



ПРИОЗЕРСКИЙ

№ 27/567

06 июля 2018 года

газета издается с 26.06.2004 года

Вестник

ҚҰРМЕТТІ ОТАНДАСТАР, ӘРІШТЕСТЕР ЖӘНЕ ҚАЛА ТҮРҒЫНДАРЫ!

Сіздерді сүйікті елордамыз – Астанамыздың 20 жылдық мерейтойымен шын жүректен құттықтаймыз!

Астана Тәуелсіз Қазақстанды әлемге танытты. Мұнда әлемдік көшбасшылардың кездесулері, аса өзекті саяси, экономикалық және әлеуметтік-мәдени мәселелер бойынша жоғары деңгейдегі халықаралық іс-шаралар өткізіліп келеді. Ол Еуразияның кіндік қаласына – елдердің орнықты даму жолдарын айқындап, халықтар арасындағы сенім мен өзара түсіністікті нығайту тетіктері қарастырылатын ортаға айналды.

Бүгінде қазақстандықтар бейбіт те бақытты заманда өмір сүруде. Қазақстандық Ұлы жолмен жүріп, еліміз дамудың жаңа деңгейіне көтерілді, ал мемлекеттік сарабал саясат экономикалық өсу мен әлеуметтік дамуды қамтамасыз етті.

Қадірлі достар!

Осындай тамаша мерекеде Сіздерге бақытты да баянды өмір, дендеріңізге саулық, жемісті еңбек, шаңырақтарыңызға шаттық тілейміз.

Қазақстанның жүрегі мәңгі соғып, бас қаласы одан әрі гүлдене берсін!

Құрметпен;

Қала әкімі
Мәслихат хатшысы

Қ.Камзин
Б.Сәрсембеков

УВАЖАЕМЫЕ СООТЕЧЕСТВЕННИКИ, КОЛЛЕГИ И ЖИТЕЛИ ГОРОДА!

Искренне поздравляем Вас с 20 летним юбилеем с днем Астаны!

Астана открыла Независимый Казахстан миру. Здесь проводятся встречи мировых лидеров, главные международные мероприятия по актуальным политическим, экономическим и социально-культурным вопросам. Она стала Центром Евразии, местом, где определяются пути устойчивого развития стран, укрепления доверия и взаимопонимания между народами.

Сегодня казахстанцы живут в счастливое мирное время. Пройден Великий Казахский путь: страна вышла на новый уровень, а выверенная государственная политика обеспечила высокий рост экономики и социальное развитие.

Дорогие друзья!

От всей души желаем всем здоровья, успехов, счастья, мира и благополучия каждой семье, процветания Казахстану и его красавице – Астане!

С Уважением;

Аким города
Секретарь маслихата

К.Камзин
Б.Сәрсембеков



АСТАНАНЫҢ МЕРЕЙ ТОЙЫНА АРНАЛҒАН САЛТАНАТТЫ ЖИЫН БОЛЫП ӨТТІ



Үстіміздегі жылдың 5-шілдесінде қаламыздағы балалар мен жасөспірімдердің «Достық» шығармашылық орталығында Елордамыз Астананың 20-жылдық мерейтойына арналған салтанатты жиын болып өтті. Жиынға қала тұрғындары мен еңбек ұжымдарының өкілдері қатысты.

Жиналғандарды айтулы мерекемен қала

шақырылып, төмендегідей марапаттармен марапатталды:

-Қарағанды облысы әкімінің Құрмет грамотасымен Стамқұл Нұртай Абдрахымұлы, Приозерск қаласының дене шынықтыру және спорт бөлімінің басшысы;

-Приозерск қаласы әкімінің құрмет грамотасымен Махашева Анара Настайқызы, Қалалақы ПБ қызметкері; Тульчикова Алмагул Есенбекқызы, қалалық ІС,МжТД бөлімінің бас маманы; Есергиев Ербол Примбетович, ТҮҚҚБ-ның жүргізушісі;

-Приозерск қаласы әкімінің Алғыс хатымен Умирбаева Бақыт Турабекқызы, «Еркетай» шағын орталығы тәрбиешісінің көмекшісі; Күлмағамбетова Жақсылық Жеңісқызы, «Айналайын» бөбекжай-бадабақшасының тәрбиешісі;

Жураев Сарыбай Қылышбайұлы, ТҮҚҚБ-ның электрлігі; «WTO» Ақпараттық жүйелер орталығының ұжымы.

Астананың 20 жылдық мерейтойына орай, қаламыздың Достық көшесінде орналасқан № 29 үйден қызметтік тұрғын үй бөлінген бірнеше қызметкерге, атап айтқанда қалалық орталық аурухананың акушер-гинекологы Саурбаева Әлия Мұратқызына және қала прокуроры Қоса-

нов Жалғасбек Азимжановичқа салтанатты түрде пәтер кілттері табыс етілді.

ғының лауреаттарын салтанатты құттықтау рәсімі жүргізілді.

Келесі сөз кезегін алған ҚР ҚК



Оның соңын ала бере халықты, бизнес-құрылым өкілдерін, меценаттарды, үкіметтік емес ұйымдарды ынталандыру, көтермелеу, азаматтардың белсенділігінің үздік тәжірибесін тарату, қайырымдылық қызмет, меценаттық пен мейірбандық идеяларын танытпал ету мақсатында «Рухани жаңғыру» бағдарламасы аясында қалалық деңгейде өткізілген «ЖОМАРТ ЖҮРЕК» сыйлы-



Приозерск гарнизоны бастығының орынбасары подполковник Батырбеков Есжан Оралбекұлы және Ресей Федерациясы ҚМ 03080 әскери бөлімі командирінің орынбасары полковник Воронов Валерий Васильевич өз кезектерінде жиналғандарды мерекемен құттықтап, жылы лебіздерін білдірді.

