апталық облыстық ақпаратты-жарнамалық газеті * еженедельная областная информационно-рекламная газета

ПРИОЗЁРСКИЙ Вестник

№ 30/570
27 июля 2018 года
газета издается с 26.06.2004 года

ҚАЛА КҮНІ – БІЗДІҢ МЕРЕКЕ

Бұл мереке әрбір қалада ғұмыр кешіп жатқан әрбір тұрғынның жүрегіне қуаныш ұялатып, ұрпағымыздың ертеңге деген сенімін шыңдай түседі. Приозерск қаласы (Қоржынтүбек) 1956-жылы құрылған. Көлге етене еніп жатқан түбекке осыдан 62 жыл бұрын әскери қаланың алғашқы қазығы қағылып, бүгінде еліміздің қорғаныс қуатына, тәуелсіздігі мен еліміздің игілігіне қызмет етіп келеді. Приозерск қаласының өзіндік тарихы бар және ол адам өмірінде де киелі орын алады. Сондықтан әскери сынақ полигонының әкімшілік, әлеуметтік-тұрмыстық орталығы болып табылады. Кезекті қала күні мерекесі қарсаңында оқырмандар үшін қаланың бүгінге дейінгі тарихына қысқаша тоқтала кетуді жөн көрдік.

Иә, тәуелсіздік алғанға дейін Приозерск қаласы жабық қала болды. Қалашықта 1963-жылға дейін тек әскерилер мен олардың отбасылары ғана тұрды. 1963-жылдың 28-қазанында қалалық кеңестің бірінші сессиясында төрағалық еткен полигон командирі С.Дороховтың ұсынысы бойынша Приозерскіге қала мәртебесі берілді. Приозерск қаласында 1990-жылға дейін одақтық көлемдегі әскери-ғылыми кеңес жұмыс істеді. Мұнда 800-ге жуық адам кандидаттық және докторлық диссертацияларын қорғаған.

Қаланың да, полигонның да жағдайы одақ тараған жылдары қиындап кеткені бүгінде баршаға аян. Әскери адамдар елдеріне кетіп, қала иесіздікке ұшырады. Осынау олқылықтың орнын толтыру мақсатында 1994-жылдан бастап қаланы қалпына келтіру мақсатында еліміздің әр аймағы мен көршілес елдердегі қандастарды көшіріп алу науқаны басталды. 1998-жылы Приозерск қаласында № 44841 әскери бөлім құрылды. 1995-жылы қалада Балқаш тау-кен компаниясының алтын қорыту фабрикасы іске қосылды. 2015-жылы «Балқаш» емдеу сауықтыру кешені ашылды. Қазірде қаланың жағдайы күн сайын жақсаруда. Шағын және орта кәсіпкерлікпен жұмыс істейтін кәсіпкерлер саны 674-ге жетті, 83 қосалқы үй шаруашылығымен айналысады. Қаланың мәдени өмірін қалыптастыруда да бірқатар шаралар жүзеге асты. Қалада қазақ және орыс мектебі, «Достық» балалар жасөспірімдер шығармашылық орталығы жұмыс істейді. 1999-жылы қалада 11 мың халық болса, бүгінде оның саны 13275 (2018-ж.) мыңнан асып, халықтың саны демографиялық жағдайы да өсіп отыр.

Кез-келген қаланың атын оның тұрғындары танытады. Қаламыздың қол жеткізген табыстарында әркайсысымыздың үлесіміз бар. Қаланың салынуына, қалыптасуына орасан зор үлес қосып, оның тарихында жаркын жолдарын қалдырған біздің ардагерлерімізге, қаланың құрметті де қадірлі тұрғындарына ерекше алғыс айтқымыз келеді. Қаланың табиғатына сай бар әсемдігін, бар кереметін, оның әрбір әсерін сөзбен де, жазумен де жеткізу оңай емес. Оның керемет көрінісі жаныңды тербетеді. Әрбір әсері адам өмірінде үлкен роль атқарады. Аяулы да аялауға лайық табиғатсыз осы ғаламда өмір сүру, тіршілік ету мүмкін емес. Міне, сондықтан да, тіпті балалық шақтан бастап-ақ адамда Отанға деген махаббат сезімі оянады екен. Біздің қала қандай әдемі, қандай көрікті! Әсем табиғаты, көкше көлі, бой түзеген әсем үйлері, тарихи ескерткіштері – бәрі-бәрі менің қалама көрік беріп тұр. Көгілдір көкше көлімнің өзі қандай, жанға сая, шипа десеңші! Бұл көкше көлге демалушылар жылдан-жылға көбейіп келеді. Қазір қаламыздың әрбір шағын көшелерінде балаларға арналған демалыс орындары, көңілді ойын алаңшалары орнатылған. Осындай демалыс орындарында тек бақытты балалық шақтың үні ғана естіледі. Мөлдір бұлақтан бастау алған балаларымыз өнерлі де, өнегелі болып өседі деген үлкен үмітпен қараймыз.

Қазірде қаланың жағдайы күннен күнге дамып, өркендеп келе жатқаны баршаңызға аян. Шілде айының соңғы аптасында, яғни сенбі күні Приозерск қаласының орталық алаңында қала тұрғындары мен қонақтарына арналғын мерекелік іс-шаралар Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің ұйымдастыруымен дәстүрлі түрде қала күні құрметіне аталып өтіледі. Бұл мереке қала халқы үшін қуанышты күн. Шараның мақсаты: Приозерск қаласы туралы мәлімет айта отырып, Отанға, туған жерге деген сүйіспеншілігін арттыру, болашақ ұрпақтың өз елінің патриоты болуға тәрбиелеу. Бұл іс-шараға Приозерск қаласының жастары белсене қатысып, болашағын көз алдарына жарқын елестете отырып, өз ойларымен, қуаныштарымен бөліседі. Аталмыш мереке іс жүзінде жүзеге асырылыған іс-шаралар арқылы Приозерск қаласының жастарының мәдени дамуына, қоғамдық жұмысқа белсенді араласуына және қаламыздың көркейуіне, мәртебесін арттыруға септігін тигізеді деп сенеміз. Приозерск – өткен жылдардың кескін-келбетін сақтай отырып, жаңаша сәулеттік нақышпен бой түзеп келе жатқан қала. Мен қаламыздың келешекте бүгінгіден де құл-пырып, көркейе

беретіндігіне, онда тұратын әр азаматтың мерейінің үстем болатынына сенемін.

Құрметті Приозерск қаласының тұр-ғындары! Сіздерді Қала күнімен шын жүректен құттықтаймын! Сіздерге бақытты да баянды өмір, зор денсаулық, қажымас қайрат, жемісті еңбек, шаңырақтарыңызға шаттық пен қуаныш, құт-береке тілеймін. Сүйікті қаламыз – Приозерск қаласы көркейе берсін!

Гүлбира ХОЖАНОВА,
қала әкімінің баспасөз орталығы

ЗАСЕДАНИИ ЕВРАЗИЙСКОГО МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННОГО СОВЕТА

27 июля в Санкт-Петербурге Премьер-министр РК Бакытжан Сагинтаев принял участие в заседании Евразийского межправительственного совета, где также собрались Премьер-министры стран Евразийского экономического союза, сообщает Kazpravda.kz со ссылкой на пресс-службу главы Правительства РК.

В узком составе участники рассмотрели ход реализации цифровой повестки ЕАЭС, вопросы взаимодействия в сферах сельского хозяйства, энергетики и транспорта. В частности, обсуждены вопросы формирования общего рынка газа, создания единой системы транзита товаров по таможенной территории Союза с использованием технических средств и сопряжением государственных информационных систем.

Бакытжан Сагинтаев, выступая на заседании ЕМПС в расширенном составе, сообщил, что результаты сегодняшней работы – новые идеи, проекты и инициативы – будут способствовать повышению благосостояния всех граждан государств региона. Они создадут условия, которые будут содействовать экономической, политической и социальной стабильности. Он отметил, что сотрудничество в рамках Союза показывает стабильную тенденцию роста товарооборота.

Бакытжан Сагинтаев также уделил отдельное внимание законодательному регулированию сотрудничества в рамках ЕАЭС. В прошлом году было принято более 600 актов, направленных на развитие интеграционного объединения.

"Мы стремимся повысить качество обращаемой продукции, при этом, не создавая излишних инструментов регулирования и издержек для бизнеса. Проводится работа по внесению порядка 70 поправок в Договор о ЕАЭС по совершенствованию права Союза. На сегодня заключены торгово-экономические соглашения с Китаем, соглашения о зоне свободной торговли с Вьетнамом и Ираном.

...Следует отметить, что на сегодняшний день активизированы переговоры о заключении торгово-экономических соглашений ЕАЭС с рядом государств. На различных уровнях готовности находятся вопросы сотрудничества с Израилем, Индией, Египтом, Сингапуром, Сербией и другими странами.

"Казахстан всегда являлся сторонником привлечения новых игроков в "орбиту" нашей интеграции. Здесь отмечу, что Президент Казахстана поставил акцент на необходимости сотрудничества ЕАЭС с технологически успешными и инвестиционно-привлекательными странами и интеграционными блоками", – сообщил Премьер-министр РК.

Глава Правительства Казахстана напомнил участникам заседания о новых стратегических задачах по дальнейшему развитию и повышению привлекательности ЕАЭС, поставленных главами государств-членов в ходе заседания Высшего совета, состоявшегося 14 мая текущего года. Так, Президентом РК Нурсултаном Назарбаевым были озвучены инициативы по созданию крупных инфраструктурных мегапроектов: скоростной железнодорожной и автомобильной магистрали по маршруту "Китай - Казахстан - Россия - Беларусь - Европа", судоходного канала через Каспийское и Черное моря, а также предложение о необходимости анализа и устранения имеющихся препятствий во взаимной торговле Союза.

В этой связи, необходимо максимально использовать имеющийся потенциал и инфраструктуру ЕАЭС, которая позволит стать мостом между Азией и Европой, Востоком и Западом, Тихим и Атлантическим океанами.

источник: www.kazpravda.kz

Новости региона

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ НОВЫХ ОРФОГРАФИЧЕСКИХ ПРАВИЛ

В Караганде, начиная с 2019 года в начальных классах начнут изучение нового правописания на основе латиницы. К 2025 - му в Казахстане реализуют языковую реформу.

Переход казахского языка на латинскую графику является одной из ключевых задач для Казахстана. Его планируют осуществить к 2025 году. Перед учеными стоит задача – разработать новые орфографические правила. которые будет максимально понятны. Сегодня в Караганде провели апробацию пилотной версии правописания, передаёт kartv.kz

Ербол ТЛЕШОВ, исполнительный директор Национального НПЦ «Тіл-Қазына»:

-Мы собрали 21 тысячу откликов о новом алфавите. Теперь по правописанию мы тоже ждем отклики граждан. Это нам помогает чего-то избежать, что-то дополнить или поменять. После этого мы отдадим проект ученым, которые будут учитывать мнение всего нашего населения.

В презентации проекта приняли участие ученые-филологи, преподаватели, государственные служащие. Многие отметили важность первоначальной апробации. Так как переход на латиницу – процесс, который требует времени и тщательного исследования.

Специалистов в первую очередь интересуют вопросы, которые касаются определения орфограмм при написании исконных, заимствованных и иноязычных слов. Апробация пилотного проекта до этого прошла в Акмолинской области. Эксперты планируют представить его во всех областях Казахстана.

источник: www.nv.kz

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ АГЕНТСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО ДЕЛАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ АЛИКА ШПЕКБАЕВА НА РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ КОЛЛЕГИИ ГОСОРГАНА

г.Астана, 20.07.2018г.

