апталық облыстық ақпаратты-жарнамалық газеті * еженедельная областная информационно-рекламная газета

ПРИОЗЁРСКИЙ Вестник

№24/512
16 июня 2017 года
газета издается с 26.06.2004 года

ЭКСПО-2017

ӨНЕРТАПҚЫШ ОҚУШЫ

EXPO 2017 ASTANA FUTURE ENERGY

EXPO-2017 халықаралық мамандандырылған көрмесін Астанада өткізу – Қазақстанның негізгі ірі жобаларының бірі. Мұндай ауқымды шараны еліміздің астанасында ұйымдастыру туралы бастама Мемлекет басшысына тиесілі. 2011-жылғы 10-маусымда Париждегі Халықаралық көрмелер бюросының Бас хатшысы Винсенте Гонсалес Лоссерталеске ресми түрде Қазақстан Республикасының өтінімі тапсырылды. Сол сәттен бастап біздің республикамыз Астанада EXPO-2017 көрмесін өткізу құқығы үшін сайлау қарсаңы науқанына ресми түрде кірісті. Халықаралық деңгейде өтетін көрмеге әлемдік жаңашылдар мен өнертапқыштар қатарлы еліміздің де озық ойлы адамдары өз тарапынан жаңалық енгізуге тырысуда. Бұл маңызды шараға жастармен бірге мектеп оқушылары да көптеп атсалысып жатыр. Барлығы да әлемдегі түйткілді мәселеге айналған экология және табиғатты қорғау төңірегінде жаңалық ойлап тауып, адам баласының қалыпты өмір сүруіне азғантай да болса үлес қосу мақсатын алға қойған. Ең қуаныштысы сол – аталған көрмеге өзінің ерекше еңбегімен қатысып жатқан оқушы біздің қаламыздан да шыққаны.

«Приозерск қаласының №1 жалпы орта білім беретін мектебі» КММ-нің 7 «А» оқушысы **Гүлім Саиполлақызы Ибодуллаева** ең жас өнертапқыштар қатарына қосуға болады. Гүлім «ЭКСПО-2017» халықаралық көрмесіне арналған «Жасыл ғаламшар» шығармашылық көрмесінде экология бағытындағы «Екінші өмір» номинациясы бойынша қалалық көрмеден ІІІ-орын иеленіп, облыстық деңгейге өткеннен соң өзінің жұмысын жандандыра түскен. Үстіміздегі жылғы мамыр айының 12-жұлдызында «ЭКСПО -2017» көрмесіне арналған «Қазақстан – менің елім» атты «Болашақ энергиясы ЭКСПО-2017» облыстық көрме-форумында «Екінші өмір» номинациясы бойынша І орынға ие болғаны үшін дипломмен марапатталды.

–Бұл жобаға ұсынылған бұйымдарды жасап шығу үшін оған 1 ай уақыт жеткілікті болды. Бұйымдарды жасау үшін негізінен ескірген газеттер таңдалып алынды. Мұндағы мақсатымыз – бүгінгі таңда барлық аймақтардағы үлкен проблемаға айналған қоқысқа екінші өмір сыйлау және оны халықтың игілігі үшін пайдалануға жол ашу. Енді Гүлім Астана қаласында өтіп жатқан «ЭКСПО-2017» халықаралық көрмесіне де қатысатын болады, – дейді Гүлімнің жоба жетекшісі, биология пәнінің мұғалімі Марал Адизханқызы Қалабаева. Жас таланттың биік белестерден көрініп, қазақ елінің ғылымына үлес қосатын ғалым болып шығуына біз де тілектеспіз!

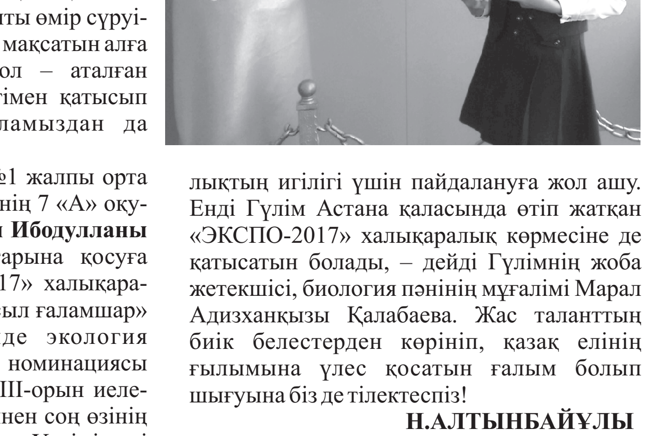
Н.АЛТЫНБАЙҰЛЫ

ЭКСПО-ның АШЫЛУ ҚҰРМЕТІНЕ

Астанада «ЭКСПО-2017» халықаралық көрмесінің салтанатты ашылу рәсімін бүкіл қазақстандықтардың тамашалағаны анық. Біз де әлемдік маңызы бар көрмені тамашаладық және көпшіліктің көңілінен шыққанына шек келтірмейміз. Әлемнің түкпір-түкпірінен тікелей трансляцияны тамашалағандар алған әсерлерін ғаламторда жария етіп жатқанынан да хабардармыз Көменің ашылу рәсімі осы жылғы 9-маусымда өтіп, онда ҚР Президенті Нұрсұлтан Назарбаев ЭКСПО-2017 халықаралық мамандандырылған көрмесін ашық деп жариялады. Айта кетейік, көрменің ресми ашылу рәсімі Конгресс-Орталығында өтіп, кейін ол Амфитеатрдағы концерттік бағдарламамен жалғасты. Концерт аяқталған соң көрермендер Сферадағы проекциялық лазерлі шоуды және таңғажайып отшашуды тікелей трансляция көмегімен әлемнің барлық жеріндегі адамдар тамашалады.

Аталмыш көрменің ашылуы біздің қаламызда да аталып өтті. Атап айтқанда, «Жас патриоттық мектебі» жобасы аясында аула командалары арасында футболдан жарыс ұйымдастырылып, аяқдоп бәсекесінің шеберлері №1 қазақ орта мектебінің спорттық алаңында бас қосты. ЭКСПО-2017-нің ашылуына арналған спорт жарысына әзірше алты команда – «Қайрат», «Шахтер», «Жалын», «Авангард», «Березка» және «Ордабасы» командаларының ойыншылары күш сынасты. Фотбол бәсекесі әлі жалғасын тауып, алдағы уақытта ойын нәтижесі жарияланатын болады.

Н.ӨТЕП.
Суретте: ойыннан көрініс.



23-маусым – Мемлекеттік қызметші күні

МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТТЕ 20 ЖЫЛ

Қазақстан Республикасы Президентінің 1998-жылғы 20-қаңтардағы Жарлығымен бекітілуіне орай 23-маусым – Мемлекеттік қызметші күні болып белгіленген болатын. Содан бергі кезеңде осы күн мемлекеттік қызметшілердің төл мерекесі ретінде тойланатын күнге айналды. Жалпы мемлекеттік қызмет деген не және мемлекеттік қызметші дегеніміз кім деген сауалға қысқаша түсінік бере кетейік: Мемлекеттік қызметкерлер де әкімшілік құқықтың субъектілері болып табылады. Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңы бар. Онда мемлекеттік қызметкер, мемлекеттік қызмет ұғымдарына анықтама берілген. Мемлекеттік қызмет – мемлекеттік қызметкердің мемлекеттік биліктің міндеттері мен қызметтерін іске асыруға бағытталған мемлекеттік органдардағы лауазымдық өкілеттіктерін атқару жөніндегі қызметі. Мемлекеттік қызметкер мемлекеттік органда белгіленген тәртіппен ақы төленетін қызметті иеленген және мемлекеттік міндеттері мен қызметін іске асыру мақсатында қызметтік өкілеттігін жүзеге асыратын Қазақстан Республикасы азаматы. Мемлекеттік қызметкерлер екі түрге бөлінеді: саяси және әкімшілік қызметкерлер. Саяси-мемлекеттік қызметкер – тағайындалуы (сайлануы), қызметтен босатылуы және қызметінің айқындаушысаяси сипаты бар және саяси мақсаттар мен міндеттерді іске асыруға жауапты мемлекеттік қызметкер. Әкімшілік-мемлекеттік қызметкер – мемлекеттік саяси қызметкерлер қатарына кірмейтін, мемлекеттік органда тұрақты кәсіби негізде қызметтік өкілеттігін жүзеге асыратын мемлекеттік қызметкер болып табылады. Мемлекеттік қызметте ұзақ жылдар бойы еңбектеніп ысылған, мол тәжірибе жинақтаған және еткен қызметіне сай абыройы мен марапатқа ие болған жандар қаламызда да көптеп саналады. Бүгінгі мақаламызда осындай кейіпкер жайында әңгіме өрбітпекпіз.

Приозерск қаласының білім бөлімінде жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың құқығын қорғау бойынша бас маманы Алма Аманқызы Медетбекованы осы қалаға көшіп келген уақытынан бері танимын. Оның әпкесі Зәурешпен және сіңлісі Шолпанмен де таныспыз. Қызмет бабымен араласып-құраласып тұрамыз. Атаанадан сегіз болып дүниеге келген және тыңғылықты тәрбие алып, уызында жарып өскен олардың бәрі де қоғамның бір-бір бөлшегі ретінде ел-жұртына қалтқысыз қызмет етіп жүрген жандар екендігіне куәміз. Зәреш пен Шолпан да қай салада қызмет етпесін, қала тұрғындарының көз алдында жақсы қырынан танылып жүрген білімді, білікті және еңбеккор, қоғам белсенділері.

1969-жылы 4-наурызда Жамбыл облысы Мойынқұм ауданы Бірлік селосында туған Шолпан Аманқызы 1986-жылы Жамбыл облысы Фурмановка селосының Жамбыл атындағы қазақ орта мектебін аяқтаған. Білім жоғары, тарих және география пәнінің мұғалімі болып еңбек жолын бастаған. Кеңес Одағы тарқағаннан кейінгі аумалы-төкпелі заманның тепершімен 1996-жылы Приозерск қаласына қоныс аударды. 1997-жылдан бастап қызметтік жолын Приозерск қаласының әкім аппаратында бастаған ол алғашқы күннен бастап-ақ өзінің тиянақты, тыңғылықты да, жауапкершілікті сезіне білетін жан ретінде танылды. Әкім аппаратының әр түрлі салаларында маман, бас маман лауазымында, 2008-жылдан 2011-жылдың сәуір айына дейін әкім аппаратының кеңсе және құжаттамамен қамтамасыз ету бөлімінің басшысы қызметінде болды. 2011-жылдың сәуір айынан бастап Приозерск қаласының білім бөлімінде жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың құқығын қорғау бойынша бас маман лауазымын атқарып келеді. Бүгінгі таңда мемлекеттік қызметтегі жалпы еңбек өтілі жиырма жылдан асқан байырғы, білікті және тәжірибелі мамандар қатарында.

А.А.Медетбекова мемлекеттік қызметте жүріп қаланың саяси-әлеуметтік өміріне белсене араласты. 1999-жылдан бастап қалалық аумақтық сайлау комиссиясының хатшысы Осы уақыт аралығында Қазақстан Республикасы Президентін, Парламент Мәжілісі депутаттарын, облыстық және қалалық мәслихат депутаттарының сайлауларын өткізуде өзінің көп үлесін қосты. Қала әкімдігі жанындағы тұрғын үй тұрмыстық комиссиясының мүшесі.

Қазақстан Республикасы Орталық сайлау комиссиясының адал еңбегі, ұйымдастырушылық қабілеті және тапсырылған істі тыңғылықты атқарғаны үшін алғыс хатына ие болған. Облыстың қоғамдық-саяси өміріне белсенді қатысқаны, жаңа қазақстандық қоғам құру ісіндегі жеке еңбек және шығармашылық үлестері үшін Қарағанды облысы әкімінің құрмет грамотасымен марапаталды. Қазақстан Республикасы Конституциясының 20 жылдығы мерейтойы құрметіне Қазақстан Республикасы Президентінің мерейлік медалімен және қалалық мәслихаттың құрмет грамотасымен награтдалды. 2017-жылы сәуір айында өткен мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің «Б» корпусының қызметшілерін жалпы аттестаттауда комиссия қорытындысы бойынша лауазымын жоғарылатуға ұсынылды. Осынау марапаттар мен сый-құрметтер Алманың ұзақ және тиянақты еңбегінің жемісі.

А.Аманқызының ата-анасы қазір туған аймағында зейнеткерлік пен қариялықтың бақытты сәттерін өткізуде. Ұрпақтарының ел-жұртының назарында жақсы жағынан танылып жүргенін естіп отыратын олар Аллаға шүкірлік етіп, балашағасының тілеуін тілеп жүреді. «Жақсының жақсылығын айт, нұры тассын» демекші, біз де өз тарапымыздан Алманы төл мерекесімен құттықтаймыз һәм алдағы мемлекеттік қызметтегі басқышында жоғары лауазым мен толағай табыстар тілейміз!