Салтанатты жиынның соңы мерекелік концертке ұласып, әсем Астанамыздың туған күніне арналған мерекелік шаралар қаламыздың орталық алаңында жастардың «На волне креатива» атты фестивалімен жалғасын тапты.

Б.Алшынбекұлы



әкімі Қайрат Амангелдіұлы Камзин құттықтап, бас қаламыздың тарихына тоқталып өтті.

Осыдан кейін сахнаға өзі еңбек ететін мекемеге, қаламыздың және отанымыздың өркендеуіне ерекше үлес қосқан тұлғалар





НАША ЦЕЛЬ – ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ МОТИВАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ



В преамбуле Плана нации «100 конкретных шагов» сказано, что он закладывает коренные преобразования в обществе и государстве, главная цель которых – лечение системных заболеваний, а не сглаживание их внешних симптомов.

Одной из таких системных проблем, препятствующих формированию профессионального государственного аппарата, без которого невозможно наше вхождение в число 30-ти развитых государств, является недостаточно конкурентоспособный уровень оплаты труда госслужащих, что девальвирует идею эффективного и честного служения народу.

И именно это одна из основных причин низкого уровня профессионализма работников госаппарата и подверженности их коррупции.

По поручению Главы государства мы подошли к решению этой проблемы комплексно.

Во-первых, был внедрен компетентностный подход при отборе и продвижении кадров. Согласитесь, важно не только определить уровень знаний специалиста, но и то, каким образом он эти знания использует в своей повседневной деятельности и обладает ли для этого соответствующими навыками и умениями. Одних теоретических знаний недостаточно, чтобы быть эффективным работником. К примеру, эксперт в области лидерства не всегда способен быть лидером.

Во-вторых, был осуществлен пересмотр системы оценки персонала государственных органов. Изъяны этой системы были налицо. Уровень результативности работы госслужащего определялся исходя из формальных показателей, не позволявших объективно оценить его личный вклад в реализацию стратегического плана организации.

Мы устранили эти и другие недостатки, внедрив научно обоснованную диагностику профессиональной состоятельности специалиста. Она была апробирована в ходе комплексной аттестации административных государственных служащих корпуса «Б».

Оставалось усилить финансовую мотивацию персонала государственных органов. Как известно, повышение оплаты труда госслужащих в зависимости от результатов деятельности является одной из ключевых задач, нашедших отражение в Плате нации. Решение ее приобретает особую актуальность в свете установки Главы государства о том, что вся наша работа должна быть нацелена на повышение уровня доходов населения.

Для этого разработана новая система оплаты труда, внедрение которой уже осуществляется в пилотном режиме в Агентстве, Министерстве юстиции, акиматах Астаны и Мангистауской области.

Она состоит из двух частей: постоянной,

определяемой на основе факторно-балльной шкалы, и переменной, связанной с выплатой бонусов по результатам работы за год в размере не менее 4-х окладов и выше.

В чем суть пилотного проекта? Три фактора являются определяющими для новой системы. Это компетенции и опыт работы, степень сложности решаемых задач и степень ответственности за достижение результата.

Совокупность «баллов» по указанным факторам определяет место должности в новой сетке оплаты труда. Они объединены в 4 блока: высший управленческий, куда вошли ответственные секретари, руководители аппаратов и председатели комитетов, основной, содействующий и вспомогательный.

Работа в основных отраслевых подразделениях, эффективность деятельности которых является ключевой для достижения стратегических целей организации, разумеется, будет более высокооплачиваемой по сравнению с работой в содействующих и вспомогательных структурах.

Что дает внедрение новой системы оплаты труда?

Во-первых, создается действенный механизм материальной мотивации. Мы впервые отказываемся от уравнительного подхода, когда независимо от характера работы, степени ее сложности и эффективности, все получают одинаковую зарплату и премии.

К примеру, эксперт департамента, играющего ключевую роль в достижении стратегических целей госоргана, получает такую же зарплату, как работник канцелярии, занимающийся регистрацией и пересылкой документов. Один находится в режиме постоянного поиска эффективных управленческих решений, другой – действует в рамках отработанного алгоритма. То же самое с премиями.

То есть нарушается базовый принцип справедливости.

Во-вторых, использование новой модели позволяет радикально сократить диспропорцию в окладах госслужащих регионов и центра с 70% до 10%. Это позволит эффективнее использовать механизм ротации кадров по принципу «центр-регион-центр».

В-третьих, только таким образом мы сможем сделать госслужбу привлекательным конкурентоспособным игроком на рынке труда, особенно для талантливой молодежи. Уже сегодня зарплата госслужащих в пилотных органах выросла более чем в 2 раза.

Это в корне меняет отношение к труду, побуждает к креативности и лидерству, то есть ко всему тому, что делает успешным современного человека.

Конечно, было бы ошибкой думать, что за считанные месяцы будет создана идеальная модель материальной мотивации госслужащих. На то он и пилотный, чтобы проанализировать все проблемные аспекты реализации и в дальнейшем запустить его в масштабах всего госаппарата.

Следует отметить, что промежуточные результаты пилота демонстрируют усиление мотивации сотрудников к честному и эффективному труду, а также значительный рост конкуренции.

В сравнении с прошлым годом в среднем в 3 раза снизилась текучесть кадров, а в Министерстве юстиции в текущем году вообще ни один человек не покинул систему государственной службы.

