апталық облыстық ақпаратты-жарнамалық газеті * еженедельная областная информационно-рекламная газета

ПРИОЗЁРСКИЙ Вестник

№ 08/600

22 февраля 2019 года

газета издается с 26.06.2004 года

Ауған соғысының сызы

АУҒАН СОҒЫСЫНЫҢ АРДАГЕРЛЕРІ МӘҢГІ ЕСТЕ

Кеңес Одағының кезіндегі сексенінші жылдарды қамтып, тарих беттеріндегі қанды қырғындар қатарында тасқа басылып қалған үлкен соғыстың бірі – кеңес-ауған қақтығысының аяқталып, Ауғанстаннан әскерлер шығарылуының 30-жылдығына арналған «Ауған соғысының ардагерлері мәңгі есте» атты мерекелік бағдарламаға қала тұрғындары, кәсіпорындар, мекемелер, ұжымдар қызметкерлері, жастар өкілдері және ауған соғысының ардагерлері қатысты.

Мерекелік бағдарламаны Әсет пен Гүлнұр жүргізді. «Біз бүгін Ауған соғысына қатысқан интернациолист-жауынгерлеріміздің даңқы мен мәртебесін асқақтатуға жиналып отырмыз. Бұдан 40 жыл бұрын ата-аналар, апа-қарындастар өздерінің өрімдей 18-20 жас шамасындағы ержүрек ұлдарын, аға-бауырларын ұзақ сапарға, Отан алдындағы азаматтық борышын өтеуге шығарып салған еді. Бірақ, дәл сол сәтте өз елдімекенінен алысқа ұзамаған баласының қай елге, қандай жерге баратынын білмеген. Қауіп пен қатер араласқан сұм соғыс Ауған даласынан Кеңес елдері сарбаздарын ойламаған

жерден бір-ақ шығарды. Біз бүгін, сол күндердегі міндетін абыроймен өтеп келген майдангерлер жөнінде сөз қозғамақпыз», - деп басталғанісшарада осы жылы, қаңтардың айының 12-жұлдызында сол соғыста «Қара майор» атанған Борис Керимбаев ағамыздың 71 жас – мерейлі тойы тойланып, арада тура бір ай өткен соң, бүгінгі 30 жылдық мерекеге небәрі 3-ақ күн қалғанда мәңгілік сапарға аттанғаны айтылып, ардагер әрі қаһарман жанды жиналғандар құрметпен, бір минуттік үнсіздікпен орындарынан тұрып еске алды.

1979-жылдың 15-наурызы күні Гератта 20 мың адамнан тұратын тұрғындардың үкіметке қарсы бүлігі бұрқ ете түсті. Осыған байланысты Ауғанстан Кеңес Үкіметінен көмек сұрады. Осылайша, Кеңес әскері Ауған жеріне соғысқа аттанады. Бірақ Отан алдындағы борышын адал атқаруға ант берген, сол кезде бұғанасы енді бекіген бозбалалар қаскөй саясаттың астарында не жатқанын түсінген де жоқ. Сұрапыл соғысқа аттанып бара жатқанымен, ешкім де бұл майданның 10 жылға созыларын білмеген

еді. Батылдық пен ерліктің ерен үлгісін көрсеткен қаһарман жерлестеріміз біздің ортамызда да бар. Осынау Қаһарман жерлестеріміз туралы қысқаша ақпараттың бейнеүзігі қатысушылар назарларына ұсынылды.

Қала әкімінің орынбасары Дастан Шұғайұлы Саденов жиналғандар алдында құттықтау сөз сөйледі және ауған соғысының ардагерлерін сахнаға шақырды. Олар осы күні өз арамызда және қоғамның әр саласында қызмет етіп жүрген Құдайберген Сүлейменұлы Шакиров, Әбдіқадір Жаңабайұлы Пазылов, Шашубай Серікұлы Шохметов, Полат Канатұлы Тұрлыбаев, Қалмұрза Құрбанбекұлы Сердалиев, Крупский Валерий Викторович және Бердібек Тауасқанұлы Акмұрзаевтар болатын. Ауған соғысының ардагерлеріне сый-сиапат ұсынылып, естелік суретке түсті. Сондай-ақ, салтанатты жиында Приозерск гарнизонының бастығы, 06708 әскери бөлімінің командирі полковник Есжан Оралбекұлы Батырбеков және 10-Сарышаған сынақ полигонының бастығы, полковник Коноваленков Евгений Владимирович ауған соғысында қаза тапқан қазақстандықтарды еске алып, бүгінгі ардагерлерге құттықтау сөздерін арнады.

Салтанатты жиын соңы «Кеңес әскерінің Ауған жерінен шығарылғанына 30 жылдық мерейтойына» арналған концерттік бағдарламаға ұласты. Онда Шынболат Таюпов пен Нұрасыл Арыстанбеков шырқаған «Ауғанстан сарбаздары», Әсет Жолдасбаевтың орындауындағы «Молитва» әні, Талғат Карикеновтың «Синева» және театрланған көрініс көрермендерге ұсынылды. Бұдан әрі концерттік бағдарлама Елдос Қалжігітовтің «Біздің елдің жігіттері», Талғат Карикеновтің «Салам Багча», Жанат Мультенованың «Старый рояль», Бахытжан Сайырмановтың «Ауған ардагерлері», Әмірхан Айдағұлов пен Әділхан Қазбектердің «Алға, Қазақстан», Б.Сайырманов пен Ә.Жоласбаевтардың «Атамекен» секілді патриоттық әндерімен және қысқа мерзімдік әскери қызмет сарбаздарының дефилесімен жалғасын тапты.

Н.ҚЫДЫРМҰРАТҰЛЫ.

Суретте: салтанатты жиыннан көріністер.

Елбасы Жолдауы – халықтың қолдауы

ЕЛ БАСЫ ЖОЛДАУЫ– БОЛАШАҚҚА БАСТАР ЖАРҚЫН ЖОЛ

"Педагог мәртебесі туралы" - бұл құжат мұғалімдер мен мектепке дейінгі мекемелер қызметкерлері үшін барлық игілікті қарастырып, жүктемені азайтуға, жөнсіз тексерістер мен міндеттен тыс функциялардан арашалауға тиіс.

Н.Ә. Назарбаев.

5 қазанда Мемлекет басшысы Нұрсұлтан Назарбаев Ақордада Қазақстан халқына арналған жыл сайынғы өз жолдауын жасаған болатын. Бұл жолдау-Қазақстан халқы үшін, олардың жарқын болашағы үшін үлкен рөл атқаратынына сенімім мол.

Өзім білім беру саласында жұмыс атқаратын болғандықтан білім, ғылым салаларына жасалатын жаңалықтар жайлы өз пікірімді айта кеткім келеді.

5 жыл ішінде білім, ғылым, денсаулық сақтау салаларына барлық көздерден жұмсалатын қаражатты ішкі жалпы өнімнің 10 пайызына дейін жеткізу қажет.

Қаржыландыруды халыққа қызмет көрсету сапасын елеулі түрде арттыруды қамтамасыз ететін тиісті реформаларды жүзеге асыру үшін бағыттау керек,- деп келтірген Ел басының сөзі кез келген ағартушылардың өз ісіне деген қызығушылығын, белсенділігін арттырары сөзсіз.

Мектепке дейінгі білім беру сапасын түбегейлі жақсарту керектігі жайлы пікірін біз әріптестермен бірге қуана құптадық.

Ойлау негіздері, ақыл-ой мен шығармашылық қабілеттер, жаңа дағдылар сонау бала кезден қалыптасатыны белгілі, Ел басы бұл салада біліктілік талаптарын, оқыту әдісін, тәрбиешілердің және балабақшадағы басқа да қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу жүйесін қайта қарау қажеттілігін басты назарда алу керектігін нақты көрсетіп өтті. Білім және ғылым министрлігі әкімдіктермен бірлесіп, биыл тиісті "Жол картасын" әзірлеуі керектігіне тоқталып өтті.

Орта білім беру жүйесінде негізгі тәсілдер белгіленген, қазіргі кезеңде солардың орындалуына баса назар аудару керектігін айта отырып,білім берудегі өзгерістерге төмендегіше шолу жасай отырып, төмендегіше ой қорытты:

Н.Назарбаев зияткерлік мектептерінің оқыту жүйесі мен әдістемесі мемлекеттік мектептер үшін бірыңғай стандарт болуға тиіс. Бұл мектеп білімін реформалаудың қорытынды кезеңі болады. Білім сапасын бағалау жүйесі халықаралық стандарттарға негізделуге тиіс.

Жолдау барысында орта мектептердің өзінде балаларды мейлінше сұранысқа ие мамандықтарға бейімдеп, кәсіби диагностика жүргізу маңыздылығын айта кетті. Бұл оқытудың жеке бағдарын жасауға және оқушы мен мұғалімнің оқу жүктемесін азайтуға мүмкіндік беретіні белгілі.

Балалар қауіпсіздігінің маңыздылығын ескеріп, бүкіл мектептер мен балабақшаларды бейне бақылау жүйесімен қамтамасыз етуді, мектеп психологтарының жұмысын күшейтуді және басқа да дәйекті шараларды жүзеге асыруды тапсырды.

Білім алудың қолжетімділігін арттыру мақсатымен оқушыларға орын жетіспейтіні, мектептердің үш ауысымда оқыту және апат жағдайында болу проблемалары мейлінше сезіліп отырған өңірлер үшін Үкіметке 2019-2021 жылдарға арналған бюджеттен қосымша 50 миллиард теңге қарастыруды тапсырды.

Сонымен қатар, Ел басымыз "Педагог мәртебесі туралы" заңды әзірлеп, қабылдау қажеттілігін атап көрсетті. Бұл құжат мұғалімдер мен мектепке дейінгі мекемелер қызметкерлері үшін барлық игілікті қарастырып, жүктемені азайтуға, жөнсіз тексерістер мен міндеттен тыс функциялардан арашалауға тиіс құжат болатыны белгілі.

Өз ойымды қорытындылай келе, Ел басымыз жолдауы – біздер, оқытушылар үшін біршама игі істерге бастар жолдама болды. Жақсы ісер жалғасын тапса, нұр үстіне нұр болар еді.

Л. Ш. Нурсейтова,
№1 ЖОББМ қазақ тілі мен әдебиеті пәнінің оқытушысы

Оқушылар арасындағы пікірталас

ЕГЕР МЕН ПРЕЗИДЕНТ БОЛСАМ...

«Приозерск қаласының №1 жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нде 2019 жылдың 18 ақпан күні дебат үйірмесінің жетекшісі Б.Сагатова 10-сыныптар арасында «Егер мен президент болсам, менің халыққа жолдауым...» тақырыбында пікірталас өткізді.

Пікірталасқа 20 оқушы қатысты. Барлығы өздерінің тақырыбы мен міндеттері бойынша жауапкершілікті сезініп, тыңғылықты дайындықпен келген.