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ,
газеттің арнаулы тілшісі.
Суретте: А.Медетбекова

18-МАУСЫМ – МЕДИЦИНА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ КҮНІ

ХАЛЫҚ САУЛЫҒЫ БАСТЫ НАЗАРДА

Жыл сайын маусым айының үшінші аптасының демалыс күнінде аталып өтетін медицина қызметкерлерінің кәсіби мерекесі қарсаңында қалалық аурухана мен емханада болып, олардың бүгінгі таңдағы тыныстіршілігімен, халықтың денсаулығын қорғау барысындағы қызметтерімен, өмірге енгізіліп жатқан жаңалықтарымен және осы сала қызметкерлерінің жетістіктерімен танысып қайтқан едік. «Приозерск қаласының орталық ауруханасы» ҚКҚ емханасының меңгерушісі, қалалық мәслихат депутаты Гүлбаршын Қайроллақызы Мондыбаевамен осы мәселе бойынша болған сұхбатты газет оқырмандары назарына ұсынамыз.

Тілші: ***Ең әуелі жақындап қалған кәсіби мерекеліріңізбен құттықтаймыз! Одан соң мекемеңіздің бүгінгі таңдағы атқарып жатқан жұмыстары жайында әңгімелеп берсеңіз.***

Г.Мондыбаева: Бүгінде Приозерск қалалық орталық ауруханасында қала тұрғындарына сапалы медициналық көмек көрсетуді жетілдіру, оның сапасын арттыру мақсатында кешенді жұмыстар жүргізіліп жатыр. Қалалық аурухана өздеріңіз білетіндей халыққа жедел жәрдем, стационарлық, күндізгі стационарлық, амбулаторлы емханалық бөлімдерінен құралған. Негізгі мақсатымыз – халық денсаулығын сақтау және нығайту, сондай-ақ медициналық көмекке мұқтаждықтарын қанағаттандыру болып табылады. Қазіргі уақытты біз Қазақстан Республикасының Денсаулық Сақтау саласын дамытудың 2016-2020-жылдарға арналған «Денсаулық» мемлекеттік бағдарламасы мен тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесіне сәйкес бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасының азаматтарына және оралмандарға тегін және барынша дәлелденген тиімді профилактикалық, диагностикалық және емдік медициналық қызметтерді ұсынудамыз.

Тілші: ***Бастамаларыңыз жақсы екен! Атқарылып жатқан жұмыстар жайында таратып, толығырақ айтсаңыз.***

Г.Мондыбаева: Осы мақсатта аурухана ұжымы биылғы жылы біраз жұмыстар атқарып отыр. Қалалық ауруханада жылына 1000-нан аса науқасқа стационарлық ем көрсетіліп, 200-ден аса нәресте дүниеге келеді. Күндізгі стационарлық көмек көрсету бөлімшесінде 300-ден аса науқас ем қабылдап, жедел жәрдем бөлімі қала және Сарышаған кенті халқына 8000-нан аса жедел медициналық қызмет көрсетеді. Емханада аурудың алдын алу тексеру жұмыстары, неғұрлым кең тараған ауруларды, сондай-ақ жарақаттарды, уланулар мен басқа да шұғыл жай-күйлерді диагностикалау мен емдеуді, жұқпалы аурулар ошақтарындағы санитарлық-эпидемияға қарсы және санитарлық-профилактикалық іс-шараларды, халыққа гигиеналық білім беру, отбасын, ана болу, балалық шақты қорғау бойынша түсіндіру жұмыстары қалыпты жүргізіліп отырады.

Тілші: ***Аса қауіпті немесе ауыр науқас түрлерімен ауыратын адамдарға қызмет көрсету жайы қай деңгейде?***

Г.Мондыбаева: Бізде барлық ауыр науқастар тізімге алынып, тіркеуге қойылған. Олар дәрігерлердің әрдайым назарында болады. Учаскелік медбикелер уақтылы хабар алып, дәрігер қабылдауна мерзімді уақытында шақырып отырады. Скринингтік тексерулер жүректамыр ауруларын, сусамырды, глаукоманы, гепатиттерді, сонымен қатар инсульт, инфаркт, зағиптық, бауыр циррозы мен обыры, тоқ ішек обыры, сүт безі мен жатыр мойны обыры сияқты ауруларды қатты асқынуына және де осы аурулардан мезгіліне жетпей өліп кетуге жол бермеуге қарсы жүргізіледі.

Тілші: ***Аурудың алдын алу шараларының бәрін өз күштеріңізбен жасайсыздар ма, әлде сырттан көмек болып тұра ма?***

Г.Мондыбаева: Әрине, бізге үлкен қалалардың медициналық мекемелерінен көмек болып тұратынын айта кетуіміз керек. Халықтың нысаналы топтарына профилактикалық медициналық тексеру жүргізу мақсатында мамыр айында Балқаш қаласынан жылжымалы медициналық кешені қаламызда өз қызметтерін атқарып, көмек көрсетті. Қала тұрғындарына скрининг бағдарламасы бойынша тексеріс жүргізді. Шара барысында тексерілген халықтың 20 пайызы түрлі патологиялық ауруларға шалдыққаны анықталды. Дәрігерлер заманауи медициналық құрылғылар арқылы жиі кездесетін жүрек, бүйрек, бауыр аурулары мен қант диабетін жедел түрде анықтады. Жылжымалы медициналық кешеннің бригадасы 2 мыңнан астам қала тұрғындарын тексерді. Бүгінгі таңда сүт бездері обыры – әйелдер арасында ең кең тараған онкологиялық ауру болып саналады. Осыған байланысты Шет ауданынан жылжымалы маммография құрылғылары келіп, 300-ден астам әйелдер тексерістен өтті. 1500-дей адам Флюрографиялық тексеруден өткерілді. Бүгінгі күнде туберкулез, обыр аурулары қаламызда өткен жылдармен салыстырғанда аз тіркеліп жатқаны осынау алдын алудың нәтижесі деуге болады.

Тілші: ***Мекемеде мамандар тапшы-лығы қандай дәрежеде және мамандар жеткіліктіме?***

Г.Мондыбаева: Бұл мәселелер ешқашан күн тәртібінен түскен емес. Аталған маңызды жағдайды әрдайым дер кезінде шешіп отыруға әрекет етеміз. Жас дәрігер мамандарын қызметке тартып, 2016-жылдың күзінен бастап 9 жас маман еңбек жолдарын біздің ауруханада бастады. Бірнеше жылдан бері жетіспей келе жатқан аймақтық дәрігерлердің орындары толық қамтамасыз етілді.

Тілші: ***Төл мерекелеріңіз қарсаңында ұжымдарыңыздағы халық денсаулығын қорғау мен сақтауға ерекше үлес қосып жүрген жандардың есімдерін атап кетсеңіз.***

Г.Мондыбаева: Бүгінгі күні арамызда жүрген ардагерлерімізді, абыроймен еңбек етіп жүрген басқа да дәрігерлерімізді атап өткен жөн болар. Олар медицина саласында 40 жылдан астам қызмет атқарған еңбек ардагері, дәрігер психиатр-нарколог Қ.К.Кешербаев, Лор дәрігері Ж.Ж.Оразов, бактериолог Г.Н.Нұрашева, эпидемиолог А.К.Құтжанова, терапевтер А.С.Сартаева, С.М.Абишева, А.Ж.Асылтаев, Т.Қ.Канат, А.С.Беркалиева, Д.Е.Елемесов, М.А.Пайзуллаев, А.О.Күздеубаевалар өздерінің қызметіне жауапкершіліпен қарайтын, науқас жандардың ықыласы мен алғысына бөленіп жүрген білікті медицина мамандары. Емдеу мекемесінде науқастармен жұмыс істеуге, дәрігерлер тағайындаған емдердің орындалуына, профилактикалық жұмыстарды жүргізуге, ана мен бала денсаулығын бақылауға, жас отбасыларға кеңес беруге, диспансерлік есепке қоюға атсалысатын және психологиялық және әлеуметтік көмек көрсететін орта буын медициналық қызметкерлер де жетерлік. Олардың арасында С.М.Сыздықова, Т.Ә.Әлменова, Н.Қайрақпаева, Н.Ұзақбаева, Э.Тасмұрзаева, Е.Мұқан, М.З.Дюсенбекова, Қ.Г.Кушибаева, З.Таубаева, С.Жылкыбаева және З.Жалғасбаевалармен бірге тағы басқа медбикелер бар.

Тілші: ***Мәнді де, мазмұнды сұхбатыңыз үшін үлкен рахмет! Кәсіби мерекелеріңізді лайықты қарсы алыңыздар, денсаулық сақтау жолында абыройларыңыз артып, мерейлеріңіз үстем бола берсін!***

Нұрғали ҚАРАБЕКТЕГІ,
газеттің арнаулы тілшісі.
Суретте: Г.Қ.Мондыбаева.

ДЕНСАУЛЫҚ АҚ ХАЛАТТЫ АБЗАЛ ЖАНДАРДЫҢ ҚОЛЫНДА

Елбасымыз Н.Ә. Назарбаевтың еліміздің халқына жолдаған жолдауында экономикалық –әлеуметтік биіктерге көтерілу үшін рухани байлықтың, денсаулықтың қажеттілігі көрсетілгендей мәлім. «Денсаулық - басты байлық» дегендей, қазіргі таңда денсаулық ең басты орында тұрғаны сөзсіз. Ал денсаулықтың мықты болуы, яғни бүгінгі таңда ауруханада еңбек етіп жүрген дәрігерлердің қолында.

Осы орайда айта кетер болсақ, қаламыздың КМК «Приозерск қаласының орталық ауруханасы» денсаулық сақтау мекеме ұжымының басым бөлігін білікті мамандар құрайды. Аурухана ұжымының Приозерск қаласының халқына қызмет жасайтын директор - Нурлан Манапұлы Шагировпен, оның оң қолы болып табылатын орынбасарлары - бөлім меңгерушілері мен орта буын медициналық қызметкерлердің жетекшілері. Аурухана директоры осы ұжымда 8-9 жылдан аса қызмет атқаруда. Біліктілігімен, еңбеккорлығымен, халықпен тіл табыса алу шеберлігімен көзге түскен, әрдайым алдыңғы шепте жүрген басшы.

Қазіргі кезде аурухана шаруашылық құқығына көшкен. Сондықтан директордың қаржы жөніндегі орынбасарының иығына түскен жүкте жеңіл емес. Ал мұндай қызметті абыроймен атқаруға 15 жылдан бері бас бухгалтер Дауылбаева Бейбітжан Әжібекқызы ғана қабілетті. Бірнеше рет облыстық және жергілікті атқарушы органдардың сый - құрметіне бөленген Бейбітжан Әжібекқызы көптеген кәсіптік- бухгалтер сертификатына ие.

Емдеу мекемесі болғандықтан, жауапкершіліктің басым бөлігі директордың емдеу-профилактикалық жұмыстар жөніндегі орынбасары, бірінші санатты дәрігер Магираш Кожкенқызы Тогузбаеваның мойнында. Емдеу технологиясы мен процесі сол кісінің тікелей қатысуымен жасалады. Тәжірибелі дәрігер жұмысқа қабілетті болумен қатар, жақсы ұйымдастырушы ретінде де ұжымның сенімінен шығуда.

Емхана меңгерушісі Мондыбаева Гулбаршын Кайроллақызы 20 жылдан астам осы ұжымда қызмет атқарып келе жатқан қабілетті, білікті дәрігер. Өз білімін жас мамандармен бөлісіп, үйретуден жалықпайды.

Аурухана бөлімшесінің меңгерушісі Жуматаев Әлібек Әбдіғалиұлы 1-ші санатты, тәжирибелі дәрігер-хирург. Жақында келгеніне қарамастан, көптеген оталар жасап, стационардың, оның ішінде хирургия бөлімшесінің жұмысын көтеруде.

Бүгінгі күні арамызда жүрген ардагер дәрігерлерді да атап өткен жөн болар. Олар медицина саласында 40 жылдан астам қызмет атқарған, еңбек ардагері, дәрігер психиатр-нарколог Кошербаев К.К., ЛОР дәрігер Уразов Ж.Ж, дәрігер бактериолог Нурашева Г.Н, 1-ші санатты дәрігер-эпидемиолог Кутжанова А.К, терапевт Сартаева А.С, педиатр Бейсенова А.Н. Сонымен қатар ұжымда абыроймен еңбек етіп жүрген дәрігерлер Асылтаев А.Ж, Канат Т.К, Беркалиева А.С., Елемесов Д.Е., Пайзуллаев М.А, Куздеубаева А.О, жалпы тәжирибе дәрігерлер - Абишева С.М, Эшанкулов Н.И, Мамедов М.Б, Убаев Ө.З, Утеулина А.А, Аринова Г.С , Ибадуллаева Ш.Ж.

Емдеу мекемесінде аурулармен жұмыс істеуге, дәрігерлер тағайындаған емдердің орындалуына, профилактикалық жұмыстарды жүргізуге, ана мен балаға, жас отбасыларға кеңес беруге, диспансерлік есепке қоюды жүргізуге бас-көз болып қадағалайтын орта буын медициналық қызметкерлердің жетекшілері - Керимкулова И.К., Сыздыкова С.М., Кушибаева Қ.Г., Мукан Е., Дюсенбекова М.З. Бұлар емдеу мекемесінің алғы шебіндегі «жауынгерлер» іспетті. Осындай білікті көмекшілердің арқасында медициналық мекеменің жұмысы ілгері басып, абырой мен бедел жинап отыр.

