

Утверждена
распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан
от 27 марта 2020 года № 55-р

ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ НА 2020 – 2021 ГОДЫ

ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ЗАНЯТОСТИ НА 2020 – 2021 ГОДЫ

Основные цели Дорожной карты занятости на 2020-2021 годы (далее – Дорожная карта)

- 1) обеспечение занятости и недопущение роста уровня безработицы;
- 2) создание дополнительных рабочих мест и обеспечение доходов;
- 3) создание условий для развития инфраструктуры населенных пунктов.

Для достижения указанных целей, Дорожная карта предусматривает реализацию инфраструктурных проектов по следующим видам работ и объектов:

- 1) капитальный и текущий ремонты, реконструкция социально-культурных объектов – объекты образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры, спорта, досуга и отдыха, оказания услуг населению (для сейсмоопасных регионов допускается капитальный ремонт с сейсмоусилением);
- 2) капитальный, средний и текущий ремонты, реконструкция объектов жилищно-коммунального хозяйства (объекты водоснабжения, канализации, систем газа, тепло-, электроснабжения, многоквартирных жилых домов);
- 3) капитальный, средний и текущий ремонты, реконструкция, строительство инженерно-транспортной инфраструктуры (городские автомобильные дороги, внутри-поселковые и внутрисельские дороги, подъездные дороги, тротуары, плотины, дамбы и мосты, каналы, водохозяйственные объекты и сооружения);
- 4) благоустройство населенных пунктов (благоустройство дворов, освещение и озеленение улиц, парков, скверов, снос бесхозных объектов, обустройство малых архитектурных форм, ограждений, детских игровых и спортивных площадок).

На основании решения Межведомственной комиссии по вопросам занятости населения при Правительстве Республики Казахстан допускается реализация иных видов работ и объектов, включая строительство.

Порядок и условия реализации инфраструктурных проектов

Координация и мониторинг реализации Дорожной карты осуществляется Межведомственной комиссией по вопросам занятости населения при Правительстве Республики Казахстан (далее – МВК).

Оперативный мониторинг реализации Дорожной карты в регионах осуществляется комиссией по координации и мониторингу реализации Дорожной карты на местном уровне под председательством акимов областей (городов республиканского значения, столицы) с привлечением депутатов маслихатов и представителей общественных объединений.

В функции комиссии входит:

- 1) оперативный мониторинг реализации Дорожной карты в регионе;
- 2) подготовка отчетов о ходе реализации Дорожной карты;
- 3) выработка предложений по корректировке и перераспределению средств по направлениям Дорожной карты в рамках утвержденных общих лимитов.

Местные исполнительные органы (далее – МИО) в качестве операторов по реализации инфраструктурных проектов определяют конкретные объекты, нуждающиеся в ремонте, реконструкции и строительстве, необходимые объемы финансирования, потребность в трудовых ресурсах в разрезе специальностей и сроки реализации инфраструктурных проектов.

МИО в рамках реализации инфраструктурных проектов обеспечивают:

- 1) создание новых рабочих мест;
- 2) предоставление безработным проживающим, в том числе с временной регистрацией в районе (городе), где реализуется инфраструктурный проект, не менее 50% вновь создаваемых рабочих мест по направлениям центров занятости населения;
- 3) закуп, приобретение товаров, работ и услуг у отечественных производителей при их наличии в объеме не менее 90% от общего объема средств, предусмотренных на реализацию инфраструктурного проекта.

МИО самостоятельно осуществляют отбор и реализацию инфраструктурных проектов, исходя из:

- 1) наличия проектно-сметной документации на капитальный ремонт и реконструкцию объектов, прошедших экспертизу;
- 2) наличия дефектной ведомости, сметной документации, сметы расходов на объем выполняемых работ, средний и (или) текущий ремонт которых планируется осуществить в рамках проектов;
- 3) сроков проведения государственных закупок и возможностей закупа товаров, работ и услуг у отечественных производителей согласно специальному порядку государственных закупок, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 марта 2020 года № 127 «Об определении специального порядка государственных закупок»;
- 4) необходимости развития и улучшения социально-экономического положения населенного пункта;
- 5) первоочередности и актуальности реализации инфраструктурных проектов;
- 6) сроков начала и окончания реализации инфраструктурных проектов;
- 7) количества создаваемых рабочих мест и размера среднемесячной заработной платы, рассчитанной по представленным проектам;
- 8) природно-климатических условий и других особенностей региона, влияющих на реализацию проектов.

МИО обеспечивают наличие и соответствие проектно-сметной документации, дефектной ведомости, сметной документации, сметы расходов (технической документации) действующему законодательству.

Капитальный, средний и текущий ремонты, реконструкция проводится по объектам, которые находятся в коммунальной либо республиканской собственности.

Приоритет при отборе отдается инфраструктурным проектам, требующим максимально трудоемких технологий, создающим наибольшее количество рабочих мест и обеспечивающим максимальную занятость по продолжительности работы и количеству трудоустроенных безработных.

При отборе инфраструктурных проектов МИО согласовывает перечень видов работ и объектов с заинтересованными центральными государственными органами в соответствующих сферах управления.

В ходе согласования инфраструктурных проектов центральные государственные органы готовят соответствующие заключения.

МИО после согласования инфраструктурных проектов, формирует перечень проектов в

разрезе районов/городов по видам работ и объектов, стоимости и продолжительности реализации проектов, общему количеству создаваемых новых рабочих мест, средней заработной плате.

Сформированный перечень проектов предоставляется для свода уполномоченному органу по вопросам занятости населения с заключением центральных государственных органов.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения рассматривает и отбирает инфраструктурные проекты, представленные МИО и администраторами бюджетных программ, с учетом ожидаемых показателей количества создаваемых рабочих мест, размера среднемесячной заработной платы.

Инфраструктурные проекты без показателей количества создаваемых новых рабочих мест не подлежат реализации.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения формирует сводный перечень проектов в разрезе регионов и администраторов бюджетных программ, видам работ и объектов, стоимости и продолжительности реализации проектов, общему количеству создаваемых новых рабочих мест, средней заработной платы.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения выносит сводный перечень инфраструктурных проектов на рассмотрение МВК.

МВК рассматривает сводный перечень инфраструктурных проектов для реализации в рамках Дорожной карты и утверждает перечень.

МВК, при необходимости имеет право вносит корректировку в сводный перечень, исключать либо дополнять перечень инфраструктурных проектов в пределах выделенных средств.