10-сынып оқушысы Жайлыбай Сымбат егер президент болса, білім саласына өзгеріс енгізетіндігін айтты. Корея, Қытай, АҚШ, Франция мемлекеттерінің оқу үлгілерін мысалға келтіре отырып, өз жоспарын айтып шықты. Атап айтсақ, оқушыларды өмірге бейімдеу үшін сабақты шеберхана, асхана, өндірістік орындарда өткізу тиімді болатынына тоқталды. Сонымен қатар, Кореяда балаңы әр сыныпта ерекше бағдарлама бойынша оқытатыны, басқа тілдерді 3,4-сыныптан бастап оқыту керектігін баса назарда ұстады. Француз мемлекетіндегі оқу үлгісінде баланы жастайынан өнерге үйрететіндігі айтылды және Ресейдегі жоғарғы оқу орындарындағы тестілеудің тиімділігі жақсы нәтиже беретіндігі де атап көрсетілді. Сымбат: «Біз өз мемлекетімізде білім сапасын көтеруді ойласақ, ұлттық ерекшеліктерді сақтай отырып, халықтық педагогиканы озық тәжірибелерге сәйкестендіре отырып, жаңа үлгі табуымыз керек. Сонда бәрі жақсы болатынына сенімім мол»- деп, өз ойын қорытындылады.

Архабаев Әділбек президент болса, қоқыс қалдықтарын пайдаға асыруға жағдай жасайтындығын айтып өтті. Мысал ретінде Европа елдеріндегі қоқыс жәшіктерінің ерекшеліктерін өз еліміздікімен салыстыра көрсете отырып, қалдықты шашпай, ауаны да, ауланы да таза ұстауға болатынын түсіндірді.

Мұхтар Мереке мұнай экспортын көтеру арқылы халықтың әлеуметтік жағдайын жақсартуға болатынын айтты. Каппарова Аружан мен Серикова Рауан тіл мәселесіне тоқталды. Тыныс Береке экспорт пен импортты дамытатындығын тілге тиек етіп, ол үшін шикізатты өндіретін өндіріс орындарын ашу басты мәселе екеніне тоқталды. Юнус Айтгүл ауылшаруашылықты өркендетуден бастайтындығын айтып, сүт, тері, жүн өндіруді қолға алсақ, одан түрлі нәрсе жасап шығаруға болатынын айтып өтті. Ет, сүт, тері, жүн өнімдерін экспорттау еліміз үшін тиімді болмақ дей келе, ол үшін не істеу керектігіне тоқталды. Өз жоспарын ортаға салды.

Оқушылар арасында өткізілген пікірталас өте қызықты тартыска құрылды. Дебат үйірмесінің жетекшісі Б.Сагатова оқушылардың айтқан пікірлерінің орынды екенін, осы айтылғандардың барлығы қолға алынып, іс жүзінде жүзеге асса, Қазақстан Республикасы алдыңғы қатарлы озық мемлекеттердің қатарында болатынына күмәніміз болмайтындығын айтып, сөзін түйіндеді. Пікірталасқа қатысушыларға белсенділік танытқандары үшін алғысын білдірді.

«Приозерск қаласының №1 жалпы орта білім беретін мектебі» КММ

Тәрбиешілер сайысы

ҮШТҰҒЫРЛЫ ТІЛ – ҰЛТ БОЛАШАҒЫ

Көп тіл білу - заман талабы. Елбасы өзінің «Жаңа әлемдегі- жаңа Қазақстан» атты жолдауында «Қазақстан бүкіл әлемде халқы үш тілді пайдаланатын мәдениетті ел ретінде танылуға тиіс. Бұлар: қазақ тілі -мемлекеттік тіл, орыс тілі - ұлтаралық қатынас тілі және ағылшын тілі -жаһандық экономикаға тірігу тілі». Иә, «үштілділік» саясатын қайта қарау қажет деген пікірлер жиі қылаң беріп жүргені жасырын емес. Десек те Елбасының: «Қазақ тілі үш тілдің біреуі болып қалмайды. Үш тілдің біріншісі, негізгісі, бастысы, маңыздысы бола береді» - деп ескерткенін тағы бір қайталап қойсақ артық болмас. Әлемдегі дамыған елу елдің қатарына қосылу үшін білік «үш тұғырлы тіл» саясатын қолға алып жатқаны белгілі. Ақпараттық техниканың дамыған заманында тілді үйрену қиындық тудырмайды, қайта көп тіл білгеннің ешбір зияны жоқ.

Үштұғырлы тіл саясатын насихаттау мақсатында «Приозерск қаласының «Балақай» бөбекжайы» КМҚК-де ағылшын тілі оқытушысы Абатаева Феруза Жайлибаевнаның ұйымдастыруымен «Үштұғырлы тіл – ұлт болашағы» атты тәрбиешілер арасында сайыс өткізілді. Сайыстың мақсаты мемлекеттік тілді насихаттау, педагогтердің қазақ, орыс, ағылшын тілдерін білу, меңгеру деңгейін, олардың кәсіби шеберлігін, педагогикалық біліктілігін анықтау болатын. Сайысқа «Жұлдыз» және «Аяла» топтары қатысып, сайыс: 1.«Сәлем – сөздің анасы» 2.«Аламан бәйге», 3.«Жеті жұрттың тілін біл», 4.«Үш тілдің патшалығы», 5.«Өнерлі өрге жүзер» кезеңдері бойынша өткізілді. Сайыскерлер әр кезең бойынша тапсырмаларды бұлжытпай орындап, сұрақтарға

тез жауап беріп, өз өнерлерін ортаға салды. Сайыс өте қызықты әрі тартымды өтті. Әділқазылар алқасының әділ шешімі бойынша сайыста «Жұлдыз» тобы жеңіске жетті. Сайысқа белсене қатысқан сайыскерлер бөбекжай әкімшілігі марапатымен марапатталды.

Білім мен ғылымның, инновацияның, жалпы Қазақстанның дамыған жағдайында Елбасы біздің алдымызға үш тілді меңгеру қажеттігін қойды. Қазақстан азаматтарының, яғни, біздің парызымыз – «өзге тілдің бәрін біл, өз тіліңді құрметте» дегендей, мемлекеттік тілді меңгеріп қана қоймай, шет тілдерді де білу деп ойлаймын. Сонымен, біз білетіндей тілдердің үштұғырлығы - уақыт талабы. Үш тілді білу жас ұрпақтың білім кеңістігінде еркін самғауына жол ашады. Біз осы істің тек жаңашыры ғана емес, орындаушылары болуымыз керек. Алдағы уақытта үштұғырлы тілді меңгеру – еркіндіктің, бостандықтың, тәуелсіз ел ұландарының бүкіл әлем бойынша бәсекеге қабілетті дара тұлға екендігінің кепілі деп білемін.

Феруза Абатаева,
«Приозерск қаласының «Балақай» бөбекжайы» КМҚК ағылшын тілі оқытушысы

Қалалық семинар

МӘҢГІЛІК ЕЛ – БОЛАШАҚТЫҢ ІРГЕТАСЫ

Тәуелсіздігіміздің көгілдір туының көкте желбірегеніне ширек ғасыр толуымен жадымызда және жүрегімізде жатталып қалды. Мұны төртқұл дүние түгел мойындап отырғанын бәрімізде құрандай кастерлеп, мақтан тұтуымыз қажет. Қоғамдағы елеулі өзгерістер үшін оған ондаған, тіпті жүздеген жылдар қажет екендігі дәлелдеуді қажет етпейтін шындық. Тұтас бір ел, жеке көгам үшін өткен кезең оның даму тарихында аққан жұлдыздай қас-қағым сәт. Ширек ғасырдан астам уақытта атқарылған ұланғайыр ілкімді істердің алғашқы жылдарында бұрынғы шырмауықтай шырмалған экономикалық байланыстардың үзілуіне байланысты туған батпандай қиындықтарды да бастан кешуімізге тура келді. Әрине, мұның бәрі артта қалды.

Бүгінде жаһандану заманында Қазақ елін естігенде делебесі қозбайтын ел кемде-кем. Жиырма бес жылдың ішінде-ақ адам танымастай өзгерген Қазақстан қазірдің өзінде біріне үлгі болса, енді біріне қолғабыс тигізуден танбайды. Мұның бәрі әрине, қазақ ұлтының һәм біздің біздің көшбасшымыз Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаев екендігі көлденең тартылады. Бүгінде Қазақстан экономикалық қарқыны жөнінен ТМД-да алда келеді. Мұның бірденбір себебі Елбасымыз өз елін бір үйдей, бір атаның балаларындай, қол астына ауызбіршілікте жинай алуы.

Жуықта № 1 қазақ орта мектебінде өткен семинар да осынау игі бастамаға арналды. «Адамның адамшылдығы – ақыл, ғылым, жақсы ата, жақсы ана, жақсы құрбы, жақсы ұстаздан болады»,- дейді ғұлама Абай. Осы қағиданы негізге алған адам бала тәрбиесінде ақаулық жібермеуді көздейді. Ал,бүгінгі тақырыптың мәні тым тереңде жатыр. Өйткені, туған жер киесін сезінген сүйіспеншілік сезімі әр бала бойында ерте бастан қалануы керек. «Мәңгілік Ел – болашақтың іргетасы» атты тақырыпта мектеп директорының тәрбие жөніндегі орынбасары Ғалия Әбішеваның ұйымдастыруымен тәрбие саласындағы қалалық семинар өткізілді. Семинарға мектеп мұғалімдерімен қатар № 2 жоғары білім беретін орта мектеп ұстаздары және қалалық білім бөлімі әдістемелік кабинетінің меңгерушісі Р.С.Айнабекова қатысты. Аталмыш семинар тақырыптық жобалармен басталып, тәрбиелік ашық сабақтар топтамасымен аяқталды. «Мәңгілік ел» идеясының өзі туның тұрған тарих, болашаққа арналған нақты бағдар. Әрбір ашық тәрбие сабағынан қазақ халқының қайсарлығын, ержүректілігін, біліктілігін байқатқан болмыс аңғарылды. Ашық сабағын өз оқушыларымен рухани байлықты көздеп, үлкен ізденіспен өткізген Ү.Мамелекова, М.Абжаппарова, М.Матикулова сияқты ұстаздарымызға дән риза болдық.

Н.АЛТЫНБАЙҰЛЫ.
Суретте: семинардан көрініс.

Ризашылық мерекесі

1 НАУРЫЗ - АЛҒЫС АЙТУ КҮНІ

Елімізде төртінші жыл қатарынан маңызды да ауқымды мереке – «Алғыс айту күні» аталып келеді. Көктемнің алғашқы күні, яғни 1 наурыз күні мерекелететін бұл күн – елжандылықтың, қазақстандық патриотизмнің және ымыра бірліктің көрінісі. Бұл – тағдыр тәлкегімен қуғынға ұшырап Қазақстанға қоныс аударған этностардың қазақ еліне ризашылығы мен бір – біріне деген риясыз құрметінің күні. Қиын – қыстау уақытта бір тілім нанымен бөлісіп, сүйеу болған қазағымыздың жерінде сол достық, сол келісім мен бейбітшілік сақталып келеді. Адамгершілік қарым-қатынастың үлгісіне айналған бұл айнықты мереке – Қазақстан Республикасының Президенті Н.Ә.Назарбаевтың Жарлығымен Қазақстан халқы Ассамблеясының құрылған күнімен сәйкес мерекеленеді. Елімізде тұратын 130-дан астам этностар бұл айтулы күннің мән – маңызын өте жақсы біледі және құрметтейді.

Бұйырса санаулы күндерден кейін, республика бойынша, әр өңірде «Алғыс күні» дәстүрлі түрде аталып өтеді. Биылғы мерекенің негіздемелерінің бірі – «Өз тарихыңды ұмытпа және оны мақтан ет». Елбасымыздың «Ұлы даланың жеті қыры» атты мақаласында негізделген шара аясында қазақтың салт-дәстүрлері насихатталады. Ақ пейіл, адал көңіл, кең қолтықты қазағым сол бауырмалдылығынан танған емес. Бауырларымыз қиын-қыстау заманда қанатының астына алып, құшақ жайған еліне алғыс айтуда.