«Приозерск қаласының орталық ауруханасы» деп аталатын денсаулық кемесі «Денсаулық» бағдарламасы 2016-2020 ж.ж. басты мақсат пен жұмыс жоспары етіп, нысанаға алып жүзіп барады. Денсаулық кемесіндегі әрбір медицина қызметкерінің өз міндетіне лайық орны бар. Олардың барлығы мақтануға тұрарлық, жылы сөздерге, ризашылық пен алғысқа лайық жандар. Әрқайсысы бір-бір мақаланың кейіпкері болатын тұлғалар. Барлығын бірдей қамти алмағанымызға ыңғайсызданып отырмыз. Дегенмен медицина күні мерекесінде барлығын құттықтауға мүмкіндігіміз бар. Мерекелеріңіз құтты болсын, жаны да пейілі де шуақты ақ халатты абзал жандар!

Приозерск қаласының орталық аурухана әкімшілігі

Ғасыр дертімен күрес

НАШАҚОРЛЫҚ - ҚАУІПТІ ІНДЕТ, АЛДЫН АЛУ - МІНДЕТ

Нашақорлық - бұл адамзат баласының денсаулығы мен еліміздің ұлттық қауіпсіздігіне төнетін үлкен қатер. Нашақорлыққа және есірткі бизнесіне қарсы күрес мәселесі айқын халықаралық сипатқа ие және бұл мәселенің шешілуі біздің мемлекетіміз үшін де маңызды.

Еуразия жолдарының қиылысында орналасқан Қазақстанның геосаяси жағдайы есірткі тасымалдау үшін транзиттік дәліз ретінде халықаралық есірткі синдикаттары мен ұйымдасқан қылмыстық топтар үшін Ауғанстаннан Ресейге, одан кейін Еуропаға есірткі заттарын орасан зор мөлшерде контрабандалық жолмен тасымалдауға қолайлы екені жасырын емес. Аса ірі мөлшерде есірткі, психотроптық заттар мен прекурсорларды заңсыз айналымға шығарып, жанталаса қимылдап жатқан халықаралық есірткі синдикаттары мен ұйымдасқан қылмыстық топтар заңсыз тасымалдау кезінде, еліміздің тұрғындарын «жол бойы» зақымдап улау салдарынан, республикамызда есірткіге тәуелді азаматтар саны айтарлықтай көбейіп отыр.

Елімізде есірткі заттарын дайындау, сақтау, тасымалдау және сату әрекеттеріне тыйым салынған. Алайда, бала болашағымыз десек, ерекше қобалжу тудыратын мәселе жоғарыда атап көрсетілген жағдайлардың әсерінен есірткіге тәуелді тұлғалардың арасында кәмелет жасына толмаған жеткіншектердің аса қауіпті дерт - нашақорлыққа салынуы соңғы жылдары күрт өсіп отыр. Жылдан жылға олармен есірткі қолданудың әсерінен жасалған қылмыстар саны да артып келеді.

Есірткі бизнесі, кез-келген ұйымдасқан қылмыс секілді шектеуі жоқ және ұлт талғамайды. Есірткі қолдануға әсіресе құмарлық адам өмірі мен қоғам үшін шын мәнінде қауіп төндіреді.

Нашақорлық және есірткі бизнесіне қарсы күрестегі ынтымақтастықты дамыту сияқты міндеттерді атқару қажеттілігін ескеруіміз қажет.

Қорыта айтқанда, қылмыстар мен зұлымдықтың атаулының туындауына әкеліп соқтыратын нашақорлық және есірткі бизнесіне қарсы күрес - бүгінгі таңда ерекше назар аударуы арқылы, мейілінше ықпалды әрі тиімді шараларды үздіксіз жүргізіп отыруды қажет ететін баршамыздың басты міндетіміз.

А.Ким
«Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» мемлекеттік мекемесінің басшысы

ТҰРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА МҮГЕДЕКТЕРДІ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАУ ТУРАЛЫ» ЗАҢЫНАН ҮЗІНДІ

1.Қазақстан Республикасының мүгедектерді әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясаты:

1)мүгедектіктің алдын алуға;
2)мүгедектерді әлеуметтік қорғауға, соның ішінде оңалтуға;
3)мүгедектердің қоғаммен етене араласуына бағытталған.

2.Мүгедектерді әлеуметтік қорғау принциптері Қазақстан Республикасының мүгедектерді әлеуметтік қорғау саласындағы мемлекеттік саясаты:

1)заңдылық, ізгілік, адам құқықтарының сақталуы;
2)әлеуметтік қорғауға кепілдік берілу, медициналық, әлеуметтік және кәсіптік оңалтуға қолжетімділікті қамтамасыз ету;
3)мүгедектердің денсаулық сақтауға, білім алуға және қызмет түрін, соның ішінде еңбек қызметі түрін еркін таңдауға басқа азаматтармен қатар қол жеткізуі мен тең құқылы болуы;
4)мемлекеттік органдардың мүгедектердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау жөніндегі функцияларды жүзеге асыратын қоғамдық бірлестіктермен және өзге де ұйымдармен өзара іс-қимыл жасауы;
5)мүгедектік белгісі бойынша кемсітуге тыйым салу принциптері негізінде жүргізіледі.

3. Мүгедектердің құқықтары

Қазақстан Республикасында мүгедектер:
1)әлеуметтік қорғауға, соның ішінде оңалтуға, қоғамға етене араласуға;
2) әлеуметтік инфрақұрылым объектілеріне кіріп-шығуын қамтамасыз етуге;
3) ақпаратқа қол жеткізуін қамтамасыз етуге;
4) білім алуға, қызмет түрін, соның ішінде еңбек қызметі түрін еркін таңдауға;
5)Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін алуға;
6)кәсіптік даярлыққа және қайта даярлыққа, еңбек қабілетін қалпына келтіруге және жұмысқа орналасуға;
7)Қазақстан Республикасының тұрғын үй заңнамасына сәйкес тұрғын үйге;
8)мемлекеттік және өзге ұйымдарда, соның ішінде денсаулық сақтау, мәдениет, байланыс, көлік, қызмет көрсету саласындағы ұйымдарда бірінші кезекте қызмет көрсетілуге;
9)мүгедектердің шығармашылық қабілеттерін қолдауға арналған құқықтарын қоса алғанда, Қазақстан Республикасының Конституциясымен, Қазақстан Республикасының басқа да заңнамалық актілерімен бекітілген әлеуметтік-экономикалық және жеке басының құқықтары мен бостандықтарына толығымен ие болады.

4. Мүгедектерді әлеуметтік қорғау

Мүгедектерді әлеуметтік қорғау әлеуметтік, қайырымдылық көмекті, медициналық, әлеуметтік және кәсіптік оңалтуды, білім алуға қолжетімділікті және мүгедектердің қоғам өміріне басқа азаматтармен бірдей қатысуына мүмкіндіктер жасауға бағытталған өзге де шараларды ұсыну арқылы қамтамасыз етіледі.

5. Мүгедектерге көрсетілетін әлеуметтік көмек

Мүгедектерге көрсетілетін әлеуметтік көмек мемлекеттік жәрдемақылар, өтемақылар түріндегі төлемдерді және Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген өзге де, оның ішінде қайырымдылық есебінен берілетін төлемдерді де қамтиды.

Әлеуметтік көмектің қосымша түрлерін жергілікті атқарушы органдар, жұмыс беруші және өзге де ұйымдар көрсетуге құқылы.

6. Мүгедектерді әлеуметтік қорғауды қамтиды:

1.Мүгедектерді оңалту
2.Мүгедектерді оңалтудың кешенді бағдарламасы
3.Мүгедектерді оңалтудың жеке бағдарламасы
4.Мүгедектерді медициналық оңалту
5.Мүгедектерді әлеуметтік оңалту
6.Мүгедектерге техникалық көмекші (орнын толтырушы) құралдар мен арнаулы жүріп-тұру құралдарын беру
7.Үйде және аумақтық әлеуметтік қызмет көрсету орталықтарында арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтерді ұсыну
8.Медициналық-әлеуметтік мекемелерде (ұйымдарда) арнаулы әлеуметтік көрсетілетін қызметтер ұсыну
9.Мүгедектердің әлеуметтік инфрақұрылым объектілеріне кіріп-шығуын қамтамасыз ету
10.Мүгедектерді тұрғын үймен қамтамасыз ету
11.Мүгедектердің мәдени-ойын-сауық ұйымдарына және спорт ғимараттарына бара алуын қамтамасыз ету
12.Мүгедектердің ақпаратқа қол жеткізуін қамтамасыз ету
13.Мүгедектерге білім алуы және мектепке дейінгі тәрбие алуы үшін жағдайларды қамтамасыз ету
14.Мүгедектерді кәсіптік оңалту
15.Мүгедектерді жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету
16.Мүгедектердің еңбек қатынастары саласындағы құқықтары

Г. Байманасова,
Жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімінің бас маманы

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

ВЫПИСКА ИЗ ЗАКОНА РК «О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ИНВАЛИДОВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН»

1.Государственная политика Республики Казахстан в сфере социальной защиты инвалидов

Государственная политика Республики Казахстан в сфере социальной защиты инвалидов Республики Казахстан направлена на:
1)профилактику инвалидности;
2)социальную защиту, в том числе реабилитацию инвалидов;
3)интеграцию инвалидов в общество.

2.Принципы социальной защиты инвалидов

Государственная политика Республики Казахстан в области социальной защиты инвалидов проводится на основе принципов:
1)законности, гуманности, соблюдения прав человека;
2)гарантированности социальной защиты, обеспечения доступности медицинской, социальной и профессиональной реабилитации;
3)доступности и равных прав инвалидов, наряду с другими гражданами, на охрану здоровья, образование и свободный выбор рода деятельности, в том числе трудовой;
4)взаимодействия государственных органов с общественными объединениями и иными организациями, осуществляющими функции по защите прав и законных интересов инвалидов;
5)запрещения дискриминации по признаку инвалидности.

3.Права инвалидов

Инвалиды в Республике Казахстан обладают всей полнотой социально-экономических и личных прав и свобод, закрепленных Конституцией Республики Казахстан, другими законодательными актами Республики Казахстан, включая права на:
1)социальную защиту, в том числе реабилитацию, интеграцию в общество;
2) обеспечение доступа к объектам социальной инфраструктуры;
3)обеспечение доступа к информации;
4)образование, свободный выбор рода деятельности, в том числе трудовой;
5)гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в порядке, определяемом законодательством Республики Казахстан;
6)профессиональную подготовку и переподготовку, восстановление трудоспособности и трудоустройство;
7)жилище в соответствии с жилищным законодательством Республики Казахстан;
8)первоочередное обслуживание в государственных и иных организациях, в том числе в организациях здравоохранения, культуры, связи, транспорта, сфере услуг;
9)поддержку творческих способностей инвалидов.

4.Социальная защита инвалидов

Социальная защита инвалидов обеспечивается путем предоставления социальной, благотворительной помощи, медицинской, социальной и профессиональной реабилитации, доступа к получению образования и иных мер, направленных на создание инвалидам равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

5. Социальная помощь инвалидам

Социальная помощь инвалидам включает выплаты в виде государственных пособий, компенсаций и иных выплат, в том числе и за счет благотворительности, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

Дополнительные виды социальной помощи вправе оказывать местные исполнительные органы, работодатель и иные организации.

6. Социальная защита инвалидов включает:

1.Реабилитация инвалидов
2.Комплексная программа реабилитации инвалидов
3.Индивидуальная программа реабилитации инвалидов
4.Медицинская реабилитация инвалидов
5. Социальная реабилитация инвалидов
6. Предоставление инвалидам технических вспомогательных (компенсаторных) средств и специальных средств передвижения
7.Предоставление специальных социальных услуг на дому и в территориальных центрах социального обслуживания
8.Предоставление специальных социальных услуг в медико-социальных учреждениях (организациях)
9. Обеспечение инвалидам доступа к объектам социальной инфраструктуры
10.Обеспечение инвалидов жильем
11.Обеспечение инвалидам доступа к культурно-зрелищным организациям и спортивным сооружениям
12.Обеспечение доступа инвалидов к информации
13.Обеспечение инвалидам условий для получения образования и дошкольного воспитания
14. Профессиональная реабилитация инвалидов
15. Обеспечение занятости инвалидов
16. Права инвалидов в области трудовых отношений

Г. Байманасова,
Главный специалист отдела занятости и социальных программ города Приозерск

Әлеуметтік қорғалмағандарға қамқорлық

«ӨРЛЕУ» ЖОБАСЫ ХАЛЫҚ ӨМІРІН ЖАҚСАРТАДЫ

.Мемлекеттік саясаттың басты мақсаттарының бірі — әлеуметтік қорғалмаған тұрғындар тобының өмір сүру деңгейін жақсарту.

Халықтың әлеуметтік қорғалмаған тобына көмек көрсету үшін еліміздің Үкіметі Дүниежүзілік банктің қолдауымен шартты ақшалай көмек көрсетуді қарастыратын «Өрлеу» жобасын іске қосты. Қанатты жоба 2015 жылдың 1 шілдесінен бастап пилоттық режимде барлық өңірлерге енгізілді.

Жобаның басты мақсаты — кедейлік шегінен төмен табысы бар отбасылардың нақты табысын арттыру, оларды өзін-өзі қамту деңгейіне шығаруға ықпал ететін әлеуметтік оңалту.