Для обеспечения занятости населения МИО формируют списки безработных граждан и высвобождаемых лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

Приоритет по трудоустройству при реализации инфраструктурных проектов отдается безработной молодежи.

Списки безработных формируется за счет обращения граждан за содействием в трудоустройстве в центры занятости населения, мобильные центры занятости и частные агентства занятости, а также из числа соискателей, зарегистрированных на государственном интернет-ресурсе «Биржа труда» (далее – Электронная биржа труда).

Сведения в рамках реализации инфраструктурных проектов по объектам и видам работ, о работодателях-подрядчиках реализующих инфраструктурные проекты, о созданных рабочих местах, о трудоустроенных безработных, о средней заработной плате размещаются в информационной системе «Интегрированная карта «Мониторинг создания рабочих мест».

Механизм реализации инфраструктурных проектов

Работодатели-подрядчики, отобранные для реализации инфраструктурных проектов, предоставляют в центр занятости населения по месту проведения работы сведения о наименовании проекта по объектам и видам работ, потребностям в трудовых ресурсах и лимитах трудоустройства безработных граждан через центры занятости населения, численности действующих работников.

Центры занятости населения посредством информационной системы «Интегрированная карта «Мониторинг создания рабочих мест» заполняют сведения для осуществления мониторинга реализации инфраструктурных проектов.

Работодатели-подрядчики размещают в АИС «Единая система учета электронных трудовых договоров» сведения по трудовым договорам действующих работников.

Центры занятости населения осуществляют подбор специалистов необходимой квалификации и направляют работодателям-подрядчикам, реализующим инфраструктурные проекты, безработных, проживающих в данном районе (городе), включая лиц с временной регистрацией, а в случае необходимости – обеспечивают переподготовку кадров для выполнения соответствующих работ по заявкам работодателей.

Центры занятости населения имеют право направлять лиц, необеспеченных работой в связи с простоем или переведенных на режим неполного рабочего времени.

Порядок оплаты заработной платы и условия труда определяются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Средний размер заработной платы безработных, участвующих в реализации инфраструктурных проектов, устанавливается на уровне не менее двух минимальных размеров заработной платы, определенных законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год с учетом налогов, обязательных социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск без учета выплат по экологическим надбавкам.

Работодатели-подрядчики заключают с безработными трудовые договора, и размещают в АИС «Единая система учета электронных трудовых договоров».

В случае отсутствия необходимых трудовых ресурсов в районе (городе), в котором реализуется инфраструктурный проект, привлечение из других населенных пунктов допускается при условии письменного согласия центров занятости населения районов (городов).

Центры занятости населения ежемесячно размещают на Электронной бирже труда сведения о реализации инфраструктурных проектов, включающие:

- 1) количество и наименование работодателей-подрядчиков, реализующих инфраструктурные проекты;
- 2) количество, трудоустроенных безработных по направлению центров занятости населения;
- 3) среднемесячный размер заработной платы, трудоустроенных безработных.

Финансирование инфраструктурных проектов

Администратором республиканской бюджетной программы по реализации Дорожной карты занятости является центральный уполномоченный орган по вопросам занятости населения.

Общий лимит финансирования мероприятий Дорожной карты занятости определяется исходя из количества создаваемых новых рабочих мест при реализации инфраструктурных проектов, при этом стоимость создания одного рабочего места при реализации инфраструктурных проектов должен составлять по региону в среднем 4 млн. тенге.

При создании новых рабочих мест по регионам должна соблюдаться доля численности рабочей силы региона к общей численности рабочей силы по республике.

Лимиты финансирования мероприятий в рамках Дорожной карты занятости в разрезе регионов будут распределяться пропорционально численности рабочей силы по данным уполномоченного органа по статистике по состоянию на квартал, предшествующий распределению.

(окончание на стр 5.)



ДОРОЖНАЯ КАРТА ЗАНЯТОСТИ НА 2020 – 2021 ГОДЫ

(окончание, начало на стр.4)

МИО, исходя из лимита финансирования, осуществляют отбор инфраструктурных проектов для реализации в рамках Дорожной карты занятости.

На основании решения МВК распределение лимита финансирования в разрезе регионов будет утверждено решением Правительства Республики Казахстан.

Финансирование инфраструктурных проектов осуществляется за счет целевых трансфертов из Национального фонда Республики Казахстан и/или средств республиканского и/или местного бюджетов, и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Распределение средств, предусмотренных на реализацию инфраструктурных проектов, включая распределение сумм текущих целевых трансфертов и целевых трансфертов на развитие, облигационных займов и иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан между администраторами республиканских и местных бюджетных программ, осуществляется на основании предложения МВК.

Гарантия МИО по возврату основного долга и выплате вознаграждений по облигационным займам осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 октября 2009 года № 1520 «Об утверждении Правил выпуска ценных бумаг для обращения на внутреннем рынке местным исполнительным органом области, города республиканского значения, столицы».

Лимиты финансирования между администраторами республиканских бюджетных программ будут распределяться в зависимости от наличия потребности и необходимой документации и утверждаться решением МВК.

МИО в зависимости от показателей состояния регионального рынка труда самостоятельно распределяют средства между видами работ.

Уточнение, корректировка и перераспределение выделенных регионам лимитов финансирования осуществляются без учета численности рабочей силы.

В случаях образования экономии бюджетных средств по капитальному, текущему ремонту и реконструкции инфраструктурных проектов, а также благоустройству МИО по согласованию с МВК направляют указанные средства на иные проекты, реализуемые по данному направлению, или на улучшение показателей конечных результатов проектов.

Мониторинг реализации инфраструктурных проектов

Акиматы областей, городов Нур-Султана, Алматы и Шымкента ежемесячно к 10 числу месяца, следующего за отчетным, посредством информационной системы «Интегрированная карта «Мониторинг создания рабочих мест» предоставляют уполномоченному органу по вопросам занятости населения отчеты по реализации инфраструктурных проектов и благоустройству, содержащие сведения о:

1) количестве начатых (завершенных) проектов по видам работ и объектов, объеме выполненных работ в разрезе инфраструктурных проектов;

2) количестве созданных рабочих мест и численности безработных, трудоустроенных по направлению центра занятости населения, а также о размере их среднемесячной заработной платы;

3) освоении выделенных целевых трансфертов, причинах несвоевременного освоения.

Акимы областей, городов Нур-Султан, Алматы и Шымкент ежеквартально, отчитываются о ходе реализации Дорожной карты в МВК.

