель профсоюза _____ Дудкина Т.В.

От работодателей и предпринимателей города:

Начальник отдела правового обеспечения и организации государственных закупок КГП «УЖКР» _____ Умбеткулов К.У.

От предпринимателей:

Филиал в г. Приозерск Палаты предпринимателей Карагандинской области _____ Алиева Г.О.



БОТУЛИЗМ-ТОКСИКОИНФЕКЦИОННОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ

Ботулизм (от лат. botulus — колбаса) — тяжёлое токсикоинфекционное заболевание, характеризующееся поражением нервной системы, преимущественно продолговатого и спинного мозга, протекающее с преобладанием офтальмоплегического и бульбарного синдромов.

Развивается в результате попадания в организм пищевых продуктов, воды или аэрозолей, содержащих ботулотоксин, продуцируемый спорообразующей палочкой Clostridium botulinum. Ботулотоксин поражает мотонейроны передних рогов спинного мозга, вследствие чего нарушается иннервация мышц, развивается прогрессирующая острая дыхательная недостаточность.

Входными воротами являются слизистые оболочки дыхательных путей, желудочно-кишечного тракта, повреждённая кожа и лёгкие. От человека к человеку инфекция не передаётся. Несмотря на то, что ботулизм регистрируется гораздо реже, чем другие кишечные инфекции и отравления, он продолжает оставаться актуальным и опасным для жизни заболеванием

Классификация

В соответствии с рекомендациями ВОЗ различают четыре категории ботулизма:

-пищевой ботулизм (заболевание возникает после употребления в пищу продуктов, содержащих накопившийся ботулинический токсин);

-раневой ботулизм (развивается при загрязнении почвой раны, в которой создаются условия, необходимые для прорастания попавших из почвы Clostridium botulinum и последующего токсинообразования);

-ботулизм детского возраста (возникает у детей преимущественно до 6 месяцев, при инфицировании их спорами Clostridium botulinum);

-ботулизм неутонченной природы (установить какую-либо связь возникшего заболевания с пищевым продуктом не удаётся).

Профилактика раневого ботулизма сводится к первичной хирургической обработке раны.

По степени тяжести различают лёгкую, среднетяжёлую и тяжёлую форму болезни. При лёгком течении у больных паралитический синдром ограничивается поражением глазодвигательных мышц; при среднетяжёлом поражаются и мышцы глотки, гортани. Тяжёлое течение характеризуется дыхательной недостаточностью и тяжёлыми бульбарными нарушениями.

Профилактика заболеваний и отравлений

Профилактика пищевого ботулизма

затрудняется в связи с широким распространением ботулины в природе и его устойчивостью к неблагоприятным условиям окружающей среды. Основными профилактическими мерами против заражения является создание условий, препятствующих росту и размножению спор бактерий и предотвращение попадания возбудителя в пищу. К последним относятся меры по поддержанию чистоты в местах, где приготавливают пищевые продукты, представляющие собой благоприятное место для развития возбудителя заболевания.

Продукты домашнего консервирования в герметически закрытой таре являются наиболее опасными для человека, так как в домашних условиях добиться полного уничтожения Clostridium botulinum невозможно. Больше всего это касается грибов, потому что отмыть их от частичек грунта, в котором содержатся споры ботулины, очень сложно. Перед употреблением консервов необходимо прогреть вскрытые банки при 100 С° в течение 30 мин (в кипящей воде) для разрушения токсина. Продукты питания, не подлежащие термической обработке, но представляющие собой благоприятное место для токсина (солёная и копчёная рыба, сало, колбасы), должны храниться при температуре не выше 10 С°. Возбудители ботулизма попадают в организм с сырой водой, в том числе речной. Часто такое бывает, когда речную рыбу просаливают или вялят в домашних условиях. На промышленном предприятии рыбу непременно удалили бы кишечник, а вместе с ним и возбудителей инфекции.