Шартты ақшалай көмек дегеніміз — отбасының белсенділігін арттырудың әлеуметтік келісімшартының талаптары бойынша жан басына шаққандағы орташа айлық табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінің 60 пайызынан төмен жеке тұлғаларға немесе отбасыларға мемлекет беретін ақшалай нысандағы төлем. Бұған дейін елімізде жан басына шаққанда орташа табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінен аз отбасыларға атаулы әлеуметтік көмек төленетін. Енді «Өрлеу» жобасы аясында осы көмекке қосымша ай сайын қаржы қаралмақ. Бұл өз кезегінде тұрмысы төмен отбасыларға кәсіп ашып, оның нәсібін көруге қолайлы кедейлік деңгейін төмендетуге бағытталған. Соңғы уақытта кейбір отбасылар атаулы әлеуметтік көмекті еш еңбексіз алып, жатыпішерлікке салынған. Сондықтан шартты ақшалай көмек бағдарламасы көрсетіліп, соның негізінде еңбекке атсалысады. Егер азаматтар осы жобаға қатысудан бас тартса, оған атаулы көмек төленбейтін болады. Бұл жалқауланып алған адамдарды еңбекке тартуға зор ықпал етеді. Приозерск қаласында аталған жоба 2015 жылдың 1 қаңтарынан бастап іске асырылуда.

Мемлекет басшысының бес институционалдық реформасы аясындағы «100 нақты қадам» атты Ұлт жоспарында қамтылған әлеуметтік көмектің атаулылығын күшейту туралы тапсырмасын орындауға бағытталған «Қазақстан Республикасының кейбір заң актілеріне халықты әлеуметтік қорғау мәселелері бойынша өзгерістер енгізу туралы» 2015 жылғы 28 қазанда №369 Қазақстан Республикасының Заңы қабылданды. Заң жобасы әлеуметтік саладағы екі маңызды өзгерісті көздейді.

Бірінші — азаматтардың кейбір санаттарына берілетін әлеуметтік төлемдерге қолжетімділікті арттыруды қарастыратын трансформация шаралары болса, екіншіден, аз қамтылған азаматтарға әлеуметтік қолдауды күшейту көзделеді.

Әлеуметтік төлемдерді трансформациялау жұмысы азаматтардың санатына қарай тағайындалатын бірнеше әлеуметтік жәрдемақыларды біріктіріп, бір жәрдемақы ретінде белгілеуді көздеп, 2018 жылдың 1 қаңтарынан бастап елімізде жаңа үлгідегі атаулы әлеуметтік көмекті енгізу қарастырылуда.

Аталған Заң аясында қазіргі таңдағы қолданыстағы әлеуметтік жәрдемақылар яғни:

-көпбалалы отбасыларына арнайы мемлекеттік жәрдемақысын;

-аз қамтылған отбасыларына арналған 18 жасқа дейінгі мемлекеттік балалар жәрдемақысын;

-аз қамтылған үй шаруашылығына берілетін атаулы әлеуметтік көмек түрлері жойылып, орнына бір жәрдемақы ретінде жаңа үлгідегі атаулы әлеуметтік көмекті қабылдау.

Бүгінде қала көлемінде жобаға қатысушы үміткерлердің саны анықталып, қажетті қаражаттың сомасын және ұсынылатын қолдаудың белсенді түрлерін белгілеу жұмыстары жүргізілуде.

Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі

ТҰРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫ ӘКІМІНІҢ 2016 ЖЫЛҒЫ 22 ҚАРАШАДАҒЫ № 2 «ЖЕРГІЛІКТІ АУҚЫМДАҒЫ ТАБИҒИ СИПАТТАҒЫ ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙДЫ ЖАРИЯЛАУ ТУРАЛЫ» ШЕШІМІНІҢ КҮШІ ЖОЙЫЛДЫ ДЕП ТАНУ ТУРАЛЫ

Приозерск қаласы әкімінің
2017 жылғы 01 маусымдағы № 1 шешімі.
Қарағанды облысы Әділет департаментінде
2017 жылдың 09 маусымында № 4272 болып тіркелді.

Қазақстан Республикасының 2001 жылғы 23 қаңтардағы «Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару туралы» Заңына сәйкес, Приозерск қаласының әкімі **ШЕШТІ:**

1.Приозерск қаласы әкімінің 2016 жылғы 22 қарашадағы № 2 «Жергілікті ауқымдағы табиғи сипаттағы төтенше жағдайды жариялау туралы» (нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу Тізілімінде 2016 жылғы 23 қарашада № 4026 болып тіркелген, «Әділет» ақпараттық-құқықтық жүйесінде 2016 жылғы 29 желтоқсанда, «Приозерский вестник» 2016 жылғы 25 қарашадағы № 47/483 газетінде жарияланған) шешімінің күші жойылды деп танылсын.

2.Осы шешімнің орындалуына бақылау жасауды өзіме қалдырамын.

3.Осы шешім алғашқы ресми жарияланған күнінен бастап қолданысқа енгізіледі.

Қала әкімі **Қ. Камзин**

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

«О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ РЕШЕНИЯ АКИМА ГОРОДА ПРИОЗЕРСК ОТ 22 НОЯБРЯ 2016 ГОДА № 2 «ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ ПРИРОДНОГО ХАРАКТЕРА МЕСТНОГО МАСШТАБА»»

Решение акима города Приозерск
от 01 июня 2017 года № 1.
Зарегистрировано в Департаменте юстиции Карагандинской области
09 июня 2017 года за № 4272

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 23 января 2001 года «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», аким города Приозерск **РЕШИЛ**:

1.Признать утратившим силу решение акима города Приозерск от 22 ноября 2016 года №2 «Об объявлении чрезвычайной ситуации природного характера местного масштаба» (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов 23 ноября 2016 года № 4026, опубликовано в информационно-правовой системе «Әділет» 29 декабря 2016 года, в газете «Приозерский вестник» от 25 ноября 2016 года №47/483).

2.Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3.Настоящее решение вводится в действие со дня первого официального опубликования.

Аким города **К. Камзин**

«Приозерск қаласы әкімінің қала жастарының кәсіпкерлігіне қолдау көрсету және дамытуға арналған гранты» конкурсын өткізу туралы ЕРЕЖЕСІ

1.Жалпы мәліметтер

1.1.Приозерск қаласының Әкімінің гранттары Приозерск қаласы жастарының әрекеттегі бизнесін кеңейту немесе жаңа бизнес ашу үшін бөлінеді.

1.2.«Приозерск қаласы әкімінің қала жастарының кәсіпкерлігіне қолдау көрсету және дамытуға арналған гранты» конкурсы (әрі қарай – Грант) Приозерск қаласының аумағында 2017 жылға жастар саясаты аясындағы іс-шараларды жүзеге асыру шеңберінде жүргізіледі.

2.Мақсаты және міндеттері

2.1.Қазақстан Республикасының мемлекеттік жастар саясатының басты бағыттарын жүзеге асыру – бұл мақсатты тәсіл, жастардың барлық категорияларын қамту, оның ішінде жұмысқа орналасу үшін жағдай жасау, жастардың кәсіптік, рухани және физикалық тұрғыдан дамуына жағдай жасау.

2.2.Қала жастарының жұмысқа орналасуына және жұмыспен қамтамасыз етілуіне көмек көрсету.

2.3.Қала жастарының қабілеттері мен дағдыларын жүзеге асыру және оны қолдану мүмкіндіктерінің шеңберін кеңейту.

3. Қатысу шарттары

3.1.Конкурсқа қатысушы Приозерск қаласының аумағында (соңғы 2 жылда) тұрған болуы керек.

3.2.Грант алуға үміткердің жоспарлап жүрген немесе әрекеттегі бизнес жоспары Приозерск қаласында атқарылатын болуы керек.

3.2.Конкурсқа қатысушылар төмендегі жағдайда Грант ізденушілері бола алады:

- жеке кәсіпкерліктің бастапқы субъектілері;
- жас кәсіпкерлер;
- кәсіпкерлік бастамашылық қабілеті бар азаматтар.

3.3. Конкурсқа қатысушының жасы 29 жастан аспауы керек.

3.4.Грант ізденушісі осы конкурс үшін қабылданған шарттарға сәйкес ресімделген өтінімін Конкурсқа тапсырады.

3.5.Өтінімге қол қоя отырып, ізденуші мыналарға кепілдік береді:

▪аталған конкурсқа қатысу шарттарымен келісетіндігіне;

▪өтінімде көрсетілген материалдардың құпиялылығын сақтау маңызды емес екендігіне;

▪мемлекеттік бюджет және басқа көздерден қаржыландырылмайтын бизнес-жоба тақырыбын ұсынғандығына;

▪жобаны жүзеге асыру нәтижесі мен кезеңдері бойынша ақпаратты ай сайын комиссияға қарастыруға беріп тұруға міндетті екендігіне.

3.6.Гранттың әрбір ізденушісі осы конкурс шеңберінде бірден артық емес өтінім бере алады.

3.7.Бұдан бұрын басқа гранттар немесе сыйлықақыларға ие болған жұмыстар осы грантқа үміткер ретінде қатыса алмайды.

3.8.Конкурстың талаптарына сәйкес келмейтін, осы Ереженің 7 пунктіне сәйкес ресімдеу шарттарын бұза отырып ұсынылған немесе ақпараттық хабарламада көрсетілген мерзімнен кейін түскен Ұ

3.9.Өтінімнің конкурсқа қабылданбау себептері авторларға хабарландырылмайды;

3.10. Өтінім конкурсының материалдары авторларға қайтарылмайды.

3.11.Бизнес-жобалар мемлекеттік немесе орыс тілінде қабылданады.

4. Конкурстың өткізілу кезеңдері

Конкурс 2 кезеңмен өткізіледі.

4.1. *1-кезең:конкурсқа қатысуға өтінім қабылдау.*

1)Қатысушы өтінімін «Приозерск қ. Ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөліміне» конкурсқа қатысушы ретінде ұсынадыі.

2)«Приозерск қ. Ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» қатысушыдан өтінім қабылдағанған кейін іске асырады:

-ұсынылған құжаттардың толықтығын тексеру;

-ұсыныстарды, күн тәртібін, Конкурстық комиссия отырысын өткізу мерзімін, уақытын,

(соңы 5 бет.)

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса «Грант акима города Приозерск на развитие и поддержку молодежного предпринимательства в городе»

1. Общие сведения

1.1.Гранты Акима города Приозерск выделяются на открытие нового бизнеса или расширение действующего бизнеса молодежи города Приозерск.

1.2.Конкурс "Грант акима города Приозерск на развитие и поддержку молодежного предпринимательства в городе" (далее-Грант) проводится на территории города Приозерск в рамках реализации мероприятий в сфере молодежной политики на 2017 год.

2.Цели и задачи

2.1.Реализация основных направлений государственной молодежной политики Республики Казахстан - адресный подход и охват всех категорий молодёжи, в том числе создание условий длятрудоустройства, создание условий для профессионального, духовного и физического развития молодежи.

2.2. Содействие в обеспечении занятости и трудоустройства молодежи города.

2.3.Расширение круга возможностей применения и реализации навыков и умений молодежи города.

3.Условия участия

3.1.Участник конкурса должен проживать на территории города Приозерск (последние 2 года).

3.2.Планируемый или действующий бизнес проект кандидата на получение Гранта должен дислоцироваться в городе Приозерск.

3.2. Соискателями Грантов для участия в конкурсе могут быть:

- начинающие субъекты частного предпринимательства;
- молодые предприниматели;
- население с предпринимательской инициативой.

3.3.Возраст участников конкурса не должен превышать 29 лет.

3.4.Соискатель Гранта представляет на конкурс заявку, оформленную в соответствии с требованиями, принятой для данного конкурса.

3.5. Подписывая заявку, соискатель гарантирует, что он:

▪согласен с условиями участия в данном конкурсе;

▪не претендует на конфиденциальность представленных в заявке материалов;

▪заявил тему бизнес-проекта, не имеющую финансирования за счет средств госбюджета и других источников;

▪обязуется ежемесячно предоставлять на рассмотрение комиссии информацию по стадиям и результату реализации проекта.

3.6.Каждый соискатель Гранта в рамках данного конкурса может подать не более одной заявки.

3.7.Работы, ранее удостоенные других грантов и премий, к участию в конкурсе на соискание настоящего Гранта не допускаются.

3.8.Заявки, не соответствующие условиям конкурса, представленные с нарушением правил оформления в соответствии с пунктом 7 данного положения или поступившие на конкурс после указанного в информационном сообщении срока, не рассматриваются.

3.9. Мотивы отклонения конкурсных заявок не сообщаются авторам;

3.10.Материалы конкурсной заявки авторам не возвращаются.

3.11.Бизнес проекты принимаются на государственном или на русском языке.

4. Этапы проведения конкурса

Конкурс проводится в 2 этапа.

4.1. *1-й этап: прием заявок на участие в конкурсе.*

1)Участник обращается в ГУ «Отдел внутренней политики, культуры и развития языков г.Приозерск» с заявкой на участие в конкурсе.

2)«Отдел внутренней политики, культуры и развития языков г.Приозерск» после получения заявки от участника осуществляет:

-проверку полноты представленных документов;

-формирование предложений, повестки дня, определение даты, времени и места проведения заседания Конкурсной комиссии, о чем уведомляет всех членов Конкурсной комиссии.