Өткен жылы біздің негізгі күшіміз **Елбасымыздың «100 нақты қадам» Ұлт жоспарында** бірілген тапсырмаларды сапалы атқаруға бағытталған болатын.

Бүгінгі күні біз Ұлт жоспарының алғашқы бағытының **15 қадамынан 13-ін** сәтті іске асырдық.

Мемлекет басшысының Жолдауы еліміздің 2025 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары, мемлекеттік қызмет және жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы **ұлттық баяндамалар мен мемлекеттік аппараттың одан әрі даму басымдылықтары айқындылды.**

Басты бағыт – қалыптасқан кәсіби **стратегиялық мемлекеттік қызметтен инновациялыққа ауысу бойынша негізгі міндет.**

Мемлекет басшысы өзінің жыл сайынғы Жолдауында атап өткендей, Қазақстанда **табысты жұмыс істеп келе жатқан сауда экономика моделі** қалыптасты.

Өткен жылдан бастап «Цифрлық Қазақстан» бағдарламасына бастама берген Еліміздің Үшінші жаңғыруы іске асырылуда.

Жаһандық экономикалық дағдарысқа қарамастан, қазіргі таңда мемлекеттік саясаттың стратегиялық бағытын тиімді іске асыру нәтижесінде, жалпы ішкі өнім 4,1 **(төртте бір)** пайызға *(2016 жылғы 1% салыстырғанда)* өсуіне қол жеткіздік.

Оған сыбайлас жемқорлық шараларын қабылдау едәуір ықпал етті. Сыбайлас жемқорлық деңгейінің төмендеуі мен жалпы ішкі өнімнің өсуі арасындағы байланыстыру халықаралық валюта қорымен белгіленеді.

Сыбайлас жемқорлықтан еркін, құқықтық мемлекетке ауысу шеңберінде азаматтарды және бизнесті сенімді құқықтық қорғауды қамтамасыз ету, сондай-ақ, мемлекеттік көрсетілетін қызметтің цифрлық саласына максималды жағымды әлеуметтік-экономикалық және инвестициалық ахуалды қалыптастыру қажет.

***

Последовательно реализуя поручения Главы государства, мы сформировали профессионально-стратегический государственный аппарат.

Нашей следующей амбициозной задачей является переход к инновационной государственной службе, ключевая составляющая которой – качество человеческого капитала.

Совершенствуются подходы по отбору и найму госслужащих. Так, внедрена практика **обязательного написания эссе для управленческого блока.**

Введены **практико-ориентированные программы обучения** в Академии государственного управления, разработанные в партнерстве с топовыми ВУЗами мира. Создана единая система обучения госслужащих с центром в Академии и ее филиалами в регионах**.** Реализуется проект **«Цифровая Академия».**

С целью дальнейшей **профессионализации и мотивации** государственных служащих на базе четырех органов в пилотном режиме апробируется система оплаты труда **на основе факторно-балльной шкалы.**

Уже сегодня в этих органах сотрудники получают за свою работу в среднем в два раза больше, чем раньше. По результатам эффективности работы за год бонусы составят **от 4 окладов и выше.**

Мы перешли к активной фазе реализации данного направления. Уже сегодня промежуточные итоги демонстрируют **положительную кадровую динамику и рост конкуренции.**

Отток кадров в трех пилотных органах *(Агентство, Акиматы г.Астаны и Мангистауской области)* снизился **в 2 раза**, **конкурс на одно место** вырос **в 3 раза.**

А в Министерстве юстиции сменяемость сведена к минимуму и отмечается **2-кратный рост приема** сотрудников с зарубежным образованием, что увеличило **на 6%** количество служащих, владеющих английским языком.

Переход на новую систему оплаты труда запустил трансформационные процессы.

Многие из вас прекрасно знают принцип Парето, когда 80% всей работы в организации выполняют 20% сотрудников. Думаю, что это соотношение в какой-то мере справедливо и для государственной службы.

Полгода назад преимущественно за счет вакансий мы оптимизировали штатную численность центрального аппарата Агентства на 30%, в территориальных подразделениях – на 10%, этот уровень планируется довести до 20%. Принятые меры на центральном уровне позволили дополнительно увеличить зарплаты сотрудников до 60%.

Хотел бы особо отметить, что сегодня тренд на оптимизацию задан лично Президентом.

Несмотря на проводимую оптимизацию, работа в Агентстве не остановилась, а стала ощутимо эффективней благодаря экономической мотивации. Теперь каждый ориентирован на достижение конкретных результатов в кратчайшие сроки.

Создали **Общий центр обслуживания по кадровому делопроизводству.** Следующие шаги – это **централизация госзакупок и юридической службы.**

В результате сокращено **147 кадровых единиц**. Ежегодная экономия составит **свыше 432 миллиона тенге**.

Сэкономленные средства руководители госорганов вправе использовать для повышения заработной платы работников за счет надбавок, направленных на стимулирование продуктивного и честного труда *(ст. 53 Бюджетного кодекса).*

В целом, на сегодня по стране в подведомственных организациях задействовано **1,5 млн. человек**, с фондом оплаты труда в **2 трлн**. **тенге.** В Правительстве прорабатывается вопрос по их оптимизации и консолидации.

Применяемые меры вкупе позволят поэтапно перейти на новую систему оплаты труда путем изыскания внутренних резервов.

Сейчас мы прорабатываем вопрос расширения права по оптимизации административных расходов, а также штата и стоимости услуг подведомственных организаций.

Руководители будут обязаны обучить и трудоустроить высвобождаемых сотрудников.

***

В странах ОЭСР, помимо конкурентоспособной заработной платы служащим **предоставляется солидный социальный пакет.**

С целью повышения привлекательности **государственного аппарата, как работодателя,** нами прорабатывается вопрос по усилению **социального обеспечения служащих.**

В настоящее время, изучается введение льготного жилищного и пенсионного обеспечения, создания условий для оздоровления.

Нами в Алматинской области практически решен вопрос обеспечения жильем своих сотрудников. Завершается строительство 2 многоквартирных домов (*60 квартир и 40 квартир*).

В г.Астане и Акмолинской области дан старт аналогичным проектам. Другим регионам следует последовать примеру своих коллег.

Также необходимо активно использовать потенциал инициативы Главы государства «7-20-25», которая предоставляет возможность приобретения жилья на льготных условиях.

Еще один проект Агентства – **установление гибкого графика рабочего времени.** Для сотрудников, имеющих детей, которых ежедневно необходимо отвозить в сады и школы, **рабочий день начинается в 9.30 утра.** Также две трети служащих изъявили желание **увеличить время обеденного перерыва**. Для них рабочий день заканчивается **на полчаса позже – в 19.00 часов**.

Подобные подходы применяются в других государственных органах *(МИР)*. В случае положительной апробации проекта, он будет ретранслирован на государственную службу.

***

В контексте идеи Главы государства **«Рухани жаңғыру»** государственными служащими **реализован ряд социальных проектов** в рамках инициативы «добрых дел», о которых вы знаете. В их основе, заложен девиз **«наш долг – служение народу».**

Я хотел бы акцентировать внимание на благотворительном забеге «Алға басу – движение вперед». По всей стране государственные служащие направили более 11 миллионов тенге фонду «Добровольное общество «Милосердие».

Деятельность проектной команды «Өзгерістерді өзіңнен баста» находится на особом контроле.

Коллеги, ежедневно выполняя свою работу помните, что вы, в первую очередь, служите народу.

Надо с душой относиться к делу!

***

Немаловажный приоритет – **обеспечение качественного оказания услуг населению.**

В целях построения сервисного государства продолжается масштабная автоматизация государственных услуг и интеграция баз данных госорганов.

Благодаря активной совместной работе с Правительством, интеграция с порталом «электронного правительства» возросла **на 15%** за полугодие (*в целом 27%, 107 систем из более 400*), в то время как в течении предыдущих 10 лет *(с 2008 года по 2017 год*) она составила **лишь 12%** (*50 систем*).

В результате, сегодня **78%** (*73% в 2017 году*) госуслуг оказываются в электронной форме и через Госкорпорацию «Правительство для граждан», что привело к сокращению бытовой коррупции в этой сфере **более чем на две трети**.

Серьезный импульс этому придает государственная программа «Цифровой Казахстан». Наш вклад в ее реализацию – дальнейшее форсирование перевода госуслуг в электронный формат.

Количество допускаемых нарушений государственными органами сократилось **в 8 раз** за последние два года (*с 800 тыс. в 2016 году до 100 тыс. в первом полугодии текущего года)*, в том числе, **более чем в 4 раза** несоблюдения сроков оказания госуслуг (*2016 год – 13,4 тыс. фактов, 2017 год – 3,1 тыс. фактов*).

В целях исключения коллизий интерпретации (*между отдельными правовыми актами выявлено порядка 180 несоответствий, правила и регламентов, дублируют друг друга на 60%*) и упрощения процесса оказания госуслуг Агентством внесены конкретные предложения по внедрению **единого стандарта госуслуги.** Данный вопрос прорабатывается совместно с Министерством информации и коммуникаций.

***

Сегодня ключевую роль в обеспечении этики госслужащих играют Советы и уполномоченные по этике. Акцент в их деятельности полностью смещен на профилактику этических нарушений, защиту прав и интересов государственных служащих и формирование позитивного морально-психологического климата.

Институт уполномоченных по этике доказал свою состоятельность. Это подтверждается **более чем десятикратным ростом** количества обращений в их адрес за последние два года (*в 2016 году - **445** граждан, в 2017 году - **3461**, в 1 полугодии 2018 года - **6491***). Количество проверок возросло на **40%** в сравнении с прошлым годом с связи с увеличением количества обращений граждан. Это свидетельствует о повышении доверия населения, а также увеличении доли граждан, готовых сообщить о неэтичном поведении госслужащих.

***

В свете поручений Главы государства **продолжена системная работа по превенции коррупции.** Запущенные в пилотном режиме новые инструменты её профилактики доказали свою эффективность.

Внедрение проектного менеджмента в госуправлении стало **своевременным решением имеющихся проблем**. Активно работают три проектных офиса, наработанный опыт будет распространен на всю Республику.

Во главе угла – широкое вовлечение гражданского общества в противодействии коррупции, защита прав граждан, предпринимателей и иностранных инвесторов.

Программа антикоррупционного сопровождения инвесторов вызвала позитивный резонанс среди бизнес-сообщества. Мы наблюдаем значительный интерес крупных инвесторов и зарубежных экспертов. За неполный месяц с запуска инициативы, антикоррупционным сопровождением удалось охватить **20 инвест-проектов на сумму более 750 миллиардов тенге**.

Данную практику мы намерены внедрить во всех регионах страны. Таким образом, Агентство значительно увеличит свой вклад в экономическое развитие нашего государства и рост ВВП.

Ни у кого не должно остаться иллюзий касательно решимости Агентства **жестко** пресекать любые коррупционные проявления. В частности, это касается формирования в Казахстане благоприятного бизнес-климата.

Даже малейшее незаконное вмешательство, затягивание сроков или иные бюрократические «приемы» будут расцениваться как вызов действующей антикоррупционной политике. Личные интересы должностных лиц, принимающих управленческие решения, не могут и не должны противоречить государственным.

Сегодня нами пересмотрены подходы к оценке результатов работы территориальных Департаментов в сфере превенции коррупции. Мы сместили ориентиры с процессов на достижение конкретных результатов.