Конкурс на одно место достигает 55 человек, что свидетельствует о существенном повышении привлекательности и престижности государственной службы. Не менее важным индикатором позитивного эффекта реформы является удовлетворенность ее результатами 95% опрошенных работников государственных органов, участвующих в реализации пилотного проекта.

Несмотря на повышение окладов в рамках

факторно-балльной шкалы, в текущем году мы оптимизировали штатную численность Агентства, введя мораторий на заполнение 30% в центре и 10% на местах, что дало возможность дополнительно повысить зарплату сотрудников исполнительского звена центрального аппарата до 60%, территориальных департаментов до 10%.

Следующим шагом в этом направлении стал перевод работы кадровых служб в формат общего центра обслуживания на основе действующей информационной системы «Е-кызмет».

Как показывает зарубежный и отечественный опыт, добиться существенного повышения качества человеческого капитала частных компаний и государственных учреждений, а также снижения затрат и издержек в сфере HR-политики можно путем создания интегрированной системы управления персоналом. Это одна из моделей общего центра обслуживания. К примеру, в Нидерландах создание подобного центра, оказывающего услуги в сфере управления персоналом, привело к сокращению на 50 процентов количества работников государственных учреждений, выполнявших эти функции, и ежегодной экономии средств в объеме 250 млн. долларов США.

Осуществление нашего проекта также позволит сократить затраты на HR-процессы.

Централизация кадрового делопроизводства в рамках функционирования интегрированной системы управления персоналом станет началом качественно нового этапа оптимизации структуры и персонала государственных органов. По нашим расчетам, применение данной модели в масштабах всей государственной службы позволит сократить порядка 4600 кадровиков и бухгалтеров по расчету заработной платы, что позволит ежегодно экономить 5,5 млрд. тенге.

Комплексная работа по оптимизации проводится и в акиматах, участвующих в пилотном проекте по внедрению новой системы оплаты труда госслужащих.

Так, благодаря трансформации количество управлений акимата Астаны сократилось с 30 до 21. Оптимизированы излишние управленческие структуры, исключено дублирование. По аналогии с Агентством, создана Единая служба управления персоналом, а также Единый орган в сфере контроля. Запущена система обратной связи с населением «I-komek».

В Мангистауской области также осуществляется оптимизация управленческих структур, автоматизация бизнес-процессов, районы переходят на безбумажный документооборот.

Сокращение контрольно-надзорных функций, исключение дублирующих, передача функций в конкурентную среду и дальнейшая цифровизация также будут способствовать оптимизации структуры и штатной численности государственных органов, созданию необходимых финансовых резервов для повышения оплаты труда госслужащих.

В целях социальной защиты специалистов, должности которых будут сокращены, нами совместно с профильными государственными органами прорабатывается вопрос об их переобучении и дальнейшем трудоустройстве.

В целом работу по внедрению факторно-балльной шкалы предполагается провести поэтапно с учетом наличия у государственных органов средств, изысканных за счет оптимизации расходов. При этом уместно напомнить, что в соответствии с Указом Президента «О некоторых мерах по дальнейшему проведению административной реформы» от 29 марта 2007 года имеющийся фонд оплаты труда не подлежит возврату в бюджет, а сохраняется за государственными органами.

Как показывает мировая практика выстраивания карьерной модели, наряду с повышением требований к государственным

служащим необходимо усилить и уровень их социальной защиты.

Поэтому в настоящее время Агентством при поддержке Администрации Президента прорабатываются меры по улучшению социального обеспечения госслужащих. Речь идет о предоставлении льгот при приобретении жилья и назначении пенсий, обеспечении местами в детских садах, создании условий для оздоровления в регионах.

Серьезный импульс улучшению социальных условий госслужащих придаст реализация 5 социальных инициатив Главы государства, в том числе программы «7-20-25». Совместно с Жилстройсбербанком начата проработка вопроса ипотечной программы для административных госслужащих «5-5-25» по аналогии с программой для военнослужащих и сотрудников специальных органов.

Вкупе с новой системой оплаты труда все это позволит значительно повысить мотивацию госслужащих.

Полноценная реализация реформы по повышению зарплат госслужащих в среднем в два раза потребует порядка 220 млрд. тенге дополнительных средств. Сумма значительная, однако, изыскать ее вполне реально, и даже без обременения бюджета.

Данная работа проводится Министерством национальной экономики совместно с Агентством в рамках исполнения поручения Главы государства по оптимизации и консолидации государственных органов и подведомственных организаций. Мы считаем целесообразным на первом этапе сократить вакансии. Их порядка 12 тысяч. Это сразу высвободит 13 млрд. тенге.

В контексте оптимизации подведомственных организаций одной из эффективных мер является изменение их организационно-правовой формы с коммунального госучреждения (КГУ) на некоммерческое акционерное общество (НАО).

Основные преимущества работы в формате НАО заключаются в гибкости управления, большей самостоятельности при распределении бюджета, обеспечении сотрудников конкурентной заработной платой и возможности сокращения штатных единиц.

К примеру, в результате такого перехода руководство Детского дома акимата Астаны повысило прозрачность своей финансово-хозяйственной деятельности, что позволило сэкономить 90 миллионов тенге, которые были направлены на улучшение системы пожарной безопасности, ремонт помещений и отопительной инфраструктуры, внедрение системы биометрического доступа.

Что принципиально важно, при абсолютном том же бюджете им удалось повысить зарплату сотрудников в 3-4 раза: если раньше оклады варьировались от 33 до 120 тысяч, то сегодня – от 120 до 450 тысяч тенге. Полагаю, что пример столичного Детского дома может стать модельным для других коммунальных госучреждений.