(окончание на стр.5)

«Приозерск қаласы әкімінің қала жастарының кәсіпкерлігіне қолдау көрсету және дамытуға арналған гранты» конкурсын өткізу туралы ЕРЕЖЕСІ

(соңы . басы 4 бет.)

орнын белгілеуді реттеп, бұл туралы Конкурс комиссиясының барлық мүшелеріне хабарлау.

-II кезеңге қатысуры үшін біршама болашағы бар бизнес-жоспарлар таңдауын жүргізу.

4.2. *2-кезең: презентация, сараптама және бизнес-жоспарларды қорғау.*

Конкурс комиссиясы қатысушылармен кездескеннен кейін, презентациялармен танысқаннан соң талқылау нәтижелері бойынша грант беру үшін бизнес-жобаларға іріктеу жүргізеді. Сараптаманы және бизнес-жобалар бойынша қорытындыны мемлекеттік органның, Приозерск қаласының бизнес құрылымдары және қоғамдық бірлестіктерінің өкілдерінен құрылған арнайы Комиссия жүзеге асырады.

5. Грант сомасы

5.1. Гранттың жалпы сомасы 2 200 000 (екі миллион екі жүз мың) теңгені құрайды.

Гранттардың саны ұсынылған жобалардың саны мен сомасына байланысты бөлінеді.

6. Бизнес-жобаларды бағалау критерийлері

6.1. Өндіру немесе өңдеу бойынша жобалар басымдылық болып саналады;

6.9. Жобаның өзектілігі және оның қаланың экономикалық дамуына әсері;

6.2.Бизнес идеялардың жаңашылдығы;

6.3.Бизнес-жобаның бәсекеге қабілеттілігі (нарықтағы қажеттілігі – маркетингтік талдау);

6.4. Бизнес-жобаны енгізудің дайындылығы (өндірісті ұйымдастыру мәселелерін әзірлеу, кәсіпкерлікті орналастыратын ғимараттың, тауар нарығының болуы, жобаны іске қосудағы дайындық деңгейі);

6.5. Жаңадан құрылатын жұмыс орнының саны;

6.6. Жобаның өз шығынын ақтап алуы, ақтап алу мерзімі;

6.7. Бизнестің әрі қарайғы болашағы;

6.8. Жобаның инновациондылығы.

7.Конкурс жобаларын ресімдеу және ұсыну тәртіптері

Конкурсқа қатысу үшін төмендегі материалдар ұсынылады:

1) *өтінім (Қосымша 1);*

2)*бизнес-жоба (20 беттен артық емес),* онда жобаның мазмұны, мақсаты мен міндеттері, маркетингтік зерттеулер нәтижесі, идеялардың бәсекелестік артықшылықтары, экономи-калық негіздемесі, сұралатын ақша көлемі және болжамды түрдегі шығындар мен кірістер баяндалады (баспа және электрондық нұсқада).

3) *жобаның қысқаша сипаттамасы (2 бет),* онда мына мәліметтер қамтылады: алдыңғы бетінде – бизнес-жобаның атауы; ТАӘ, келесі бетінде – жұмыстың қысқаша мазмұны, өзектілігі, жаңадан құрылатын жұмыс орындарының саны, бизнес-жобаны жүзеге асырудың болжамды мерзімі;

4) *жеке куәлігінің көшірмесі;*

Құжат баспа және электрондық нұсқада ұсынылады.

5) мекен-жай анықтамасы;

Тұрғылықты жерін растайтын құжат

Электрон поштасы және факс арқылы жіберілген материалдар қабылданбайды. Әрекеттегі немесе жоспарланған бизнес-жобаның презентациясы немесе фотосуреттерін қоса беруге болады.

8.Қатысуға өтінім

Өтінім беру үшін қажетті құжаттардың тізбесі:

1. Өтінім (Қосымша №1)

2. Жеке куәлік (сканкөшірме).

3. ЖБН/ЖСН (сканкопия).

4. Бизнес-жоба презентациясымен қоса (Қосымша №2).

5.«Приозерск қаласының ауыл шаруашылығы және кәсіпкерлік бөлімі» ММ және «Атамекен» кәсіпкерлер Палатасының Приозерск филиалынан бизнес-жобаның өзектілігі және бизнесті қолдау керектігі туралы Ходатайство немесе анықтама (түпнұсқа).

6.Әрекеттегі жас кәсіпкерлер үшін оларға қызмет көрсететін банктерде төленбеген борышының болуы (болмауы) туралы анықтама (түпнұсқа).

7.Әрекеттегі жас кәсіпкерлер үшін салықтық борышының болмауы туралы анықтама.

8.Жоба бойынша өндірістік бағдарламаға пайдаланылатын мүлікке жекеменшік құқығын растайтын құжаттар, сонымен қатар мүлікті жалға алу (субаренда) туралы келісім-шарт (скан.көшірме).

Конкурсқа қатысу үшін өтінім **prio_ovp@krg.gov.kz** электрон поштасына «Әкім гранты» деген ескертпемен, **2017 жылдың 10 шілдесіне** дейін жіберіледі**.**

Ұйымдастырушылардың талабы бойынша грант алуға үміткерлер құжаттарының түпнұсқасын комиссия отырысында ұсынады.

Анықтама үшін телефондар: 5-30-82, 7-90-61

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурса «Грант акима города Приозерск на развитие и поддержку молодежного предпринимательства в городе»

(окончание. начало на стр.4)

-проведение отбора наиболее перспективных бизнес-планов для участия во II- этапе.

4.2. *2-й этап: презентация, экспертиза и защита бизнес-проектов.*

После встречи с участниками, презентации, по результатам обсуждения, конкурсная комиссия производит отбор бизнес-проектов для предоставления грантов. Экспертизу и заключение по бизнес-проектам осуществляет специальная комиссия, созданная из представителей государственных органов, бизнес структури общественных объединений города Приозерск.

5. Сумма грантов

5.1. Общая сумма грантов составляет 2 200 000 (два миллиона двести тысяч) тенге.

Количество выделяемых грантов зависит от суммы и количества заявленных проектов.

6. Критерии оценки бизнес-проектов

6.1. Приоритетными признаются проекты по переработке или производству;

6.2. Актуальность проекта и его влияние на экономическое развитие города;

6.3. Новизна бизнес идеи;

6.4. Конкурентоспособность бизнес-проекта (проработка рыночной потребности-маркетинговый анализ);

6.5. Готовность бизнес-проекта к внедрению (проработка вопроса организации производства, наличие помещения для размещения предпринимателя, рынка сбыта, уровень готовности проекта для запуска);

6.6. Количество создаваемых новых рабочих мест;

6.7. Окупаемость проекта, сроки окупаемости;

6.8. Перспектива дальнейшего развития бизнеса;

6.9. Иннавационность проекта.

7.Порядок оформления и представления конкурсных проектов

Для участия в Конкурсе представляются следующие материалы:

1) *заявка (Приложение 1);*

2) *бизнес-план (не более 20 листов),* в котором излагается ее содержание, цели и задачи, результаты маркетинговых исследований, конкурентные преимущества идей, экономическая обоснованность, требуемые денежные средства и предполагаемые расходы и доходы (в печатной и электронной форме).

3) *краткое описание проекта (на 2 страницах),*содержащее следующие сведения:

на лицевой стороне - название бизнес-проекта;

ФИО, на оборотной стороне - краткое содержание работы, актуальность вопроса, количество создаваемых новых рабочих мест, предполагаемый срок реализации бизнес-проекта;

4) *копия удостоверения личности;*

Документы представляются в печатной и электронной форме.

5) адресная справка;

Документ, подтверждающий место проживания.

Не рассматриваются материалы, присланные по электронной почте и факсу. Приветствуются приложенные фото или презентации действующего или планируемого бизнес-проекта.

8.Заявка на участие

Перечень документов, необходимых для формирования заявки:

1. Заявка (Приложение №1)

2. Удостоверение личности (сканкопия).

3. БИН/ИИН (сканкопия).

4. Бизнес-проект с презентацией (Приложение №2).

5. Ходатайство или справка об актуальности и поддержки бизнес проекта от ГУ «Отдела предпринимательства и сельского хозяйства города Приозерк» или Приозерского филиала Палаты предпринимателей «Атамекен» (оригинал).

6. Справка о наличии (отсутствии) ссудной задолженности из обслуживающих банков (оригинал) для действующих молодых предпринимателей.

7. Справка об отсутствии налоговой задолженности для действующих молодых предпринимателей.

8. Документы, подтверждающие право собственности на имущество, используемое в производственной программе по проекту, а также договор аренды (субаренды) на имущество (скан.копия).

Заявки на участие отправлять по электронному адресу: **prio_ovp@krg.gov.kz** с пометкой «Грант акима» **до 10 июля 2017 года.**

По требованию организаторов, кандидаты на получение гранта предоставляют оригиналы документов на заседание комиссии.

Телефоны для справок: 5-30-82, 7-90-61.

ЛАТЫН ӘЛІПБИІ ТУРАЛЫ ДӨҢГЕЛЕК ҮСТЕЛ

Жуықта қалалық кітапханада Президент Н.Назарбаевтың «Егемен Қазақстан» газетінде жарияланған «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» атты мақаласында көтерілген 2025-жылға қарай өмірімізге латын әліпбиін енгізу мәселесін талқылап, пікірлесуге арналған дөгелек үстел болып өтті. Басқосу «Латын әліпбиі: біз одан не күтеміз?» деген тақырыпқа арналды. Дөңгелек үтелге қаламыздағы мекеме, ұйым басшылары, тіл жанашырлары, ұстаздар қауымы және баспасөз өкілдері қатысты. Басқосуды «Приозерск қаласының ішкі саясат, мәдениет және тілдерді дамыту бөлімі» мемлекеттік мекемесі басшысының орынбасары Жұлдыз Тиштыбайқызы Дулатова: «Біздің мақсатымыз – Елбасының алға қойған «Мәңгілік ел» идеясы жолында Отаншылдық рухымызды асқақтата түсу, ең озық 30 елдің қатарына қосылу. Елбасының «...Қазақстанның болашағы – қазақ тілінде» деп айтқанындай, барлық жасампаз идеялардың іске асуы және баянды болуы қазақ тілінің болашағында, тіл тазалығына келіп тіреледі. Қоғамдық сананы жаңғыртудың негізгі қағидаларын қалыптастырудағы нақты жобалардың бірі қазақ тілінің латын әліпбиіне көшуі болып табылады. Осы орайда үгі-насихат, түсіндіру жұмыстарының пәрмендiлігін арттыра түскен жөн» алғысөзбен ашты.

Латын әліпбиіне өту бойынша өз пікірлерін білдіру үшін «Приозерск қаласының білім бөлімі» мемлекеттік мекемесінің басшысы Гуля Кеңесқызы Қасымова, «Приозерск қаласының № 1 жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемле-кеттік мекемесінің қазақ тілі мен әдебиеті пәнінің мұғалімі Лена Шамшатқызы Нұрсейітова, «Приозерск қаласының № 2 жалпы орта білім беретін мектебі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қазақ тілі мен әдебиеті пәнінің мұғалімі Бақытжан Серікбайқызы Жапенова және Қазақстан журналистер одағының мүшесі, Қарағанды облысы әкімінің «Тіл жанашыры» сыйлығының «Тіл жаршысы» аталымы бойынша иегері, «Приозерский вестник» газетінің арнаулы тілшісі Нұрғали Қыдырмұратұлы Қарабековтер сөзге шығып, басқосу қатысушыларына аталмыш мәселеге қатысты ойлармен, ұсыныстарымен бөлісті. Қатысушылар тарапынан сөз алған Жәкен Оралханұлы Есенжолов латын әліпбиіне өтудің қолдайтынын, кириллицаның алдағы уақытта да пайдаланылып, осы қаріппен жазылған әдебиі шығармалардың оқыла беретіні жайында және өкінішке қарай халық арасындағы әңгіме, сұхбат барысында тіліміздің дыбысталуының бұзылатыны, ауызекі сөйлесу мәдениетінің төмендегені туралы ойымен бөлісті.

Дөңгелек столға қатысушылар бірауыздан латын әліпбиінің енгізілген қолдайтындарын білдіріп, Ж.Т.Дулатова қортынды сөз сөйлеп, ісшараға қатысушыларға алғыс сезімін білдірді.

Н.ӨТЕП

ТҰРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

БАС БОСТАНДЫҒЫНАН АЙЫРУ ОРЫНДАРЫНАН КЕЛГЕН АЗАМАТТАРДЫ БЕЙІМДЕУ БОЙЫНША КОМИССИЯНЫҢ ЖҰМЫСЫ ТУРАЛЫ

Үлгі ережесін бекітуге сәйкес қылмыстық жазаларды және өзге де қылмыстық-құқықтық ықпал ету шараларын орындайтын мекемелер мен органдардың қызметіне жәрдемдесу, сондай-ақ қылмыстық жазаларын өтеген адамдарға әлеуметтік және өзге де көмекті ұйымдастыру бойынша жергілікті атқарушы органдардың жанындағы консультациялық-кеңесші орган, оларды оңалту, сондай-ақ қылмыстық-атқару жүйесінің мәселелер бойынша органдар мен мекемелер Қазақстан Республикасының жергілікті атқарушы органдарының құзыретіне жатқызылған.