Ризашылық күні адамдар бір-біріне қуаныш, шаттық сыйлайды, өз жетістіктерімен бөліседі, бір-біріне алғысын айтады. Бойымызда, қолымызда бар нәрсеге алғыс айту – азатты елдің әр азаматының арқаланар парызы.

П. С. Кенжебкова,
«Атамұра» қазақ халқының салт- дәстүрін, әдет-ғұрпын және мәдениетін дамыту жөніндегі Орталығының төрайымы

Дөңгелек үстел

МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛДІҢ МӘРТЕБЕСІН КӨТЕРУ БАСТЫ НАЗАРДА

Приозерск қалалық сотында «мемлекеттік тіл мәртебесін көтеру» тақырыбында дөңгелек үстел өткізілді.

Аталған іс шараға сот төрағасы Б.А.Әдепбеков, кеңсе меңгерушісі Д.А.Сатыбалдин, Приозерск қаласының ІІБ-нің өкілдері, Приозерск қаласы мәдениет және тілдерді дамыту бөлімінің маманы Ж.Т.Дулатова, Приозерск қаласы бойынша мемлекеттік кірістер басқармасының маманы Б.Нурмаганбетова қатысты.

Бас қосқан дөңгелек үстелге қатысушылар көптеген мәселелерді талқылап, бұл ретте қазіргі күн талабына орай мемлекеттік тілдің мәртебесін көтеруде нақты жоспарлар қабылданып, белгіленген шаралар да нақты іске асырылғандығы туралы айтылып, деректер келтірілді.

Сот төрағасы Б.А.Әдепбеков өз баяндамасында «Қазақстанның болашағы – қазақ тілінде» деп Елбасымыз Н.Ә.Назарбаев айтқандай, тіл – халықтың жан дүниесі, рухани негізі мен ел еркіндігін, ұлттың ұлылығын танытатын басты күш екенін тілге тиек етті.

Жас мамандар қызмет орындарындағы тілге қатысты бірнеше мәселелердің басын ашып айтып, тілге деген құрметті әрбір адам өзінен бастаса, нұр үстіне-нұр дегенді жеткізді.

Бұл отырыста әңгімеге арқау болған тіл мәртебесі туралы тұщымды пікірлер айтылып, талай ұсыныстар талқыланды.

Приозерск қалалық сотының баспасөз қызметі

Ғасыр дертімен күрес

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ЖОЛ ЖОҚ!

Сыбайлас жемқорлық - заман ағысымен бірге өсіп-өркендеп, мол қаражат және қоғамдық бәсекелестік пайда болған жерлерге тамырын жайып, бүгінгі күнге дейін жойылмай отырған кеселдің бірі. Бұл кесел дамушы елдердегідей біздің жас мемлекетімізге де орасан зор нұқсан келтіріп отыр. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заң талабының аясында жемқорлыққа қарсы іс-әрекеттер әр салада жүзеге асырылуда. Әсіресе, халық парақорлық дертімен жиі бетпе-бет келеді. Сондықтан, кез келген ортада пара беру мен пара алудың жолын кесуде қоғам болып белсенділік танытуымыз қажет. Парақорлық мемлекеттік органдардың тиісті қызмет атқаруына кері әсерін тигізіп, беделіне нұқсан келтіреді, заңды қағидаларды теріске шығарып, азаматтардың конституциялық құқықтары мен заңды мүдделерінің бұзылуына түрткі болады.

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңына сәйкес, сыбайлас жемқорлықпен күресті Приозерск қалалық қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы да заң талаптарының орындалуын қамтамасыз етуде. Оның нәтижесінде басқарма қызметшілердің сыбайлас жемқорлық қылмыстар және осы тұрғыдағы құқық бұзушылықтарға бой алдырмауы болып табылады. Ең алдымен қызметшілердің білім деңгейінің, әдептілік ұстанымының жоғары болуы қадағаланып отырады.

Сыбайлас жемқорлық әрекеттері бойынша тиісті шара қолданудың негізі – ол азаматтардың арыз-шағымы. Басқармада жемқорлықтың алдын алу мақсатында –Сенім телефоны (87103954113) жұмыс жасайды. Азаматтардың арыз өтініштеріне арналған жәшік орналасқан, сонымен қатар басшының белгіленген кесте бойынша аптасына екі рет азаматтардың жеке мәселелері бойынша қабылдау кестесі бекітілген. Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша басқармада жеке және заңды тұлғалардан өтініш қабылдау, портал арқылы рұқсат құжаттарын беру жұмыстарына көп көңіл бөлінеді.

Мемлекетіміздің әрбір азаматы Қазақстан Республикасының Конституциясын және заңдарын сақтауға, басқа адамдардың құқықтарын, бостандықтарын, абыройы мен қадір-қасиетін құрметтеуге міндетті.

Приозерск қалалық қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы

Заңнамадағы өзгерістер

ЕҢ БАСТЫСЫ - АДАЛ ҚЫЗМЕТ ЕТУ

Мемлекет басшысының «Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру» атты халыққа Жолдауында азаматтар сұранысына бейімделген мемлекеттік аппарат құру, мемлекеттік органдар қызметінің тиімділігін түбегейлі арттыру, көрсетілетін мемлекеттік қызметтер аясында мемлекеттік қызметшілердің тұрғындармен тікелей қарым-қатынасын азайту сияқты бірқатар талаптар қойылған болатын.

Осы мақсатта мемлекеттік қызметті өткеру тәртібін реттейтін кейбір заңнамалық актілерге өзгерістер енгізіліп, жаңашылдықтар биылғы жылдан бастап күшіне енді.

«100 нақты қадам» Ұлт жоспарын іске асыру аясында 2016 жылдан бастап елімізде мемлекеттік қызметке орналасу үшін үш сатылы іріктеу енгізілген болатын. Нәтижесінде, мемлекеттік қызметке қабылдау жүйесі айтарлықтай жақсарды.

Мемлекеттік қызметке орналасу үшін үміткерлер заңнаманы білуге арналған тестілеумен қатар, міндетті түрде жеке құзіреттерді бағалау бойынша тестілеуден өтуде. Заңнаманы білуге арналған тестілеудің шекті мәні белгіленген болса, бүгінгі күнге дейін жеке құзіреттерді бағалауға бағытталған тестілеудің шекті мәні болмаған.

Енгізілген өзгерістерге сәйкес, жеке құзіреттерді бағалауға бағытталған тестілеу үміткерлердің бойында қызмет атқару үшін қажет құзіреттер деңгейін анықтаумен қатар, үміткердің шынайылық деңгейін анықтауға бағытталған сұрақтарды да қамтып, тестілеу барысында үміткер қойылған сұрақтарға шынайы жауап бермей, кемінде 50% болып белгіленген шекті мәнді жинамаса, тестілеуден өтпеген болып есептеліп, конкурсқа қатысу мүмкіндігі болмайды. Ал, қайтадан осы тестілеуді тапсыруға үміткер бір айдан соң құқылы.

Заңнамалық актілерге енгізілген келесі өзгеріс ішкі конкурстарға қатысты болып отыр. Мемлекеттік қызметшілер ішкі конкурстарға қатысу барысында құжаттарын электронды түрде ұсынуы бекітілді. Аталған жаңашылдық қағазсыз құжат айналымды дамыту, тікелей қарым-қатынасты азайту мақсатында енгізіліп отыр. Яғни, ішкі конкурс арқылы іріктеуге қатысатын мемлекеттік қызметшілер бұрынғыдай құжаттарын мемлекеттік органға колма қол апармайды, «Е-қызмет», "E-gov" жүйелері арқылы құжаттарын жүктеп, немесе мемлекеттік органның электрондық адресіне жіберетін мүмкіндік алды.

Жалпы конкурс өткізу тәртібінде де өзгерістер бар. Енді, жалпы конкурстарға қатысатын азаматтарға құжат тапсыру барысында заңнаманы білу және жеке құзіреттерді бағалау қорытындысы бойынша берілетін қағаз жүзіндегі сертификат пен қорытындыны ұсынудың қажеттігі жоқ.

Азаматтардың тестілеуден өткендігі жөніндегі ақпарат «Е-қызмет» жүйесінде сақталатындықтан, конкурс өткізетін мемлекеттік органның персоналды басқару қызметі «Е-қызмет» жүйесіне кіріп, қорытындыларды өздігімен тексере алады. Сол себепті, бір уақытта бірнеше конкурсқа қатысатын азаматтарға бұрынғыдай құжаттарын нотариалдық растау үшін шығындану қажет емес.

Бүгінгі таңда енгізіліп отырған осы өзгерістердің барлығы конкурстық үрдісті жеңілдету, мемлекеттік қызметшілердің тұрғындармен тікелей қарым-қатынасын азайту мақсатында енгізіліп отыр.

Талант Медет,
Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Қарағанды облысы бойынша департаменті басшысының орынбасары.

Коррупции – нет!

В КАЗАХСТАНЕ ВЕДЕТСЯ ЭФФЕКТИВНАЯ БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Одной из приоритетных задач построения демократического общества на сегодняшний день является борьба с коррупцией.

Необходима разработка, постоянное применение и использование в средствах массовой информации индексов уровня коррумпированности, позволяющих сравнивать между собой регионы, отрасли, ведомства. Также, необходимо более эффективно использовать тесное сотрудничество государственных и правоохранительных органов со средствами массовой информации, повышение авторитета и роли правоохранительных органов через средства массовой информации, воспитание посредством широкой пропаганды чувства законопослушания граждан, нетерпимости к нарушителям законов, в том числе и к коррупционерам.

В рамках реализации комплексной программы борьбы с коррупцией в Республике Казахстан осуществляется постепенная децентрализация функций центральных государственных органов с поэтапной передачей части их функций в регионы и частный сектор, сокращается сфера монопольной деятельности, внедряется принцип "одного окна" при обслуживании населения. Обеспечены прозрачность и объективность процедур конкурсного отбора государственных служащих, соблюдение ограничений, связанных с их статусом, внедряются принципы приема и продвижения кадров, основанные на деловых качествах и профессионализме.

Законодательно закреплены нормы, запрещающие поступление на государственную службу лиц, ранее совершивших коррупционные преступления, внедрен институт ротации политических государственных служащих. Особую значимость приобретает завершение начатых по инициативе Главы государства административной и конституционной реформ. В рамках реализации Государственной программы формирования «электронного правительства» в Республике Казахстан на 2005-2007 годы созданы предпосылки для внедрения единой информационной системы, которая позволит сократить количество непосредственных контактов организаций и населения с государственными служащими. Планомерно и систематически в рамках специальной программы осуществляется работа по противодействию «теневой экономике». Коррупция препятствует развитию экономики и способствует росту организованной преступности, особенно в сфере экономики. Эффективная борьба с коррупцией возможна только при активном участии в ней самих граждан.

Актуальность борьбы с коррупцией заключается в том, что она должна носить комплексный характер. Необходимы консолидированные усилия не только государства, но и всего гражданского общества во всех регионах страны.

Результат будет, когда борьба с коррупцией, во-первых, станет постоянной и неослабевающей функцией государства, во-вторых — предметом неусыпного и бдительного контроля со стороны общества.