Уполномоченный орган по вопросам занятости населения посредством информационной системы «Интегрированная карта «Мониторинг создания рабочих мест» ведет мониторинг факта создания рабочих мест и трудоустройства безработных по направлениям центров занятости населения, продолжительности работы и размера средней заработной платы.

Оперативный мониторинг реализации Дорожной карты на местах осуществляется комиссией по координации и мониторингу реализации Дорожной карты на местном уровне.

ГУ «Отдел внутренней политики, культуры и развития языка г.Приозерск»

РАБОТА НАЧИНАЕТСЯ

В регионе запустили Дорожную карту занятости, разработанную по поручению Главы государства. Программа включает в себя 625 проектов на сумму 63,7 млрд тенге. Всего будет создано более 16 тысяч рабочих мест, из которых свыше 8 тысяч через Центры занятости. Постоянно будут трудоустроены 712 чел.

Проекты охватывают строительство 33 объектов образования, спорта, социально-культурного значения, ЖКХ и транспорта. По одной школе появятся в Жезказгане и Жанааркинском районе, а в Сатпаеве построят детский сад и Дворец детей.



В областном центре благодаря дорожной карте заработают две новые подстанции скорой помощи и один операционный блок. Собственный историко – культурный комплекс будет теперь у Жезказгана. В этом

же городе, а также Сарани, Шахтинске и Улытауском районе начинается строительство физкультурно-оздоровительных комплексов. В Караганде, Нурынском и Жанааркинском районах появятся бассейны.

В регионе реконструируют 15 объектов ЖКХ. Приведут в порядок водоснабжение в Сарани, Бухаржырауском, Жанааркинском, Каркаралинском, Нурынском и Осакаровском районах, займутся канализационной системой в Сатпаеве и Улытауском районе. Улучшат теплоснабжение в Балхаше, Караганде, Сарани и Шахтинске (в этом городе также проведут работу по электроснабжению). В областном центре ремонтируются дороги.

Уже восстановлены 458 социально-культурных объектов, инженерно-транспортной инфраструктуры и ЖКХ. Из них 142 проекта охвачены текущим ремонтом, 75 – капитальным. Еще в семи зданиях проводится реконструкция – оснащаются водо – и теплоснабжением, канализационной системой учреждения в Каражале, Приозерске, Караганде, построены дороги в Сатпаеве и Приозерске (на фото справа).

На 85 объектах ЖКХ проводится текущий ремонт. Восстанавливаются 150 городских, поселковых, подъездных дорог и тротуаров.

Реализованы 134 проекта по благоустройству населенных пунктов – это дворы, освещение и озеленение улиц, парков, скверов, детских и спортивных площадок, снос бесхозных объектов. В целом Дорожной картой занятости будет охвачено 140 населенных пунктов.

Средний размер заработной платы безработных, участвующих в программе, будет составлять не менее двух минимальных размеров заработной платы.

По поручению Президента страны также предусмотрены «подъемные» в размере 2 МЗП или 85000 тенге сразу же после прибытия к месту работы.

В настоящее время формируется список участников Дорожной карты, составляется график проведения ремонтных работ, определяются объемы строительных материалов для привлечения отечественных производителей.

Создано 18 мобильных пунктов на базе Центров занятости населения городов и районов. В программе будут задействованы официально зарегистрированные безработные, среди которых предпочтение отдадут молодежи. На сегодня есть потребность в 9715 специалистах - это бетонщики, каменщики, укладчики плитки, электрики,

Дорожная карта занятости



сварщики, машинист экскаватора, бульдозерист, монтажники металлоконструкции, резчик холодного металла, электро-монтажники, токари, штукатуры-маляры, укладчики пластиковых труб, разнорабочие и т.д.

Вместе с тем, на учете в центрах занятости состоит 5858 человек. Кроме того, 3857 жителей региона составляют категорию самозанятых. Им также будет предложено участие в проектах.

На реализуемых инфраструктурных проектах создано 1338 рабочих мест, в том числе по направлению центров занятости - 670 человек.

Самал АХМЕТОВА

Экономика

По официальным данным, несмотря на карантин, количество малых активных компаний в апреле увеличилось за месяц почти на 1%, передает Kazpravda.kz со ссылкой на Ranking.kz.

Единую платёжку для оплаты налогов и других обязательных платежей планирует запустить в Казахстане в 2021 году Министерство национальной экономики

НЕСМОТЯ НА КАРАНТИН, КОЛИЧЕСТВО МАЛЫХ АКТИВНЫХ КОМПАНИЙ В КАЗАХСТАНЕ УВЕЛИЧИЛОСЬ

РК. Бизнес страны поддерживает это решение.

Напомним: более 98% от зарегистрированных юридических лиц приходится на малые компании: их численность составила на конец апреля 2020 года 442,2 тыс. – на 3,1% больше, чем в прошлом году.

Количество действующих малых компаний за год выросло на 8,4%, до 307,7 тыс.; из них активные – 161 тыс., рост за год – на 1,6%.

Почти четверть всех малых компаний работают в сфере торговли и ремонта автомобилей и мотоциклов: 38,2 тыс. – на 1,1% больше, чем в прошлом месяце, и на 1,4% больше, чем в прошлом году.

Также среди ключевых отраслей работы малого бизнеса сфера образования (15,6 тыс. компаний) и строительства (15,2 тыс.).

Более 40% всех малых активных компаний расположено в двух столицах – Алматы (38,9 тыс.) и Нур-Султане (26,5 тыс.). Следом идёт Карагандинская область:

10,2 тыс. активных малых компаний.

Самый большой рост числа активных малых компаний в апреле был отмечен в Алматы (+1,6%) и Шымкенте (+1,3%).

Источник: www.kazpravda.kz 20.05.2020





Оқыту мен оқудағы жаңа әдіс-тәсілдер

Алдын алу шаралары

«LESSON STUDY ТИІМДІЛІГІ» ЗЕРТТЕУ ЖҰМЫСЫ

Орта білім беру жүйесінде әлемдік жоғары деңгейге қол жеткізген анағұрлым танымал білім беру әдістемелері арасында сындарлы теориялық оқытуға негізделген тәсіл кең тараған. Сындарлы оқытудың мақсаты – оқушының пәнді терең түсіну қабілетін дамыту, алған білімдерін сыныптан тыс жерде де тиімді пайдалануын қамтамасыз ету. Сындарлы оқытуда мұғалімнің сыни тұрғыдан ойлауы өзінің жұмыс тәжірибесін, жаңа тәсілдерді қолдану және өз әрекеттерін сыни тұрғыдан бағалауды қамтиды. Жаһандық бәсекеде лайықты заманауи біліммен, дағдымен қаруланған және елін, жерін, халқын қастерлейтін, шынайы, адал, іскер, креативті жас ұрпақты тәрбиелеу ұстаздарға жүктеліп отыр. Бұл міндетті абыроймен жүзеге асыруда ұстаздың кәсіби, әдістемелік, пәндік құзіреттілігі аса маңызды.