Не подлежит сомнению, что высоко мотивированный служащий, уверенный в том, что его карьерные и материальные перспективы целиком и полностью зависят только от оценки его вклада в реализацию целей организации, и потенциала и личных качеств, будет дорожить своей репутацией и постоянно стремиться к совершенствованию своих профессиональных знаний и навыков. Это то, что сделано и к чему мы стремимся.

Алик Шпекбаев,
председатель Агентства Республики
Казахстан по делам государственной
службы и противодействию коррупции

ТІЛГЕ ҚҰРМЕТ – ХАЛЫҚҚА ҚҰРМЕТ

Қазақ тілі - әлемдегі ең бай тілдердің бірі. Әрине, қай елдің болсын тілі қастерлі, қасиетті, құдіретті. Өйткені ол адамға ана сүтімен беріліп, қалыптасады. Ал туған тілге деген құрмет пен сүйіспеншілік бала кезден бастау алу қажет. Айнала адамдарға, өскен ортана, Отанға деген ерекше сезім мен көзқарас та туған тілінді білуден басталады. Ол – халықтың рухани, мәдени дамуының құралы болып табылады. Қазақ тілі – халқымыздың рухани байлығы, атадан балаға, ұрпақтан ұрпаққа мирас болып келе жатқан баға жетпес

асыл мұрамыз. Тіл – тәуелсіздіктің айғағы, егемендігіміздің қуатты тірегі, бірлік пен ынтымақтың жығылмас туы. Қазақ елі тәуелсіз мемлекет ретінде танылғаннан бері Елбасымыз «Қазақтың болашағы – қазақ тілінде» деп алдымызға айқын жол ашып берді, біздің ендігі міндетіміз - қазақ тілінің мәртебесін асыру.

Елбасының «Қазақ пен қазақ қазақша сөйлессін» деген ұлағатты сөзін де ескермей кету мүмкін емес. Осыған байланысты сот сала-сында да барлық хаттар мен төрағаның бұй-

рықтары, хаттамалар қазақша толтырылуда, орысша түскен сұраныс хаттарға мемлекеттік тілде жауап беріледі. Бір сөзбен айтқанда, мемлекеттік тілді дамыту үшін барлық іс-шаралар жасалуда. Тәуелсіздік алғалы бері тіл саясатына басымдылық беріліп келеді. Мемлекеттік тілдің қолданыс аясын кеңейту мен тілге деген құрметті арттыру мақсатында көптеген мемлекеттік бағдарламалар мен іс-шаралар ұйымдастырылуы соның дәлелі. Сондай-ақ, бүгінгі күні елімізде үш тұғырлы тіл термині пайда болғаны мәлім. Әлемдік өрнектеке қадам басу үшін ағылшын тілін де жетік білу талабы туып отыр. Осыған орай

жас ұрпақтың білім ордаларында шет тілін меңгеру үшін білім аып жатқаны қуантады. Әрине, әлемдік даму үрдістерінен қалып оюға болмайды. Бірақ, бұл онысызда өз елінде еркін өркендей алмай отырған қазақ тілін кейінге орынға ысыру деген сөз емес. Қазақстанда тұратын әрбір азамат мемлекеттік тілді білуге міндетті. Өйткені тілге деген құрмет – халыққа деген құрмет.

С. Еркемова,
Приозерск қалалық соты кеңесінің
бас маманы

...Өз тіліңді құрметте!

Рухани жаңғыру

Рухани жаңғыру

ЖАҢА ӘЛІББИ – ЖАҢАША ҚАДАМ

Жазу – халықтың рухани, мәдени даму деңгейінің тікелей көрсеткіші. Ол өткеніміз бен бүгінгімізді, ертеңіміз бен болашағымызды жалғастыратын алтын көпір іспетті. Сондықтан да жазу, әліпби адамзат тарихындағы құнды дүниелердің бірі болып саналады және де келешек ұрпағымызға қалдыратын баға жетпес байлығымыз. Жаңарған елдің нышаны ретінде жана әліпбидің қазақ елін өркениетке жетелейтін алғашқы нық қадамдарын қалыптастыруға ықпалы зор болатыны анық. Осы қадам арқылы қазақ тілін жаңғыртып қана қоймай, оны ғылым мен ақпараттың тіліне айналдыру біздің қолымызда. Жаһандану кезінде латын әліпбиін меңгеру – әлемдік ақпарат айдынына еркін енуімізге деген мүмкіндіктің зор екенін көрсетеді. Қазіргі таңда латын әліпбиі үлкен беделге ие болып, қолданыс аясы да мүмкіндігі де зор екендігін әлем мойындап отыр. Латын әріптері таңбалау талаптарына да сай. Жер бетінде латын әліпбиі барлық салада қолданылатыны белгілі. Барлық дәрі-дәрмек атаулары, көптеген мектеп пәндеріндегі формулаларда, мамандықтарға қатысты ғылыми әдебиеттер т.б латын әліпбиімен байланысты екенін байқауға болады. Латын графикасын қолданатын барлық елдердің әліпбиіндегі әріп саны тілдегі дыбыс санынан әлде қайда аз болуы да оның жетістігі болып табылады. Латын әліпбиіндегі әр

түрлі таңбалар, яғни қосымша белгілер арқылы көптеген елдің барлық дыбыстары латынның 26 таңбасымен ғана белгіленуі жазу үнемділігін танытатын тиімді әліпби дәрежесіне жеткізіп отыр. Қазірдің өзінде еліміздегі ақпарат құралдарында латын әліпбиі кеңінен қолданылуда. Әлеуметтік желілерді латын әліпбиіне көшіп кеткендері аз емес. Сондықтан да бекітілген жана әліпбидің қолданысқа енуі барлық мәселені бір жүйеге келтіретіні анық. Ендігі мақсат жана әліпби арқылы қазақ тілін әлемге таныта алатындай жағдай жасап, оны бірге, ынтымақтастықта тиімді жүзеге асыруымыз керек. Елбасымыз Н.Ә.Назарбаевтің сөзінетоктала кетсек: «Латын қарпі бізге дүниежүзінің халқымен, әлемнің ғылым-білімімен қарым-қатынас үшін керек», - деген пікірімен бекіте келе, латын графикасына негізделген қазақ тілінің жаңа әліпбиі еліміздің рухани жаңғыруын шырқау биікке көтеріп, өркениетке батыл қадамымызды нығайта түсетіндігін анық.