Управления государственных доходов по г.Приозерск

БЖЗК ЗЕЙНЕТАҚЫ ҚОРЫ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЛУЧШАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ УСЛУГА

Услуга «Выдача информации о состоянии пенсионных накоплений (с учетом инвестиционного дохода) вкладчика (получателя) Единого накопительного пенсионного фонда (ЕНПФ)» вошла в пятерку лучших по результатам общественного мониторинга государственных услуг, проведенного исследовательской компанией «САНДЖ» по заказу Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции.

Общественный мониторинг качества оказания государственных услуг проводился с августа по октябрь 2018 года. В рамках исследования был проведен анкетный опрос 10 000 услугополучателей во всех регионах Казахстана по 60-ти государственным услугам.

В рамках мониторинга был выполнен анкетный опрос потребителей услуг, проведены глубинные интервью с потребителями и поставщиками услуг, наблюдения методом «Тайного покупателя», а также ряд фокус-групповых дискуссий.

Учитывалась доступность информации, соблюдение сроков предоставления услуг, отличное обслуживание (вежливость, компетентность, оперативность персонала), оформление документов без ошибок, комфортность условий.

По итогам исследования, оценка услуги выдачи информации о состоянии пенсионных накоплений вкладчикам (получателям) ЕНПФ показала высокие результаты по качеству и доступности информации, оперативности и компетентности:

80,4% респондентов довольны доступностью и открытостью информации по услуге, при этом, по мнению 82,9% респондентов, информация является ясной и достоверной, 88,3% опрошенных услугополучателей полностью удовлетворены сроками оказания услуг и 92,1% - сбором и подготовкой документов.

Высоко оценили компетентность сотрудников услугодателя 79,8% респондентов, вежливость сотрудников оказалась удовлетворительной для 80,7%, а оперативность отметили 81,3% респондентов.

80,4% опрошенных респондентов доверяют услугодателю.

Для более объективной оценки качества предоставляемой услуги был использован метод «Тайного покупателя». Методика тайного покупателя была применена в филиале ЕНПФ и одном из ЦОНов г. Астана. Тайный покупатель должен был оценить качество предоставляемой услуги по трем критериям: 1)поиск информации на сайте; 2) поиск информации на стендах; 3) звонок в call-центр.

Тайный покупатель высоко оценил сайт ЕПНФ **https://www.enpf.kz**, отметив удобный интерфейс, наличие номера call-центра, быстрый переход и наличие информации на казахском и русском языках. Высокие баллы были поставлены и качеству работы call-центра ЕНПФ, так как соединение с консультантом было достаточно быстрое и получены четкие и полные ответы на все заданные вопросы.

При посещении филиала ЕНПФ в г. Астана Тайный покупатель остался доволен обслуживанием персонала: *«Операционист ответил на все интересующие меня вопросы и даже предложил услугу рассылки информации о пенсионных начислениях на почту, также подсказала, что есть приложение ЕНПФ, помогла зарегистрироваться. Мобильное приложение ЕНПФ и Личный кабинет на сайте ЕНПФ очень удобные, имеется возможность отслеживать пенсионные начисления».*

Основные результаты данного исследования показали удовлетворенность населения качеством оказания услуг АО «ЕНПФ, а для Фонда стали мотивацией для дальнейшего повышения уровня обслуживания.

Полный отчет о результатах мониторинга вы сможете посмотреть на сайте Националь-ного Банка Республики Казахстан: **https://nationalbank.kz/?docid=3539&switch=russian**

Пресс-центр АО «ЕНПФ»

Новое в законодательстве

ВСТУПИЛ В СИЛУ ЗАКОН ПО УСИЛЕНИЮ ЗАЩИТЫ ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ И СНИЖЕНИЮ СУДЕБНОЙ НАГРУЗКИ

03 февраля 2019 года вступил в силу Закон по усилению защиты права собственности и снижению судебной нагрузки, который был подписан Главой государства 21 января 2019 года. В рамках Закона внесены поправки в 42 законодательных акта, в том числе 11 кодексов.

Нововведения закона – удобны и выгодны для населения. Появляются новые правовые инструменты разрешения спорных ситуаций. Исключается необходимость обращения в суд, что всегда связано с потерей времени, денежными затратами, риском испортить сложившиеся между сторонами взаимоотношения.

В целях оптимизации судебной нагрузки законом вводится ряд норм, по которым дела, не содержащие споры, выводятся из судов и передаются нотариату. Предприятия, обеспечивающие население электроэнергией, теплом, связью, водой и иные коммунальные службы должны производить взыскание задолженности за потребленные услуги на основании исполнительной надписи.

Кроме того с 24 апреля 2019 года, 3 месяца с момента опубликования Закона, судебные исполнители будут обращаться в прокуратуру о получении санкции; - об аресте денежных средств и имуществе на банковских счетах, - об истребовании информации о наличии счетов и денежных средств на них, - изъятие правоустанавливающих документов, - изъятие недвижимого имущества находящих у 3-х лиц.

При этом в случае спорной ситуации по исполнительной надписи или санкциям судебного исполнителя у лица всегда есть возможность обратиться в суд за защитой своих интересов.

На ряду, с этим 10 категорий гражданских дел, вытекающих из бесспорных документов, таких как об исполнении медиативных соглашений и другие, будут рассматриваться в суде в упрощенной процессуальной форме, где срок рассмотрения и вынесения решений ограничивается тремя днями.

Также, в Уголовный кодекс РК внесены поправки об ужесточении ответственности за рецидив краж. Поводом стала борьба со скотокрадами, которые угоняют табуны, потом примиряются с потерпевшими и снова идут "на дело". Сыграла роль и кража мобильных телефонов.

Новый закон перенёс кражу, совершённую неоднократно, из категории средней тяжести в категорию тяжких преступлений. Теперь рецидивист не сможет рассчитывать на примирение сторон. За повторное воровство будут наказывать ограничением свободы от двух до семи лет либо лишением свободы на тот же срок с конфискацией имущества.

Для сравнения: раньше за неоднократную кражу приговаривали к штрафу, ограничению свободы до пяти лет либо лишению свободы на тот же срок с конфискацией имущества.

Вышеуказанные изменения и дополнения в некоторые Законодательства направлены на защиту конституционных прав граждан и снижению судебной нагрузки.

Б.А.Адепбеков,
Председатель Приозерского городского суда

Қала тұрғындарының назарына

БІРЫҢҒАЙ ЖИЫНТЫҚ ТӨЛЕМНІҢ АРТЫҚШЫЛЫҒЫ

Бірыңғай жиынтық төлем режимі формалды емес жұмыспен қамтылғандарға жеке кәсіпкер ретінде тіркелмей-ақ кәсібін жүргізуге мүмкіндік береді.

БЖТ табыс табу үшін формалды емес кәсібін жүргізіп отырған жеке тұлғаларға, жалдамалы жұмыс күшін пайдаланбай дара айналысатын, қызмет көрсететін басқа жеке тұлғаларға, қосалқы шаруашылығын жүргізіп отырғандарға , үй жұмыскерлеріне арналған.

БЖТ төлеушілерге мынандай мүмкіндіктер жасалған:

Бірінші: міндетті медициналық сақтандыру аясында барлық медициналық қызмет түрлеріне қол жеткізе алады. Медициналық ұйымды таңдау құқы болады.

Екінші: Зейнетақы жүйесінде еңбек өтілин жинап, базалық және жинақталған компоненттер есебінен үлкен көлемде зейнетақы алатын болады.Бұл орайда БЖТ төлеушілердің базалық зейнетақы көлемі еңбек өтіліне қарай есептеледі.

Үшінші: Еңбекке жарамсыз болып қалған жағдайда, асыраушысынан айырылған жағдайда, жүктілік және бала туғанда, бала асырап алғанда немесе 1 жасқа дейін бала күтімінде отырғандарға Әлеуметтік сақтандыру қорынан сақтандыру төлемдерін алуға мүмкіндік туады.

Тағы бір артықшылығы, өзінің кіріс көзін көрсете алудың арқасында азаматтардың несие төлеу мүмкіндігі артады. Ягни енді сіз жүйелі жарна төлей отырып, ресми түрде банктен несие ала аласыз.

БЖТ төлеу өз еркімен, қалауымен жүзеге асырылады. Бұл жүйеге қатысу, қатыспау құқығы азаматтың өз шешіміне байланысты болады. Бұл орайда бірыңғай жиынтық төлемді төлемегені үшін қандай да бір жауапкершілікке тарту шарасы қарастырылмаған.

БЖТ-ң (Бірыңғай жинақтаушы төлемінің) мөлшері қала тұрғындары үшін- 1 АЕК (2525 теңге), ауыл тұрғындары үшін – 0,5 АЕК құрайды(тұрғылықты жерінде тіркелуіне сәйкес).

БТЖ төлеуші салықтық органдарына есеп бермейді.

БТЖ үлесі мынандай:

-10% - жеке табыс салығы;

-20 % - әлеуметтік сақтандыру мемлекеттік қорына әлеуметтік аударымдар;

-30 % - Бірыңғайжинақтаушы зейнетақы қорына зейнетақы жарнасы

-40 % - міндетті әлеуметтік-медициналық сақтандыру қорына аударымдар;

Сведению населения города

ЧТО ЖЕ ДАЕТ ЕСП ЛЮДЯМ?

Единый совокупный платеж (ЕСП) – это режим, предоставляющий возможность неформально занятым лицам осуществлять предпринимательскую деятельность без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

ЕСП будет распространяться на **физических лиц**, осуществляющих неформальную деятельность с целью получения заработка и (или) извлечения доходов, которые не использует труд наемных работников, выполняют работы, оказывают услуги физическим лицам, реализует сельскохозяйственную продукцию, полученную от эксплуатации личного подсобного хозяйства для потребления физическим лицам.

Уплата ЕСП дает следующие возможности:

Первое: участвовать в системе обязательного социального медицинского страхования и получить доступ к медицинским услугам, с правом выбора медицинского учреждения после введения ОСМС.

Второе: участвовать в накопительной пенсионной системе и получение базовой пенсионной выплаты в зависимости от стажа участия в системе. Кроме пополнения своих пенсионных накоплений в Едином накопительном пенсионном фонде, для плательщиков ЕСП появится возможность получать базовую пенсию в повышенном размере в связи с тем, что будет фиксироваться трудовой стаж.

Третье: получить социальные выплаты в случаях утраты трудоспособности, потери работы, потери кормильца, беременности и родов, усыновления или удочерения ребенка, ухода за ребенком.

Еще из плюсов выплат, имеется тот факт, что за счет подтверждения своего дохода, повышается потенциальная кредитоспособность граждан. То есть теперь вы официально можете получить кредит в банке, подтвердив свою платежеспособность регулярными взносами.

Уплата ЕСП производится на добровольной основе по собственному желанию. Право участвовать в системе остается за физическим лицом, к нему не будут применяться какие-либо меры по привлечению к ответственности за неуплату единого совокупного платежа.

ЕСП планируется исчислять из размера месячного расчетного показателя, для жителей городов - **1-кратный размер МРП (2525 тенге) и 0,5-кратный размер МРП для сельских жителей** (согласно регистрации по месту жительства).

Плательщики ЕСП не предоставляют налоговой отчетности.