сынып оқушылары алған білімдерін қолданып, тірек-сызбалармен жұмыс жасай алды; проблемалық сұрақтарды анықтап, жауап табуға ізденді; өз білімдерін шығармашылық тапсырмаларды орындауда, логикалық сызбаларды құрастыруда қолдана алды. Бұл зерттеу жұмысы тек оқушылардың білім сапасын көтеруге ғана бағытталып қойған жоқ, сонымен қатар мұғалімдердің де жаңа әдіс-тәсілдерді тиімді қолдану құзыреттіліктерін жетілдіруді мақсат еткен болатын. Осыған байланысты, пән мұғалімдеріне келесідей ұсыныстар жасалды: өз бетімен жұмыс белгілі бір мақсатқа бағытталған, оқушы орындай алатындай етіп таңдалуы тиіс; жұмыс оқушының бар ынтасын салып жұмыс істейтіндей, қызықты етіп әзірленуі керек; тапсырмалар жеңілден күрделіге қарай бағытталуы қажет; деңгейлік тапсырмаларды дайындау барысында оқушылар-



Мұғалімнің кәсіби білімін жетілдірудің ең бір тиімді әдісі бұл Lesson Study. Lesson Study – мұғалімдер тәжірибесі саласындағы білім жетілдіруге бағытталған ынтымақтастық педагогикалық тәсіл. Lesson Study-ге жоспарлау, оқыту, қадағалау, оқыту мен оқуды талдау, өз қорытындыларын тұжырымдап, құжаттарды бірлесіп жүзеге асыратын мұғалімдер тобы қатысады.

«Lesson Study тиімділігі» тақырыбындағы ғылыми зерттеуімізде Приозерск қаласының №1 ЖОББ мектебінің ұстаздары жүргізген Lesson Study топтамасы негізіндегі зерттеу сабақтары мен стратегияларын ұсынып отырмыз. Жұмыстың өзектілігі: 6 «В» сыныбында пәндік тілдік кіріктірілген стратегияларды тиімді қолдана отырып, оқушының сыни ойлауын дамытудағы нәтижелерін бақылау, талдау, салыстыру. Бір мақсатты көздеген 4 адамнан тұратын фокус-тобы құрылды. Топ құрамына осы сыныпқа сабақ беретін орыс және ағылшын тілдері пәндер мұғалімдері және ерікті түрде қосылған 2 мектеп ұстаздары енді. Lesson Study-ді іске асыруда мектеп әкімшілігі және кәсіби қоғамдастық мүшелері жан-жақты қолдау көрсетті. Lesson Study тәсілін жүзеге асыру үшін топ мүшелері ақылдаса келе, «Сабақ үдерісінде оқушылардың ойлау және сөйлеу мәде-ниетін дамытуда сын тұрғысынан ойлау әдістерінің тиімділігі» тақырыбы бойынша 6 «В» сыныбында Lesson Study жүргізуді жоспарлады. Бұл әдістерді таңдаған себебіміз - бұл әдістер сабақ барысында оқушылардың танымдық белсенділігін арттыруға, өз бетінше білім алуға, шығармашылығын дамытуға ықпал етеді. Оқушылар үшін сабақ қызықты жеңіл өтеді, ұжымда бірлесіп жұмыс жасауға үйренеді, білім тереңдігі мен тиімділігі артады. Жоспар бойынша зерттеу сабақтарының кестесі құрылды. Lesson Study тобы зерттеудің басты мақсаты мен міндеттерін анықтап алғаннан соң фокус-тобының әрбір мүшесіне негізгі нысандарды анықтау міндеттелді. Айталық, осы сыныптардағы зерттелетін оқушыларды анықтау; Lesson Study бағытында жұмыс істейтін әрбір оқушының деңгейін анықтау; Lesson Study-дің аяғында әр оқушыдан қандай нәтиже күтілетіні туралы қысқа да нұсқа жазу. Бұдан әрі зерттеу сабақтары жүргізілді. Әр зерттеу сабағынан кейін тиісті қорытындылар жасалып, топ жұмысы талданып отырды. Сабақтар барысында қолданылған әдіс-тәсілдер оң нәтиже бергенін байқадық. 3 цикл аяқталған соң төмендегідей қорытындыға келдік:

дың жеке ерекшеліктері ескерілуі керек. Сабақта бағалау парағын ұсыну, критериалдық бағалауды енгізу, өздері қол жеткізе алатын нәтиже ғана емес, сабақ бойы қандай іс-әрекетпен айналысатынымен хабарлар болып отыруға мүмкіндік береді, бұл олардың өз-өздерін реттеп үйренуге, өз бетімен жұмыс жасай білуге дағдыландырады деген қорытынды жасалды. Ең бастысы, осы зерттеу нәтижесінде 6 «В» сыныбында білім сапасында оң өзгеріс байқалды. 1-тоқсанда білім сапасы 43 %-ды көрсетсе, 3-тоқсанда – 52 % болды. Сынып оқушыларының сабақтарға қызығушылығы артып, көзқарасы өзгерді.

Қорыта айтқанда, Lesson Study нәтижесінде біз оқушылардың білімдерін жаңа тәсілдер арқылы кеңейте алдық және оқушыларымыздың оқу үдерісіне толық-қанды қатысуына ықпал ете білдік. Сабақ соңында өз мақсаттарымызға жеттік, қалыс қалған оқушылар болған жоқ. Оқушылардың сұрақтарға толық жауап беруіне, ойларын ашық айтуына дағдыландырдық. Болашақта осындай әдіс-тәсілдерді қолдана отырып, оқушыларымыздың білім, білік дағдыларын арттырамыз. Талантты және дарынды оқушыларға күрделенген тапсырмалар беруге ізденеміз. Қай кезде де мұғалім мектептегі негізі тұлға болып қала бермек, себебі оқушы білімді өз бетімен меңгеруі үшін оған жетекшілік қызмет атқаратын мұғалім. Мұғалім тек өз сабағында өз шәкірттерін жетелеуші ғана емес, кәсіби құзіретті, жан-жақты білімді, заман ағымына сай жаңашыл болса, өз идеялары мен ой-мақсаттарын әріптестерінің де санасына сәуледей сіндіріп, еріксіз еліктіріп, соңынан ілестіріп көшбасшы бола алады. Lesson Study - оқушыға саналы білім беруді көздеген бір мақсатқа жұмылған ұстаздар шеберханасы десек артық айтқандық емес.