Қала мекемелер мен органдардың ведомствоаралық комиссияның жұмыс жүргізу жөніндегі қызметі функцияларын (консультативтік-кеңесші орган) "Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі "мемлекеттік мекемесіне берілді.

Қазақстан Республикасындағы бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған және пробация қызметінде есепте тұрған азаматтарды әлеуметтік оңалтудың 2017-2019 жылдарға арналған кешенді стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына сәйкес комиссия жұмысы жүргізіледі.

Консультациялық-кеңесші органның 2016 жылға және 2017 жылдың 5 айына 7 отырысы өткізілді. Отырыстарда қылмыстық жазаға тартылған тұлғаларды оңалту, жұмысқа орналастыруға және тұрмыстық жағдайын жақсартуға, қылмыстық жазасын өтеген адамдарды, тұлғалардың құрт-ауруының алдын алу туралы мәселелер қарастырылды, сондай-ақ тұлғаларды қайта әлеметтендіру мақсатында пробация қызметінің жүргізіліп жатқан жұмысы туралы, бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған, соның ішінде пробация қызметінің есебінде тұрғандар бойынша мәселелер қаралды.

Тұлғаларды еңбекпен қамту, бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған, оның ішінде пробация қызметінің есебінде тұрған тұлғаларды жұмыс барысында жүргізіледі. ҚР ІІМ ҚАЖ мекемесінің босату туралы хабарлама-хаты қала әкімдігіне (жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі) жіберіледі. ҚАЖ мекемесінің хаттары негізінде кейіннен пробация қызметінің және қала әкімдігінің, жұмыспен қамту бөлімімен бұрын сотталған адамның материалдық-тұрмыстық жағдайларына тексеру актісі жасалынады. Тексеру кезінде жұмыспен қамту бөлімімен (мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек, тұрғын үй көмегі, және 18 жасқа дейінгі балаларға мемлекеттік жәрдемақы, өмірлік қиын жағдайға тап болған тұлғаларға материалдық көмек), халықты жұмыспен қамту орталығында жұмыссыз ретінде, кейіннен жұмысқа орналасу мақсатында, оның ішінде қоғамдық жұмыстарға жіберу, әлеуметтік жұмыс орындарына, мамандық алу жолымен кәсіптік курстарын оқытуға көмек көрсетіледі. Халықты жұмыспен қамту орталығы ай сайын міндетті зейнетақы төлемдердің аударылуын бақылауда ұстайды.

Бас бостандығынан айыру орындарынан босаған тұлғаларды Приозерск қаласының КМҚК орталық ауруханасына медициналық тексеруден өту және құрт ауруының бар болуы, флюорографиялық зерттеулерден өтуге міндетті түрде жіберіледі. Тұлғалардан құрт ауруы болуы анықталған жағдайда стационарлық емдеуге жіберіледі және одан әрі есепке алады. Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімінде қағидаға сәйкес жеке санаттағы тұлғаға әлуметтік көмек көрсетіледі. Өтініш түскен жағдайда біржолғы көмек көрсету арнайы комиссия отырыстарында қарастырылады.

Сонымен қатар, пробация қызметінде есепте тұрған немесе бас бостандығынан айыру орындарынан келген, мүгедектігі бар тұлғаға жеке оңалту бағдарламасына сәйкес техникалық көмекші құралдарды алуға көмек көрсетіледі. Приозерск қаласының "Жастар ресурстық орталығы" Коммунальдық мемлекеттік мекемесінде бас бостандығынан айыру орындарынан босатылған тұлғаларға психологиялық және әлеуметтік-құқықтық көмек көрсетіледі.

Приозерск қаласы бойынша өткен кезеңінде бас бостандығынан айыру орындарынан босап келген 2 адам (2016 жылға-2), пробация қызметінің есебінде тұрған 5 адам (2016 жылы -15 адам).

Жұмыспен қамту мәселесі бойынша 6 адам жүгінді, оның ішінде 5 адам уақытша жұмысқа орналасты (әлеуметтік жұмыс орындары, қоғамдық жұмыстар) (2016 жылы– жүгінген 9 адам, жұмысқа орналастырылғаны -6).

2017 жылға қылмыстық жазасын өтеген адамдарды әлеуметтік бейімдеуді жүзеге асыруға, тұлғаларды оңалтуға және ұйымдастыруға, жергілікті бюджеттен 454,0 мың теңге қарастырылған. 2017 жылдың 5 айында көрсетілген санаттағы 1 адамға материалдық көмек көрсету бойынша өтініш білдірді, оған 20 АЕК, яғни 45,4 мың теңге төленді. (2016 жылға- 424,0 мың теңге, 1 адамға төленген сомасы 42,4 мың теңге).

А.Ким,
Приозерск қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі мемлекеттік мекемесінің басшысы

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

ИНФОРМАЦИЯ
О РАБОТЕ КОМИССИИ ПО АДАПТАЦИИ ГРАЖДАН, ОСВОБОДИВШИХСЯ ИЗ МЕСТ ЛИШЕНИЯ СВОБОДЫ

Согласно Типового положения о консультативно-совещательном органе при местных исполнительных органах по содействию деятельности учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания и иные меры уголовно-правового воздействия, а также организации социальной и иной помощи лицам, отбывшим уголовные наказания, – консультативно-совещательный орган образуется для выработки предложений по вопросам социальной и иной помощи лицам, отбывшим уголовные наказания, их реабилитации, а также деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, отнесенным к компетенции местных исполнительных органов Республики Казахстан.

Функции по ведению работы городской межведомственной комиссии по содействию деятельности учреждений и органов (консультативно-совещательный орган) переданы ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Приозерск».

Работа комиссии проводится в соответствии с утвержденным планом мероприятий, разработанным на основании Комплексной стратегии социальной реабилитации граждан, освободившихся из мест лишения свободы и находящихся на учете службы пробации, в Республике Казахстан на 2017 – 2019 годы.

За 2016 год и 5 месяцев 2017 года проведено 7 заседаний консультативно-совещательного органа. На заседаниях рассмотрены вопросы содействия в реабилитации, трудовом и бытовом устройстве лиц, отбывших уголовные наказания, профилактики туберкулеза, а также отчеты службы пробации о проводимой работе в целях ресоциализации лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе состоящих на учете в службе пробации.

Процесс трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе состоящих на учете службы пробации, проводится следующим образом. Учреждения УИС МВД РК письма-уведомления о предстоящем освобождении заключенного направляют в акимат (Отдел занятости и социальных программ). На основании писем учреждений УИС, службы пробации и акимата специалистами отдела занятости обследование материально-бытовых условий бывшего осужденного с последующим составлением акта. При проведении обследования проводится разъяснение о видах социальной помощи, оказываемой Отделом занятости (государственная адресная социальная помощь, жилищная помощь, государственное пособие семьям, имеющим детей до 18 лет, материальная помощь лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации), предлагается зарегистрироваться в Центре занятости населения в качестве безработных с целью последующего трудоустройства, в том числе направления на общественные работы и социальные рабочие места, оказывается помощь в получении специальности путём направления на курсы профессионального обучения. Центром занятости населения проводится ежемесячный контроль за перечислением обязательных пенсионных начислений.

Лица, освободившиеся из мест лишения свободы, в обязательном порядке направляются в КГКП «Центральная больница города Приозерск» для прохождения медицинского обследования и флюорографического исследования на наличие туберкулеза. В случае выявления туберкулеза гражданин направляется на стационарное лечение и дальнейшую постановку на учет. Правилами оказания социальной помощи Отделом занятости и социальных программ предусмотрено оказание помощи лицам данной категории. Заявления обратившихся об оказании единовременной помощи рассматриваются на заседаниях специальной комиссии.

Кроме того, в случае обращения лица, состоящего на учете в службе пробации или вернувшегося из мест лишения свободы, имеющего инвалидность, ему оказывается помощь в получении техническо-вспомогательных средств согласно индивидуальной программе реабилитации. Специалистами КГУ «Молодежный ресурсный центр города Приозерск» оказывается квалифицированная психологическая и социально-правовая помощь лицам, освободившимся из мест лишения свободы.

За истекший период по городу Приозерск из мест лишения свободы освободилось 2 человека (2016 год-2), на учете службы пробации стоит 5 человек (2016 год - 15 чел.).

По вопросам трудоустройства обратилось 6 человек, из них 5 человек трудоустроены на временное место работы (социальные рабочие места, общественные работы) (2016год – обратилось 9 человек, трудоустроено -6).

В 2017 году на организацию и осуществление социальной адаптации и реабилитации лиц, отбывших уголовные наказания, в местном бюджете заложены денежные средства в сумме 454,0 тыс.тенге. За 5 месяцев 2017 года по вопросам оказания материальной помощи обратилось 1 лицо указанной категории, ему выплачено 20 МРП, т.е. 45,4 тыс. тенге. (2016 год – 424,0 тыс.тенге, выплачено 1 лицу в сумме 42,4 тыс.тенге).

А.Ким,
Руководитель ГУ Отдел занятости и социальных программ города Приозерск

Жемқорлыққа жол жоқ!

ҚАЗЫНАШЫЛЫҚ ОРГАНДАРЫНДАҒЫ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ КҮРЕС

Қоғам өмірінің экономикалық, әлеуметтік, саяси, рухани-мәдени, құқықтық салаларының дамуына барынша кедергі жасайтын қауіпті құбылыстардың бірі – сыбайлас жемқорлық.

Сыбайлас жемқорлықпен күресу Қазақстанның бүгінгі күнгі күрделі мәселесі болып отыр. Үлкен әлеуметтік қасірет болып табылатын ол саяси даму тұрғысынан бірбіріне ұқсамайтын әлемдегі барлық елдердің қай-қайсысын да қатты алаңдататыны анық.

Сыбайлас жемқорлықпен күрес жұмыстарын жүйелі жүргізуге серпін ретінде «Қазақстан Республикасында қылмысқа және сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресті күшейту және құқық қорғау қызметін одан әрі жетілдіру жөніндегі қосымша шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығы қолданысқа енгізілген. Бұл Жарлық еліміздегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекеттермен олардың пайда болуының алдын-алуда жүйелі, әрі тұрақты шаралар атқаруды қамтамасыз етеді.

Жекелеп алғанда Қазақстанның қаржы саласы бойынша Қазынашылық комитеті мен барлық мемлекеттік мекемелердің «Қазынашылық-клиент» интегралды ақпараттық жүйеге өтуі бойынша белсенді жұмыстар жүргізілді.

Қазіргі уақытқа дейін «Қазынашылық –клиент» жаңа ақпараттық жүйесіне мемлекеттік мекемелер толықтай 100 пайызға көшіп, жұмыс атқарып отыр. Мемлекеттік мекемелердің есепшілерімен Приозерск қалалық қазынашылық басқармасының мамандары арасында қарым-қатынастар азайып отыр, бұл да жемқорлық фактілерінің болдырмау мақсаттарының бірі деп айта кетуге болады.

Және де ара қашықтықта қызмет көрсету арқасында қазынашылық органдарының жұмыс сапасы жоғарылап, қайтарымдар саны азайып, мемлекеттік мекемелердің қағаз, уақыт және көліктік шығындары қысқарды.

«Қазынашылық-клиент» жүйесін енгізу қаржы құжаттарын қабылдау, өңдеу, орындау және қайтару рәсімдерінің айқындығын жоғарылатады.

Приозерск қалалық қазынашылық басқармасы тарапынан жемқорлықтың алдын алу бойынша тұрақты түрде жұмыс атқарылуда, басқарма қызметкерлерімен бірге семинарлар, техникалық оқытулар тұрақты түрде өткізіліп отырады. Сонымен қатар, басқарма ғимаратында азаматтардың өтініштеріне және арыздарына арналған жәшік орналыстырылып, сенім телефоны (телефон нөмірі 8(71039) 5-20-45) қызмет жасауда.

Қалалық қазынашылық басқармасында жұмыс істеу үлкен жауапкершілікті, кәсіби даярлықты және білім деңгейін үнемі көтермелеуді талап етеді. Барлық мемлекеттік

қызметшілер жыл сайын салық басқармасына тапсыратын декларацияларын белгіленген уақытта тапсырып отырады. Қазынашылық басқамасында мамандардың кәсіби деңгейлерін арттыру мақсатында тиісті нормативтік құқықтық актілерді, оларға келген өзгерістер мен қосымшаларды оқу жұмыстарыстары алға қойылған. Барлық қызметшілер біліктіліктерін көтеру курстарынан өткен. Осылайша біздің ұжым сыбайлас жемқорлыққа қарсы күресте табандылық көрсетіп, еліміздің гүлдену жолында өзіне жүктелген барлық міндеттерді абыроймен атқарылуына бар күшін салмақ.