Сондықтан да біз қазақ тілінің жаңа әліпбиге көшкен жана қадамы қазақ елін әлемге танытар нық қадамдарының бірі боларына сеніммен айта аламыз.

Т.Т.Туқенова,

«Ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ латын әліпбиі бойынша әдіскері

ЛАТЫН ӘЛІББИНЕ КӨШУДІҢ 5 ПАЙДАСЫ

2018 жылдың 4 маусымында «Айналайын» бөбекжайында ҚР Президенті Н.Ә.Назарбаевтің «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» мақаласы аясындағы латын әліпбиіне кезең-кезеңмен көшу мәселесін ұжым арасында кеңінен насихаттау және түсіндіру мақсатында «Латын әліпбиіне көшудің 5 пайдасы» тақырыбында ақпараттық-түсіндіру жұмысы өткізілді. Аталған іс-шара барысында «Айналайын» бөбекжайының жас маманы Кажкерова. С. соңғы кезде көп талқыланатын тақырыптардың бірі – латын әліпбиіне көшу туралы ұжымға түсіндірме жұмысын жүргізді. Ол: «Қазіргі таңда латын әліпбиі кеңінен таралды десек артық айтқандық емес. Бүгінде барлық әлеуметтік желілерде латын қарпітерімен жазатын жастар жетіп артылады. Латын әліпбиіне көшу арқылы біз басқа да тілдерді үйренуімізге мүмкіндік туады. Себебі дүние жүзі халықтарының басым бөлігі латын әліпбиін қолданатындығы белгілі. Жалпы айтқанда латын әліпбиі әлемдік өркениетке аяқ басуымызға алғашқы қадамдарымыздың бірі деп санауымыз керек. Бастысы, халық бо-

лып, «бір жағадан бас, бір жеңнен қол шығарып» жаңашылдыққа қолдау көрсетуіміз қажет деп ойлаймын»- деп сөзін қорытындылады.

Жиын барысында бөбекжай тәрбиешілері латын әліпбиіне көшу барысы бойынша ойларын ортаға салып, пікірлерімен бөлісті. Жалпы ақпараттық шолу барысында ұжым болып қазақ тілі әліпбиінің латын графикасына көшу барысын қолдайтындарын жеткізді.

«Айналайын» бөбекжайы КММ



ЦИФРЛЫҚ ҚАЗАҚСТАН



«Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі, автомобиль жолдары және тұрғын үй инспекция бөлімі» мемлекеттік мекемесі (әрі қарай – Мемлекеттік мекеме) Елбасының «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» Жолдауын және «Цифрлық Қазақстан» Мемлекеттік бағдарламасын жүзеге асыру мақсатында «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» коммуналдық емес акционерлік қоғамының Қарағанды облысы бойынша филиалы – «Халыққа қызмет көрсету орталығы» департаментінің Приозерск қалалық бөлімі арқыры мемлекеттік қызмет түрлерін атқарады.

Негізінде Мемлекеттік мекеме атында 3 мемлекеттік қызмет көрсету түрлері бекітілген. Олар: Азаматтарға мемлекеттік тұрғын үй қорынан тұрғын үй немесе жеке тұрғын үй қорынан жергілікті атқарушы орган жалдаған тұрғын үй беру кезегіне қою, Мемлекеттік кәсіпорынның немесе

мемлекеттік мекеменің тұрғын үй қорынан тұрғын үйге мұқтаж азаматтарға тұрақты пайдалануында коммуналдық тұрғын үй қорынан берілген тұрғын үйдің немесе жергілікті атқарушы орган жеке тұрғын үй қорынан жалдаған тұрғын үйдің болуы (болмауы) туралы анықтама беру және мемлекеттік тұрғын үй қорынан берілетін тұрғын үйлерді жекешелендіру.

Соның ішінде тұрғын үй қорынан жергілікті атқарушы орган жалдаған тұрғын үй беру кезегіне қою мемлекеттік қызмет түріне тоқтала кетсек - қызмет көрсету үшін азаматтар 4 топ негізінде кезекке тұрады. Олар: Әлеуметтік немесе мемлекеттік қызметкерлер, осал топ (социально уязвимые слои), тұрғын үйі апараты танылған және жетім немесе ата анасының қарауынсыз қалған балалар.

Соңғы ақпаратта өткізілген мониторинг бойынша 2017-2018 аралығында жалға берілген үйлердің ішінде барлығы 4 балаға жалға алу пәтері берілді (ата-анасының қарауынсыз және қамқорлығынсыз қалған балалар). Олар Закирова Асемгуль, Сыдиқов Максат, Рязанов Борис және Смагина Наталья.

«Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі, автомобиль жолдары және тұрғын үй инспекция бөлімі» мемлекеттік мекемесі

РАСКРЫВАЯ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СТОЛИЦЫ

Новое Послание Президента Республики Казахстан Народу Казахстана раскрывает перспективы развития столицы. Начало нового, 2018 года ознаменовано для Казахстана важным событием, обращением Президента Республики Казахстан – Лидера Нации Н.А. Назарбаева с Посланием к народу Казахстана. В программном документе «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции» определены основные тенденции развития Казахстана, основные тактические шаги на ближайшую перспективу. Послание Главы государства включает как политические, экономические, так и социальные направления стратегии и тактики государства. Особенность данного документа, краткость, четкость, ясная перспектива видения ближайших задач, стоящих перед нашим государством, перед всем казахстанским обществом, перед каждым из нас. Послание Президента определяет ключевые направления развития государства в период, когда «...мир вступает в эпоху Четвертой промышленной революции, эру глубоких и стремительных изменений: технологических, экономических и социальных». Необходимо подчеркнуть, что новое Послание Главы государства опубликовано в юбилейный год столицы, в разделе «Умные города – для умной нации» Президент особо подчеркивает «2018 год – год 20-летнего юбилея нашей столицы – Астаны. Ее становление и вхождение в число важнейших центров развития Евразии – предмет нашей общей гордости». Действительно, в условиях глобализирующегося мира, приоритета высоких



технологий, инновационных проектов возрастает значение мегаполисов, поэтому осуществление стратегических задач государства в Послании Лидера нации тесно связано с развитием столичного города, подчеркивается «В мире пришли к пониманию, что именно города конкурируют за инвесторов. Они выбирают не страну, а город, в котором комфортно жить и работать».

Поэтому на основе опыта Астаны необходимо сформировать «эталонный» стандарт «Смарт Сити» и начать распространение лучших практик и обмен опытом между городами Казахстана. Руководствуясь ключевыми направлениями Послания, Казахстан непременно добьется успехов в дальнейшей модернизации общества: «Умные города» станут локомотивами регионального развития, распространения инноваций и повышения качества жизни на всей территории страны».

Бағдатова С.А., к.и.н., ВНС Института истории государства КН МОН РК источник: <http://e-history.kz/ru>

Құқық бұзушылықтың алдын алу

Елбасымыздың «Қазақстан-2050 Стратегиясы – қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Жолдауында қоғамдық тәртіпсіздіктерге нөлдік төзімділікті қалыптастыру, кез келген ұсақ құқық бұзушылықтардың жазасыз қалмауына, мәдениетсіздік пен бассыздыққа жол бермеуге баса мән беріп, құқық қорғау органдарының қызметкерлеріне жауапты міндеттер жүктеген болатын. Осы орайда Қазақстан Республикасының Қарулы Күштерінде, басқа да әскерлері мен әскери құрамаларында құқық бұзушылықтар профилактикасының 2016-2018 жылдарға арналған бағдарламасының 59 бөлімін орындау мақсатында ағымдағы жылдың 26 мен 28 маусым аралығында Приозерск гарнизонында «Әкімшілік құқық

ӘКІМШІЛІК ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚҚА НӨЛДІК ТӨЗІМДІЛІК

бұзушылыққа нөлдік төзімділік» акциясы ұйымдастырылды.

Акция аясында қоғам өкілдерін, құқық қорғау органдары мен сот өкілдерінің қатысуымен, әскери қызметшілер мен олардың отбасы мүшелеріне әкімшілік заңнама талаптарын жеткізу бойынша кеңейтілген ақпараттық және құқықтық түсіндіру жұмыстары өткізілді. Аталған іс-шарада 2018 жылы әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны үшін айппұл мөлшері ҚР ӘҚБтК талаптарына сәйкес анағұрлым ұлғайғанын, әрбір айппұл көлемі бір АЕК 2405 тенгеге тең келетінін, сондай-ақ отбасы бюджетіне кері әсер ететін және тағы да басқа заңға енгізілген толықтырулары жеткізілді және ұдайы

түрде жеткізіледі.

Орын алмаған, дайындалып жатқан әкімшілік құқық бұзушылық фактілерінің алдын алу мақсатында (көшелерді белгіленбеген жерден кесіп өту, қоғамдық орындарды, парктерді ластау, қомналды қорықтарды белгіленбеген жерге тастау, тыныштықты бұзу және т.с.с.), Приозерск гарнизоны аумағында қоғамдық орындарда әскери қызметшілерді тоқтатып, ескертіп, әкімшілік заңнаманың талаптарын түсіндіру жұмыстары ұйымдастырылды.

Гарнизонның әскери бөлімдері мен мекемелері жеке құрамына әскери қызметшілерге қатысты, олардың әкімшілік құқық бұзушылық жасағаны үшін сот қаулыларын, ішкі істер және әскери поли-

ция органдарының әкімшілік жауаптылыққа тарту бойынша қолданылған шаралары туралы (қамақтар, айыппұлдар, тәртіптік тәжірибе және т.б) жеткізу жұмыстары жүргізілді.

Елбасы Жолдауын насихаттау, келешек жас ұрпақтың бойына құқықтық сана, құқықтық мәдениетті қалыптастырып, тәртіпсіздікке нөлдік төзімділік қағидасын қоғам өмірінің айнасына айналдыруымыз қажет.

Ж. Айдынбеков, Приозерск гарнизонының әскери полиция бөлімінің әкімшілік тәжірибе офицері, әділет аға лейтенанты



РЕСПОНДЕНТТЕРДІҢ НАЗАРЫНА!

«Мемлекеттік статистика туралы» Қазақстан Республикасы Заңына сәйкес 2018 жылғы 8 маусымнан бастап статистика органдарына есеп тапсыратын Респонденттерге қатысты мемлекеттік бақылау респонденттердің келуінсіз профилактикалық бақылау түрінде (әрі қарай - профилактикалық бақылау) жүзеге асырылады.