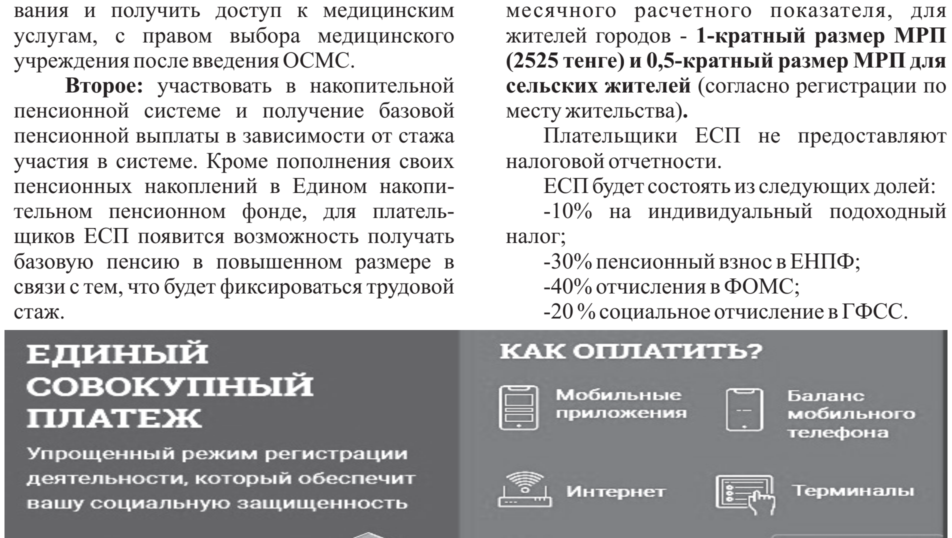
ЕСП будет состоять из следующих долей:

-10% на индивидуальный подоходный налог;

-30% пенсионный взнос в ЕНПФ;

-40% отчисления в ФОМС;

-20 % социальное отчисление в ГФСС.



Жат ағымдардан сақтанайық!

ЭКСТРЕМИСТТІК ҰЙЫМДАРДЫҢ ИДЕОЛОГИЯСЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ҚАЗАҚСТАН АУМАҒЫНДАҒЫ ТЕОЛОГИЯЛЫҚ ҰСТАНЫМ ЕРЕКШЕЛІГІ

(соңы, басы №5/599 нөмірде)

Экстремисттік ұйымдардың ұстанған бағыты мен негізгі идеологиясы

Мемлекетіміздің қазіргі конституциялық құрылымын өзгертіп, оның тұтастығын бұзуға негізделген, бүкіл әлемде мұсылмандардан тұратын біртұтас «Халифат» мемлекетін құру қажеттігіне үйрететін, Қазақстан Республикасының әділет органдарына тіркелмеген және еліміздің сот органдарымен діни экстремистік партия деп танылған, Қазақстан Республикасы аумағында қызметіне тыйым салынған «Хизб-ут-Тахрир», «Орталық Азиядағы моджахедтер жамағаты», «Боз гурд» және тағы басқа да көптеген діни экстремистік партиялар таралуда.

Осыған байланысты «Хизб-ут-Тахрир» діни экстремистік партиясының заңыз ілімдеріне, соның ішінде басты мақсаттары ретінде еліміздегі қазіргі коституциялық құрылымды өзгертіп, бүкіл әлемде біркелкі мұсылмандардан тұратын «Халифат» біртұтас мемлекетін құру қажеттігіне үйреткен. Ол ұйым мүшелерінен әрдайым қатарларын көбейту мақсатында діни экстремистік партияға жаңа мүшелер тартуды талап етеді.

Сондай-ақ ұйым мүшелері бір рет айдың қорытындысы бойынша жазбаша түрде есеп тапсырады екен. Ол есепті 10 пунктен тұратын қағида бойынша қабылдаған:

1.«Зиярат» – белгілі бір адамға арнайы жағдайын сұрау мақсатымен үйіне бару;

2.«Дағуат» – адамдарға ислам турасында үгіт-насихат жұмыстарын жүргізу;

3.«Сұхбат» – адамдарға ислам турасында ілім беру;

4.«Таборуот» – жағдайға байланысты ақша беру, бұл ақшалар ұйым мүддесіне жұмсалады.

5.«Илтизамот» – кедей мұсылмандарға көмек көрсету үшін ақша жинау;

6.«Проблема» – ұйым мүшелерінің жеке проблемалары қозғалып, оларды шешу жолдары талқыланады;

7.«Кітап оқима» – ұйымның әр мүшесі өзінің «Хизб-ут-Тахрир» діни экстремистік партиясы ұйымына қатысты оқыған кітаптары жайлы бөліседі;

8.«Халка» – әр топ басқарушыларынан «хизбиден» өз тобына неше адам тартқандығы және оларға сабақ қалай жүргізіліп жатқандығы сұралады.

9.«Саяси сахна» – дүниедегі саяси өзгерістер талқыланады;

10.«Махр» – отбасылы ұйым мүшелерінен олардың отбасындағы проблемалар жөнінде айтылады.

Экстремисттік ұйымдардың мақсаты, оның ұстанған бағыты мен саяси мүддесінде жатыр. Діни экстремисттік топтардың ақырғы, яғни жүзеге асырмақшы мақсаттары діни сенім мен дін қағидаларына негізделген.

Келесі экстремисттік бағыттағы деп табылған «Мұсылман бауырлар» трансұлттық, діни-саяси, террористік ұйым. 1928 жылы Мысырда Хасан әл-Банна тарапынан құрылды. 1950 жылдары Сейіт әл-Кутб жүргізген өзгерістерден кейін, ұйым радикалды сипатқа ие болды. «Мұсылман бауырлар» ұйымының негізгі мақсаты - қоғамды мұсылмандыру, мұсылман емес өкіметтік құрылымдарды жойып, дүние жүзінде ислам діні негіздеріндегі халифаттық режимдегі мемлекет орнату. Ұйым ұраны: Аллах-идеал, Пайғамбар - көсем, Жихад – мақсатқа жету құралы.

Ұйымның құрылымдық буындары әлемнің әр мемлекетерінде әрекет етеді. Аталмыш лаңкестік құрылым эмисссарлары қызметінің іздері Қазақстанда байқалды.

«Боз гурд» немесе «Сұр қасқыр» ұйымы атауымен белгілі. Бұл ұйым әскериленділген ұлтшыл топтың бірі болып табылады. Негізгі мақсаты Тұран ойпатында түркі халықтарының бірыңғай мемлекетін құру.

90 жылдардың басында «Боз гурд» ұйымы қызметінің ауқымы кеңейді. Бірегей түрік мемлекетін құру идеясынан Қазақстан да тыс қалған жоқ. Ұйым мүшелері тарапынан елімізге келіп, жасырын жиналыстар ұйымдастыру фактілері тіркелген.

«Орталық Азиядағы моджахедтер жамағаты» басқаша атауы – «Исламдық жихад тобы». Халықаралық лаңкестік Аль-Каида ұйымына қосылған «Өзбекстандағы ислам қозғалысының» жауынгерлерінен құралған. «Жамағаттың» мақсаты - Өзбекстан аумағында лаңкестік акцияларды ұйымдастыру арқылы конститутциялық елді қатардан шығару болып табылады.

2004 жылы ҰҚК-нің күшімен Қазақстан аумағында «Орталық Азиядағы Жамаат моджахедтер» құрылымы болып табылатын террористік ұйым жойылды. Нәтижесінде, оның жетекшісі және осы «ұяда» тәрбиеленген 14 жауынгер тұтқындалды.

«Әлеуметтік реформалар қоғамы» жәрдем беруге арналған мәртебесі бар үкіметтік емес ұйым, штаб-пәтері Кувейт қаласында орналасқан. Әлеуметтік бағдарламаны бүркене отырып, «Мұсылман бауырлар» лаңкестік ұйымының алдына қойған мақсатын жүзеге асыруға көмек көрсетеді және мұсылман емес үкіметті ислам қағидаларының жолыменен дүниежүзілік көлемде, ТМД елдерінде ислам халифатын орнатуды көздейді. Қазақстанда «Әлеуметтік реформалар қоғамының» өкілдігі 1998 жылдан еліміздің оңтүстік аймақтарында көмек беруге арналған және ағартушылық қызметін бастады. Қолданған шаралар нәтижесінде, ел аумағында аталмыш ұйымның қызметі 2004 жылы тоқтатылды.

Қорыта айтқанда идеологиялық жоспарда экстремизм:

барлық өзге бір ойларды терістеу, жек көру, тіпті оған қысымшылық жасау;

өздерінің саяси және діни көзқарастар жүйесін қатаң және баламасыз түрде тұжырымдау;

көшбасшысының бұйрықтарын орындау мен оған бағынуды қалыптастыру және оны табынуға айналдыру;

ұйымдасқан құрамдағы діни экстремизм туралы мынаны айтуға болады;

құрылған ұйымның жасырын/астыртын сипаты;

террор мен агрессияшыл әрекеттерге дейін алып баратын ымырашыл/төзімдіктің болмауы;

сол мемлекет насихаттайтын құрылым мен қызмет етіп отырған мемлекетке өзін қарсы қоюға тырысу болып есептеледі.

Әлемдік және дәстүрлі діндер лидерлерінің съезі діни экстремизмге қарсы

2003 жылғы 23-24 қыркүйекте Астанада өтіп, дінаралық үн қатысудың маңызды бастамасына әлемнің танымал діни лидерлерін тартқан бірінші Съездің бастамасы мыналарды қамтыды:

Әлемдік өркениеттердің өзекті негіздерін білдіретін әлемдік мәдениеттердің, діндердің және этностық топтардың өзара ықпалдастығына үлес қосуға тілек білдіріп, мәдени және діни айырмашылықтар негізіндегі жанжалдарға жол бермеуге ұмтыла отырып;

дін адам өмірі мен қоғамының аса маңызды қыры ретінде жаңа мыңжылдық басында жасампаздық пен бейбітшілікті сақтауда, сапалық жаңа рөлге ие болғанын негізге ала отырып;

діни лидердің қазіргі және болашақ ұрпақтардың рухани тәрбиесі мен тәлімі үшін қор жаупкершілігін, олардың өзара құрмет рухын орнықтырудағы, осы заманға жаңа жинақтардың алдында басқаларды түсіну мен қабылдаудағы маңызды рөлін түсіне отырып;

Әрбір дін мен мәдениеттің бірегей сипатын қуаттап, мәдени және діни әрқилылықты адамдар қоғамының маңызды белгісі ретінде қарастыра отырып;

бейкүнә құрбандықтарға соқтыратын күш қолдануды ақтау үшін пайдаланылатын діни және ұлттық айырмашылықтарды саудаға салушылықты туындатқан, әлемдегі дінаралық және ұлтаралық шиеленістің өсуіне алаңдаушылық білдіре отырып;

дінді шынайы түсінушіліктің және күш қолдануды жоққа шығарып басқа халықтарды және басқа діндерді ұстанушыларды құрметтеуге және бейбіт қатар өмірсүруге шақыратын барлық діндерді танымдық экспертизиммен және фанатизммен ешқандай қатысы жоқ екенін атап көрсете отырып;

дінаралық және мәдениетаралық қатынастардағы қиындықтарды халықаралық саясаттағы, экономикадағы, әлеуметтік, гуманитарлық және ақпараттық ортадағы тепетеңдіктің елеулі бұзылуы, сондай-ақ дінді саяси мақсаттарда пайдалану туындатады деп санай отырып;

жоғарыда аталған проблемалар бойынша Съездің «Дін, қоғам және халықаралық қауіпсіздік» атты негізгі тақырыбы аясында:

1)«Діни наным еркіндігі және басқа діндердегі ұстанушыларды құрметтеу»;

2)«Діни лидерлердің халықаралық қауіпсіздікті нығайтудағы рөлі» проблемалар каралды.