Т.Д. Манақов,
Приозерск ҚҚБ басшысы

Мемлекеттік бағдарлама қолға алынды

«ҮШ ТҰҒЫРЛЫ ТІЛ САЯСАТЫ» МЕМЛЕКЕТТІК БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ ОРЫНДАЛУДА

Бүгінгідей жаһандану заманында көп тіл білетін адамның қоғамдағы алар орны да ерекше. Өзге тілді үйрену, оны жетік меңгеру — бұл ең алдымен халықаралық қатынастар кезінде айрықша рөл атқаратыны баршамызға аян. Тіл – халықпен бірге өмір сүріп дамиды. Елбасымыз Н.Ә.Назарбаев: «Әрбір Қазақстандық үш тілді жетік меңгеруі керек. 2020 жылға дейін ағылшын тілін білетін тұрғындар саны біршама көбеюі керек» — деп айтқан еді. Мектеп табалдырығынан бастап жоғарғы оқу орындарында ағылшын тілін үйрету айрықша мәртебеге ие. Ағылшын тілінің Қазақстандағы рөлінің арта түсуі қазақ тілінің мемлекеттік мәртебесін іске асыру мәселесін маңызды ете түсуде. Тіл үйренудің ешқандай зияны жоқ, керісінше пайдасы ұшантеңіз. Ал басқа мемлекеттің алдында өз еліңнің дәрежесінің биік екенін мойындату үшін, жеті тілді жетік меңгеру артық етпейді.

Білім беру ұйымдарындағы осы жаңа оқу жылы екі оқиғалармен – Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 25 жылдығы және жаңартылған білім мазмұнын енгізудің бастауымен сипатталады.

Білім беру ұйымдары қазақ, орыс және ағылшын тілдерін 1-сыныптан бастап оқыту арқылы үш тілде білім беруді қолға алды. Биылғы жылы бірінші сыныпты оқытатын мұғалімдер, жаңа әдістемелер және жаңартылған бағдарламалармен, соның ішінде сыныпта үш тілді оқыту жүйесін жүзеге асырумен алдын ала таныстырылды. Мектептердегі үш тілді оқыту жүйесі тілдік және тілдік емес пәндерді оқыту мен мұғалімдердің де рөлін анықтайды. Бастауыш мектептердің білім бағдарламасы бірінші ана тілі орыс немесе қазақ тілі болып мұғалімдерге көмектесу үшін көп функционалды тілдік ортаны құру мақсатында әлеуетті тіл мәселелері туралы мұғалімдердің ұғынуына ықпал етеді.

Тіл саясатын жүзеге асыру бастауыш білім берудің барлық пәндері бойынша (тілдік және тілдік емес пәндер) тарауларында көрініс табады. Сабақтың қысқа мерзімді жоспарлау құрылымында бірінші сынып оқушысының белсенді сөздік қорына енгізілген сабақтың тақырыбы бойынша міндетті түйінді сөздер – көбінесе осы түрлі тілдегі терминдер болып табылады. Қалыптасқан сөздер, терминдер біртіндеп оқушының белсенді сөздігіне енеді. Үш тілді оқыту жүйесі сөйлеу әрекетінің төрт коммуникативтік дағдысын (тыңдалым, айтылым, оқылым және жазылым) қалыптастыруға бағытталған.

Тілді оқытудың тәсілдері көп екені белгілі, алайда әлеуметтік-лингвистикалық тәсіл тілдің әлеуметтік моделіне назар аударады. Оқушылар үшін қандай да әлеуметтік жағдайда қандай тіл орынды екенін түсіну маңызды (жазбаша және ауызша).

Бұл тәсіл әр түрлі іс-шаралар өткізу кезінде және сабақтан тыс уақытта өте тиімді болып табылады. Мерекелік байқаулар мен концерттерді барлық үш тілді пайдалана отырып, өткізуге болады. Оқушылар қарым-қатынас жасауда өзінің тілді тиімді қолдана алатынын көрсету үшін, мұғалімдер оқушыларды түрлі мәнмәтіндермен сабақта да, өмірде де жаңа оқу жылында таныстырып жатыр.

Қазіргі кезде шет тілін оқыту мынадай төрт мақсат көздейді: коммуникативтік мақсат, білімдік, тәрбиелік және жетілдіру мақсаты. Осы аталған мақсаттардың ішінде коммуникативті мақсат жетекші рөл атқарады. Ағылшын тілі сабақтарында көптілді оқытудың элементтері ғана қолданылады. Белгілі бір тақырыптарды оқытуда біріккен сабақтарда интеграция арқылы жүзеге асады. Интеграция дегеніміз – пәндердің өзара байланысын жоғары деңгейде нақтылы түрде іске асыру. Интеграция тұтастықты қалыптастырып, білімді жүйелеу мен жинақтауда әр түрлі ғылымдарды біріктіреді, бір сабаққа бірнеше оқу пәндері мақсатының бірігуіне мүмкіндік береді. Үш тілде еркін сөйлеу біліктілігін дамытуды жүзеге асыру барысында мынадай міндеттерді іске асыру көзделеді: үш тілде еркін сөйлеу біліктілігін дамытуда оқыту технологияларын тиімді пайдалану, заманауи интерактивтік және иновациялық технологияларды қолдану, үш тілде де қарым-қатынас жасауға, сөйлеуге үйрету, оқушының тілдік қабілетін толық ашу, сөздік қорын молайтуда аударма және түсіндірме сөздіктерін пайдалана алу, танымдық қызығушылығын қалыптастыру. Тақырып бойынша тақпақтар, шағын қойылымдар, мақалмәтелдер, сөзжұмбақтар және ребустар қолдануға болады. Мұндай қосымша материалдар сабақты жандандырады, өткен тақырыпты жақсы қабылдап, түсінуге, ойлау қабілетін дамытуға әсерін тигізеді, оқушылардың тідік қорын дамытып, толықтырады, оқушылар сабақта белсенділік көрсетіп, сабақтың қызықты өтуіне атсалысады. Елбасының жолдауында көрсетілгендей, адыңғы елу мемлекеттің қатарына кіру және бірнеше шет тілін білу, үйрену, сондай-ақ компьютерді жетік меңгеру XXI ғасыр жастарының негізгі мақсаты болмақ.Елбасы Н.Ә.Назарбаев «Болашақтың іргесін бірге қалаймыз» жолдауында «өмір бойы білім алу» әрбір Қазақстандықтың жеке кредосына айналуы тиіс» деген. XXI ғасыр білімді де, білікті, бәсекеге қабілетті, көптілді, көпмәдениетті тұлғалар ғасыры болмақ.

Қазіргі мектеп дәстүрлі білім беру қызметін атқарумен шектелмейді, оның қызметі кеңейіп отыр. Атап айтқанда, мектепте жеке тұлғаны рухани қалыптастыруға, жоғары басымдылық берілді.Көптілді оқыту – жас ұрпақтың білім кеңістігінде еркін самғауына жол ашатын, әлемдік ғылым құпияларына үңіліп, өз қабілетін танытуына мүмкіншілік беретін бүгінгі күнгі ең басты қажеттілік. Еліміздегі жүріп жатқан өзгерістердің мәнін пайымдау жастарды тәрбиелеп отырған ұстаздарға жүктеледі.

Қорыта келгенде, “Тілдердің үш тұғырлылығы” бағдарламасының негізгі мақсаты мемлекеттік тіл – қазақ тілін орыс және ағылшын тілдерінің деңгейіне дейін көтеріп, бәсе-келестігін арттыру болып табылады.

«Қазақстанның болашағы – қазақ тілінде». Мемлекеттік тілді және шет тілдерді үйренуіміз керек. Мынандай шарықтау заманында көп тілді игергенге ешкімнің таласы болмайтыны хақ. Сондықтан қазақ, орыс және шет тілдерінің ішінде көбіне көп қолданылып жүрген ағылшын тілін жетік меңгерген ұрпақ өсіріп, оларға үлгі бола білу-бәсекеге қаблетті елдің берік іргесі мен кемел келешегінің кепілі.

Қасымова Г.К.,
«Приозерск қаласының білім бөлімі» ММ басшысы

Думайте, о чем говорите!

ФЕНОМЕН ВСЕДОЗВОЛЕННОСТИ

Век тотальной распространенности Интернета, который сейчас доступен, очевидно, даже в самом далеком ауле, породил удивительный феномен, выразившийся в огромной популярности социальных сетей. Обсуждаются все без исключения новости, даже те, о которых раньше вполголоса говорили на кухне. Нельзя однозначно сказать, что это плохо, гласность — приоритет политики любого светского и демократического государства. Однако мнимое чувство вседозволенности во всемирной паутине дает и обратный эффект — неадекватное поведение иногда приводит отдельных пользователей к вполне реальным уголовным делам.

Итак, для начала определимся с тем, кто такой адекватный человек. Думаю, как минимум тот, кто отдает отчет в своих действиях, в том числе и сказанных словах, особенно если они были произнесены в присутствии третьих лиц. Когда же этих самых «третьих лиц» фактически неограниченное количество (а в Интернете именно так и бывает), то выдвинутые им тезисы вполне можно интерпретировать, как публичное выступление или призыв к аудитории.

Призывы тоже бывают разные. Можно призвать народ к отказу от мясной пищи или одомашниванию манулов, а можно — выйти на центральную площадь с «коктейлем Молотова» и кастрюлей на голове. Именно по такому принципу и происходили волнения на Украине, а также ближневосточных странах, когда радикально настроенные группировки, пользуясь своими аккаунтами в социальных сетях, формировали боевые ячейки и координировали их действия. Опять же неосторожно или в сердцах сказанные слова можно понять как призыв к разжиганию розни по расовому, национальному или религиозному признаку. Обычный репост уже может содержать состав преступления.

Подобных примеров предостаточно во всем мире, однако начнем с нашей страны — с Казахстана. Так, на четыре года лишения свободы условно была осуждена алматинка Татьяна Шевцова-Валова, при этом инициатором ее уголовного преследования выступили вовсе не правоохранительные органы, а группа бдительных блогеров («Альянс блогеров Казахстана»). Пока в Алматы шел процесс над «русской националисткой», власти Астаны инициировали дело в отношении Сакена Байкенова - активиста группы «Антигептил», выступавшей против запусков российских ракетоносителей «Протон» с космодрома Байконур. Тогда Байкенов очень резко высказался о казахстанских русских. На суде свою вину Байкенов признал полностью, за что и был наказан всего двумя годами ограничения свободы.

Причины, по которым эти граждане поспешили выплеснуть свои эмоции во всеуслышание, не всегда понятны. Кем-то могли двигать личные обиды, не всегда объективные, кто-то просто решил потрепаться, а третий просто находился в состоянии алкогольного опьянения и не отдавал отчеты в своих действиях. При этом стоит учитывать, что подобные демарши всегда выгодны администраторам групп в социальных сетях, поскольку чем больше «лайков» и комментариев они собирают, тем популярнее становятся. В конце концов, есть так называемые «сетевые тролли», которые видят в этом своеобразный юмор. Однако есть и те, кто высказывается и поднимает «бурю в стакане» целенаправленно, и неважно как их называть — «национал-патриотами» или «фашистами». Радикально настроенные личности есть в каждой среде, каждом государстве, они не имеют национальности. Поэтому естественно, что государство, пытаясь уберечь граждан от заражения тлетворными вирусами радикализма, принимает соответствующие меры — или, выражаясь компьютерным сленгом, запускает антивирусную программу.

Например, Уголовный кодекс Германии предусматривает, что всякий, кто возбуждает ненависть против «определенной части населения» или же злобно высмеивает таковую, может быть подвергнут наказанию до 5 лет лишения свободы, если его действия могли привести к нарушению мира. Во Франции, Дании и Нидерландах есть законодательство, допускающее осуждение за высказывания, возбуждающие рознь, независимо от наличия умысла и возможных последствий. В частности, во Франции по закону о разжигании розни и клевете на группу лиц был осужден редактор газеты за публикацию злобной антисемитской статьи, которую он, по его утверждению, опубликовал, не прочитав, что свидетельствует об отсутствии требования наличия умысла. В Англии существует закон, запрещающий послать письмо или публиковать статью, носящие угрожающий или в высокой степени оскорбительный характер и направленные на причинение беспокойства или страха. В Казахстане же «за возбуждение социальной, национальной, родовой, расовой, сословной или религиозной розни» можно отправиться за решетку лет на шесть, а при наступлении тяжких последствий – на двадцать.

А после последних терактов, которые произошли во Франции, Германии и Великобритании, за подобными публикациями, и, в первую очередь в Интернете, стали следить особенно внимательно. Современные правоохранительные службы обладают достаточным техническим потенциалом, позволяющим сорвать с пользователя маску анонимности. Необдуманные действия вполне могут привести человека в тюрьму, поскольку даже репост публикации, признанной судом экстремистским, карается законом. К чему я это? **Думайте, о чем говорите!**

Отдел внутренней политики, культуры и развития языков города Приозерск

ХАБАРЛАНДЫРУ * ОБЪЯВЛЕНИЕ**

ҚҰРМЕТТІ ПРИОЗЕРСК ҚАЛАСЫНЫҢ ТҰРҒЫНДАРЫ!