Профилактикалық бақылау, алғашқы статистикалық деректерді ұсыну кестесіне сәйкес алғашқы статистикалық деректерді уақытылы тапсырмаған респонденттерді, сондай-ақ күмәнді алғашқы статистикалық деректерді ұсынған респонденттерді анықтау түрінде жүзеге асырылады.

Профилактикалық бақылаудың нәтижесі бойынша бұзушылық анықталған жағдайда статистика органдарымен тұжырымдама рәсімделеді, ол респонденттің тір-келу орыны бойынша респондентке жіберіледі.

Профилактикалық бақылаудың нәтижесі бойынша анықталған бұзушылықты жою

туралы тұжырымдаманы респондент алған күннен бастап екі жұмыс күні ішінде орындау қажет.

Профилактикалық бақылаудың нәтижесі бойынша анықталған бұзушылықты жою туралы тұжырымдаманы бекітілген мерзімде орындамау, статистика органдарына анықталған бұзушылықты жою туралы тұжырымдаманы қабылдаған күннің келесі күннен бастап екі жұмыс күні ішінде жіберумен статистика органдарына қарсылық жіберуге құқылы (ҚР ӘБТК 497-бап).

Респондент Тұжырымдамада көрсетілген бұзушылықпен келіспеген жағдайда, тұжырымдаманы қабылдаған күннің келесі күннен бастап екі жұмыс күні ішінде жіберумен статистика органдарына қарсылық жіберуге құқылы (ҚР ӘБТК 497-бап).

Толық ақпарат алу үшін Чкалов көшесі, 10, 122 каб. орналасқан Қарағанды облысының Статистика Департаментіне хабарласуға болады, анықтамалар үшін телефондар: 41-41-99, 41-44-82, Приозерск қаласының Статистика басқармасы, Приозерск қ., Ағайы батыр к., 18, тел.: 5-42-99.

ВНИМАНИЮ РЕСПОНДЕНТОВ!

Согласно Закону Республики Казахстан «О государственной статистике» с 8 июня 2018 года Государственный контроль в отношении респондентов, представляющих отчетность в органы статистики, будет осуществляться в форме профилактического контроля без посещения респондентов (далее – профилактический контроль).

Профилактический контроль осуществляется в виде выявления непредставления респондентами первичных статистических данных в сроки, указанные в графике представления респондентами первичных статистических данных, а также представления ими недостоверных первичных статистических данных.

В случае выявления нарушений по результатам профилактического контроля органами статистики оформляется заключение, которое направляется респонденту по месту регистрации респондента.

Заключение об устранении нарушений, выявленных по результатам профилакти-

ческого контроля, респондентом должно быть исполнено в течение двух рабочих дней со дня, следующего за днем его вручения.

Респондент в случае несогласия с нарушениями, указанными в заключении, вправе направить в органы статистики возражение, с доставлением его в течение двух рабочих дней со дня, следующего за днем вручения заключения.

Неисполнение в установленный срок заключения об устранении нарушений, выявленных по результатам профилактического контроля, предоставляет органам статистики право возбудить административное производство (ст.497 КоАП РК).

Для получения полной информации обращаться в Департамент статистики Карагандинской области по адресу: г.Караганда, ул.Чкалова,10, каб.122, телефоны для справок: 41-41-99, 41-44-82, Управление статистики города Приозерск, г.Приозерск, ул.Ағайы батыра д.18, тел.5-42-99.

ХАБАРЛАНДЫРУ *** ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приозерск қаласының білім бөліміне ағылшын тілін меңгерген әдіскер қажет, педагогикалық жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес. Телефон: 54190, 53204

В ГУ «Отдел образования города Приозерск» требуется методист со знанием английского языка, педагог не менее 5 лет. Телефоны: 54190, 53204

В общеобразовательную школу №2 требуются учителя: русского языка и литературы для классов русским и казахским языками обучения, начальных классов с русским языком обучения, истории с казахским и русским языками обучения, математики с русским языком обучения, информатики с русским языком обучения, технологии для мальчиков с русским и казахским языком обучения, биологии с русским языком обучения. Обращаться по адресу ул.Достык 20, тел 5-30-79

Уважаемые жители города Приозерск!!!!

ГУ «Отдел образования города Приозерск» приглашает Вас на бесплатные курсы по 4 учебным программам, развивающим цифровую грамотность. Продолжительность обучения 1 неделя, время обучения на выбор: с 10:00ч - 13:00 часов и с 15:00-18:00ч. Место обучения: ОСШ №2 города Приозерск, 22 кабинет, адрес Достык 20 и ОСШ №1, кабинет 307, Кисунько 11 А. Телефон для записи: 5-29-62, адрес Достык 23, 3 этаж, 7 кабинет (здание архив).

Учебные программы:

- 1.Базовые цифровые навыки
- 2.Открытое правительство
- 3.Электронное правительство и электронные государственные услуги
- 4.Электронная торговля

Примечание: Обязательно при себе иметь флешку и Электронную Цифровую Подпись

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В связи с поступившим заявлением о принятии наследства на имущество, оставшееся после смерти гр.Горловой Рамзии Равильевны, 25.06.1956 г.р., (проживавшей ко дню смерти по адресу: Карагандинская область, г.Приозерск, ул.Озерная, д.30, кв.1) умершей 11.01.2018 года, открыто наследственное дело № 6/2018. Во исполнение, требований п.318 Правил совершения нотариальных действий нотариусами, прошу сообщить информацию о наличии или отсутствии удостоверенных завещаний государственным или частными нотариусами города Приозерск. Наличие завещания по базе данных Нотариальной палаты Карагандинской области проверено.

Нотариус Ахметов Р.Б.