Осындай үндеулер айтылды:

бүкіл діндерде адамзаттың аман-саулығын, қадір-қасиеті мен бірлігін уағыздай отырып, лаңгесшілдіктің барлық себептерін жою жолында бірлесе еңбектенуге шақырамыз;

бір дінді ұстанушыларды екіншісіне айналдыруға бағытталған қандай да бір қысым көрсету мен күшейту әрекеттерін өзіміздің қабылдамайтынымыз туралы мәлімдейміз;

өзара түсіністікке, ынтымақтастық пен әлеуметтік үйлесімге қол жеткізу ісіндегі білім берудің жастар саясаты мен ортақ мәдениетке тәрбиелеудің өзекті рөлін қуаттаймыз;

Біз, сондай-ақ, халықаралық қоғамдастыққа, халықаралық және өңірлік ұйымдарға, бүкіл әлемдегі мемлекеттер мен үкіметтерге мынадай мәселелермен қайрыламыз:

өркениеттер үнқатысуының үдерісіне белсенді қолдау білдіріп, тұрақты түрде бейбітшілік мәдениетін нығайтуға, оның қағидаларын халықаралық саясаттың және барлық адамдар өмірінің берік негізі ретінде орнықтыруға бағытталған күш-жігерін қолдану;

әділ дүниенің орнауы, халықаралық құқық пен заңдылықтың нығаюына, БҰҰ кадырлары мен халықаралық шарттардың орындалуына, сондай-ақ бүкіл әлемде бейбітшілік пен қауіпсіздіктің орнауы үшін тиімді шараларды әзірлеуге жәрдемдесу;

жаппай қырып-жою қаруын әзірлеуден өндіру мен ие болудан толық бас тартып, жаппай қырып-жою қаруының таралмау режимін нығайтуға жәрдемдесу;

діни киелі нәрселер мен нышандарды құрметтеу және қорғау, сондай-ақ бұл үшін тиісті шаралар қолдану.

Жоғары айтылғандарды негізге ала отырып, біз әлемдік және дәстүрлі діндер лидерлері былай деп шештік:

бірлескен кездесулер, семинарлар өткізу БАҚ-та материалдар жариялау, Интернетт және басқа құралдарды пайдалану жолымен дінаралық қатынастарды оң қабылдау мен көрсетуді ынталандыру бойынша бірлескен нақты шаралар қабылдау керек;

жастар арасында дінаралық төзімділіктің таралуына және оның жалпыадамзаттық құндылықтары серпінді қабылдануына жағдай жасау;

жас адамдар діни және мәдени айырмашылықтарды құрметтеуі мен өшпенділіксіз қабылдауына көмектесу үшін өркениеттер мен діндер арасындағы үнқатысу тәжірибесін барлық білім беру деңгейлерінің оқу жоспарларына кіргізу керек;

өзіміздің рухани ықпалымызды, біздің діни бірлестіктердің билігі мен ресурстарын бейбітшілікті, қауіпсіздік пен тұрақтылықты нығайту, сондай-ақ түрлі діни қоғамдастықтар арасындағы проблемаларды болдырмауға және шешуге бірлескен үлесімізді қосу үшін байланыстарды нығайту керек;

шиеленісті бәсеңдетуге жәрдемдесу және қажет болған жағдайда, олармен келіссөздер жүргізуге бірлескен делегациялар құру үшін біздің тәжірибеміз бен күш-жігерімізді жанжалдарға тартылған үкіметтерге, халықтарға, түрлі топтар мен күштерге ұсыну керек.

Айдарханов Т.А.

Вниманию населения

ФИТОСАНИТАРНЫЕ НОРМАТИВЫ, ФОРМЫ ФИТОСАНИТАРНОГО УЧЕТА, А ТАКЖЕ ПРАВИЛА ИХ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

1.Формы фитосанитарного учета представляются:

1)физическими и юридическими лицами, деятельность которых связана с объектами государственного фитосанитарного контроля;

2)государственными организациями, осуществляющими деятельность в области защиты растений;

3)государственными инспекторами по защите растений.

Порядок представления форм фитосанитарного учета

2. Физическими и юридическими лицами, деятельность которых связана с объектами государственного фитосанитарного контроля (далее – субъекты фитосанитарного учета) ведется фитосанитарный учет по:

1)производству и (или) реализации пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов;

2)движению пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов;

3)хранению пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов;

4)наличию опрыскивающей и протравливающей техники;

5)проведению химических обработок, осуществляющих применение пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов;

6)оказанию услуг по химической обработке;

7)по обезвреживанию запрещенных и непри-годных пестицидов (ядохимикатов) и тары из-под них;

8)наличию складских помещений.

3.Субъекты фитосанитарного учета представляют формы фитосанитарного учета в территориальные подразделения ведомства уполно-моченного органа в области защиты растений (далее – инспекция) по формам, утвержденным настоящим приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан.

4.Формы фитосанитарного учета предоставляются субъектами фитосанитарного учета в инспекции по следующим видам отчетов и в сроки:

1)отчет о производстве и (или) реализации пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов, субъектами фитосанитарного учета, осуществляющими производство (формуляцию), закуп и реализацию пестицидов (ядо-химикатов), биопрепаратов, разведение и реали-зацию энтомофагов, два раза в год, один раз до 20 июля и один раз до 20 января;

2)отчет о движении пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов, два раза в год, один раз до 20 июля и один раз до 20 января;

3)отчет о хранении пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов, ежегодно, до 20 января;

4)отчет о наличии опрыскивающей и протравливающей техники, субъектами фитосанитарного учета, имеющими в наличии опрыскивающую и протравливающую технику и оборудование (сельскохозяйственную авиацию, аэрозольные генераторы, атомайзерные, штанговые, вентиляторные опрыскиватели, иные виды опрыскивающей и протравливающей техники), ежегодно, до 20 января;

5)отчет о проведении химических обработок, субъектами фитосанитарного учета, осуществляющими применение пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов для производства собственной растениеводческой продукции, ежемесячно, с марта по сентябрь, до 20 числа каждого месяца;

6)отчет об оказании услуг по химической обработке, субъектами фитосанитарного учета, оказывающими услуги по химической обработке, ежемесячно, с марта по сентябрь, до 20 числа каждого месяца;

7)отчет по обезвреживанию запрещенных и непригодных пестицидов (ядохимикатов) и тары из-под них, субъектами фитосанитарного учета, осуществляющими обезвреживанию запрещенных и непригодных пестицидов (ядохимикатов) и тары из под них, ежегодно, до 20 января;

8)отчет о наличии складских помещений, субъектами фитосанитарного учета, осуществляющими хранение пестицидов (ядохимикатов), биопрепаратов и энтомофагов, ежегодно, до 20 января.

6.Инспекция ведет фитосанитарный учет на основании представленных фитосанитарных отчетов субъектами фитосанитарного учета, с последующим представлением в областные, города республиканского значения, столицы территориальные подразделения ведомства уполномоченного органа в области защиты растений (областная инспекция) по формам, утвержденным настоящим приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан.

Необходимую информацию можно получить в ГУ «Приозерская городская территориальная инспекция КГИ в АПК МСХ РК» по адресу г.Приозерск ул. Пушкина 9/2 здание Казпочты, 2 этаж. Телефон 5-40-06

КАДИРОВА К.Р.,
государственный инспектор по защите растений ГУ «Приозерская ГТИ КГИ в АПК МСХ РК»

ҚАЛА ТҰРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА

2019 ЖЫЛҒА МҮГЕДЕКТЕР ҮШІН ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫНЫҢ КВОТАСЫН БЕЛГІЛЕУ ТУРАЛЫ

Приозерск қаласы әкімінің
2019 жылғы 11 ақпандағы №6/25 қаулысы
Қарағанды облысы Әділет департаментінде
2019 жылдың 14 ақпанында № 5185 болып тіркелді.

Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңына, Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 13 сәуірдегі «Қазақстан Республикасында мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы» Заңының 31 бабының 1) тармақшасына, Қазақстан Республикасының 2016 жылғы 6 сәуірдегі «Халықты жұмыспен қамту туралы» Заңының 9 бабының 6) тармақшасына, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 13 маусымдағы № 498 «Мүгедектер үшін жұмыс орындарын квоталау қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына (нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу Тізілімінде № 14010 болып тіркелген) сәйкес, Приозерск қаласының әкімдігі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1.Ауыр жұмыстардағы, зиянды, қауіпті еңбек жағдайлары бар жұмыстардағы жұмыс орындарын есепке алмағанда, меншік нысанына және ұйымдастырушылық-құқықтық нысанына қарамастан, ұйымдарда жұмыс орындарының тізімдік санынан пайызбен көрсеткенде қосымшаға сәйкес мүгедектер үшін 2% бастап 4% дейінгі көлемде жұмыс орындарының квотасы белгіленсін.

2.Осы қаулының орындалуын бақылау Приозерск қаласы әкімінің орынбасары Б.Ә. Қазиеваға жүктелсін.

3.Осы қаулы алғашқы ресми жарияланғаннан кейін он күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Қала әкімі Қ. Камзин

Приозерск қаласы әкімдігінің
20__ жылғы «___» _______
№____ қаулысына қосымша

Мүгедектер үшін жұмыс орындары квотасы белгіленетін Приозерск қаласы ұйымдарының тізімі

№	Ұйымның атауы	Қызметкерлердің тізімдік саны	Қызметкерлердің тізімдік санынан алғандағы квотаның көлемі (%)	Мүгедектер үшін жұмыс орындарының саны
1	«Қоммуналдық тұрғын үйлерді қайта қалыптастыру басқармасы» коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны	173	3	5
2	«Приозерск қаласының «Достық» балалар-жасөспірімдер шығармашылық орталығы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорыны	77	2	2

2019 ЖЫЛҒА ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫ АЗАМАТТАРЫНЫҢ ЖЕКЕЛЕГЕН САНАТТАРЫН ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ ҮШІН ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫНА КВОТА БЕЛГІЛЕУ ТУРАЛЫ

Приозерск қаласы әкімінің
2019 жылғы 11 ақпандағы №6/26 қаулысы
Қарағанды облысы Әділет департаментінде
2019 жылдың 14 ақпанында № 5184 болып тіркелді.

Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі Қылмыстық-атқару кодексінің 18 бабының 1 тармағының 2) тармақшасына, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексінің 18 бабының 7) тармақшасына, Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңына, 2016 жылғы 6 сәуірдегі «Халықты жұмыспен қамту туралы» Заңының 9 бабының 7), 8), 9) тармақшаларына, Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2016 жылғы 26 мамырдағы № 412 «Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтарды, бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды, пробация қызметінің есебінде тұрған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін жұмыс орындарын квоталау қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына (нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу Тізілімінде № 13898 болып тіркелген) сәйкес, Приозерск қаласының әкімдігі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Жұмыс орындарының квотасы белгіленсін:

1)Приозерск қаласында пробация қызметінің есебінде тұрған адамдар үшін жұмыс орындарының жалпы санының 2% мөлшерінде 1 қосымшаға сәйкес;

2)бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдар үшін жұмыс орындарының жалпы санының 2% мөлшерінде 2 қосымшаға сәйкес;

3)ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтар үшін жұмыс орындарының жалпы санының 2% мөлшерінде 3 қосымшаға сәйкес.