«Приозерск қаласының
№1 ЖОББ» КММ

Зерттеу тобының мүшелері:

Артықмуратова Феруза Алибековна,
Орыс тілі мен әдебиет пәнінің мұғалімі

Калабаева Марал Адизхановна,
Биология пәнінің мұғалімі

Ходжаева Молдир Рейимовна,
Бастауыш сынып мұғалімі

Утешова Айнур Тангбергеновна,
Ағылшын тілі пәнінің мұғалімі.

Суретте: Фокус-тобының
кезекті отырысынан

ӘСКЕРИ ОРТАДА ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚҚА ОРЫН ЖОҚ

Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері Әскери полициясы бас басқармасының 2020 жылғы 1 тоқсанының қорытындысы бойынша, Приозерск

шылықтардың алдын-алу, әшкерілеу, анықтау, зерделеу мақсатында, жасырын сауалнамалар өткізіліп, сондай-ақ мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерге Әскери



гарнизондағы 06708 және 44841 әскери бөлімдерінің мерзімді қызметтегі әскери қызметшілерімен «Әскери қызметшілер арасында бағыныштылық қатынастары болмаған кезде, олардың арасында өзара қарым-қатынастардың жарғалық қағидаларын бұзу және билікті асыра пайдалану баптары бойынша» Қазақстан Республикасы Қарулы Күштері қатарында орын алған бұзушылықтар мен теріс қылықтарды жеткізе отыры, аталған санаттағы әскери қызметшілермен бұзу-

полиция органдарының негізгі міндеті ол – ҚР Қарулы Күштері қатарында, басқа да әскерлер мен әскери құрылымдарда заңдылықты сақтау, қамтамасыз ету болып табылатыны жеткізілді.

О.Тлемисов,
Приозерск гарнизоны Әскери полиция бөлімі анықтау және іздестіру бөлімшесінің офицері-анықтаушысы
(криминалисті) ЛУА
кіші сержант

Ескертпе парақтары

РЕЙДТІК ІС-ШАРАЛАР ЖҮРГІЗІЛДІ

Приозерск гарнизоны Әскери полиция бөлімі әкімшілік құқық бұзушылықтың алдын алу мақсатында профилактикалық іс-шаралар өткізді.

Приозерск гарнизоны Әскери полиция бөлімінің әкімшілік тәжірибе офицері әділет аға лейтенанты Н.Р. Мухамед 2020 жылдың 1-тоқсанында Приозерск гарнизоны әскери бөлімдері мен мекемелерінің «Барлық санаттағы әскери қызметшілердің арасында әкімшілік құқық бұзушылықтың алдын алу мақсатында» профилактикалық рейдтік іс-шара жүргізілді, рейдтік іс-шара барысында әкімшілік құқық бұзушылыққа қатысты «ЕСКЕРТПЕ ПАРАҚТАРЫ» таратылып, әрбір әскери қызметшімен жеке сұхбат өткізілді.

Іс-шара барысында әскери қызметшілерге Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінің талаптары жеткізілді және әкімшілік құқық бұзушылық

жасағаны үшін жауапкершіліктің түрлерін айтып жеткізді. Сонымен қатар, барлық санаттағы әскери қызметшілерді тәртіпке және құқық бұзушылықпен бірге күресуге шақырды.

Н.Р. Мухамед,
Приозерск гарнизоны Әскери полиция бөлімінің әкімшілік тәжірибе офицері әділет аға лейтенанты



Білім

ПАНДЕМИЯ КЕЗІНДЕ АТТЕСТАТ ТАПСЫРУ РӘСІМІ ҚАЛАЙ ӨТКІЗІЛЕДІ?

Биыл қауіпті індеттің таралуына жол бермеу мақсатында мектеп түлектері үшін соңғы қоңырау соғылмайды. Бірақ аттестаттарды тапсыру рәсімі өткізіледі. Оның уақыты да жылдағыдан өзгертіліп, маусымның 3-4 күндеріне белгіленді. Ал пандемия кезінде аттестат тапсыру рәсімі қалай өткізіледі?

Білім және ғылым министрлігі осыған орай арнайы «Virgemiz: ТҮЛЕК-2020» атты мектеп бітіру іс-шараларын өткізудің тұжырымдамасын әзірледі. Аталған тұжырымдамаға сәйкес іс-шара мектеп аумағында, ашық алаңда өткізіледі. Шара әр сынып үшін бөлек ұйымдастырылуы қажет. Ал әр сынып рәсімінің уақыт аралығы 20 минуттан кем болмағаны жөн. Түлектер аттестат тапсыру шарасына мектеп формасында қатысуы қажет. Рәсімге әрбір түлекпен 1 немесе 2 ата-ана ғана қатыса алады, одан көп болмауы керек. Сонымен

қатар санитарлық талаптар мен адамдар арасындағы арақашықтық сақталып, шараға қатысушылардың барлығы маска тағуы тиіс.

Бұдан бөлек жауапты ведомство мектеп бітіру іс-шараларын өткізудің тұжырымдамасында жол берілмейтін жағдайлар да анық көрсетілген. Тұжырымдамада белгіленген талаптарға сай мектеп немесе педагогтерге сыйлық алу үшін ақша жинауға; ивент-агенттіктерді, яғни мерекелік шаралардың ұйымдастырушыларын тартып, аниматорларды шақыруға; мерекелік дастархан жасап, салтанатты түрде өткізуге; автокөліктерді жалға алып, қала ішінде әксурсия (шеру) жасауға; мейрамхана, дәмхана және көңіл көтеру орындарында отырыс ұйымдастыруға болмайды.

Дерек-көз: www.egemen.kz



Жұқпалы аурудан сақтан!

САҚ БОЛЫҢЫЗ! МЕНИНГИТ!

Приозерск қалалық қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы қала тұрғындарына өте сақ болуға кеңес береді:

Құрметті Приозерск қаласының тұрғындары!