Нам важно сколько людей мы смогли защитить от негативного воздействия коррупционных проявлений, разрушая при этом наработанные преступные схемы.

Искоренение бытовой коррупции, как и прежде, остается одной из ключевых задач Агентства.

В ближайшее время в рамках проекта «Саналы ұрпақ» будут внедрены разработанные нами антикоррупционные стандарты в высших учебных заведениях страны.

Все проводимые мероприятия осуществляются в тесном сотрудничестве с институтами гражданского общества. Выстроенный сегодня диалог будет и дальше развиваться в конструктивном русле. Серьезное внимание уделяется проекту «Карта общественного контроля», направленного на обеспечение гражданского контроля за целевым использованием бюджетных средств, в том числе на четвертом уровне бюджета.

Особую роль играют Специальные мониторинговые группы, ценностью которых являются неравнодушные граждане. Они по праву заслужили доверие общества.

Необходимо сосредоточить усилия Агентства на реализацию рекомендаций Стамбульского плана действий ОЭСР. В частности, криминализация обещания/предложения взятки, установление уголовной ответственности за незаконное обогащение посредством введения всеобщего декларирования расходов.

Мы должны выработать твердый иммунитет и нулевую терпимость общества к коррупции посредством развития духовно-нравственных устоев, в тоже самое время принимать меры по повышению доверия граждан.

ОБЛЫСТЫҚ АҚПАРАТТЫҚ ТОП МҮШЕЛЕРІМЕН КЕЗДЕСУ

2018 жылдың 27 шілде күні қалалық мәслихат ғимаратында Қарағанды облысы Статистика Департаменті басшысының орынбасары облыстық ақпараттық тобының мүшесі Мағауия Айдос Рашидұлының қатысуымен Тұрғын үй коммуналдық шаруашылық саласының және Оңтүстік аудан электр жүйелері филиалының қызметкерлерімен кездесуі өткізілді.

Кездесу барысында Жаңа Жолдау атқарушы биліктің алдына 10 нақты міндеттерінің талаптары мен жаңа мүмкіндіктерін 2018 жылы жүзеге асыру қажеттілігі баяндалды.

Айдос Рашидұлы – жаңа жолдау Елбасы 2017 жылы жариялаған Қазақстанның үшінші жаңғыру бағытының платформасын да-мытады – деп тұжырым жасай кетті.

Сонымен қатар, Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімінің басшысы Наталья Михайловна Струментова жаһандық экномикалық дағдарыс кезеңінде осы билығы «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты жолдауының алатын орны ерекше және өзекті екендігін баяндады.

Ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі

Рухани жаңғыру

МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛ МӘРТЕБЕСІ - МӘҢГІЛІК ЕЛ НЕГІЗІ

Мемлекет басшысы Н.Ә.Назарбаев халыққа Жолдауында мемлекеттік тілді мәңгілік тіл ретінде қалыптасатынына баса назар аударған болатын. Елбасы өз сөзінде: «... Енді ешкім өзгерте алмайтын бір ақиқат бар. Ана тіліміз Мәңгілік Елімізбен бірге Мәңгілік тіл болды! Оны даудың тақырыбы емес, ұлттың ұйытқысы ете білгеніміз жөн» – деп мемлекеттік тілдің болашағын біржола бағамдап, нүктесін қойды. Өркениетті елдер мемлекеттік тілін ту етіп көтереді. Себебі, қай мемлекеттің болмасын мемлекеттік тілі елдің шығу тарихын, салт-дәстүрін, әдет-ғұрыптары мен теңдесіз тарихи құндылықтарын дәріптейді. Осы баға жетпес ұрпақтан-ұрпаққа мұра болып келе жатқан сан ғасырлық құндылықтар мемлекеттік тілдің негізін құрап, содан нәр алады. Қай мемлекет болмасын өзінің сөйлеу мәдениетін тек ана тілінде ғана қалыптастыра алады. Туған ана тілінен нәр алған сөйлеу мәдениетінің өзегі тереңде. Сондықтан қазіргі таңда барлық салалар бойынша мемлекеттік тілде іс-құжаттар жүргізу, ауызекі немесе телефон арқылы сөйлесу, мемлекеттік тілде қызметтік этиканы сақтау арқылы заман талабына сай сөйлеу мәдениетін қалыптастыру кезек күттірмейтін өзекті мәселелердің бірі болып табылады. Қазақ халқы дүниетанымға, сыпайы сөйлеуге, мақал-мәтелге, шешендік нақыл сөздер мен орамдарға өте жетік және олардың дұрыс та, орынды терең мән беріліп айтылуына ерте кезден-ақ қатты ден қойып, ерекше бағалай білген. Қазіргі таңда мемлекеттік тілді қолдау саясатын жүргізу барысында көптеген азаматтар тілді тек «аса маңызды қатынас құралы», өзара түсініспен, пікір алысудың тәсілі, рухани мұрамызды ұрпақтан-ұрпаққа жеткізіп қана отырады деп түсінеді. Ол түсінік жеткіліксіз. Адамзат өміріндегі тілдің мән-мағынасы мен қызметі, міндеті мен мәңгіншілігі бұлармен ғана шектелмейді. Мемлекеттік тіл өркениеттілікке жетуге, кәсіби сөйлеу мәдениетін қалыптастыруға, салт-дәстүр мен әдет-ғұрып қағидаларын насихаттауға шексіз қызмет атқарады. Мәңгілік Ел-идеясын жүзеге асыру белгілі бір құндылықтар жүйесіне негізделетіні белгілі. Сол құндылықтардың ішіндегі ең бастысы - қазақ тілін мемлекеттік тіл ретінде нығайту, қазақстандықтардың мемлекеттік тілде еркін сөйлеуіне жағдай жасау. Мемлекет билігінің құдіреттілігі мен күштілігі қазақ тілінде сөйлеуімен өлшенеді. Мемлекет қай тілде сөйлесе, сол тілдің құдіреті қашанда үстем болады. Бұл жолдағы басты бағыт Халық арасында мемлекеттік тілді көпшілікке танымал ету және жеке субъектілердің іс жүргізуін мемлекеттік тілге көшіруді жеделдету мақсатында мемлекеттік әлеуметтік тапсырыс шеңберінде қоғамдық қозғалыстарды, бірлескен акциялар мен жобаларды ұйымдастыру және насихаттау.

Қорыта келе, мемлекеттік тілдің ерек-шеліктерін және қазақ халқының ертеден қалыптасқан байырғы сөйлеу мәдениетін ескере отырып, халықтың игілігіне жарата білсек, тәуелсіз құқықтық мемлекетіміз Елбасымыз айтқандай бәсекеге қабілетті де өркениетті 30 елдің қатары-нан көрінеріне сенімдіміз.

Т. Т. Тукенова,
«Приозерск аласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» ММ-нің латын әліпбиі бойынша әдіскері

Ақпараттық сағат

ТУҒАН ӨЛКЕМ – НЕТКЕН КӨРКЕМ

Елбасының «Болашаққа бағдар» рухани жаңғыру «Туған жер» бағдарламасы аясында 2018 жылдың 24 шілдесі күні «Приозерск қалалық кітапханасы» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің оқырмандарға қызмет ету бөлімінде қаламыздың туған күніне байланысты **«Туған өлкем – неткен көркем»** атты ақпараттық сағат өтті. Іс-шараға қаладағы жастар ресурстық орталығының «Жасыл Ел» жасақтары қатысты.

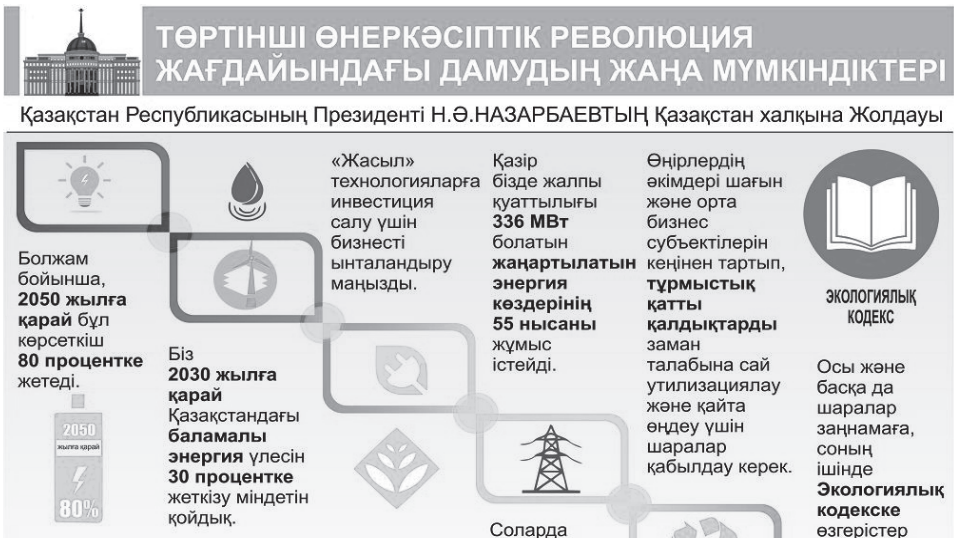
Өткізілген іс–шараның негізгі мақсаты Приозерск қаласы туралы мәлімет беру. Отанға, туған жерге деген сүйіспеншілігін арттыру, өз елін, отанын сүйетін патриот болуға шақыру.

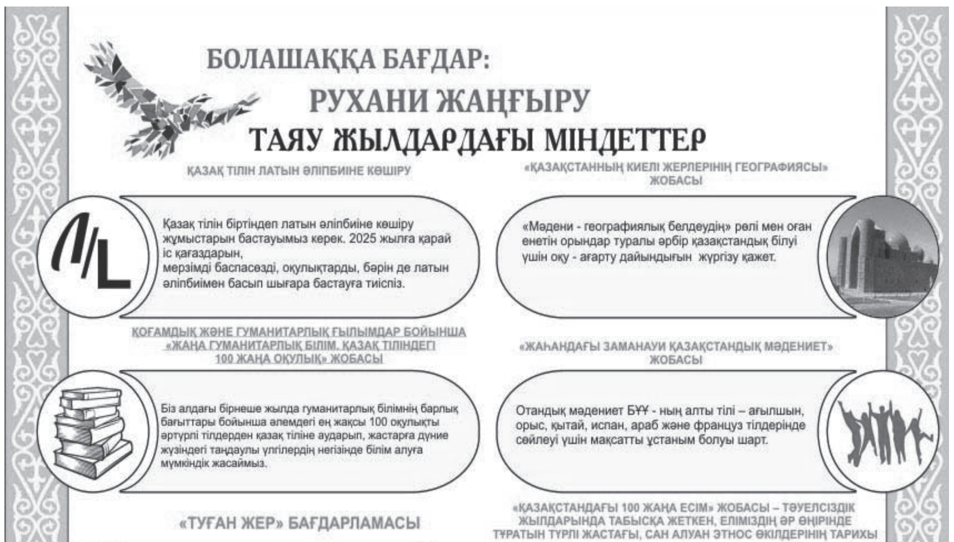
Биыл Көктеңіздің жағасында орналасқан әсем де көрікті Приозерск қаласына 62 жыл толып отыр. Бұрынғы заманда ата – бабаларымыз қоныстанған бұл жер Қоржынтүбек деп аталған. Көктеңізге бойлап еніп тұрған түбек елге де, малға да жайлы болған. Кеңес үкіметі тұсында бұл жерді құпия қала салу үшін де тегіннен тегін таңдап алмаған болар. Бүгінде қаламыз өсіп, өркендеп келеді және қала тұрғындары оның болашағына мол сеніммен қарайды. Қала аумағында орналасқан Қазақстан Республикасы мен Ресей Федерациясының әскери құрылымдарының жеке құрамдары мен олардың отбасы мүшелері де қаламыздың өркендеуіне өз үлестерін қосып келеді. Көлге етене еніп жатқан түбекке осыдан 62 жыл бұрын әскери қаланың алғашқы қазығы қағылып, бүгінде еліміздің қорғаныс қуатына, тәуелсіздік игілігіне қызмет етіп келеді. Приозерскінің өз орны бар. Бүгінгі іс-шараға Приозерск қаласының жастары белсене қатысып, өз ойларын білдірді.