Прогноз

При раннем введении противоботулинической сыворотки прогноз благоприятный. Без применения современных методов лечения летальность может составлять 30—60 %. Смерть, как правило, наступает от паралича дыхательной мускулатуры и последующей гипоксии (дыхательной недостаточности). Своевременное лечение болезни снижает процент летальности исхода до 10 %, а в специализированных центрах — до 3—4 %. При отсутствии возможности проводить искусственную вентиляцию лёгких погибает 65 % заболевших. Восстановительный период длится несколько месяцев и заканчивается полным выздоровлением.

Онербекова Г.,

Руководитель отдела Приозерского городского управления по защите прав потребителей

ДОГОВОР НА ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ ТВЕРДО-БЫТОВЫХ ОТХОДОВ ДЛЯ БЫТОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

г.Приозерск

01 июня 2015 г.

ТОО «Калкан-2009» в лице директора Мосненко А.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Услугодатель», с одной стороны, и физические лица, использующие услуги по транспортировке ТБО, именуемый в дальнейшем «Услугополучатель», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Услугодатель обязуется регулярно оказывать услуги по транспортировке твердо-бытовых отходов (далее ТБО), образующиеся в результате жизнедеятельности семьи Услугополучателя, а Услугополучатель обязуется производить оплату этих услуг.

2. Обязанности Услугодателя

2.1. Услугодатель обязуется:
2.1.1. Предоставлять услуги по транспортировке ТБО с соответствии с режимом работы ТОО «Калкан-2009», с мест накопления (контейнеров) до места размещения и захоронения ТБО;

2.1.2. Определить кратность транспортировки ТБО в соответствии с нормами накопления;

2.1.3. Производить своевременную транспортировку ТБО;

2.1.4. Предоставлять Услугополучателю требуемую информацию, непосредственно связанную с вопросами объемов и качества оказываемых услуг и выполняемых работ.

3. Права Услугодателя

3.1. Услугодатель вправе:

3.1.1. Требовать оплаты оказанных услуг в соответствии с их объемом;

3.1.2. Производить взыскание задолженности за оказанные услуги в судебном порядке с учетом неустойки в размере 0,1% от суммы задолженности за каждый день просрочки платежа;

3.1.3. Изменять в одностороннем порядке тарифы, условия и срок оплаты с уведомлением Услугополучателя через средства массовой информации об изменении тарифов и условий оплаты.

4. Обязанности Услугополучателя

4.1. Услугополучатель обязан:

4.1.1. Производить оплату услуг Услугодателя по транспортировке ТБО своевременно, до 25 числа месяца, следующего после расчетного;

4.1.2. Письменно уведомить Услугодателя о смене собственника домовладения (квартиры), а при изменении количества проживающих своевременно известить Услугодателя для корректировки цены договора, предъявив соответствующие документы. Все изменения в лицевой счет вносятся с момента подачи заявления;

4.1.3. В случае временного выбытия, сдачи в аренду, ином высвобождении из адреса, Услугополучатель сообщает об этом письменно Услугодателю за 10 дней, предъявив подтверждающие документы и оплатив фактически полученные услуги;

4.1.4. Не сбрасывать в контейнеры вредные промышленные отходы, крупногабаритные отходы, старую мебель, радиоактивные отходы, а также продукты жизнедеятельности животных, заведомо инфицированные отходы;

4.1.5. Не производить сжигание мусора в контейнерах и на контейнерных площадках;

4.1.6. Сообщать о не вывозе ТБО Услугодателю по телефону 5-41-16.

5. Права Услугополучателя

5.1. Потребитель вправе:

5.1.1. Требовать качественного и своевременного оказания услуг в соответствии с Договором.

6. Цена договора

6.1. Стоимость услуг по вывозу ТБО составляет 186 (сто восемьдесят шесть) тенге и 11 (одиннадцать) тенге за захоронение ТБО, общая сумма составляет 197 (сто девяносто семь) тенге с человека в месяц. Указанная цена договора может изменяться в соответствии с п.3.1.3. настоящего договора;

6.2. Заказ на услуги по вывозу ТБО считается оформленным с момента начала пользования Услугополучателем услугами Услугодателя;

6.3. Оплата оказанных услуг оформляется квитанцией, копия которой выдается в обязательном порядке Услугополучателю услуг и пункте приема платежей. Форма платежного документа устанавливается Услугодателем;

6.4. При наличии задолженности, суммы оплачиваемые Услугополучателем засчитываются погашение долгов за предыдущие периоды в порядке очередности, начиная с наиболее ранней даты образования долга.