ЗОВЕТ ВОЛНА КРЕАТИВА

5 июля в городе Приозерск прошел Фестиваль молодежи в рамках празднования 20-летия Астаны, который носил символическое, молодежное название - «На волне креатива». А значит, приозерцы были в ожидании самого лучшего, самого необычного и грандиозного!

Фестиваль прошел на центральной площади города, а его целью стала популяризация социально-экономических, правовых, организационных условий и гарантий для духовного,

терства молодых спортсменов, пропаганды здорового образа жизни, получения опыта молодыми спортсменами в различных соревнованиях. Немаловажно отметить что, он построил детскую площадку возле центральной городской площади.

Номинацию «Туған өлке» премии «ЖОМАРТ ЖҮРЕК» присудили исполнителю директору ТОО «Бесаспап» Нарымбетову Муратбаю Енсейбаевичу.

Силами предприятия «Бесаспап», осуществлена установка спортивного оборудования на 3-х дворовых площадках. Кроме того, за счет собственных средств дополнил эти спортивные площадки детскими качелями; организовал ремонт и оснащение мебели опорных пунктов полиции, ночную подсветку многоэтажных жилых домов, оказывал спонсорскую помощь при строительстве и оснащении мачты и асфальта при ней.

-почетной грамотой акима области был награжден руководитель физической культуры и спорта города Приозерск Стамкул Нуртай



культурного, образовательного, профессионального становления и физического развития молодежи. Кроме того, немаловажно было с помощью фестиваля раскрыть творческий потенциал юных жителей Приозерска. Наконец, мероприятие было организовано в рамках государственного социального заказа по реализации молодежной политики и программной статьи «Рухани жаңғыру».

Руководство города отнеслось к молодежному мероприятию с должным вниманием. Аким города Кайрат Амангельдиевич Камзин поздравил собравшихся и отметил, что в ходе реализации отраслевой и региональных программ молодежной политики создаются условия для активного вовлечения молодых социально-экономическую и общественно-политическую жизнь страны. Активно внедряются и принципиально новые формы работы с молодежью – а за ней будущее страны, и именно молодые люди встанут у руля государства завтра.

С поздравительной речью так же выступили: Заместитель начальника Приозерского гарнизона, начальник штаба, подполковник Есжан Оралбекұлы Батырбеков, заместитель командира в/ч 03080 Министерства Обороны Российской Федерации, полковник Воронов Валерий Васильевич.

В официальной части фестиваля «На волне креатива» организаторы отметили колоссальный



труд меценатов города. **Лауреатов премии «Жомарт жүрек»** определили по нескольким номинациям: «Жыл меценаты», «Туған өлке», «Жыл тұлғасы».

Талгата Алимжановича Карабалаева наградили в номинации «Жыл меценаты» за щедрость который он оказывает детям, ведь именно он является главным спонсором акции «Мектепке жол» и множество благотворительных акций для особенных детей на проведение операции.

А Мусу Жалиевича Абдимуталипова в категории «Жыл тұлғасы» за вклад развитие спорта города. Он проводит различные турниры с целью совершенствования спортивного мас-



Абдрахимович;

-почетной грамотой акима города Приозерск были награждены: старший инспектор дорожной полиции ОВД г Приозерск Махашева Анара Настаевна, главный специалист отдела внутренней политики, культуры и развития языков Тульчикова Алмагуль Эсенбековна, водитель автотранспортной работы КГКП «УЖКР» города Есергиев Ербол Примбетович;

Благодарственным письмом акима города были награждены: помощник воспитателя центра «Еркетай» при ЦДЮТ «Достык» - Умирбаева Бахыт Турабековна, воспитатель детского сада «Айналайын» - Кульмагамбетова Жаксылык Женисовна, электрик КГКП «УЖКР»- Жураев Сарыбай Киличбаевич;

Были вручены ключи от служебных квартир врачу акушер-гинекологу центральной больницы г.Приозерск Саурабаевой Алие Муратовне и прокурору прокуратуры г.Приозерск Косанову Жалғасбеку Азимжановичу;

Отметим, что менеджером масштабной встречи в Приозерске выступило ООО «Орион-2017», под руководством Ильи Струментова, а из средств местного бюджета на него выделена сумма в размере 900 тысяч тенге. Охват фестиваля «На волне креатива» составил около трех тысяч человек, воврав в себя еще и праздничную торговлю при поддержке отдела предпринимательства и сельского хозяйства Приозерска.

Вниманию зрителей была представлена концертная программа фестиваля и дискотека. Зрители познакомились с творчеством танцевального коллектива «Глория» из Темиртау, порадовали зажигательный саксофон в исполнении Я.Фридмана и песенное творчество приозерского дуэта Наурызбаевых и А.Мейрман, исполнивших популярные песни эстрадных исполнителей.

Завершилась программа праздничным фейерверком, порадовавших собравшихся своей зрелищностью..

Отдел внутренней политики, культуры и развития языков г.Приозерск

ОТКРЫТО НАСЛЕДСТВЕННОЕ ДЕЛО

После смерти Чеховских Любовь Владимировны, умершей 03 января 2018 года. Имеющимся наследникам обращаться к нотариусу Ахметову Р.Б., по адресу: г.Приозерск, ул.Кисунько, д. 1 Б, тел.8775-162-70-05.

Собственник: ИП Бухарбаева А.А.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан Свидетельство о постановке на учет СМН № 15037-Г от 26.12.2014г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул.Космонавтов, д.5-107.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru **Веб-сайт:** www.prio-vestnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сатпаева 15. Заказ № 27/567. Тираж: 500 экз., объем-1 п.л., формат - А2, 4 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганда, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041