«Приозерск-туған өлкем» атты кітап көрмелері оқырмандардың назарларына ұсынылды.

«Приозерск қалалық кітапханасы» КММ

И Н Ф О Г Р А Ф И К А * И Н Ф О Г Р А Ф И К А *** И Н Ф О Г Р А Ф И К А**





Мемлекеттік тәртіпті нығайту

БАҒДАРЫ АЙҚЫН, МІНДЕТІ НЫҚ, ҚЫЗМЕТІ ЕЛЕУЛІ ӘДЕП ЖӨНІНДЕГІ КЕҢЕС

Мемлекеттік қызметшілердің жұмыс пен тұрмыстағы жүріс-тұрысының стандарттарын реттеу мақсатында мемлекеттік тәртіпті нығайту бойынша елеулі өзгерістер орын алғандығы мәлім.

Оның ішінде Әдеп жөніндегі кеңестің жұмыс бағыты кәсіби мемлекеттік аппарат құруға бағдар алып, басты міндеті ретінде мемлекеттік қызметшілер арасында орын алатын бұзушылықтарды болдырмау және алдын алу мақсаты алға қойылды.

Бүгінгі күні, Қарағанды облысы бойынша Әдеп жөніндегі кеңестің құрамы жұмыс тәжірибесі мол және аймақта салиқалы мәртебеге ие болған он бір тұлғадан құралған. Өзіне жүктелген міндеттерді орындау барысында Агенттіктің алқалы органы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдауды талқыға салу, мемлекеттік орган басшыларының заңнама бұзушылықтарын алдын алу бойынша жүргізген жұмыс қорытындыларын тыңдау, әдеп жөніндегі уәкілдер қызметі нәтижелерін бағалау және тәртіптік комиссиялар жұмысын реттеу бойынша ұсыныммен ұсыныстар әзірлеу жұмысын жүргізеді.

Алқалы органмен жүргізіліп жатқан жұмыстың тиімділігі облыс көлемі бойынша мемлекеттік қызметшілермен бұзушылық жасау көрсеткішіне тікелей қатысты.

Бұл ретте, соңғы жылдары тіркелген бұзушылықтардың саны едәуір азайғандығы байқалады. Мәселен, 2015 жылы 12 отырыс қорытындысы бойынша 33 тұлға тәртіптік жауапкершілікке тартылса, 2016 жылы аталған көрсеткіш елеулі қысқарып, 24 мемлекеттік қызметшіні құраған.

Өз кезегінде, 2017 жылы заңнама талаптарын бұзуға жол беріп, тәртіптік жауапкершілікке тартылғандардың саны тек 19 тұлғаны ғана құрады.

Көрсетілген көрсеткіштерге қол жеткізіп, бұзушылықтар санының азайғандығы тиімді ұсыныстар әзірлеп, мемлекеттік қызметшілерге дер кезінде бағыт-бағдар беру салдарынан орын алған.

Бүгінгі таңда мемлекеттік қызметшілерге қойылатын негізгі талап-қызметтік әдепті сақтаумен байланысты екендігін ескеріп, мемлекеттік қызметтің дәрежесін көтеруге үлес қосу үшін қарқынды жұмыс жүргізілуде.

Атап айтқанда, нақты шешімдер қабылданып, мемлекеттік орган басшыларына жүйелі ұсынымдар енгізілу арқылы өзгерістерге және мемлекеттік қызметтің жаңа моделін құруға серпін берілуде.

Әдеп кодексімен белгіленген талаптарға қарайтын болсақ, халықтың мемлекеттік органдарға сенімін нығайту, мемлекеттік қызметте өзара қарым-қатынастың жоғары мәдениетін қалыптастыру негізгі бағдар ретінде қойылған. Мемлекеттік қызмет атқару қоғам мен мемлекет тарапынан айрықша сенім білдіру болғандықтан, мемлекеттік аппаратты кәсібилендіру аясында қазіргі уақытта мемлекеттік қызметшілерде лайықты жеке құзіреттердің болуына және олардың моральдық-этикалық бейнесіне үлкен көңіл бөлінуде. Ал, бұл бағыттағы жұмыстарды іске асыруда Әдеп жөніндегі кеңестің алатын орны ерекше екендігі белгілі. Себебі отырыстарда қаралған мәселелер көп жағдайда тұлғалардың заңмен белгіленген құқықтарын қалпына келтіруге, заң бұзушылықтарды алдағы уақытта болдырмауға және алдын алуға бағытталған.

Болашақ уақыттың көрінісі ретінде кәсіби мемлекеттік аппарат құруда Әдеп жөніндегі кеңес мүшелерінің елеулі үлесін көремін.

Бүгінгі күні Әдеп жөніндегі кеңес мүшелерінің жұмысы жандандырылып, мүшелермен кеңес отырыстарында шешімдер қабылдаудан өзге, мемлекеттік қызметшілер тарапынан бұзушылықтардың алдын алу бойынша дербес шаралар қабылдануда.

Атап айтатын болсақ, азаматтарды жеке қабылдауды жүргізу, шалғайда орналасқан елді мекендерге барып мемлекеттік қызметшілермен жүздесу арқылы түйіткіл мәселелерді шешуді ұйымдастыру.

Бұл бастама енгізілгенуақыттан бері Әдеп жөніндегі кеңес мүшелерімен шалғайда орналасқан мемлекеттік органдардың мемлекеттік қызметшілерімен кездесіп, тәжірибе бөлісіп, жергілікті жерлердегі мемлекеттік қызметтің тынысымен танысу тәжірибесі үлкен қарқынмен жүргізілуде.

Әрине, бұл бастаманың болашағы зор. Себебі, облыс көлемі бойынша жергілікті жерлердегі мемлекеттік қызметшілердің жағдайын тану, тиімді және уақытылы ұсынымдар әзірлеуге жол ашады. Сонымен қатар, көшпелі шаралар өткізу барысында тұрғындардың да шешілуге тиіс мәселелері шетте қалмай, жеке кездесулер ұйымдастырылады. Бұл, Әдеп жөніндегі кеңес институтына және мемлекеттік аппаратқа деген сенімді нығайтудың дербес жолдарының бірі деп бағалаймын. Бүгінде Әдеп жөніндегі кеңес бұзушылықтың алдын алуды жүргізудегі және мемлекеттік қызметшілердің әдептілік деңгейін көтерудегі басты институттың бірі ретінде танылды.

Бағдары айқын, міндеті нық, қызметі елеулі Әдеп жөніндегі кеңес институты халықтың сенімін ақтауға өз күшін сала бермек.

Жандос Сәрсенов,
Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Қарағанды облысы бойынша департаментінің басшысы, Әдеп жөніндегі кеңестің төрағасы

Ғасыр дертімен күрес

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ - ҚОҒАМ ҮШІН ҚАУІПТІ ДЕРТ

Сыбайлас жемқорлық - заман ағысымен бірге өсіп-өркендеп, мол қаражат және қоғамдық бәсекелестік пайда болған жерлерге тамырын жайып, бүгінгі күнге дейін жойылмай отырған кеселдің бірі. Бұл кесел дамушы елдердегідей біздің жас мемлекетімізге де орасан зор нұқсан келтіріп отыр.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заң талабының аясында жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер әр салада жүзеге асырылуда. Әсіресе, халық парақорлық дертімен жиі бетпе-бет келеді. Сондықтан, кез келген ортада пара беру мен пара алудың жолын кесуде қоғам болып белсенділік танытуымыз қажет.

Парақорлық мемлекеттік органдардың тиісті қызмет атқаруына кері әсерін тигізіп, беделіне нұқсан келтіреді, заңды қағидаларды теріске шығарып, азаматтардың конституциялық құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуына түрткі болады. Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңына сәйкес, сыбайлас жемқорлықпен күресті барлық мемлекеттік органдар мен онда қызмет атқаратын лауазымды тұлғалар жүргізуі тиіс. Мемлекеттік органдардардың ұжымдардың,жергілікті өзін-өзі басқару органдарының басшылары өз өкілеттігі шегінде кадр, бақылау, заңгерлік және өзге де қызметтерін тарта отырып, заң талаптарының орындалуын қамтамасыз етуге міндетті.

Мемлекеттік қызметшілердің сыбайлас жемқорлық қылмыстар және осы тұрғыдағы құқық бұзушылықтарға бой алдыруының себебі көп. Оған ең алдымен қызметшілердің білім деңгейінің, әдептілік ұстанымының төмен болуы әсерететін болса керек. Кей мемлекеттік қызметшілердің құқық бұзушылыққа немқұрайлылық танытуы, кәсіби әдептілігінің жетіспеуі де, жеке басының қамын ойлауы да парақорлықтың дендеуіне септігін тигізуде.

Әрине, сыбайлас жемқорлық дәрі беріп емдейтін сырқат емес. Айналасындағы салауатты, таза және сау ортаны шарпып, тыныс-тіршілігін тарылтатын, заңсыз әрекеттермен қоғамдық ортаның және мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, дара кәсіпкерлердің, азаматтардың қызмет етуіне қатер төндіретін қауіпті дертті бол-дырмаудың тетігі халықтың өзінде. Бұл derттің алдын алып, қоғамға таралу жолдарын кесіп, оның ұлғаюына жол бермеу керек. Ол үшін аталған дертке жою үшін атсалысып, қарсы жұмылуымыз қажет. Сонда ғана ел мүддесі үшін зор үлес қосатынымыз және халық сенімінен шығатынымыз анық.

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚПЕН БІРГЕ КҮРЕСЕМІЗ

Сыбайлас жемқорлық әрекеттері бойынша тиісті шара қолданудың негізі – ол азаматтардың арызшағымы.

Мемлекетіміздің әрбір азаматы Қазақстан Республикасының Конституциясын және заңдарын сақтауға, басқа адамдардың құқықтарын, бостандықтарын, абыройы мен қадір-қасиетін құрметтеуге міндетті.

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ

Коррупции - нет!

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ – ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

В течение всего обозримого исторического периода развития человечества деятельность государственного аппарата повсеместно сопровождалась таким негативным системным явлением, как коррупция. Массовые коррупционные проявления ослабляли эффективность функционирования государственного механизма, нарушая нормальное функционирование публичной власти и создавая дополнительные препятствия возникновению и развитию легальных общественных отношений. Коррупцию не удалось окончательно искоренить еще ни в одном обществе. Тем не менее борьбу с этим явлением необходимо вести, так как проявления коррупции являются незаконными, следовательно преступными. Сегодня коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, верховенству закона, демократии, правам человека и социальной справедливости.