Қазіргі уақытта менингитпен сырқаттанушылықтың маусымдық көтерілуі байқалады. Сіздерге өздеріңіздің, жақындарыңыздың және балаларыңыздың денсаулық жағдайына барынша мұқият болуды сұраймыз.

Менингококк инфекциясы — бактериялар тудыратын жіті инфекциялық ауру, ол әртүрлі клиникалық белгілермен — симптомсыз тасымалдаушылық, назофарингиттен (мұрын мен жұтқыншақ сілемейлі қабығының қабынуы) бастап менингококк сепсисіне (қаннның жұқтыруы) дейін жұқтыруы әбден ықтимал.

Менингит кенеттен басталады:

күтпеген жерден қатты бас ауыру, құсу, 6-15 сағаттан кейін бөртпе пайда болады, температура 39-40°С-қа жетеді, адам қалтырайды. Тері бозарады. Жалпы әлсіздік, арқаның және аяқ-қолдың сырқырауы байқалады. Науқас адам шөлдейді, тәбеті нашарлайды. Ауру жеңіл түрде өтуі мүмкін, сондықтан өте қауіпті түрде өтетінін айта кету керек, ол тұмау, баспа, суық тию, тонзиллит және т.б. сияқты «зиянсыз» ауруларға ұқсас болады. Тоңу, ауыру, қатты шаршаудан организмнің қорғаныш күштерінің әлсіреуі сияқты қолайлы жағдай пайда болғанда менингококк бас миының қабығына тез өтеді және қабынуды тудырады.

Инфекцияның көзі науқас адамдар және «дені сау тасымалдаушылар», яғни қандай да бір клиникалық белгілері жоқ, бірақ менингококк тасымалдаушылары болып табылатын адамдар.

Менингит кезінде қандай әрекет жасау керек? Шұғыл дәрігерге бару!!!

Аурудың әдеттегі суық тию сияқты жасырын өтуі мүмкін екендігіне байланысты дәрігерге уақтылы қаралу қажет.

Менингитке күдік пайда болған жағдайда пациент инфекциялық аурулар ауруханасына шұғыл емдеуге жатқызылады.

Менингиттің алдын алу үшін:

-Қажет болмаса, адамдар көп жиналатын жерлерге, сауда-ойын-сауық кешендеріне, нашар желдетілетін үй-жайларда өткізілетін мәдени-көпшілік іс-шараларға баруды шектеу;

-Суық тигізбеу және ауа-райына қарай киіну керек;

-Қолды жиі жуыңыздар. Ауру жұқтыруды болдырмау үшін қолды мұқият жуған өте маңызды. Балаларыңызды қолын жиі жууға үйретіңіздер, әсіресе тамақ ішу алдында, қоғамдық орында болғаннан кейін, сондай-ақ жануарларды ұстағаннан кейін;

-Өз денсаулығыңызды бақылаңыздар.



Жаксы демалып, жүйелі түрде спортпен айналысып және дұрыс тамақтануды ұстана отырып, өздеріңіздің имундық жүйелеріңізді сақтаңыздар;

-Науқаспен қарым-қатынаста болған адамдар медицина қызметкерлерінің бақылауымен профилактикалық мақсатта антибиотиктерді қабылдау жөніндегі дәрігердің тағайындауын орындауы керек.

Денсаулықтарыңызды күтіңіздер. Сіздердің денсаулықтарыңыз өз қолыңызда!

Приозерск қаласының қоғамдық денсаулық сақтау басқармасы

Остерегайтесь инфекционных заболеваний!

ПРОФИЛАКТИКА ПТИ ОКИ И БОТУЛИЗМА

Профилактике кишечных инфекционных заболеваний уделяется огромное внимание. Острые кишечные инфекции могут встречаться в любое время года.

Проявляются кишечные инфекции начинаются остро, с повышения температуры, жидкого стула, болей в животе, может быть тошнота и рвота.

Где живёт кишечная инфекция?



Существует десять «золотых» заповедей для предотвращения кишечных инфекций:

1. Выбор безопасных пищевых продуктов.
2. Тщательное приготовление пищи.
3. Употреблять пищу по возможности сразу после приготовления.
4. Правильно хранить пищевые продукты.
5. Тщательно подогревать приготовленную заранее пищу.
6. Не допускать контакта между сырыми и готовыми пищевыми продуктами.
7. Часто мыть руки.
8. Содержать кухню в чистоте.
9. Защищать пищу от насекомых, грызунов и других животных.
10. Использовать качественную, чистую воду.

Люди часто забывают о том, что овощные, рыбные, мясные консервы, а также вяленая рыба, которые мы изготавливаем в домашних условиях, бывают весьма опасными для нашего здоровья. Объясняется это тем, что в данных продуктах может содержаться большое количество ботулинотоксина, который



способствует развитию отравления.

К самым первым признакам ботулизма можно причислить: головную боль, головокружение, общую слабость, тошноту, рвоту, повышение температуры тела.

Профилактика ботулизма сводится в основном к соблюдению правил консервирования в домашних условиях и правил выбора приобретаемых консервов, а также условий их содержания.

Профилактика ПТИ, основным направлением профилактики является предотвращение попадания возбудителей на пищевые продукты и дальнейшего их размножения рекомендуется:

- строгое соблюдение санитарно-гигиенических и эпидемиологических режимов на пищевых объектах (соблюдение технологии производства и изготовления пищевых продуктов и различных блюд, соблюдение правил личной гигиены работниками пищевой промышленности);
- строгое соблюдение правил и режимов хранения пищевых продуктов и готовых блюд;
- соблюдение условий транспортировки и реализации пищевых продуктов.

Механизм передачи ПТИ – фекально-оральный, бактерии попадают в организм вместе со слюной, едой или питьем. Чтобы возник пищевой бактериотоксикоз, нужно «принять» большую концентрацию возбудителей или же чтобы прошло достаточное время для их размножения в продуктах питания или воде.

Приозерское городское управление контроля качества и безопасности товаров и услуг

СЕНІМ ТЕЛЕФОНДАРЫ

ТЕЛЕФОНЫ ДОВЕРИЯ

“Приозерск қалалық мәслихатының аппараты” мемлекеттік мекемесі сенім телефоны 5-49-16

Мәслихат хатшысы азаматтарды жеке мәселелері бойынша күн сайын, демалыс күндерінен басқа, сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін қабылдайды.