6.5. Вывоз крупногабаритных отходов, строительного мусора, осуществляется по заявке Услугополучателя за дополнительную плату.

7. Ответственность сторон

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязательств по Договору, виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

7.2. Выплата неустойки не освобождает Сторону от исполнения своих обязательств по Договору.

7.3. о всем остальном, что не предусмотрено условиями настоящего Договора, Стороны руководствуются действующим законодательством РК.

8. Срок действия договора

8.1. Настоящий договор вступает в силу со дня совершения физическим лицом акцепта настоящей публичной оферты в соответствии с п. 6.2. и считается заключенным на неопределенный срок. Действие настоящего договора распространяется на ранее взятые, себя сторонами обязательства, по ранее заключенным договорам.

Услугодатель:

Услугополучатель

ТОО «Калкан-2009»
Юридический адрес: Карагандинская область,
г. Приозерск, ул. Центральная дом 16
ИИК KZ076010191000203905
АО «Нар17одный Банк»
БИКНСВККЗКХ
БИН 091140014755
КБЕ

Директор ТОО «Калкан-2009» _____ Мосненко А.В.

2015 жылға арналған «Приозерск қаласының ветеринария бөлімі» ММ басшысының азаматтардың қабылдау КЕСТЕСІ

Мемлекеттік мекемесінің атауы	Аты-жөні	Лауазымы	Азаматтардың қабылдаудың уақыты мен күні	Мемлекеттік мекеменің мекен-жайы	Байланыс телефоны
«Приозерск қаласының ветеринария бөлімі» ММ	Калмурзина Ботакоз Жоламанқызы	Бөлім басшысы	Әр аптаның бейсенбісі сағат 15-00 ден 18-00 ге дейін.	Пушкин к-сі, 9/2	5-32-45

ГРАФИК

приема граждан руководителем ГУ «Отдел ветеринарии города Приозерск» на 2015 год

Наименование отдела	Ф.И.О.	Должность	Дни и часы приема граждан	Адрес гос.учреждения	Контактный телефон
ГУ «Отдел ветеринарии города Приозерск»	Калмурзина Ботакоз Жоламанқызы	Руководитель отдела	Еженедельно по четвергам с 15-00 до 18-00 часов.	ул.Пушкина, 9/2	5-32-45



ГЕРМАНИЯ - САМЫЙ НИЗКИЙ УРОВЕНЬ РОЖДАЕМОСТИ В МИРЕ

Немецкая аудиторская фирма BDO провела исследование на тему рождаемости в разных странах мира.

Оказалось, что самый низкий уровень рождаемости отмечается как раз в самой Германии, где на каждую тысячу жителей приходится всего по 8,2 новорожденных. В Европе ситуация немногим лучше. К примеру, в Португалии и Италии коэффициент рождаемости составляет, соответственно, 9 и 9,3 детей на 1 000 жителей. А в африканской стране Нигер он равен 50 на 1 000.

Комментируя этот показатель, экономисты говорят о том, что главным негативным последствием низкой рождаемости в Германии будет сокращение рабочей силы. В 2030 году количество

людей трудоспособного возраста в Германии сократится до 54% с нынешних 61%. Впрочем, данный тренд наблюдается и в других развитых индустриальных стран, а в Германии частично сглаживается за счет большого притока молодых мигрантов.

Другие эксперты подчеркивают, что страна также будет вынуждена столкнуться с более высокими затратами по зарплатам квалифицированных сотрудников, количество которых сокращается. Хотя Германия имеет самый низкий уровень рождаемости в мире, у нее также отмечается и один из самых высоких показателей продолжительности жизни.