В Казахстане работа по борьбе с коррупцией ведется повсеместно на всех уровнях государственного аппарата. В рамках совершенствования Казначейской системы в Стратегическом плане Министерства финансов было предусмотрено и успешно реализовано внедрение электронного документооборота с государственными учреждениями посредством информационной системы «Казначейство – Клиент». Целью ИС «Казначейство – Клиент» является повышение эффективности взаимодействия Казначейства с обслуживаемыми государственными учреждениями. Это позволило ускорить процедуры предоставления услуг государственным органам, а также свести к нулю все возможные предпосылки для проявления каких-либо коррупционных факторов. Во-первых, работа в ИС «Казначейство-Клиент» исключает физический контакт между работником казначейства и представителем государственных учреждений, во-вторых, как уже говорилось ранее существенно сократилось время обработки финансовых документов – от трех дней до шести часов. Отправляя документ в казначейство, работник государственного учреждения уверен, что этот документ будет обработан в течении нескольких часов, ему не надо беспокоится о скорейшем его продвижении. В нашем городе к ИС «Казначейство-Клиент» подключены все государственные учреждения – клиенты Приозерского городского управления казначейства. В Приозерском городском управлении казначейства также ведется работа согласно утвержденному Плану мероприятий по противодействию коррупции Департамента казначейства по Карагандинской области Комитета казначейства Министерства финансов Республики Казахстан. В управлении функционирует телефон доверия. С работниками управления на регулярной основе проводятся занятия по изучению антикоррупционного законодательства.

Борьба с коррупцией – это дело не только определенных государственных органов, это дело всего общества и гражданский долг каждого человека. Каждый должен пони-мать, что проявляя равнодушие или потакая тем лицам, которые ради своей выгоды готовы нарушить не только морально-этические нормы, но и закон, в итоге становится соучастником этого незаконного деяния. Скольких бед можно было бы избежать, если бы везде соблюдались все прописанные нормы – не рушились бы новенькие многоквартирные дома; из учебных заведений выпускались бы действительно квалифицированные специалисты, знающие свое дело и в теории, и на практике; не было бы плохих дорог; не гибли бы люди на дорогах; преступники не разгуливали бы на свободе. Перечислять можно долго, потому что коррупция может проявиться в любой сфере.

Наша общая цель – не дать возможности процветать коррупции, искоренить ее из нашего общества раз и навсегда.

З. Е. Дуйсенова,
заместитель руководителя Приозерского городского управления казначейства

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ОРТАЛЫҚТАРЫНЫҢ ӘЛЕУЕТІН АРТТЫРУ

Тұрғындарды тұрақты жұмыспен қамту арқылы олардың отбасының әлеуметтік жағдайын жақсарту біздің қоғамның ең басты міндеті болып отыр. 2017–2021 жылдар аралығында тұрғындарды жұмыспен қамтуға бағытталған мемлекеттік бағдарламаның өзі Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту деп аталады. Демек, тұрғындар нақты жұмыспен қамтылып, олардың өз кәсібін ашып, сол арқылы нәсібін табуына жол көрсету көзделген. Осы ретте, Жұмыспен қамту орталықтарының трансформациялау мамандардың әлеуетін арттырып, халыққа қызмет көрсетудің сапасын жақсартатыны сөзсіз.

Трансформация жұмыс берушілермен жаңа үлгідегі «қайта іске қосу» бойынша негізгі үрдістерді ұстанумен қызмет стандарттарының түбегейлі жаңғыруын және мемлекеттік жұмыспен қамту орталықтарының функционалдық дизайнын көздейді. Осылайша, жұмыс берушілер үшін бос орынды қандайда бір күш жұмсаусыз тіркеудің барынша жеңілдетілген тәртібі, алдын ала кандитаттарды кәсіптік іріктеу – еңбек делдалдылығынан артық – HR-қызметі, ал жұмыс іздеушілер үшін тіркеуді жеңілдету және көпарналығы, оның ішінде электрондық еңбек биржасы, бейіндеу құралын («Еңбек дағдыларын дамыту және жұмыс орындарын ынталандыру» жобасы шеңберінде әзірленетін арнайы компьютерлік бағдарлама) енгізу және жеке жұмысқа орласу карталарын енгізу есебінен жұмыс мекенжайлығын нығайту, ауыл тұрғындары үшін жұмыспен қамту орталықтарының қызметтеріне қол жетімділікті арттыру енгізіледі.

Жұмыспен қамту орталқтарының жаңа форматына ауысудың мынадай талаптары бар:

-аландардың орналасуы және нормалары (штатты ескере отырып);

-техникамен және байланыс каналдарымен жарақтандыру. Бірінші кезең ДБ-ның «Еңбек дағдыларын дамыту және жұмыс орындарын ынталандыру» жобасы шеңберінде іске асырылады;

-эргономикасы, орталықтың жұмыс кеңістіктеріне баланс жасалады және дәрежесіне байланысты (қала/аудан, алаң, штаттың көлемі) алаңдарға бөлінеді:

-барлық клиенттер дәрежесіне бірыңғай: электрондық кезек, ресепшн тіркеу алаңдары,кәсіптік бағыт, өзіне-өзі қызмет көрсету. Әр түрлі клиенттер үшін мамандандырылған алаң: «жеңіл» жұмыс іздеушілер үшін, «орташа» және «күрделі» жұмыс іздеушілер үшін,жұмыс берушілер үшін;

Аутсорсинг жүйесі жеке агенттіктерді дамытуға қозғалыс береді және жыл сайын мемлекеттік жұмыспен қамту орталықтарымен қамтылмай калатын жұмыс іздеушілер мен жұмыс берушілерге қолдау көрсетуді кеңейтеді.

Дәл осы бағыт негізінде, Приозерск қаласы бойынша «Приозерск қаласы әкімдігінің жұмыспен қамту орталығы» КММ-н трансформациялау бойынша жұмыстар жүргізіліп жатыр. Осы өзгеріс нәтижесі, жұмыспен қамту орталығы арқылы көрсетілетін қызметті бұрынғыдан гөрі қолжетімді етіп, ал мамандардың халыққа Бір терезе қағидасы бойынша қызметтің балық түрлерін сапалы көрсету мүмкіндігін арттырады.

Трансформация толқынында

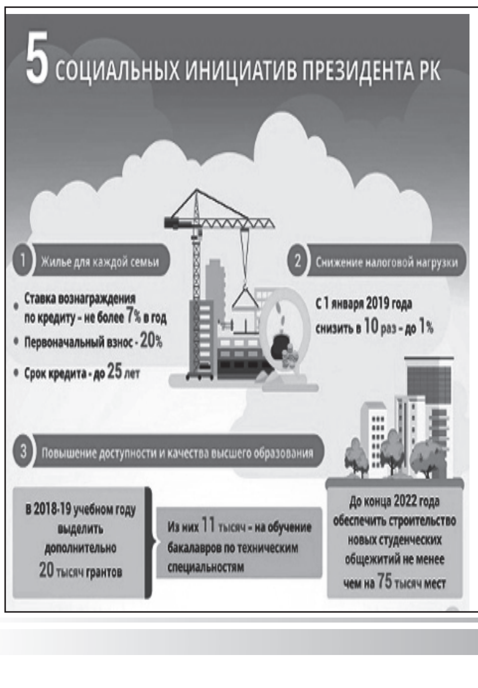
Жаңа орталықта:
жұмыспен қамту;
жұмыссыз азаматтарды тіркеу;
жұмыссыз азаматтарға анықтама беру;
жұмыспен қамту үшін жолдамалар;
қоғамдық жұмыстар;
әлеуметтік жұмыс орындары;
кәсіпкерлік негіздеріне оқыту;
шағын несие беру және басқа да қызметтер көрсетіледі.

Сондай-ақ, халыққа ыңғайлы болу үшін жаңа орталықта электронды кезек, күту залы, консультанттар үшін арнайы жұмыс орындары, конференц-зал орналасатын болады.

Орталықтарды қайта құру азаматтарға қызмет көрсететін еңбек институттарын құруға мүмкіндік береді. Бұл жеке меншік сектор жұмыссыз азаматтардың кәсіптік бағдарлануына, олардың білімі мен жұмысқа орналасуына үлес қосатындығын білдіреді.

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ

И Н Ф О Г Р А Ф И К А * И Н Ф О Г Р А Ф И К А *** И Н Ф О Г Р А Ф И К А**



Реформирование современного общества

СВЕТСКИЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Развитие и совершенствование системы светского образования является важнейшим условием эффективного реформирования современного казахстанского общества.

Светский характер образования в государственных и иных образовательных учреждениях - один из обязательных составляющих светскости государства и результат отделения религии от государства, школы от религии.

Под светскостью образования понимается образование, независимое от какого-либо религиозного разрешения, где образовательная деятельность никак не подчиняется религиозным объединениям, образование не направлено на профессиональную религиозную подготовку служителей религиозного культа, на обучение или навязывание какой-либо религии.

Показателями реализации и соблюдения принципа светскости в образовании являются следующие критерии:

-недопустимость установления в государственных образовательных учреждениях общеобязательной религии;

-равенство прав каждого на поступление в образовательные учреждения и получение образования независимо от убеждений или отношения к религии;

-светскость внутреннего устройства и деятельности образовательных учреждений;

-независимость управления образовательными учреждениями от религиозного разрешения или давления, от вмешательства религиозных объединений, недопустимость передачи им каких-либо полномочий в управлении системой;

-недопустимость подготовки в светских образовательных учреждениях служителей религиозного культа;

-светскость профессиональной этики;

-светскость государственных образовательных стандартов;

-религиозная нейтральность используемых учебных программ и учебной литературы;

-ненаправленность преподавания образовательными учреждениями знаний о религии на вовлечение школьной и студенческой молодежи в религиозное объединение;

-осуществление государственного контроля за недопущением в используемых учебных программах и учебной литературе положений, возбуждающих ненависть либо вражду, унижающих достоинство или пропагандирующих неполноценность личности либо группы лиц по признаку отношения к религии.

-запрет открытого ношения элементов религиозной одежды и знаков религиозной принадлежности преподавательскому и административному корпусу учреждения образования.

Б. Курмангожин,
специалист в сфере религий

Качественное оказание государственных услуг

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ВЕТЕРИНАРИИ, СВЯЗАННЫЕ С ЭКСПОРТОМ, ИМПОРТОМ И ТРАНЗИТОМ ПОДКОНТРОЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННОМУ ВЕТЕРИНАРНОМУ КОНТРОЛЮ И НАДЗОРУ ГРУЗОВ

В соответствии с подпунктом 1) статьи 10 Закона Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года "О государственных услугах" Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 6 мая 2015 года № 7-1/418 утверждены стандарты государственных услуг в сфере ветеринарии, а так же разработаны и утверждены Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 24 августа 2015 года № 7-1/764 регламенты государственных услуг в области ветеринарии.

Стандартами регламентированы порядок оказания государственной услуги, порядок обжалования решений должностных лиц оказывающих государственные услуги и иные требования по оказанию государственной услуги.

В Регламентах определены описание порядка действий структурных подразделений (работников) услугодателя в процессе оказания государственной услуги, порядка их взаимодействия и порядка взаимодействия с порталом и (или) иными услугодателями, а также порядка использования информационных систем в процессе оказания государственной услуги.

Государственное учреждение «Приозерская городская территориальная инспекция Комитета ветеринарного контроля и надзора МСХ РК» оказывает следующие государственные услуги: «Выдача ветеринарного сертификата на перемещаемые (перевозимые) объекты при экспорте», "Выдача разрешения на экспорт, импорт и транзит перемещаемых (перевозимых) объектов с учетом оценки эпизоотической ситуации на соответствующей территории".