Телефон доверия ГУ “Аппарат Приозерского городского маслихата” 5-49-16

Секретарь городского маслихата принимает граждан по личным вопросам ежедневно с 17.00 по 18.00 часов, кроме выходных ***

“Приозерск қаласы әкім аппараты” ММ сенім телефоны 5-41-53

Азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты: Қала әкімі - әр аптаның дүйсенбі күні сағат 17.00 ден бастап. Әкім орынбасары (коммуналдық сала) - әр аптаның сейсенбі күні сағат 17.00 ден бастап. Әкім орынбасары (әлеуметтік сала) - әр аптаның сәрсенбі күні сағат 17.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ “Аппарат Акіма города Приозерск” 5-41-53

График приема граждан: Аким города - еженедельно по понедельникам с 17.00 часов Заместитель Акіма (коммунальная сфера) - еженедельно по вторникам с 17.00 часов

Заместитель Акіма (социальная сфера) - еженедельно по средам с 17.00 часов. ***

«Приозерск қаласының ветеринария бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефонның нөмірі: (871039)5-32-45

Бөлім басшысының азаматтарды қабылдау кестесі - Әр аптаның дүйсенбі-бейсенбісі сағат 16.00 ден бастап 18.00 дейін

Телефон доверия ГУ «Отдел ветеринарии города Приозерск», (871039)5-32-45

График приема граждан руководителем отдела – Еженедельно понедельник- четверг с 16.00 до 18.00 часов. ***

«Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны 5-30-82

Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - сейсенбі, бейсенбі күндері сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін

Телефон доверия ГУ «Отдел внутренней политики, культуры и развития языков города Приозерск» 5-30-82

График приема граждан по личным вопросам руководителя отдела – по вторникам и четвергам с 17.00 до 18.00 часов ***

“Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары бөлімі” ММ сенім телефоны 5-28-57

Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ “Отдел жилищно - коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции города Приозерск” 5-28-57

График приема граждан руководителем отдела ежедневно с 17.00 до 18.00 часов. ***

«Приозерск қаласының жер қатынастары, саулет және қала

құрылысы бөлімі» ММ сенім телефоны: 5-32-48

Телефон доверия ГУ «Отдел земельных отношений, архитектуры и градостроительства города Приозерск»: 5-32-48 ***

«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің сенім телефоны 5-48-77. Бөлім басшысының азаматтарды жеке қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00-ден 18.00-ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел занятости и социальных программ г. Приозерск»: 5-48-77.

График приема граждан по личным вопросам руководителя отдела – ежедневно с 17.00 до 18.00 часов. ***

“Приозерск қаласының білім бөлімі” ММ сенім телефоны: 5-32-92 Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты сәйсенбі күні: 16.00 ден 18.00-ге дейін

Телефон доверия ГУ “Отдел образования города Приозерск” 5-32-92

График приема граждан руководителем отдела вторник: с 16.00 до 18.00 часов ***

«Приозерск қаласының кәсіпкерлік және ауыл шаруашылығы бөлімі» ММ сенім телефоны 5-32-99

Бөлім басшысының азаматтарды қабылдау кестесі - сәрсенбі сағат 17.00ден 18.00ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел предпринимательства и сельского хозяйства города Приозерск» 5-32-99

График приема граждан руководителем отдела - среда с 17.00 до 18.00 часов ***

«Приозерск қаласының құрылыс бөлімі» ММ сенім телефоны 5-20-17, 5-32-18.

Бөлімнің басшысының азаматтарды қабылдау кестесі –дүйсенбі – жұма сағат 16.00 ден 18.00 ге дейін.

Телефон доверия ГУ «Отдел строительства города Приозерск» 5-20-17, 5-32-18.

График приема граждан руководителем отдела - понедельник – пятница с 16.00 до 18.00 часов ***

«Приозерск қаласының дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ – нін сенім телефоны 5-29-62.

Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтарымен қабылдау уақыты: сәрсенбі күні: 17.00 ден және жұма күні: 18.00 ден бастап

Телефон доверия ГУ «Отдела физической культуры и спорта города Приозерск» 5-29-62.

Личный прием граждан руководителем отдела: среда с 17.00, Пятница с 18.00 час. ***

“Приозерск қаласының экономика және қаржы бөлімі” РММ сенім телефоны: 5-32-19, 5-24-87

Бөлім басшысының азаматтарды жеке сұрақтармен қабылдау уақыты - күн сайын сағат 17.00ден бастап.

Телефон доверия ГУ “Отдел экономики и финансов города Приозерск” 5-32-19, 5-24-87

График приема граждан руководителем отдела - ежедневно, с 17.00 часов.



ПРЕМИЕЙ АКИМА КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Стали известны имена лучших деятелей культуры и искусства - лауреатов премии акима Карагандинской области 2020 года. К профессиональному празднику подвели итоги ежегодного конкурса. Награда вручается в 15-й раз. Впервые пришлось отказаться от торжественной церемонии из-за карантина и запрета на массовые мероприятия.

«21 мая мы отмечаем День работников культуры и искусства - один из ярких профессиональных праздников в независимом Казахстане. Праздник людей, призвание которых - дарить незабываемые впечатления и хорошее настроение. И пусть сегодня отменены массовые мероприятия и закрыты учреждения культуры, мы хотим поблагодарить вас за труд, за вклад в сохранение наших традиций, духовного и нравственного наследия», - отметил глава региона Женис Касымбек в своём официальном поздравлении.

В период чрезвычайного положения все организации культуры перешли на удалённую работу. Но связь с аудиторией не прекратилась. В самоизоляции певцы и музыканты устраивали онлайн-концерты и скрашивали своим творчеством карантинные будни земляков. Было запущено множество онлайн-проектов. Сидя дома,



можно было виртуально побродить по музейным залам и выставкам, принять участие в различных конкурсах и викторинах, и даже сделать зарядку вместе с актрисой театра.

В театральных цехах вместо костюмов начали шить многоразовые маски. Средства защиты бесплатно раздавали врачам, сотрудникам и воспитанникам детских домов, многодетным семьям и малообеспеченным.

Артисты и режиссёры также снимали социальные ролики, видеообращения.

В преддверии профессионального праздника лауреатов премии акима области в 21 номинации выбрала конкурсная комиссия. Дипломы, статуэтки и денежную награду вручили каждому индивидуально.

Источник: <https://karaganda-region.gov.kz/ru/news/>

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ СКОРО НЕ НУЖНО БУДЕТ НОСИТЬ С СОБОЙ

Министр цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан Аскар Жумагалиев (Askar Zhumagaliev) прокомментировал отмену требования носить с собой водительское удостоверение и техпаспорт, а также рассказал какие еще документы планируется перевести в электронный формат. Об этом он написал на своей странице в facebook, сообщает zakon.kz.