2.Осы қаулының орындалуын бақылау Приозерск қаласының әкімінің орынбасары Б.Ә. Қазиеваға жүктелсін.

3.Осы қаулы алғаш ресми жарияланғаннан кейін он күнтізбелік күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Қала әкімі Қ. Камзин

(соңы 7 бет.)

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ НА 2019 ГОД

Постановление акима города Приозерск
от 11 февраля 2019 года № 6/25
Зарегистрировано в Департаменте юстиции Карагандинской области
14 февраля 2019 года за № 5185

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», подпунктом 1) статьи 31 Закона Республики Казахстан от 13 апреля 2005 года «О социальной защите инвалидов в Республике Казахстан», подпунктом 6) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О занятости населения», Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 13 июня 2016 года № 498 «Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для инвалидов» (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 14010), акимат города Приозерск **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1.Установить квоту рабочих мест для инвалидов в размере от 2% до 4% для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в процентном выражении от списочной численности рабочих мест, без учета рабочих мест на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда согласно приложению.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима города Приозерск Казиеву Б.А.

3.Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования.

Аким города К. Камзин

Приложение к постановлению
акимата города Приозерск №_____
от «___» _______ 20__ г.

Перечень организаций города Приозерск, для которых устанавливается квота рабочих мест для инвалидов

№	Наименование организации	Списочная численность работников	Размер квоты (% от списочной численности работников)	Количество рабочих мест для инвалидов
1	Коммунальное государственное предприятие «Управление жилищно-коммунального реформирования»	173	3	5
2	Коммунальное государственное казенное предприятие «Центр детско-юношеского творчества «Достык» города Приозерск»	77	2	2

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН ГОРОДА ПРИОЗЕРСК НА 2019 ГОД

Постановление акима города Приозерск
от 11 февраля 2019 года № 6/26
Зарегистрировано в Департаменте юстиции Карагандинской области
14 февраля 2019 года за № 5184

В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 18 Уголовно-исполнительного кодекса Республики Казахстан от 5 июля 2014 года, подпунктом 7) статьи 18 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», подпунктами 7), 8), 9) статьи 9 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года «О занятости населения», Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстана от 26 мая 2016 года № 412 «Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, лиц, состоящих на учете службы пробации» (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов № 13898), акимат города Приозерск **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Установить квоту рабочих мест:

1) для лиц, состоящих на учете службы пробации в городе Приозерск, в размере 2% от общей численности рабочих мест согласно приложению 1;

2) для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в размере 2% от общей численности рабочих мест согласно приложению 2;

3) для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования, в размере 2% от общей численности рабочих мест согласно приложению 3.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя акима города Приозерск Казиеву Б.А.

3. Настоящее постановление вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня первого официального опубликования.

Аким города Приозерск К. Камзин

(окончание на стр.7)

ҚАЛА ТҰРҒЫНДАРЫНЫҢ НАЗАРЫНА

2019 ЖЫЛҒА ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫ АЗАМАТТАРЫНЫҢ ЖЕКЕЛЕГЕН САНАТТАРЫН ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ ҮШІН ЖҰМЫС ОРЫНДАРЫНА КВОТА БЕЛГІЛЕУ ТУРАЛЫ

(соңы. басы 6 бет.)

Приозерск қаласы әкімдігінің
20__ жылғы «__»_________
№_____ қаулысына
1 қосымша

Қылмыстық-атқару инспекциясының пробация қызметінің есебінде тұрған адамдар үшін жұмыс орындары квотасы белгіленетін Приозерск қаласы ұйымдарының тізімі

№	Ұйымның атауы	Қызметкерлердің тізімдік саны	Квотаның көлемі (% қызметкерлердің тізімдік санынан)	Пробация қызметінің есебінде тұрған адамдар үшін жұмыс орындарының саны
1	«Приозерск қаласының орталық ауруханасы» коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны	249	2	5

Приозерск қаласы әкімдігінің
20__ жылғы «__»_________
№_____ қаулысына
2 қосымша

Бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдарды жұмысқа орналастыру үшін жұмыс орындары квотасы белгіленетін Приозерск қаласы ұйымдарының тізімі

№	Ұйымның атауы	Қызметкерлердің тізімдік саны	Квотаның көлемі (% қызметкерлердің тізімдік санынан)	Бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған адамдар үшін жұмыс орындарының саны
1	«Коммуналдық тұрғын үйлерді қайта қалыптастыру басқармасы» коммуналдық мемлекеттік кәсіпорын	173	2	3

Приозерск қаласы әкімдігінің
20__ жылғы «__»_________
№_____ қаулысына
3 қосымша

Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтар үшін жұмыс орындары квотасы белгіленетін Приозерск қаласы ұйымдарының тізімі

№	Ұйымның атауы	Қызметкерлердің тізімдік саны	Квотаның көлемі (% қызметкерлердің тізімдік санынан)	Ата-анасынан кәмелеттік жасқа толғанға дейін айырылған немесе ата-анасының қамқорлығынсыз қалған, білім беру ұйымдарының түлектері болып табылатын жастар қатарындағы азаматтар үшін жұмыс орындарының саны
1	«Приозерск қаласының «Балақай» бөбекжайы» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорыны	51	2	1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КВОТЫ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН ГОРОДА ПРИОЗЕРСК НА 2019 ГОД

(окончание. начало на стр.6)

Приложение 1
к постановлению акимата
города Приозерск
от «__» ____ 20__ г. №___

Перечень организаций города Приозерск, для которых устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства лиц, состоящих на учете службы пробации

№	Наименование организации	Списочная численность работников	Размер квоты (% от списочной численности работников)	Количество рабочих мест для лиц, состоящих на учете службы пробации
1	Коммунальное государственное предприятие «Центральная больница города Приозерск»	249	2	5

Приложение 2
к постановлению акимата
города Приозерск
от «__» ____ 20__ г. №___

Перечень организаций города Приозерск, для которых устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы

№	Наименование организации	Списочная численность работников	Размер квоты (% от списочной численности работников)	Количество рабочих мест для трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы
1	Коммунальное государственное предприятие «Управление жилищно-коммунального реформирования»	173	2	3

Приложение 3
к постановлению акимата
города Приозерск
от «__» _____ 20__ г. №___

Перечень организаций города Приозерск, для которых устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования

№	Наименование организации	Списочная численность работников	Размер квоты (% от списочной численности работников)	Количество рабочих мест для граждан из числа молодежи, потерявших или оставшихся до наступления совершеннолетия без попечения родителей, являющихся выпускниками организаций образования
1	Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад «Балақай» города Приозерск»	51	2	1

САҚ БОЛЫҢЫЗ! МЕНИНГИТ!

Денсаулық – зор байлық

Приозерск қалалық қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы қала тұрғындарына өте сақ болуға кеңес береді:

Құрметті Приозерск қаласының тұрғындары!

Қазіргі уақытта менингитпен сырқаттанушылықтың маусымдық көтерілуі байқалады. Сіздерге өздеріңіздің, жақындарыңыздың және балаларыңыздың денсаулық жағдайына барынша мұқият болуды сұраймыз.

Менингококк инфекциясы - бактериялар тудыратын жіті инфекциялық ауру, ол әртүрлі клиникалық белгілермен - симптомсыз тасымалдаушылық, назофарингиттен (мұрын мен жұтқыншақ сілемейлі қабығының қабынуы) бастап менингококк сепсисіне (қанның жұқтыруы) дейін жұқтыруы әбден ықтимал.

Менингит кенеттен басталады: күтпеген жерден қатты бас ауыру, құсу, 6-15 сағаттан кейін бөртпе пайда болады, температура 39-40°С-қа жетеді, адам қалтырайды. Тері бозарады. Жалпы әлсіздік, арқаның және аяқ-қолдың сырқырауы байқалады. Науқас адам шөлдейді, тәбеті нашарлайды. Ауру жеңіл түрде өтуі мүмкін, сондықтан өте қауіпті түрде өтетінін айта кету керек, ол тұмау, баспа, суық тию, тонзиллит және т.б. сияқты «зиянсыз» ауруларға ұқсас болады. Тоңу, ауыру, қатты шаршаудан организмнің қорғаныш күштерінің әлсіреуі сияқты қолайлы жағдай пайда болғанда менингококк бас миының қабығына тез өтеді және қабынуды тудырады.

Инфекцияның көзі науқас адамдар және «дені сау тасымалдаушылар», яғни қандай да бір клиникалық белгілері жоқ, бірақ менингококк тасымалдаушылары болып табылатын адамдар.

Менингит кезінде қандай әрекет жасау керек? **Шұғыл дәрігерге бару!!!**

Аурудың әдеттегі суық тию сияқты жасырын өтуі мүмкін екендігіне байланысты дәрігерге уақтылы қаралу қажет. Менингитке күдік пайда болған жағдайда пациент инфекциялық аурулар ауруханасына шұғыл емдеуге жатқызылады.

Менингиттің алдын алу үшін:

-Қажет болмаса, адамдар көп жиналатын жерлерге, сауда-ойын-сауық кешендеріне, нашар желдетілетін үй-жайларда өткізілетін мәдени-көпшілік іс-шараларға баруды шектеу;

-Суық тигізбеу және ауа-райына қарай киіну керек;

-Қолды жиі жуыңыздар. Ауру жұқтыруды болдырмау үшін қолды мұқият жуған өте маңызды. Балаларыңызды қолын жиі жууға үйретіңіздер, әсіресе тамақ ішу алдында, қоғамдық орында болғаннан кейін, сондай-ақ жануарларды ұстағаннан кейін;

-Өз денсаулығыңызды бақылаңыздар. Жақсы демалып, жүйелі түрде спортпен айналысып және дұрыс тамақтануды ұстана отырып, өздеріңіздің иммундық жүйелеріңізді сақтаңыздар;

-Науқаспен қарым-қатынаста болған адамдар медицина қызметкерлерінің бақылауымен профилактикалық мақсатта антибиотиктерді қабылдау жөніндегі дәрігердің тағайындауын орындауы керек.

Денсаулықтарыңызды күтіңіздер. Сіздердің денсаулықтарыңыз өз қолыңызда!

Приозерск қалалық қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы

АУРУХАНАДАҒЫ АУҚЫМДЫ ІСТЕР

Халық саулығы – қоғам айлығы

Қандай мемлекеттің де ең құнды капиталы – оның халқы. Адам – еңбек күші, тіршілікті, заманды құраушы. Олай болғанда, адам үшін еңбекке қабілеттілік тек денсаулықпен келері белгілі. Әрбір адамның денсаулығының 80 пайызы өз қолында екені белгілі, сондықтанда өзіне жаратылыс берген табиғи байлығын қорғай алмаған науқасқа медицина да көмектесе алмайды, дейді екен денсаулық сақтау саласының білгір һәм озық ойлы мамандары. Дегенмен, мемлекетіміз өз байлығы, қазынасы болып саналған халқының денсаулығын сақтауға, науқастың, аурудың алдын алуға жыл сайын барынша назар аударып, қаржылай да, дәрі-дәрмекпен де, заманауи техника және құрылғылармен де көмек көрсету аясын кеңейтіп келеді. Бұндай қамқорлық біз жасап жатқан Приозерск қаласына да қатысты. Осы мәселеге байланысты «Приозерск қаласы орталық ауруханасы» МК директоры Нұрлан Манапұлы Шагировке жолығып, өткен жылдың қортындысы және медициналық мекемедегі алда тұрған міндеттер жайында сұрастырған едік, ол кісінің баянын оқырман назарына ұсынуды жөн көрдік.