Подачу заявления и получение результата оказания государственной услуги услугополучатели могут осуществить через городскую территориальную инспекции Комитета ветеринарного контроля и надзора МСХ РК, Государственную корпорацию "Правительство для граждан" а также посредством веб-портала "электронного правительства" **www.egov.kz, www. elicense.kz**

Государственная услуга «Выдача ветеринарного сертификата на перемещаемые (перевозимые) объекты при экспорте» оказывается в течении 3 (трех) рабочих дней со дня сдачи пакета документов услугополучателем услугодателю или на

портал.

Государственная услуга «Выдача ветеринарного сертификата на перемещаемые (перевозимые) объекты при экспорте» оказывается физическим и юридическим лицам платно, в соответствии с подпунктом 6 пункта 2 статьи 35 Закона Республики Казахстан от 10.07.2002 года «О ветеринарии» (за бланк ветеринарного сертификата). Стоимость бланка от 77,84 тенге до 121,03 тенге в зависимости от формы ветеринарного сертификата.

Перечень документов, необходимых для оказания государственной услуги при обращении услугополучателя (либо его представителя) к услугодателю: заявление по установленной форме; документ удостоверяющий личность и документ подтверждающий полномочия представителя *(для идентификации)*; при транспортировке продукции и сырья животного происхождения – копия акта экспертизы (протокол испытаний); при перемещении (перевозке) собак и кошек – копия ветеринарного паспорта; при перемещении (перевозке) объектов, перемещаемых (перевезенных) из одной административно-территориальной единицы республики в другую или со сменой владельца перемещаемого (перевозимого) объекта в пределах одной административно-территориальной единицы республики, с целью вывоза в государства-члены ЕЭС или третьи страны – копия ветеринарной справки; копия документа, подтверждающий оплату за бланк ветеринарного сертификата.

При подаче заявления на портал необходимо прикрепить к заявлению электронные копии выше перечисленных документов.

Государственная услуга "Выдача разрешения на экспорт, импорт и транзит перемещаемых (перевозимых) объектов с учетом оценки эпизоотической ситуации на соответствующей территории" оказывается услугодателем услугополучателю в течение 7 (семи) рабочих дней, за исключением разрешений, требующих транзитного согласования со службами других государств на транзитный провоз - в течение 30 (тридцати) рабочих дней и прохождения карантина живых животных- в течение 60 (шестидесяти) календарных дней

Государственная услуга оказывается бесплатно физическим и юридическим лицам. Перечень документов, необходимых для оказания государственной услуги при обращении услугополучателя (либо его представителя) в Государственную корпорацию "Правительство для граждан" при экспорте – по месту происхождения (нахождения) перемещаемого (перевозимого) объекта, при импорте – по месту ввоза, либо посредством веб-портала "электронного правительства": **www.egov.kz, www. elicense.kz.**

Перечень документов, необходимых для оказания государственной услуги при обращении услугополучателя (либо его представителя):

в Государственную корпорацию: 1) заявление по форме, при экспорте – по месту происхождения (нахождения) переме-щаемого (перевозимого) объекта, при импорте – по месту ввоза; 2) документ, удостоверяющий личность и документ,

подтверждающий полномочия представителя (для идентификации);3) копия племенного свидетельства или эквивалентного ему документа на каждую голову животного и племенной продукции (материала), выданного официальным органом страны-экспортера – при импорте племенных животных и племенной продукции (материала) (в случае отсутствия в информационной системе);

на портал: 1) заявление в форме электронного документа, удостоверенного ЭЦП услугополучателя; 2) электронная копия племенного свидетельства или эквивалентного ему документа на каждую голову животного и племенной продукции (материала), выданного официальным органом страны-экспортера – при импорте племенных животных и племенной продукции (материала).

Дополнительную информацию, касающихся государственных услуг, можно получить по телефону единого контакт — центра по вопросам оказания государственных услуг 1414, либо по адресу: город Приозерск, ул.Пушкина, 16, ГУ «Приозерская городская территориальная инспекция Комитета ветеринарного контроля и надзора МСХ РК».

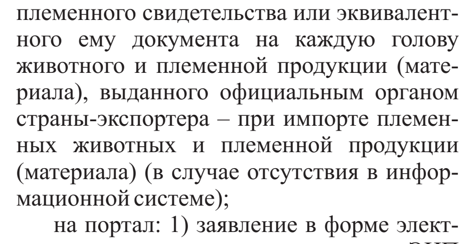
Б.Ж. КАЛМУРЗИНА ,
руководитель ГУ «Приозерская городская территориальная инспекция КВКиН МСХ РК»

Денсаулық – зор байлық !

НИТРАТЫ КӨП КӨКӨНІСТЕРДЕН САҚТАНЫҢЫЗ!

Жаз маусымында өзекті мәселелердің бірі – ерте пісетін көкөніс, жеміс-жидектер мен бақша өнімдерін тұтыну. Оны көпшілігі қауіпсіз деп ойлайды. Бірақ, тұрғындар бұл кездегі қарбыздардың көпшілігі қауіпті екендігін есінде сақтағаны жөн. Өйткені, ерте піскен қарбыз құрамында нитрат мөлшері шамадан тыс болады. Талап бойынша, нитраттың көрсеткіші қауында – 90 мг/кг, қарбызда – 60 мг/кг болу керек. Ең жылдам пісетін қарбыз сұрыптарының өзі шілде айының соңына қарай пісуге тиіс. Сондықтан, қарбыз жеудің қолайлы уақыты – шілде айының соңы мен тамыз айы. Бұл – өнімнің нағыз пісетін уақыты.

Дихандар өнімді көп және тез арада жинау мақсатында жеміс-жидек пен көкөніске тыңайтқыштар қосады. Оның бірі азот қышқылының тұзы – нитраттар. Тыңайтқыштың аз мөлшері біздің ағзамызға өз зиянын тигізбегенімен, олардың шектен тыс мөлшері өте қауіпті. Адам ағзасына түскен нитраттар тотығу үдерісінің нәтижесінде нитриттерге, яғни уға айналады. Нитриттердің нитраттардан айырмашылығы – олар қан эритроциттеріне кері әсер етеді. Эритроциттердің құрамындағы гемоглобинмен нитриттер байланысып, метгемоглобин құрайды, бұл өз кезегінде оттегін тіндерге тасымалдау қабілетін қиындатады да, нәтижесінде адам ағзасының оттегімен тыныс алуы нашарлайды. Бұл, әсіресе, балаларға, егде жастағылар мен жүкті әйелдерге өте қауіпті. Ал, оның шектен тыс мөлшері улануға, кей жағдайда адам өліміне де әкеліп соқтырады. Қарбыз бен қауындарды таңдау кезінде кәтелеспес үшін ең бірінші заңсыз ұйымдастырылған базарларда сауда жасамауды әдетке айналдыру керек. Сондай-ақ, қарбыздарды жол шетіндегі сауда орындарынан сатып алуға болмайды, өйткені, оларға автокөлік газдарының құрамында болатын ауыр металдар тез жиналады. Мұндай қарбыздар түрлі жұқпалы ішек ауруына әкеп соқтыруы әбден мүмкін. Бүгінде жеміс-жидек сатушылар үлкен базарларды ғана емес, көп пәтерлі тұрғын үйлердің аулаларын, мөлтек аудандарды жағалап, ісін дөңгелетуді әдетке айналдырған. Сол себептен, көкөніс, жеміс-жидек пен бақшалық өнімдерді сатып алу кезінде олардың сапасы мен қауіпсіздігін растайтын, құрамындағы нитраттардың деңгейін анықтайтын ілеспе құжаттарын сұрау арқылы денсаулығыңызды қорғай



аласыз.

Г. С. Онербекова,
қоғамдық денсаулықты сақтау басқармасының басшысы

АЖАЛҒА АРАША БОЛҒАНДАР

Бірінші байлық – денсаулық!

«Дені саудың жаны сау», «Аурудың алдын ал», «Ауру батпандап кіріп, мысқалдап шығады», «Ауруын жасырған өледі...» дейтін халық даналықтары адам баласына ескерту екенін ескере береміз бе?.. Көптен бері көкейімде жүрген түйткілді ойды ортаға салғым келеді. Жалпы адам, әсіресе қазақ қауымы басты байлығымыз болған денсаулығымызды күтуге неге селқос қарайды деген ой туады кейде. Соның ішінде өзім де бар екенмін. Бір байқағаным, біз ауырып-сырқасақ та, дәрігерге уақтылы көрінбесек те, оның ем-домы жуық арада табыла қоймаса да көбіне кінәні дәрігерлерден іздейді екенбіз. Неге? Бұл сауалды алдымен өзімізге қойғанымыз жөн секілді. Өзгелердің көңіліне қарап, мәселенің мән-жайын өзімнен іздеп көрейін. Соған қарай әркім өзінше қортынды жасайтын шығар.

2001-жылдың қыркүйегінде үш бірдей омыртқадағы берішке ота жасалғаннан бастап, арасында екі жыл үзіліспен 12 жыл бойы дәрігерлердің қарамағында болдым. Жыл сайын екі рет, қалалық және облыстық ауруханада тұрақты және жүйелі түрде емделіп тұрдым. Емхананың есебінде болған соң медбикелер уақытылы хабарласып, емделетін мерзімім келгенін ескертіп отырады. Өз денсаулығым үшін мен де сол уақытта тиісті емделіп, басқа да ағзаларды тексертіп тұрағанмын. Соның арқасында көп қатарлы жүріп-тұрдым һәм қызметімді атқардым. 2015-жылы үшінші топ санатымен өмірлік мүгедектікке шықтым. Міне, осыдан кейін-ақ емханаға баруды сиреткенімді, тіпті ақырында бармай кеткенімді жасырмаймын. Осы бойкүйездіктің, бейқамдықтың арқасында денеме қатерлі дерттің жабысқанын уақытында білмей қалдым. Рас, емхана медбикелері жас ұлғайғандығына байланысты мерзімді медициналық көріктен, тексерілуден өтіп тұруға шақырып тұрды. Тіршілік, жұмыс, қара бастың қамы деп сол шақыруларға мән бере қоймағандықтың кесірінен өміріме қауіп төнгенін де елемеппін, байқамаппын. Денсаулық медицина қызметкерлері үшін емес, өзім үшін керегін де ескеремегенім ғой.

Өткен жылдың желтоқсан айында кезекті медкөрікке учаскелік медбике тағы шақырды. Тағы да сылтау айтып көргенім де шындық. Алайда бұл ретте олар маған қаттырақ тұрып, тіпті ұрысып та алды. Сөйтіп емханаға баруыма тура келді. Толыққанды тексеру нәтижесінде, УЗД-ның зерттеуіне сәйкес оң бүйрегімнің істен шығып, қатерлі ісік пайда болғаны анықталды. УЗД дәрігері Айзада Сапарқызы тез арада облыстық онкология орталығына барып көрінуді және компьютерлік томографияға түсіуім қажеттігін талап етті. Қалалық аурухананың бас дәрігері Нұрлан Шағыровқа, учаскелік дәрігерім Гауһар Серікбайқызына және онколог дәрігер Дәрен Ермекұлы Елемесовке болған жайды баяндадым. Олар да тезірек әрекет етіп, қатерлі дерттің алдын алуға кеңес берді және құжаттар мен

қажетті сараптама қортындыларын рәсімдеуді жеделдетуге әрекет етті. Осылайша дәрігерлер айтқан тапсырмаларды орындап, облыстық онкология орталығының онколог дәрігерінің қабылдауында болдым. Бүкіл сараптамаларды електен өткізген дәрігер қателі ісік шарпыған бүйректі емдеуге келмейтінін айтып, жедел ота жасау қажет деп шешім қабылдады. Жаным және денсаулығым үшін отаға келіспеуге амалым жоқ еді. Сол сәттегі менің көңіл-күйім мен уайым-қайғымды ауызбен айтып жеткізе алмаймын. Осылайша, ақпан айының ақырына қарай отаға дайындап болғанда, аяқ астынан тұмау пайда болып, қызуым көтерілді және жөтел басталды. Мұндай жағдайда ота жасауға болмайтындықтан, тұмаудан толық емделу үшін амалсыз кейін қайтуға тура келді.