источник: <http://m.mamul.am/ru/news>

СЕНИМ ТЕЛЕФОНЫ *** ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ

«Приозерск қаласының жер қатынастары, сәулет және қала құрылысы бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны: 5-32-48.

телефон доверия ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства города Приозерск»: 5-32-48.

ХАБАРЛАНДЫРУ *** ОБЪЯВЛЕНИЯ

Аппарат акима города Приозерск информирует население города Приозерск о проведении испытательных работ с 8 июня по 27 июня 2015 года на полигоне «Сары-Шаган».

Во избежания чрезвычайных происшествий запрещается въезд на территорию полигона техники и людей.

Аппарат акима города Приозерск

ПАРИКМАХЕРСКАЯ «МИЛОЛИКА»

Предлагает услуги по мужской и женской стрижкам, укладке, по маникюру, наращиванию ногтей и педикюру.

Ждем Вас по адресу:

ул. Космонавтов, 5-107, телефон: 5-50-81

Время работы:

с 10.00 час. до 19.00 час.

Выходной - Понедельник

На маникюр и педикюр запись по телефону: 8-771-699-32-89

ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ АТҚАРУШЫ ОРГАНДАРЫНЫҢ БАСШЫЛАРЫНЫҢ ТАБЫСЫ МЕН МҮЛКІ ТУРАЛЫ 2014 ЖЫЛДЫҢ МАҒЛҰМДАМАСЫНА СӘЙКЕС АҚПАРАТ

(соңы басы №21/406, 29.05.2015 ж.)

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың негізгі бағыттарының бірі мемлекеттік қызмет саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл болып табылады. Мемлекеттік қызметкерлердің ашық және жария түрдегі қызметі - қоғам сенімін қалыптастырудағы себепкері.

Осыған байланысты, «Нұр Отан» партиясының Қарағанды облыстық филиалы жанындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жөніндегі Қоғамдық кеңестің жұмыс жоспарын орындауда, Приозерск қаласының атқарушы органдарының басшыларының табысы мен мүлкі туралы 2014 жылдың мағлұмдамасына сәйкес апаратын жариялаймыз.

Приозерск қаласының әкімі Қайрат Амангелдіұлы Камзин:

2014 жылға жылдық табысы: - 6745149 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«Приозерск қаласының әкімі аппараты» ММ басшысы Нұртай Абдрахимұлы Стамқұл:

2014 жылға жылдық табысы: - 1 534 609 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі» ММ басшысы Наталья Михайловна Струментова:

2014 жылға жылдық табысы - 1 817 048 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі: Приозерск қаласында 2 бөлмелі пәтер және екі гараж.

«Приозерск қаласының білім беру бөлімі» ММ басшысы Гуля Кенесқызы Қасымова:

2014 жылға жылдық табысы - 2 131 877 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі: Қарағанды қаласында 2 бөлмелі пәтер, Приозерск қаласында тұрғын үй.

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ басшысы Анна Лукинична Ким:

2014 жылға жылдық табысы - 1 824 967 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі: автокөлік.

«Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі автомобиль жолдары және тұрғын үй инспекциясы бөлімі» ММ басшысы Темірхан Айдарханұлы Айдарханов:

2014 жылға жылдық табысы - 2 063 373 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«Приозерск қаласының құрылыс бөлімі» ММ басшысы Жакен Оралқанұлы Есенжолов:

2014 жылға жылдық табысы - 2 626 737 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі: Приозерск қаласында тұрғын үй, 1 гараж, Mercedes-benz және ЗИЛ-ММЗ - 4502 маркалы автокөлік.

«Приозерск қаласының жер қатынастары, сәулет және қала құрылысы бөлімі» ММ басшысы Серікбай Тұрсынбекұлы Бұқпантаев:

2014 жылға жылдық табысы - 1 100 522 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«Приозерск қаласының кәсіпкерлік және ауыл шаруашылығы бөлімі» ММ басшысы Алтай Нәсіпбекұлы Исатаев:

2014 жылға жылдық табысы - 2 014 646 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ басшысы Гүлжахан Қайроллақызы Шәрбекова:

2014 жылға жылдық табысы - 2 171 762 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі: Балқаш қаласында 1 бөлмелі пәтер.