-Вчерашнее заявление моего коллеги Ерлана Тургумбаева о скорой отмене требования носить с собой водительское удостоверение и техпаспорт стало, наверное, главной новостью дня. Это, действительно, очень долгожданное решение. Большой шаг в сторону цифрового взаимодействия государства и гражданина. У полицейских сегодня есть все технические возможности, чтобы не запрашивать эти документы, а проверить водителя только по ИИН, - написал Аскар Жумагалиев.

Он напомнил, что после принятия законопроекта "о цифровых технологиях", который сейчас находится на рассмотрении в Сенате, цифровые документы в мобильном приложении eGov Mobile получат полную легитимность и смогут применяться наравне с бумажными. То есть, вы сможете предъявить полицейскому свое цифровое удостоверение, через смартфон.

-Сейчас в приложении вы можете увидеть 4 цифровых документа: удостоверение личности, свидетельство о рождении ребенка, о заключении и расторжении брака, о перемене имени, фамилии, отчества. Но мы предложили государственным органам провести необходимые интеграции, чтобы в нем также отображались студенческое удостоверение, военный билет, свидетельство об инвалидности, технический паспорт

недвижимости и др. Думаю, гражданину будет очень удобно, когда все его документы собраны в одном месте, - продолжил министр.

Также он отметил, что параллельно ведется работа по отказу от справок, которые



государственные органы могут получать самостоятельно. По плану государственные органы обещали исключить 24 информационные справки до конца года. Для этого они должны завершить свои интеграции, а также изменить свои регламенты и НПА.

-В общем, бумаги в нашей жизни становится все меньше, и это очень радует. Какие еще документы, на ваш взгляд, можно было бы оцифровать? - подытожил Аскар Жумагалиев.

Напомним, 20 мая 2020, при обсуждении на пленарном заседании Мажилиса Парламента РК проекта закона, ратифицирующего поправки в соглашение с СНГ о сотрудничестве в борьбе с хищениями автотранспортных средств и обеспечении их возврата, министр внутренних дел Ерлан Тургумбаев рассказал, что в скором времени в казахстанское законодательство внесут норму, согласно которой для проверки автотранспорта полицейским достаточно будет предъявить только удостоверение личности владельца.

Источник: <http://ekaraganda.kz/>

ІЗ-ТҮССІЗ ЖОҒАЛДЫ ДЕН ЖАРИЯЛАНДЫ

«Қарағанды облысы Приозерск қалалық соты» арыз беруші «Қарағанды облысы Приозерск қаласының тұрғын-үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі, автомобиль жолдары және тұрғын үй инспекциясы бөлімі» ММ 05.05.1994 жылы туған Сергей Владимирович Главатскийді (Волох) хабар-ошарсыз кетті деп тануды сұраған арызды бойынша азаматтық іс қозғады.

Азамат С.В.Главатскийдің (Волох) жүрген жерін білетін адамдарға жарияланым берілген күннен бастап 3 (үш) ай мерзімде ол туралы Қарағанды облысы Приозерск қалалық сотына мекен-жайы:

Приозерск қаласы, Ағыбай-батыр көшесі, № 10-ғимарат, электрондық мекен-жай: 721-5560@sud.kz, 090235@sud.kz, 8(71039) 5-40-62, 5-40-92, телефондарына хабарлау ұсынылады.

ОБЪЯВЛЕН БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШИМ

На основании искового заявления ГУ «Отдела жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции города Приозерск Карагандинской области» в Приозерском городском судом Карагандинской области было возбуждено Гражданское дело о признании Главатского (Волоха) Сергея Владимировича пропавшим без вести.

В течение 3 (трех) месяцев со дня публикации лицам, знающим местонахождение гражданина С.В. Главатского (Волоха), рекомендуем сообщить Приозерский городской суд Карагандинской области по следующему адресу: г. Приозерск, ул.Ағыбай батыра, 10, номера телефонов: 8(71039) 5-40-62, 5-40-92, электронная почта: 721-5560@sud.kz, 090235@sud.kz.

ПАРИКМАХЕРСКАЯ «МИЛОЛИКА»

Предлагает услуги по мужской и женской стрижкам, укладке, по маникюру, наращиванию ногтей и педикюру. Ждем Вас по адресу: ул. Космонавтов, 5-107
Время работы: с 10.00 час. до 19.00 час.
Выходной - Понедельник

Занесите по телефону:
мастера-парикмахеры:
8-775-274-25-87 (Ангалий),
8-747-970-25-81 (Карлыгаш).
На маникюр:
8-708-235-35-19 (Анастасия)



НАСЛЕДСТВЕННОЕ ДЕЛО
открыто после смерти
Дуйсенова Бауыржана Турсынхановича, 16.09.1969 г.р.
умершего 12 марта 2020 года.
Имеющим наследникам обращаться к нотариусу Ахметову Р.Б.
по адресу: г.Приозерск, ул.Кисунько, д.1Б,
тел. 8-775-1627005

**НЕДВИЖИМОСТЬ
ПРОДАЮ ДОМ**
Цена- 9 000 000 тенге. Возможен торг.
г. Караганда, (город, пр. Кольцевой), 3 комн. - 120 м2.
Ванна, центральная канализация,
отопление на твердом топливе.
Огород 6 сот., сарай, гараж, хоз.постройки.
Тел.: 87070343737,
(87212)44-30-35

**Уважаемые жители
города Приозерск!**
Приглашаем вас посетить наш бутик
"Золушка", расположенный на центральном
городском рынке.
Вашему вниманию рекомендуем
высококачественную косметику производства
Южная Корея,
средства ухода за кожей лица и тела,
витаминовые комплексы, бальзамы корпорации
"Сибирское здоровье".
Принимаются заказы на доставку
продукции по каталогу.
Также, наш бутик является точкой
бесплатного распространения
местной газеты "Приозерский вестник".
Контактный телефон: 8-777-103-8589

Zolyshka
№1 бутик
Чистящие и
моющие средства
Натуральные
Корейская продукция

Собственник: ИП Струментов А.В.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан 15.03.2004 г. №4843-Г. Свидетельство о переучете ППИ № 17414-Г от 24.12.2018 г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул. Космонавтов, д.5-106.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru Веб-сайт: www.prz_westnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сагпаева 15, Заказ № 21/665. Тираж: 500 экз., объем-2 п.л., формат - А2, 8 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.