Кенеттен пайда болған жөтел тура төрт айға созылды. Қаншама ем-дом жасағаныммен еш нәтиже болмады. Арасында ең білікті деген Ташкенттің медициналық орталығына барып көрініп қайттым. Бұл уақыттар мен үшін аса ауыр кезең және тым қатал сынақ болды. Қатерлі дертпен дәрігерлермен бірге тек өзім қатар тұрып күресуім керектігін сезіндім. Әрине, мұндай сынақты сәтте қасымнан табылып, кеңестерін берген, көңілімді көтеріп, жылы сөздерін арнаған, демеу болып, жігермді жаныған ағайын-туған, дос-жолдас, таныс-білістердің қолдауы да маған үлкен көмек және күш болғанын айта кетуім керек. Кімнің кім екенін осындай басыңа іс түскенде немесе науқастанғанда ғана біле алады екенсің. Сөйтіп, маусымның ақыры, шілде айының басында жөтелден айығып, құжаттар мен сараптамаларды қайта рәсімдеп, облыстық онкология орталығына қайта жатуға мүмкіндік туды. Оны дайындау барысында учаскелік дәрігер, медбикесі Зухра Жұбайқызы Жалғасбаева, онколог дәрігердің медбикесі Эльмира Тасмұрзаевалар қатты қызмет етіп, кәсіби біліктіліктерін таныта білді.

Қатты уайымға салған, мен түлігі облыстық онколог дәрігерлерді күмандандырған қатерлі ісікке тамыздың үшінші жұлдызында ота жасалды. Несібеме қарай демалысқа шыққалы тұрған бөлім меңгерушісі Қайрат Ерболатұлы Қожамбердинді орталық директоры Мұратбек Дәулетханұлы Жұмакаевтың менің отама өзінің қатысуын сұрап алып қалғанын кейін естідім. Ота мен және дәрігерлер ойлағандай болмай, сәтті өтті. Олар күткен ауыр жағдай орын алмаған. Мұның бәрін есімді жинаған соң емдеуші дәрігерім Азамат Елубайұлы тәптіштеп түсіндіріп, айтып берді. Қатерлік ісіктің өміріме аса қауіп төндірмеуі үшін 5-6 ай бұрын келгенімді, отаның дер кезінде жасалғанын ескертті. Шынын айту керек, көп ретте адамдар мединицина қызметкерлеріне ретсіз және негізсін күйе жағып, кіналап жататынын білемін. Егер менің өзім науқасым анықталған күннен бастап өз тарапымнан әрекет етпесем, көңілімді күпті еткен сауалдарды оларға айтып, кеңес сұрап отырмасам, олардың айтқан кекестері мен тапсырмаларын бұлжытпай орындамасам, ақыры не боларын бір құдай білсін?!. Ота өткеннен кейін де адамның қандай күйде болатынын басына түскен жан жақсы біледі. Сондай қиын, қиналған сәтте ең жақын адамындай қарап, ем-домын жасаған дәрігерлер мен медбикелерге қалай риза болмасың. Ол жерде менен де ауыр жағдайдағы адамдар жатты. Соның бәрінің көңілін табу үшін қаншама мейрім, шапағат, жігер, қайрат, шыдамдылық қажет екенін біле алсақ қой?!. Мұндағы айтпағым, әр науқас жан өз денсаулығына ең әуелі өзі жауапты болуы керектігін, дәрігерлермен бірге қосыла аурумен күресе білсе, қандай ауыр дертті де жеңетіндігін көпшілікке ұқтыру.

Отадан шығып келгесін де қалалық аурухана дәрігерлері мен медбикелері хабарласып, кеңес беріп, қажетті көмектерін көрсетіп отырды. Қорыта айтқанда, облыстық онкологиялық орталықтың дәрігерлері мен басшыларына, медбикелер Салтанат Серікбайқызы Мәмбетоваға, Дәрия Саматқа, Жаннұр Балыкееваға, Айгүл Қабылмұратқа, Бақыт Дәуренбековаға және қалалық емханадағы учаскелік дәрігер Гауһар Серікбайқызына, онколог дәрігер Дәрен Ермекұлы Елемесовке, УЗД дәрігері Айзада Сапарқызына, медбикелер Зухра Жұбайқызы мен Эльмира Тасмұрзаеваларға, сараптама бөлімінің медбикелеріне, аурухана басшылығына шын көңілден алғыс-рахметімді жеткізгім келеді. Оларға Алланың нұры жаусын! Жерлестер, денсулықтарыңызды күтіп, баптаңыздар, уақытылы медициналық тексеруден өтіп тұруды, науқастың алдын алуды естен шығармаңыздар!..

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ

СЕНІМ ТЕЛЕФОНДАРЫ ТЕЛЕФОНЫ ДОВЕРИЯ

“Приозерск қалалық мәслихатының аппараты” мемлекеттік мекемесі сенім телефоны 5-49-16
Мәслихат хатшысы азаматтарды жеке мәселелері бойынша күн сайын, демалыс күндерінен басқа, сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін қабылдайды.

Телефон доверия ГУ “Аппарат Приозерского городского маслихата” 5-49-16
Секретарь городского маслихата принимает граждан по личным вопросам ежедневно с 17.00 по 18.00 часов, кроме выходных
***

“Приозерск қаласы әкім аппараты” ММ сенім телефоны 5-41-53
Азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты: Қала әкімі - әр аптаның дүйсенбі күні сағат 17.00 ден бастап. Әкім орынбасары (коммуналдық сала) - әр аптаның сейсенбі күні сағат 17.00 ден бастап. Әкім орынбасары (әлеуметтік сала) - әр ап-таның сәрсенбі күні сағат 17.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ “Аппарат Акима города Приозерск” 5-41-53
График приема граждан:
Аким города - еженедельно по понедельникам с 17.00 часов
Заместитель Акима (коммунальная сфера) - еженедельно по вторникам с 17.00 часов
Заместитель Акима (социальная сфера) - еженедельно по средам с 17.00 часов.
***

«Приозерск қаласының ветеринария бөлімі » мемлекеттік мекемесінің сенім телефонының нөмірі: (871039)5-32-45
Бөлім басшысының азаматтарды қабылдау кестесі - Әр аптаның дүйсенбі-бейсенбісі сағат 16.00 ден бастап 18.00 дейін

Телефон доверия ГУ «Отдел ветеринарии города Приозерск», (871039)5-32-45
График приема граждан руководителем отдела – Еженедельно понедельник- четверг с 16.00 до 18.00 часов.
***

«Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны 5-30-82
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - сейсенбі, бейсенбі күндері сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін

Телефон доверия ГУ «Отдел внутренней политики, культуры и развития языков города Приозерск» 5-30-82
График приема граждан по личным вопросам руководителя отдела – по вторникам и четвергам с 17.00 до 18.00 часов
***

“Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушыларкөлігі және автомобиль жолдары бөлімі” ММ сенім телефоны 5-28-57
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел жилищно - коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции города Приозерск” 5-28-57
График приема граждан руководителем отдела ежедневно с 17.00 до 18.00 часов.
***

«Приозерск қаласының жер қатынастары, сәулет және қала құрылысы бөлімі» ММ сенім телефоны: 5-32-48

Телефон доверия ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства города Приозерск»: 5-32-48
***

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны 5-21-08
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтармен қабылдау уақыты: дүйсенбі, сәрсенбі сағат 17.00ден 18.00-ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Приозерск» 5-21-08.
График приема граждан по личным вопросам руководителя отдела: понедельник, среда, с 17.00 часов до 18.00 часов
***

“Приозерск қаласының білім бөлімі” ММ сенім телефоны: 5-32-92
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты сәйсенбі күні: 16.00 ден 18.00-ге дейн

Телефон доверия ГУ “Отдел образования города Приозерск” 5-32-92
График приема граждан руководителем отдела вторник: с 16.00 до 18.00 часов
***

«Приозерск қаласының кәсіпкерлік және ауыл шаруашылығы бөлімі» ММ сенім телефоны 5-32-99
Бөлім басшысының азаматтарды қабылдау кестесі - сәрсенбі сағат 17.00ден 18.00ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел предпринимательства и сельского хозяйства города Приозерск» 5-32-99
График приема граждан руководителем отдела - среда с 17.00 до 18.00 часов
***

«Приозерск қаласының құрылыс бөлімі» ММ сенім телефоны 5-20-17, 5-32-18.
Бөлімнің басшысының азаматтарды қабылдау кестесі –дүйсенбі – жұма сағат 16.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел строительства города Приозерск» 5-20-17, 5-32-18.
График приема граждан руководителем отдела - понедельник – пятница с 16.00 до 18.00 часов
***

«Приозерск қаласының дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ – нің сенім телефоны 5-29-62.
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты: сәрсенбі күні: 17.00 ден және жұма күні: 18.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ «Отдела физической культуры и спорта города Приозерск» 5-29-62.
Личный прием граждан руководителем отдела: среда с 17.00, Пятница с 18.00 час.
***

“Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі” РММ сенім телефоны: 5-32-19, 5-24-87
Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтармен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00ден бастап.

Телефон доверия ГУ “Отдел экономики и финансов города Приозерск” 5-32-19, 5-24-87
График приема граждан руководителем отдела - ежедневно, с 17.00 часов.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ПАССАЖИРСКИХ ПОЕЗДОВ ПО СТ.САРЫШАГАН

№ п/п	Сообщение	Приб.	Ст.	Отпр.	Дни следования
3	Алматы-2-Астана	23.07	10	23.17	ежедневно
4	Астана-Алматы-2	22.27	17	22.44	ежедневно
9	Алматы-1-Астана	06.00	15	06.15	ежедневно
10	Астана-Алматы-1	09.14	15	09.29	ежедневно
15	Алматы-2-Петропавловск	03.56	20	04.16	четным
16	Петропавловск-Алматы-2	20.28	15	20.43	нечетным
43	Алматы-1-Костанай	5.40	15	5.55	ежедневно
44	Костанай-Алматы-1	22.58	15	23.13	ежедневно
55	Кокшетау-Кызылорда	09.49	18	10.07	ежедневно
56	Кызылорда-Кокшетау	19.56	15	20.11	ежедневно
75	Кызылорда-Петропавловск	20.42	20	21.02	четным
76	Петропавловск-Кызылорда	12.52	15	13.07	четным
85	Астана-Сарыагаш	18.57	15	19.12	ежедневно
86	Сарыагаш-Астана	10.06	15	10.21	ежедневно
89	Кызылорда-Астана Нурлыжол	15.04	10	15.14	нечетным
90	Астана Нурлыжол-Кызылорда	02.43	10	02.53	четным
151	Алматы1-Астана	00.57	41	01.38	нечетным
152	Астана-Алматы1	06.11	15	06.26	четным
175	Астана-1-Шымкент	6.46	17	7.03	нечетным
176	Шымкент-Астана-1	10.17	15	10.32	четным
179	Алматы-2-Костанай	06.48	17	07.05	нечетным
180	Костанай-Алматы-2	14.32	15	14.47	нечетным
303	Алматы-2-Казань	04.57	15	05.12	среда
304	Казань-Алматы-2	08.15	16	08.31	понедельник
315	Ташкент-Екатеринбург	04.57	15	05.12	понедельник
316	Екатеринбург-Ташкент	08.15	16	08.31	четверг
373	Алматы-2-Жезказган	12.58	20	13.18	пн.чт.
374	Жезказган-Алматы-2	01.57	19	02.16	ср.суб.
251	Самарканд-Астана-Нурлыжол	02.48	20	03.08	вт (летний период)
252	Астана-Нурлыжол-Самарканд	04.32	15	04.47	ср (летний период)
701	Алматы2-Астана Нурлыжол	01.17	10	01.27	ежедневно
702	Астана Нурлыжол-Алматы2	01.37	10	01.47	ежедневно
703	Алматы2-Петропавловск	00.19	10	00.29	ежедневно
704	Петропавловск-Алматы-2	03.28	10	03.38	ежедневно
709	Шымкент-Астана Нурлыжол	23.30	18	23.48	нечетным
710	Астана Нурлыжол-Шымкент	02.43	10	02.53	нечетным

источник: http://temirzholy.kz/informatsiya-dlya-pasazhirov от 30.07.2018 г.