«Приозерск қаласы көшелерінің атауларын өзгерту бойынша материалдарды Приозерск қалалық мәслихатының қарауына енгізу туралы» Приозерск қаласы әкімдігінің 2017 жылғы 15маусымдағы № 23/218 қаулысына сәйкес әлеуметтік-мәдени даму және халықты әлеуметтік қорғау жөніндегі Приозерск қалалық мәслихатының тұрақты комиссиясы **көшелерді қайта атау мәселесі бойынша көпшілік тыңдаулар өткізетінін хабарлайды:**

1) Береговая көшесін – Бастау көшесі
2) Весенняя көшесін – Сарыарқа көшесі
3) Озерная көшесін – Алаш көшесі
4) Лесная көшесін – Ынтымақ көшесі
5) Строительная көшесін – Бірлік көшесі
6) Госпитальная көшесін –Таңшолпан көшесі
7) Комсомольская көшесін –Тұмар көшесі
8) Полеваякөшесін –Шұғыла көшесі
9) Производственная көшесін –Керуен көшесі
10) Промышленная көшесін –Тұран көшесі
11) Хозяйственная көшесін –Қайнар көшесі

Осыған орай Сіздерді **Приозерск қаласы, Космонавтар көшесі, 2 мекенжайы бойынша «Достық» балалар мен жасөспірімдер шығармашылығының орталығы ғимаратының екінші қабатындағы акт залында 2017 жылғы 26 маусымда сағат 11-00 өтетін** көпшілік тыңдауларға қатысуға шақырамыз.

Назар аударыңыз! Қатысушыларды тіркеу сағат 10-00 басталады.

Әлеуметтік-мәдени даму және халықты әлеуметтік қорғау жөніндегі Приозерск қалалық мәслихатының тұрақты комиссиясы

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА ПРИОЗЕРСК!

Доводим до вашего сведения, что, в соответствии с поступившим постановлением акимата города Приозерск № 23/218 от 15 июня 2017 года «О внесении на рассмотрение Приозерского городского маслихата материалов по переименованию улиц города Приозерск», постоянной комиссией по социально-культурному развитию и социальной защите населения Приозерского городского маслихата **объявляются публичные слушания по вопросу переименования улиц:**

1) улицу Береговая - на улицу Бастау
2) улицу Весенняя -на улицу Сарыарка
3) улицу Озерная - на улицу Алаш
4) улицу Лесная -на улицу Ынтымак
5) улицу Строительная - на улицу Бирлик
6) улицу Госпитальная - на улицу Таншолпан
7) улицу Комсомольская - на улицу Тумар
8) улицу Полевая - на улицу Шугыла
9)улицу Производственная -на улицу Керуен
10)улицу Промышленная - на улицу Туран
11) улицуХозяйственная - на улицу Кайнар

В связи с этим приглашаем вас принять участие в публичных слушаниях, которые будут проведены **26-го июня 2017 года в 11-00 часов в актовом зале на 2-м этаже Центра детско-юношеского творчества «Достық» по адресу: г.Приозерск, ул.Космонавтов, 2.**

Внимание! Регистрация участников начинается в 10-00 часов.

Постоянная комиссия по социально-культурному развитию и социальной защите населения Приозерского городского маслихата

ТҰРҒЫНДАРДЫҢ НАЗАРЫНА

ПРАВИЛА УЧАСТИЯ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Жұқпалы аурудан сақтанайық !

КҮЙДІРГІ ДЕГЕНІМІЗ ҚАНДАЙ АУРУ?

Күйдіргі (сібір жарасы) ағзаның ауыр улануы, қызба, лимфа аппараттарының, терінің зақымдануымен, сирек ішек, өкпенің зақымдануы және септикалық түрде өтеді. Бұл ауру терірі жиі, ішкі ағзаны сирек зақымдайды. Аса қауіпті жұқпалар тобына жатады. Күйдіргімен барлық ауыл-шаруашылық жануарлар, жабайы аңдар, сонымен бірге адамдар да ауырады.

Күйдіргінің қоздырғыштарының негізгі сақталатын жері топырақ, онда қоздырғыш 70 жыл не одан да көп сақталады және осы уақыт ауылшаруашылық жануарлары үшін аурудың ошағы болып табылады.

Адамдарға жұғу факторлары; ауырған малдардың еті және еттен жасалған өнімдері, қаны, сүйегі (ауру көздері), зақымдалған сыртқы жамылғысы (жүні, терісі). Сонымен қатар су, топырақ, ки, қора ішіндегі, цехтағы ауа да ауру таратуға себепші болуы мүмкін.

Адамдарға аурумен қатынаста болғанда, қоздырғыштардың адам терісіне, жарақат, сызат арқылы өтіп адам ағзасында күйдіргінің тері түрімен болуы мүмкін немесе залалданған топырақпен жұғады. Одан басқа зарарланған тағамдар және тыныс жолдарына ем алғанда қоздырғыштармен зарарланған ауа арқылы да жұғуы мүмкін.

Клиника. Адамдар үшін инкубациалық мерзім, ауру қоздырғышы енгеннен соң, бірнеше сағаттан, 4-7 күнге дейін созылуы мүмкін. Аурудың дене қызуы 39-40°С дейін көтеріледі. Уланудың байқалуы Бастың ауыруы, бұлшық еттің әлсіреуі, дененің дел- салдануы Қызарған қатты бөртпе қышып жараға, карбункулға айналады.

Ауру белгілері біліне бастасымен, дереу медициналық көмекке жүгіну керек, уақытында дәрігерге қаралмай, өз бетімен, немесе халық емін қолдану арқылы емдеу бұл ауру үшін аса қауіпты. Қазіргі медицинадағы арнайы қолданылатын дәрілерді уақытында пайдаланылған жағдайда, бұл аурудан құлан – таза айығып кетуге болады.

Күйдіргіні жұқтырудың алдын алудағы қажетті шаралары:

Жануарлардың өнімдерін, жануарларды күту кездерінде жеке бас гигиенасын сақтау;

мал өлексесін өз бетінше жоймау; жануар күйдіргіден өлген кезде жануарды өртеу керек, тамаққа қолданылған жоюылуы тиіс.

мал өлгенде немесе аурудан мал шарасыз сойылған жағдайда ветеринар мамандарға хабарлау

күйдіргіге қарсы егілген малдарды тек (!) 14 күннен кейін ғана союға болатындығы

мал өнімдерін және етті көшеде, аула аралап, арнайы ветеринарлық бақылаудан өтпеген және сатуға тисті рұқсатынсыз сататын бейтаныс адамдардан алуға болмайтындығы.

Ауру жануармен немесе науқаспен қа=рым-қатынаста болғандар 2 апта бойы дәрігерлік бақылауда болады.

Аурудың алғашқы белгілері анықталған жағдайда міндетті түрде тез арада дәрігерге қаралыңыз!

А.Кутжанова,
Приозерск қалалық орталық ауруханасының эпидемиолог дәрігері

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

О ПРИКРЕПЛЕНИИ И СТАТУСЕ

Медицинское страхование – довольно распространенная услуга по всем мире. Оно основано на том, что человек ежемесячно, регулярно платит небольшую сумму в фонд медицинского страхования, деньги накапливаются и в случае необходимости медицинские услуги оплачиваются за счет медицинской страховки. ОСМС (Обязательное медицинское страхование) - позволит человеку пройти обследование и получить лечение, не выделяя на эти цели наличные средства из своего бюджета.

Система медицинского страхования - это солидарная ответственность трех сторон: государства, работодателя и каждого человека. Государство будет осуществлять взносы за физически неактивное население, работодатели за своих работников, занятые граждане, если они работают в конкретных предприятиях и имеют свое дело, будут отчислять от своего дохода.

В Казахстане с 5 апреля по 30 июня проходит кампания «Прикрепись к поликлинике - определи свой статус в системе ОСМС» являющаяся подготовительным мероприятием по внедрению ОСМС.

В ходе прикрепительной кампании каждый житель должен проверить не только факт своей принадлежности к первичной медицинской организации, но и заявить о своей категории. Кто вы – наемный работник, индивидуальный предприниматель, самозанятый гражданин не имеющий офи-циальных доходов или нигде не зарегистрированный безработный?

Выяснить сейчас, чтобы завтра не возникли трудности с получением статуса застрахованного и необходимой медицинской помощи. В этой связи с 5 апреля по 30 июня нужно определить свой статус в системе ОСМС. Прикрепление граждан к поликлинике очень важно для участия в системе ОСМС. Ведь именно через поликлинику открывается доступ в систему здравоохранения, и в частности для будущих застрахованных граждан – к пакету медицинских услуг в рамках пакета страховой медицины.

Прикрепление граждан к поликлинике осуществляется по месту постоянного или временного проживания, работы, учебы с учетом территориальной близости ее расположении к дому. Также следует знать, что человек может прикрепиться только к одной поликлинике, быть зарегистрированным параллельно в нескольких невозможно.

Статус прикрепления человек может проверить через Интернет по ИИН , перейдя по ссылке https: //lkp -krg.dmed. kz/# bookinq.

В соответствии с Законом РК «Об обязательном социальном страховании» участие в системе обязательно для всех граждан. За неуплату и уклонение от уплаты взносов предусмотрена ответственность.

Освобождение от уплаты взносов по закону об ОСМС определены 15 льготных категорий граждан. Их медицинская страховка полностью обеспечиваются из государственного бюджета.

От уплаты взносов в фонд социального медицинского страхования освобождаются все, кто не работает или не может работать а также награжденные орденами «Материнская слава» 1 и 2 степени; участники и инвалиды ВОВ; инвалиды; лица, обучающиеся и воспитывающиеся в интернатных организациях; лица обучающиеся по очной форме обучения в организациях технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования в форме резидентуры; лица находящиеся в отпусках в связи с рождением ребенка, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; неработающие беременные женщины, а также неработающие лица, фактически воспитывающие ребенка (детей) до достижения им возраста трех лет; пенсионеры; лица, отбывающие наказание по приговору суда в учреждениях УИС, за исключением учреждений минимальной безопасности; лица, содержащиеся в изоляторах временного содержания и следственных изоляторах.

Это 15 категорий из числа социально уязвимых слоев населения, а также военнослужащие, сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов.

И сегодня наша поликлиника проводит широкомасштабную акцию среди населения. Организована мобильная группа, в состав которой вошли представители администрации, врачи и средние медицинские работники, которая проводит встречи и семинары на предприятиях, учреждениях города с населением, отвечают на все вопросы, связанные с внедрением ОСМС .

Всю информацию об условиях участия в системе ОСМС Вы можете получить в поликлинике, обратившись в регистратуру или к медицинскому работнику на вашем участке.

А.К.Кутжанова,
КГП «ЦБ г Приозерск», врач ЗОЖ

ИНФОРМАЦИЯ О ПРОВЕДЕНИИ РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ОСМС В ГОРОДЕ ПРИОЗЕРСК

В рамках введения и реализации государственной системы «Обязательного социального медицинского страхования» в начале 2017 года заместителем акима был утвержден сетевой график по организации разъяснительной работы с населением. В соответствии с данным графиком на сегодняшний день из 30 запланированных встреч проведено 23 встречи. Охват населения составил 1283 человек. Встречи проводятся с участием заместителя акима города и спикерами города, Шагировым Н.М. и Тогузбаевой М.К., утвержденными управлением здравоохранения Карагандинской области . До конца июня запланировано еще 6 встреч с примерном охватом 3500 человек.

Информационная поддержка по внедрению ОСМС проводится через местную газету «Приозерский вестник». За отчетный период было опубликовано 5 статей.

С 28 марта 2017 года в городе Приозерск организована работа по определению статуса лиц, включенных в список. **Всего в список включен 2741 человек.** По состоянию на 08 июня 2017 года установлено, что в список включены:

1)лица пенсионного возраста – 68; 2)выпускники школ города, обучающиеся в средних и высших учебных заведениях города, области -184; 3) граждане, выехавшие за пределы города -55; 4)умершие граждане-0; 5)индивидуальные предприниматели-4; 6)не работают (ОПВ не поступают) – 458; 7)в декретном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет; - многодетные родителей -0; 8)не работают – 105; 9)безработные зарегистрированные в уполномоченном органе -7; 10) непродуктивно самозанятые – 1011; 11)несовершеннолетние дети -45; 12)лица с ограниченными возможностями -0; 13)автоматически актуализировано (статус определен) -803;

В систему «назначение социального статуса» внесено 274 человека или 100 %.

Отдел внутренней политики, культуры и развития языков города Приозерск

Собственник: ИП Бухарбаева А.А.
Газета «Приозерский вестник» зарегистрирована в Министерстве связи и информации Республики Казахстан Свидетельство о постановке на учет СМИ **№ 15037-Г** от 26.12.2014г.
Адрес редакции: 101100 г. Приозерск, ул.Космонавтов, д.5-107.
Справки по тел. +7-705-981-86-79 (Гл. редактор), +7-702-604-02-60 (тех. редактор)
E-mail: prz_westnik@mail.ru **Веб-сайт**: www.prio-vestnik.kz
Газета отпечатана в ТОО «Арко» г. Караганда, ул. Сатпаева 15. Заказ № 24/512. Тираж: 500 экз., объем-2 п.л., формат - А2, 8 стр.

Главный редактор: Кенжебеков Б.А.
Технический редактор: Струментов А.В.
Для подачи частных объявлений и рекламы обращаться по тел: +7-705-466-60-63
Корреспонденция принимается на электронный адрес: prz_westnik@mail.ru

Газета распространяется в местах продажи газет и журналов (киоски печати, магазины, рынки), в редакции и частными распространителями в г.Приозерске и г.Караганде, а также по подписке во всех городах и районах области.
Подписной индекс - 65041

Письма, рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются. Ответственность за точность приведенных фактов, статистических данных, собственных имен, географических названий и других данных несут авторы публикаций. Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений. Мнение авторов может не совпадать с мнением редакции. Перепечатка материалов без согласия редакции запрещена.