«Приозерск қаласының ветеринария бөлімі» ММ басшысы Ботақов Жоламанқызы Калмурзина:

2014 жылға жылдық табысы - 2 085 786 теңге.

Меншік құқығындағы мүлгі жоқ.

«ҚР ҚМ ҚК Қарағанды облысы бойынша қазынашылық департаментінің Приозерск қалалық қазынашылық басқармасы» ММ басшысы Талант Даулетбекович Манаковтың 2014 жыл бойынша жеке табысы 1 848 094,00 теңге құрады.

Жеке меншігінде БМВ -320 маркалы автокөлігі бар, жылжымайтын мүлкі жоқ.

К СВЕДЕНИЮ АВТОМОБИЛИСТОВ!

MPG-BUST- катализатор к различным видам топлива (бензин, дизельное топливо, газ) для двигателей внутреннего сгорания, который обеспечивает более полное сгорание топлива, что способствует снижению: токсичности выхлопных газов до 70% и расхода топлива до 15%.

Подробности по телефону: 8705 20 40 260

по ул. Ағыбай батыра -4, кв.15 тел.8-777-485-62-51 ***
Магазин по ул.БСА 30-1. Два торг. зала: 20 кв.м и 10 кв.м. Складское помещение 13 кв.м. Сан.узел, холодная и горячая вода, счетчики. Отопление центральное. Цена 25 000 у.е. Торг уместен. Телефоны: 87054617098, 87788541589, 87051795301 ***
 2-х ком. квартира по ул. Достык16/2 -10 Тел. 8778-853-75-53, 52
УСЛУГИ
Натяжные потолки, быстро и качественно. Тел. 87026988613, Мад

АВТОМОБИЛИ, АВТОЗАПЧАСТИ
Продам
 Mitsubishi Space Runner, 1992 г.в., Объем 1,8. Коробка механика. Есть запасная коробка. За 5,500 у.е. Торг уместен.
Обращаться по телефону: 87054617098, 87788541589, 87051795301 ***
 Mitsubishi Space Wagon, 1997 г.в., светло-зеленый. Объем 2,0. Коробка механика, электропакет, 2SRS, круиз-контроль, кондиционер, 7 мест, ТО, налог.
Обращаться по телефону: 8707 204 02 60
НЕДВИЖИМОСТЬ
Продам
 3-х комнатная квартира по адресу

Б.Момышулы (Пирогова) д.3, кв.60. 6 этаж. Имеется 2 балкона, все окна пластиковые, квартира в хорошем состоянии, лифт работает. Цена договорная. Тел:8-701-481-47-98,8-747-950-51-80, дом тел:5-52-40.
Рассмотрим варианты! ***
 2-х комнатная квартира по адресу Б.Момышулы (Пирогова) д. 5, кв. 51. Первый этаж, имеется балкон. Квартира в хорошем состоянии. Цена договорная. Обращаться по тел. 8702-786-58-82, 8778-853-87-97. ***
 3-комн. квартира. Или меняю на 2-комнатную с доплатой. Тел. 87755749131 дом.5-33-64 ***
 Приватизированная 2-комн. квартира, сделан кап.ремонт, без долгов,

<p>Собственник: ИП Бухарбаева А.А. Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан Свидетельство о постановке на учет СМИ № 15037-Г от 26.12.2014г. Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул. Космонавтов, 5-107. Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор) E-mail: prz_westnik@mail.ru Веб-сайт: www.prio-vestnik.kz Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сатпаева 15. Заказ № 22/407 Тираж: 500 экз., объем- 3 п.л., формат - А2, 12 стр.</p>	<p>Главный редактор: Кенжебеков Б.А. Технический редактор: Струментов А.В. Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-707-204-02-60 Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.</p>	<p>Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганда, а также по подписке во всех городах и районах области. Подписной индекс - 65041</p>
--	--	--