Вниманию жителей города

О ЗАПАХЕ ГАЗА

С начала 2018 года сотрудниками Пожарной части №47 осуществлено 18 выездов на сообщения «о запахе газа» в многоквартирные дома города.

Отдел по ЧС г. Приозерск предупреждает, что эксплуатация газовых баллонов должна осуществляться в строгом соответствии с требованиями обеспечения безопасности предусмотренных в Законе «О газе и газоснабжении» от 09.01.2012г. Так, п. 1 ч. 7 ст. 28 Закона запрещается хранение и использовании сжиженного газа в бытовых баллонах в многоквартирных домах этажностью более двух этажей.

Неисполнение данного пункта является нарушением п. 43 Правил пожарной безопасности утвержденные Постановлением Правительства Республики Казахстан №1077 от 09 октября 2014г. и влечет за собой административную ответственность по статье 410 ч.1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях.

С. Курымбаев,
старший инженер,
майор гражданской защиты

Жақсы дәстүр жалғаса берсін!

40 ЖЫЛДАН СОҢ КЕЗДЕСТІ

Бүгінгі таңда мектеп бітірген түлектердің 10, 20, 30 және 40, 50 жылдық кездесулерін өткізу дәстүрі жақсы ісшараға айналып келеді. Бозбала және бойжеткен шақтарында алтын ұя мектептерінен түлеп ұшып, әр қиырға тарыдай шашылып кеткен қимас сыныптастарымен араға жылдар салып қайта жүздесуі мына өмірдегі һәм өз тарихтарындағы жарқын әрі сағынышқа толы сәт болып жадтарында қалары сөзсіз. Сондықтанда бұндай кездесулердің болып тұрғаны өте дұрыс және жастарға үлгі боларлық деп есептеймін.

Өзбекстан Республикасының Науаи облысы Тамды ауданына қарасты Өгізтау ауылында 1978-жылы орта мектепті менімен бірге бітірген түлектер осыдан жиырма жыл бұрын 20 жылдық кездесуімізді өзіміз бітіріп кеткен Ломоносов атындағы мектепте, туған ауылымызда өткізіп едік. Ол кезде орныққан, орта жасқа жақындаған шағымыз болатын. Зымыраған уақыт пен замана толқындары одан бері де талай тағдырды өз қақпақылына салып, біз де бүгінде қарттық кезеңнің табалдырығына аяқ бастық. Сыныптас достардың дерлік бәрі келін алып, қыз ұзатып, алды зейнетке шыға бастаған. Олардың азырағы елде қалса, көбісі тарихи Отандарына көшіп кеткені белгілі. Арамызда мектеп бітіргелі де бір-бірін көрмеген жандардың барын ескеріп, өткен жылы телефон арқылы хабарласып тұратын сыныптастар болып, 40 жылдық кездесуді ұйымдастыруға бәтуаласқан едік. Ойласа келе сыныптастарымыз көбірек орналасқан Теміртау қаласы кездесу орны болып белгіленген. Оны ұйымдастыру және өткізу мәселесі мектепте жүргенде де, өмірде де белсенді болған қыздарымыз Дария (Даран) Күзенбаева мен Мағрипа (Мағаш) Сәдуахасоваларға жүктелген-ді. Маған кеңесшілік міндеті артылды. Сонымен кездесу уақыты осы жылғы шілде айының 20-21-жұлдыздарында өтетін болып шешілген.

Аталмыш кездесу жуықта аталған жер мен мезгілде ұйымдастырылды. Жердің шалғайлығына және отбасылық жағдайларға байланысты Өзбекстанда тұратын сыныптастар түгел қатыса алмады. Қазақстанннның әр түкпірінде жасап жатқан сыныптастардан да әртүрлі жағдайлармен келе алмағандар болды. Маған да жуықта ауыр отадан шығуыма байланысты кездесуге қатысуды Алла жазбады. Дегенмен, ұл-қызы аралас достардың жұбайларымен қосқанда 22 кісі керемет кездесуге куә болды. Ең алыс аймақ – Ақтаудан Әбділла Шаухаровтың жұбайы Алмамен ат арытып келгені ерлікке тән еді. Өзбекстаннан Махат дос жұбайы Күмісаймен, Рабиға Ізтелеуова, Тәжінар Қуанышева мен Шарипа Қалыбаеваның өздері келгені де аталмыш кездесудің мән-мағынасын ұғынулары, сартап болған сағыныштары деп ойлаймыз. Күнсұлу Қайыпова Шымкенттен, Қатира Жұбанова мен Қалыбек Қасымбековтер Алматыдан, Маржан Көшербаева, Жанымкүл Нысанбаева, Абай Шонтыбаев жұбайы Нұрбиламен Қарағандының айналасынан келген. Келушілердің алды 19-шілде күні Теміртауға жетіп, Дария мен Темірбектің отбасында құрметті қонақ болыпты. 20-шілде күні сыныптастар Теміртаудағы алғашқы Президент мұражайының алдында кездесті. Сағыныса құшақ қауыштырған түлектер бұдан соң қала мешітіне барып, дүниеден өткен ұстаздары мен сыныптастарының әруақтарына арнап құран бағыштады. Сол күні кеште кездесу құрметіне жайылған мерекелік кеш дастарқанында бірге отырып, өткен күндер естеліктері және бүгінгі өмірлері мен тыныс-тіршіліктері жайында әңгіме-дүкен құрысып, сырға толы сұқбаттарын ортаға салысты. Кешке қарай қонық үйлерге тарасып, түнді де ұзақ әңгімеге арнаған.

Келесі күні Самархан су қоймасына саяхатқа шығып, көлде кемемен сайрандады, суға шомылып, табиғат аясында сыр сандықтарын ақтарысты. Ән-жыр мен биге де кезек берілді. Жастық шақтарының жарқын елестерін еске алысты. Осы күні кешкілік кездесуді ұйымдастырушылардың қазақ дәстүріне сай қонақасы сыбағалары қаланың көрікті мейрамханаларының бірінде тартылды. Алды 40 жыл, соңы 20 жыл көріспеген сыныптас достардың айтар әңгімелері де, шертер сырлары да жетіп артылатын. Алайда белгіленген екі күнде осылардың мүмкін оннан бірі ғана айтылған шығар...

Осынау ғажап сәттер сыйлаған кездесуге науқасыма орай қатыса алмасам да, менің жан-жүрегім солармен бірге болды, солармен бірге соқты! Жиі хабарласып отырған достарым кездесудің барысын баяндап, суреттер мен бейнебаяндар жіберіп тұрғаны менің көңіліме қуаныш сыйлады. Менің кездесуге арнаған жырымды естелік фотоальбомға салғанына алғысым шексіз. Мұндай кездесуге денсаулығы бар, бауыры бүтін жанның қатыспауға қақы жоқ еді ғой деген түйткіл көңіл түкпірінде тұрғанын жасырмаймын.

Осынау кездесуді бастан-аяқ ұйымдастыру және өткізу барысында жыл бойы табандарынан тозып жүгірген, сыныптастардың бас қосуына ұйытқы болған екі қызымыз Дария мен Мағрипаға және олардың жұбайлары Темірбек пен Нұрланға, қал-қадерінше көмек қолын созған Маржанға барша сыныптастарымның атынан шексіз алғысым мен үлкен рахметімді айта отырып, кездесуге арнаған жыр-арнауымды оқырмандар назарына ұсынамын.

Қырық жыл өтті ұядан алтын ұшқалы,
Балғын шақтардың қалмаған бойда мысқалы.
Алқымдап қалған алпыстың таяу асқарын,
Ата-әжелер Өгізтауымның мысқалы.

Жанарлар солғын, жүздерді әжім торлаған,
Немере ерткен, толысқан ақыл – мол ғалам.
Кездесіп жатыр Теміртау атты шаһарда,
Он жеті жасты еске алып, көңіл толғаған.

Жүздесу деген ғаламат неткен сезім бұл,
Әрбір жүректе – тулаған қаның кезің жүр.
Мұндай сәт енді мың тіле, қайтып келмейді,
Келмесең бұған, өкініш үлкен... өзің біл...

Айқасқан құшақ, айтылар сырлар – ғажайып,
Кездесу – тарих, бара жатқанда азайып.
Еске алып соноууу алыста қалған кездерді,
Шежіре-жырын өшпестей етіп жазайық.

Осылай дәурен тұра береді дермісің,
Қосылып бастар, жаңа тұлғалар көрді шын.
Қанша жанарлар осы сәт жасқа малынды,
Өзгерген келбет, өзгерген және болмысың.

Біз қырық едік бітірген жылы мектепті,
Кейбір құрдастар дүниеге арғы беттепті.
Құран бағыштап, алайық еске оларды,
Кейбіріміздің саулығын өмір шектепті,
Өткен уақыт негізі босқа кетпепті...

Барымен – базар, қуаныш болсын қайырлы,
Жазмыштың ісі, талайдың жолын айырды.
Келгеніңе де, келмегеніңе тілерім –
Алла таһала тұғызсын оңнан айыңды!

Кездесу – керім, мағыналы һәм мәнді де,
Биді де билеп, шырқаңдар сазды әнді де.
Бір ғана сәттік кездесу – ғажап кезің ғой,
Бір-екі күнде таусылмас сыр мен әңгіме.

Өзім болмадым, жетеді ұшып өлеңім,
Алла қоспады, не шара оған, көнемін.
Төсекте жатып, өздеріңменен біргемін,
Бірге қуанам, сендерді жақсы көремін!

Басталар енді қарттықтың жаңа дәуірі,
Әр шаңырақтың көбейе берсін қауымы.
Жаймашуақты, жайсаң өмірге еніңдер,
Болмасыншы тек бораны және дауылы.

Достамы менің, әманда аман болыңдар,
Әрқайсысыңа төрімнен әркез орын бар.
Айтатын әрі бөлісер сырым көп еді,
Шама жеткені, жырымды қабыл алыңдар.
Өмір де өтер, дүние қалар артында,
Сағынатын боп, іздейтін болып қалыңдар!..

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ.
Суреттерде:
кездесуден көріністер

Собственник: ИП Бухарбаева А.А.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан
Свидетельство о постановке на учет СМИ **№ 15037-Г** от 26.12.2014г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул.Космонавтов, д.5-107.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор),
+7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru **Веб-сайт**: www.prio-vestnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда,
ул. Сатпаева 15. Заказ № 30/570. Тираж: 500 экз., объем-2 п.л., формат - А2, 8 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.