Приозерск қаласының орталық ауруханасы қала тұрғындарына, сонымен қоса Сарышаған кенті мен Тасарал ауылының тұрғындарына амбулаториялық, хирургиялық және стационарлық қызмет көрсетеді. Емханада 9 жалпы тәжибе дәрігерінің учаскесі жұмыс істейді, оның алтауы қалалық, үшеуі ауылдық. ЖТД 1 учаскесінде орта есеппен алғанда 1634 адамнан келеді. Қызмет көрсетілетін халық саны 14700 адам және оның ішінде ересектері 9370 болса, 14 жасқа дейінгі балалар саны 4500, ересек жасөспірімдер саны 530 адамды құрайды. 2018-жылы емханаға жалпы саны 59 400 келуі тіркелді. Соның ішінде аурушаңдық бойынша 25 000 келуі, медициналық арнайы тексеру бойынша 30 900 келуі, диспансерлік қарау бойынша 2 800 келуі тіркелді.

2018-жылы қаламызда 311 сәби дүниеге келді (19%), бұл 2017-жылғы көрсеткіштен 3 пайызға жоғары (18% - 2017-ж), соның ішінде стационарда 60 нәресте туылды. 2018-жылы бір жасқа дейінгі 4 бала, 5 жасқа дейінгі 1 бала шетінеді. Соның ішінде 3 жағдай жазатайым оқиға салдарынан орын алды. Қалған 2 нәресте өлімінің себебі туа пайда болған даму ақаулары және бактериалды спепсис. Қаламыздағы жалпы өлім көрсеткіші 2018-жылы 5 пайызды құрады. Бұл 2017-жылмен салыстырғанда 27 пайызға жоғары. 2017-жылы 4,40 пайызды құраған болатын. Қаладағы жұқпалы аурулардың алдын алуға ерекше назар аударылып отырғанын баса айтып кетуге тиіспіз. 2018-жылы Туберкулез ауруымен сырқаттанушылық 3 адамды құрады, оның ішінде жұмыс істейтіндер екі адам, босанғаннан кейінгі біреу. Бұл көрсеткіш 2017-жылмен салыстырғанда 40 пайызға төмен. 2018-жылы Туберкулезден өлім жағдайы орын алмады. Онкологиялық аурулармен сырқаттанушылық 2018-жылы 22 адамды құрап 165 пайызды көрсетті. 2017-жылы 12 адам сырқаттанып 91 пайызды құраған еді. Онкологиялық аурулардан болған өлім көрсеткіші 7 жағдайды көрсетіп, 2017-жылмен салыстырғанда 30 пайызға төмен. 2017-жылы 10 адам болған. 2018-жылы флюорографиялық тексеру жоспары 6188 адамды құрады, оның 97 пайызы орындалды (6027). Тубвираждан 115 бала есепке алынды. Диаскин тест 80 балаға өткізілді. Балқаш қаласындағы шипажайға 30 бала жіберілді және емдеу сауықтыру шаралары жасалынды.

2018-жылы ауруханамызда скринингтік алдын алу шарасы өткізілді. Скрининг 3 түрлі обыр ауруын ерте кезеңде анықтауға бағытталды. Атап айтқанда жатыр мойнының обыры: жоспарланғаны: 793, орындалуы - 790 (99%), анықталғаны - 45 әйел. Қазіргі сәтте емханының гинеколог дәрігерінен тиісті ем шараларын алып болды. Сүт безінің обыры: жоспарланғаны: 617, орындалғаны: 573(92 %), анықталғандар – 2 (0,6). «Д» есепке алынды. Қарағанды облыстық онкология орталығында 1 науқасқа ота жасалынды. Тік және тоқ ішек обыры: жоспарланғаны - 571, орындалғаны 571 (100%), күмәнмен анықталғандар - 8. Балхаш пен Қарағанды қалаларында колоноскопиялық тексерістен өткізілді.

Біздің Приозерск қалалық ауруханаға 2018-жылы 96 жүгіну түсті. Оның ішінде пациентті қолдау қызметіне түскен жүгіну саны – 81. Шағым мен өтініштердің басым көпшілігі науқастарды қабылдаудағы ұйымдастыру кемшіліктері және мемлекет тегін медициналық дәрі-дәрмектермен қамтамасыз ету мәселелері болып табылады.

Орталық аурухананың стационарлық бөлімшесінде тәулік бойы болатын 38 төсек-орын және 12 төсек-орынға арналған күндізгі стационар жұмыс жасауда.

2018-жылы стационарда 1211 науқас емделді, оның ішінде: шұғыл түрде 645 науқас; жоспарлы түрде 283 науқас ем алған. Жалпы өлім-жітім 7 адамды құрады.

Халық денсаулығын қорғау саласының қызметін алып баратын, жұмысын жандандыратын, аурулармен, науқастармен тікелей жұмыс істейтін, ол – әрине денсаулық сақтау мамандары. Аурухананың жұмыскерлер құрамы бүгінде 37 дәрігер мен 105 орта медициналық қызметкерден және қосымша жұмыскерлермен қоса есептегенде 200 адамнан тұрады. Қазіргі сәтте емханада 1,0 еңбекақы мөлшерінде дәрігер акушер-гинеколог пен жалпы тәжірибелі дәрігеріне бос лауазымдары бар. Қазіргі уақытта маман тапшылығы 4 бірлікті құрайды (гинеколог, хирург, ЖТД 2). Жыл сайын ауруханаға жаңадан дәрігерлер мен мейірбикелер жұмысқа қабылданады. 2018-жылы 2 дәрігер мен 7 медбике жұмысқа орналасып, 2 дәрігер жұмыстан босатылды. Кадр мамандарын толықтыру мақсатында аурухана жыл сайынғы өтетін дәрігерлер жәрмеңкесіне қатысады. Дәрігерлер мен орта медициналық қызметкерлердің біліктілігін және қызмет көрсету сапасын жоғарылату мақсатында қосымша оқытуларға біліктілігін арттыру курстарына жыл сайын жіберіп отырады. Бұл өз ретінде әрбір маманның замана ағымынан, медицинаның жаңашылдығынан кейін қалып қоймауға септігін тигізеді.

Жатып емделушілердің немесе тексерілуге келушілердің болсын, олардың еркін емделіп-көрінуіне аурухана ғимаратының заманға сай, ығайлы әрі жылы болуы және тазалықтың барынша сақталуының ролі үлкен екені даусыз. Осыған орай өткен 2018-жылы аурухананың стационар ғимараты күрделі жөндеу жұмыстарынан өтті. Жөндеу жұмыстарына 96 млн. теңге қаражат жұмсалынды. Стационарға республикалық бюджеттен 6 млн. теңге көлемінде қаражат бөлініп, әртүрлі жиһаздармен жабдықталды. Аурухананы медициналық құралдармен қамтамасыз етілуі 70 пайызды, медицина бұйымдарының істен шығуы 40 пайызды құрайды.

Ауруханамызда әлеуметтік дәріхана мен амбулаториялық деңгейдегі халықты тегін дәрі-дәрмекпен қамтамасыз етуге арналған дәріхана жұмыс істейді. Диспансерлік есепте тұратын науқастар тегін дәрімен қамтамасыз етіледі. Қазіргі кезде ауруханамызда «Д» есепте тұратын 1800 науқас бар. Жыл басынан бері тегін дәрі-дәрмекке республикалық бюджетпен жасалынған келісім 54 млн. теңгені құрады. 2018-жылы 42млн.теңгелік қаражатқа дәрі-дәрмек алынды. Әрине, мемлекет тарапынан жасалынып жатқан осындай қамқорлықтың бәрі – халықтың, тұрғындардың денсаулығын жақсартуға, түрлі жұқпалы аурулардың алдын алуға, кісі өлімін ммейлінше болдырмаға және науқастардың уақытылы ем-дом алып тұруына, олардың еңбек сапында болуына жағдай жасауға бағытталған қамқорлық деп білеміз. Халықтың денсаулығы, бұл – қоғамның басты байлығы!

Мән-мағыналы әңгімеңіз үшін рахмет!

Сұхбатты жүргізген:
Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ,
газеттің арнаулы тілшісі.
Суретте: Н.М.Шагиров;
жөндеуден кейінгі көрініс.

ЖЕР ТЕЛІМДЕРІ ИЕЛЕРІНІҢ НАЗАРЫНА

Қазақстан Республикасы Президентінің 10.10.2018 жылғы Қазақстан халқына Жолдауына сәйкес Мемлекет басшысы нысаналы мақсаты бойынша пайдаланылмайтын және жер заңнамасын бұза отырып пайдаланылатын жер учаскелерін мемлекеттік меншікке қайтару тапсырылды.

Осыған байланысты Қазақстан Республикасы Жер кодексінің 92, 94-баптарына сәйкес жер учаскелерінің меншік иелері мен жер пайдаланушылардан жер учаскелерін мәжбүрлеп алып қою жер учаскесінің орналасқан жері бойынша жерді пайдалану мен қорғауға мемлекеттік бақылауды жүзеге асыратын органдардың талап-арызы бойынша сот тәртібімен жүргізіледі.

Сондай-ақ, анықталған жер учаскелері иелерінің деректері жосықсыз жер пайдаланушылар тізіліміне енгізіледі.

"Приозерск қаласының жер қатынастары, сәулет және қала құрылысы бөлімі "ММ-де нысаналы мақсаты бойынша пайдаланылмайтын және жер заңнамасын бұза отырып пайдаланылып жатқан жер учаскелерінің тізімі бар.

Барлық сұрақтар бойынша мына мекен-жайға хабарласуға болады: Приозерск қаласы, Балхаш көшесі, 5 үй, каб. 301, 303, тел. 5-32-48, 5-45-16.

ВНИМАНИЮ ЗЕМЛЕВЛАДЕЛЬЦЕВ

Согласно послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана от 10.10.2018 года главой государства поручено возвратить в государственную собственность не используемые по целевому назначению и используемые с нарушением земельного законодательства земельные участки.

В связи с этим согласно ст. 92, 94 Земельного кодекса Республики Казахстан принудительное изъятие земельных участков у собственников земельных участков и землепользователей производится в судебном порядке по иску органов, осуществляющих государственный контроль за использованием и охраной земель, по месту нахождения земельного участка.

Также данные владельцев выявленных земельных участков будут внесены в реестр недобросовестных землепользователей.

Список земельных участков не используемых по целевому назначению и используемых с нарушением земельного законодательства имеется в ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства города Приозерск».

По всем вопросам обращаться в по адресу: г. Приозерск, ул. Балхашская, д. 5, каб. 301, 303, тел. 5-32-48, 5-45-16.

Собственник: ИП Струментов А.В.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан 15.03.2004 г. №4843-Г. Свидетельство о переучете ППИ **№ 17414-Г** от 24.12.2018 г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул.Космонавтов, д.5-106.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru **Веб-сайт**: www.prz_westnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул.Сатпаева 15, Заказ № 08/600. Тираж: 500 экз., объем-2 п.л., формат - А2, 8 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.